

# GLOBAL DEVELOPER

2024 SUSTAINABILITY REPORT



# CONTENTS

## INTRODUCTION

- 04 About This Report
- 05 CEO Message
- 06 Company Overview

## ESG STRATEGY

- 14 Business & Sustainability
- 16 Our Approach to ESG

## ESG PERFORMANCE

### ENVIRONMENTAL

- 24 환경경영
- 28 기후변화 대응
- 36 환경영향 관리

### SOCIAL

- 44 인권경영
- 50 조직문화
- 59 안전보건경영
- 68 지속가능 공급망

### GOVERNANCE

- 77 지배구조
- 84 정도경영
- 88 리스크 관리
- 93 정보보호

## APPENDIX

- 99 ESG DATA
- 111 GRI Content Index
- 113 SASB Index
- 115 제3자 검증의견서
- 117 가입협회 및 수상내역

# INTRODUCTION

04 About This Report

05 CEO Message

06 Company Overview

# ABOUT THIS REPORT

## 보고서 개요

본 보고서는 지주사인 DL(주)의 ESG(Environmental · Social · Governance, 환경 · 사회 · 지배구조)에 관한 활동과 성과를 소개하는 두번째 지속가능경영보고서입니다. 당사는 이번 보고서를 통하여 DL(주) 및 5개 계열사의 사업성과와 ESG 중대 이슈에 대한 각 사별 주요 활동 및 성과를 투명하게 공개하고자 하며, 향후 지주사로서 DL(주)가 나아갈 방향을 이해관계자와 공유하고자 합니다

## 보고서 작성 기준

본 보고서는 국제 지속가능경영 보고 표준 GRI(Global Reporting Initiative) Standards를 준수하여 작성되었습니다. 아울러, ISO 26000과 UN SDGs, SASB(Sustainability Accounting Standards Board) 내용을 반영하였습니다.

## 보고 범위

DL(주)와 5개의 계열사 DL이앤씨, DL케미칼, DL에너지, DL건설, 글래드 호텔앤리조트를 보고 범위로 포함합니다. 일부 보고 범위와 다른 데이터의 경우 주석으로 표기하였습니다.

## 보고 기간 및 주기

2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지 경제, 사회, 환경적 성과와 활동을 담고 있으며, 2024년 상반기까지의 정보도 일부 포함 되어 있습니다. 정량 성과의 경우 연도별 추이를 확인할 수 있도록 최근 3개년 데이터를 공시하였습니다. 2023년 첫 지속가능경영보고서 발간을 시작으로 매년 발간할 계획입니다.

## 보고 검증

본 보고서의 작성 프로세스와 데이터에 대한 신뢰성과 공정성, 완결성을 확보하기 위해 독립된 검증기관인 한국생산성본부인증원(KPCQA)에서 제3자 검증을수행 하였습니다. AA1000 AS(Assurance Standards) 검증 표준이 적용 되었으며, 검증 결과는 보고서 내 제3자 검증의견서(00p)에서 확인할 수 있습니다.

## 경영 관련 공시자료

- [DL\(주\) 홈페이지](#)
- [감사보고서](#)
- [2023 사업보고서](#)
- [기업지배구조 보고서](#)

## 보고서 문의처

Tel. 02-2011-7399

E-mail. esg@dlholdings.co.kr

## CEO MESSAGE



### 존경하는 모든 이해관계자 여러분,

DL(주)에 대한 지속적인 관심과 성원에 진심으로 감사드립니다. 올해로 두번째 발간하게 된 본 보고서를 통하여 지난 1년간의 DL(주) 및 주요 계열사의 노력과 활동을 투명하게 공개될 수 있도록 노력하였습니다. 당사는 지난해 글로벌 경기 부진과 석유화학 시황 악화로 어려운 한 해를 보냈습니다. 그럼에도 불구하고 대외 상황과 시장의 구조적인 위기를 극복하기 위해 연구 개발 및 포트폴리오 개선에 집중하였으며 의미 있는 성과를 만들었습니다.

DL이앤씨는 글로벌 인플레이션 여파로 인한 건자재 가격 급등으로 영업이익은 감소하였으나, 주택경기의 극심한 침체에 민첩하게 대응하여 전년 대비 수주실적을 향상시켰으며, 동종사 대비 높은 재무안정성을 유지하고 있습니다.

DL케미칼은 한계 상황에 봉착한 범용 제품 중심에서 고부가 중심으로 제품 포트폴리오를 전환하여 괄목할만한 실적 반등을 이루었습니다. DL에너지는 포천파워와 더불어 해외 발전 자산의 안정적인 이익 기여로 사상 최대 실적을 달성하였으며, 글래드호텔앤리조트는 코로나를 거치며 진행된 자산 효율화와 비용 구조 개선으로 업황 회복 시기에 견조한 이익을 창출하였습니다.

### 분야별 친환경 신사업 확장 및 역량 강화

DL그룹은 전세계적 탄소중립 기조에 따라 미래경쟁력 확보하고 지속적인 성장을 실현시켜 나가고자 건설과 석유화학, 에너지 등 각 분야별 친환경 사업을 적극적으로 추진하고 있습니다.

건설사업 분야는 현재 추진하고 있는 CCUS, SMR 사업을 중장기적으로 발전시켜 시장선도 기업으로 자리매김 하고자 하며, 석유화학 분야는 고부가 및 친환경 사업 포트폴리오 강화를 통해 스페셜티 기업으로의 변화를 가속하고자 합니다.

또한, 에너지사업 분야는 신재생에너지 발전 수요증가에 대응하고자 해상풍력, 태양광 등 신재생에너지 발전사업 포트폴리오를 확대해 나가고자 합니다.

미래의 친환경 먹거리를 발굴하고, DL의 지속가능경영을 위한 역량을 확보함으로써 주주가치 제고와 더불어 지속가능한 성장 토대를 마련하겠습니다.

### 사람중심의 관리체계 · 조직문화 활성화

모든 구성원의 인권을 존중하며, DL의 창업철학 및 인재상에 따라 인재를 육성하고 관리함으로써 우수한 인재를 확보하고 유지하는 것이 그룹의 지속성장의 동력이라 믿습니다. 그룹 내부적으로는 다양한 인재들에게 공정한 기회와 보상을 부여하고자 노력함으로써 노사간 신뢰 확보를 중요시하며, 외부적으로는 상생기반의 공급망 관리체계를 통해 협력사의 지속성장을 지원하고 있습니다. 주력 사업인 건설과 석유화학은 안전과 인권에 대한 높은 수준의 관리가 요구됨에 따라 주기적인 리스크 진단 및 예방체계 운영으로 임직원 및 협력사, 더불어 모든 이해관계자의 안전과 인권을 보호하고자 노력하겠습니다.

### 정도경영을 통한 이해관계자 신뢰 강화

DL(주)는 지주사로서 보다 더 높은 수준의 정도경영의 이행과 이해관계자와의 신뢰구축을 통해 건전한 지배구조를 구축하고자 합니다. 다년간 구축된 내부 통제시스템을 통해 리스크를 사전에 통제하고 체계화된 준법경영시스템을 통해 신뢰할 수 있는 기업으로 더욱 발전시켜 나갈 것입니다. 또한 주주 및 투자자들과의 지속적인 커뮤니케이션을 통해 건전한 지배구조를 확립하고, 주주가치 및 주주 권익을 보호하기 위하여 다양한 방안을 강구하여 성실히 이행하도록 하겠습니다. 앞으로도 DL그룹의 지속가능한 성장을 위해 이해관계자분들의 많은 관심과 응원을 부탁드립니다.

김종현

대표이사 김종현

# COMPANY OVERVIEW

## 비전

풍요로운 미래를 창조하는 글로벌 디벨로퍼

## 핵심가치

기술력을 통한 미래 선도

DL은 다양한 영역에서 최초의 길을 열어갑니다.  
독보적인 기술로 새로운 길을 만들고, 글로벌 리더로서 새로운 내일을 창조합니다.

혁신을 위한 끊임없는 변화

DL은 한계점을 넘어 목표를 향해 도전합니다.  
새로운 시장을 개척하고 스스로 변화에 도전하는 기업으로 나아갑니다.

신뢰를 기반으로 한 가치 창출

DL은 모두의 발전을 위한 협력과 상생을 추구합니다.  
신뢰를 기반으로 새로운 가치를 발견하고, 사회를 풍요롭게 발전시킵니다.

## DL IDENTITY

DL은 기본을 지키려고 노력하는 기업



더하다, 덜어내다

### "The More, The Less"

더 가치 있는 것들을 위해 더하다 / 가치 있는 것들을 위해 덜어내다

## OUR HISTORY

1939~1970	DL 역사의 시작과 경제개발 시대의 활로개척
	<ul style="list-style-type: none"> <li>부림상회 설립(1939년)</li> <li>해외건설 외화획득 제1호 기업(베트남 항만공사)</li> <li>주요실적: 경부고속도로, 경인고속도로, 대림상가아파트(국내최초 주상복합아파트) 등</li> </ul>
1971~1990	성장 및 사업영역 확장
	<ul style="list-style-type: none"> <li>국내 최초 중동 및 아프리카 진출(사우디, 쿠웨이트, 이란, 남아공 등)</li> <li>호남에틸렌 흡수합병, 대림산업 석유화학사업부로 출발(1987년)</li> <li>주요실적: 국회의사당, 세종문화회관, 잠실주경기장 등</li> </ul>
1991~2010	업계 최고의 기술력 및 사업전문성을 통한 지속성장
	<ul style="list-style-type: none"> <li>한화그룹과 여천NCC 합작 설립(1999년)</li> <li>국내 최초 아파트 브랜드 e편한세상 런칭</li> <li>국내 최초 메탈로센 폴리에틸렌(mPE) 상업생산 성공</li> <li>HRPB(고반응성 PB) 국내 최초 개발</li> <li>주요실적: 광화문광장, 삼천포 대교(국내기술 최초 사장교), 서해대교, 청계천 복원공사, 플랜트 EPC(태국, 필리핀, 인도 등) 등</li> </ul>
2011~현재	글로벌 디벨로퍼로의 도약
	<ul style="list-style-type: none"> <li>대림에너지 설립(2013년)</li> <li>카리플렉스(2020년) 및 크레이튼(2022년) 인수</li> <li>지주사 체제로 전환 및 DL그룹 출범(2021년)</li> <li>주요실적: 이순신 대교(국내 최대, 세계 6번째 규모 현수교), 사우디 마덴 Ammonia 공장 (세계 최대규모 암모니아 Plant), 평창올림픽 슬라이딩센터, 튀르키예 차나칼레 대교(세계최장 현수교) 등</li> </ul>

# COMPANY OVERVIEW

1939년에 창립한 DL(주)는 글로벌 건설사 DL이앤씨와 석유화학 기업 DL케미칼을 중심으로 발전, 에너지, 제조 등 계열사를 보유하고 있습니다.

2021년 1월 1일 지주사로 전환되었고, DL주식회사(DL Holdings)를 주축으로 사업을 추진하고 있습니다.

다양한 산업과의 협력과 상생을 통해 도시와 도시, 사람과 사람을 연결해 세상의 기준을 새롭게 제시하고, 삶의 가치를 높이는 글로벌 디벨로퍼로서 지속가능한 미래를 선도해 나가고자 합니다.

## Business Portfolio



## 기업 일반현황

회사명	DL주식회사(DL Holdings CO., LTD.)
설립연월	1939년 10월 10일 *지주회사 체제 전환 2021년 1월 1일
주소	서울시 종로구 통일로 134 디타워 돈의문
연결대상	종속기업 수 총 60개, 주요기업 24개
임직원 수	27명(기간제 근로자 포함)

(DL(주) 기준)

## 매출액

5 조 178 억 원

## 자산총계

12 조 1,195 억 원

## 2023년 한국ESG기준원 평가

A 등급

(2023년 연결 재무제표 기준)

## 건설 부문

## SUSTAINABLE GLOBAL DEVELOPER

## 대한민국 건설의 역사를 만들어 온 DL이앤씨

DL이앤씨는 주택, 토목, 플랜트 등의 사업별 독자적인 기술력과 풍부한 경험을 바탕으로 국내를 넘어 세계 각국에서 다양한 제품 및 서비스를 제공하고 있으며, 프로젝트 발굴·기획·투자·금융조달·시공·운영관리까지 전 프로세스를 아우르는 글로벌 디벨로퍼 사업자로서 산업 경쟁력을 갖추고 있습니다.

## 설립일

2021년 1월 4일

(분할등기일 기준, DL(주) 건설사업부문을 인적분할)

## 본사 소재지

서울시 종로구 통일로 134(평동)

## 자산총계

9.3 조 원

(2023년 연결 재무제표 기준)

## 매출액

8.0 조 원

(2023년 연결 재무제표 기준)

## 대한민국 최장수 건설기업

1939년 설립

(기업모태 1939년 '부림상회')

## 대한민국 100대 기업 선정

70년 연속

(Since 1955년 지속유지, 건설사 유일)



차나칼레 대교, 튀르키예



ACRO 서울포레스트



디타워 광화문



## 석유화학 부문

## TECHNOLOGY-DRIVEN SPECIALTY COMPANY

## 기술력을 바탕으로 석유화학산업의 미래를 이끌어 가는 DL케미칼

DL케미칼은 49년의 석유화학 플랜트 운영 경험과 독자적인 기술력을 바탕으로 한국 석유화학산업의 발전에 기여하였습니다. 수직 계열화된 사업구조를 기반으로 폴리올레핀에서 엘라스토머, 바이오 케미칼을 아우르는 제품 포트폴리오를 보유하고 있으며, 인수합병을 통한 신속한 고부가 스페셜티 영역으로의 사업 구조 전환을 꾀하며 기술 중심의 글로벌 스페셜티 석유화학기업으로 도약하고 있습니다.

## 설립일

1975년 (호남 에틸렌 설립)

(2021년 1월1일 DL(주) 석유화학사업부문을 물적분할)

## 본사 소재지

서울시 종로구 통일로 134(평동)

## 자산총계

7.6 조 원

(2023년 연결 재무제표 기준)

## 매출액

4.3 조 원

(2023년 연결 재무제표 기준)

## PB 생산능력

세계 NO.1

(오픈마켓 기준)

## 수술 장갑용 IRL 시장

세계 NO.1



여수사업장



Kraton,USA



대덕연구소

## 에너지 부문

## GLOBAL ENERGY DEVELOPER

## 사업 개발부터 금융 조달, 발전소 운영, 관리까지 발전 분야 전 부문의 역량을 보유한 DL에너지

DL에너지는 글로벌 에너지 디벨로퍼로, 한국, 미국, 호주, 칠레 등의 주요 발전소에 투자를 이어가고 있습니다. 현재 글로벌 탄소중립에 발맞추어 화력 발전 뿐만 아니라, 수소, 태양광, 풍력 등 다양한 신재생 에너지원으로 발전사업 포트폴리오를 다각화 하면서 글로벌 선도 에너지 기업으로 도약해 나가고 있습니다.

## 설립일

2013년 12월 31일

## 본사 소재지

경기도 포천시 창수면 포천로  
2797번길 17

## 자산총계

1.2 조 원

(2023년 연결 재무제표 기준)

## 영업수익

1,595 억 원

(2023년 연결 재무제표 기준)

## 에너지 투자실적

6.9 GW

## 여수 수소연료전지 발전소 상업운전 개시

연간 약 30 만 REC 생산

('23년 12월 1일 상업운전)



Pocheon CCPP, Korea



Fairview CCPP, USA



Hawa Wind, Pakistan

## 건설 부문

## A BETTER TOMORROW

## 더 좋은 삶의 터전을 창조하는 DL건설

DL건설은 '미래 창조', '인간 존중', '고객 신뢰'의 경영 이념을 기반으로 고객에게 양질의 공간과 제품 및 서비스를 제공하고 고객의 삶에 쾌적함과 풍요로움을 제공하고자 합니다. 기본을 지키며 모두의 발전을 위해 협력과 상생을 추구하고, 국가경제와 사회발전의 주체가 되어, 인류의 복지 향상과 지역사회의 주거 안정에 기여하겠습니다.

## 설립일

1956년 10월 17일

## 본사 소재지

인천광역시 남동구 미래로 14(구월동)

## 자산총계

2.0 조 원

(2023년 연결 재무제표 기준)

## 매출액

2.4 조 원

(2023년 연결 재무제표 기준)

## 국내최초 오피스텔 도입

NO.1

## 세계 최대규모의 자동차 복합단지 시공

274,357 m<sup>2</sup> (약8.3만평)

(도이치 오토월드, 경기도 수원시)



e편한세상 지제역, 경기도 평택시



아모레퍼시픽 김천 물류센터



사랑연도교, 경상남도 통영시

## 레저 부문

## NO1. LIFE STYLE HOTEL BRAND

## 40년 이상의 호텔 운영 노하우를 보유한 GLAD HOTELS&amp;RESORTS

글래드 호텔앤리조트는 2014년부터 실용의 가치와 친근한 서비스를 담은 '글래드 여의도' 개관을 시작으로 '글래드 마포', '글래드 강남 코엑스센터' 등을 통해 브랜드 라인업을 확장해 나가고 있습니다. 또한 제주 그랜드 호텔의 대대적인 리노베이션을 통해 '메종 글래드 제주'로 리뉴얼 오픈하여 운영하고 있습니다. 'Every GLAD Moment!'를 슬로건으로 일상 속 특별함을 통해 보다 즐거운 경험을 고객에게 제공하고자 노력하고 있습니다.

## 설립일

1977년 6월 24일

## 본사 소재지

제주특별자치도 제주시 노연로 80(연동)

## 자산총계

4,547 억 원

(2023년 재무제표 기준)

## 매출액

1,047 억 원

(2023년 재무제표 기준)

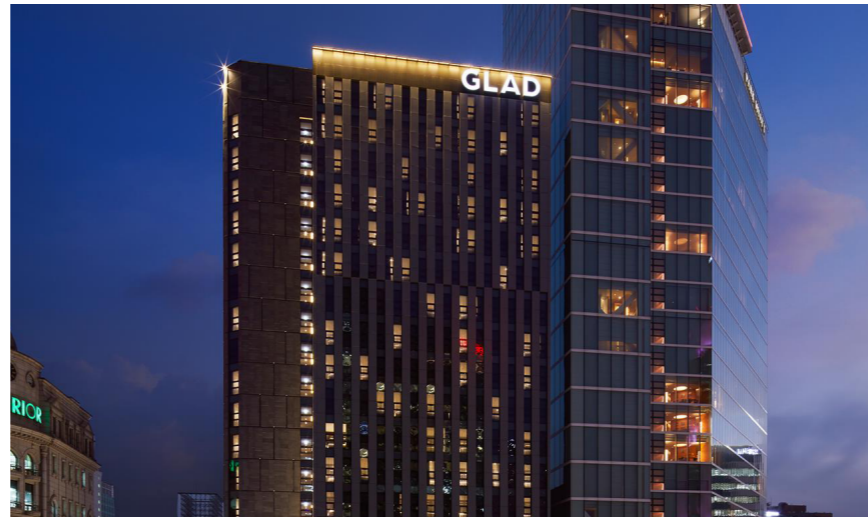
## 2019~2023년 올해의 브랜드 대상

5년 연속 수상

'라이프스타일 호텔' 부문 (한국소비자포럼 주관)



글래드 여의도



글래드 강남 코엑스센터



메종 글래드 제주

# ESG STRATEGY

# BUSINESS & SUSTAINABILITY

## DL그룹의 ESG VISION



### 지주사 ESG방향성

전 세계적으로 정보공시를 중심으로 다양한 ESG 정책이 강화되고 있으며, 비즈니스 측면에서도 ESG경영은 트렌드가 아닌 생존을 위한 경영의 핵심으로 자리매김하고 있습니다.

이에 DL그룹도 지속가능한 성장을 위해 다방면에서 노력을 기울이고 있으며, DL(주)는 그룹차원의 지속가능한 성장을 이루기 위해 지주사로서 역할을 다하고자 합니다.

탄소중립, 인권경영 등 주요 ESG 과제에 대한 공동 대응을 위하여 지주사 중심의 그룹 협력체계 구축을 추진하고 있으며, 이를 통해 계열사 ESG경영 성숙도를 높이고 그룹 차원의 지속성장의 기반을 견고히 하겠습니다.

또한 투자자 등 이해관계자와의 적극적 소통을 위해 연결기준 ESG공시를 선제적으로 대응하고자 하며, 투명하고 가치있는 정보공시를 위한 체계를 갖추기 위해 준비하겠습니다.

# BUSINESS & SUSTAINABILITY

## DL그룹 지속가능경영 전략

DL은 '풍요로운 미래를 창조하는 글로벌 디벨로퍼'라는 ESG 비전을 달성하기 위해 환경(E), 사회(S), 지배구조(G) 분야별 방향성을 수립하고 이를 위한 중점과제를 추진하고 있습니다.

지속가능경영보고서를 통하여 ESG 분야별 주요성과를 이해관계자들에게 투명하게 공개하여 적극적으로 소통하고자 합니다.

ESG방향성		중점과제	2023년 주요 성과		
<b>E</b> 환경	자원낭비는 걷어내고,기술력을 더해 지속 가능한 환경에 기여	① 친환경 사업 확대 ② 순환경제 활성화 ③ 2050 Net-Zero 달성	<b>친환경 신사업 로드맵 수립</b> <small>DL이앤씨, DL케미칼, DL에너지</small>	<b>2050 탄소중립 로드맵 수립</b> <small>DL이앤씨</small>	전과정평가 실시(PE 및 EPO제품 전체) <b>100%</b> (LCA 실시 비율) <small>DL케미칼</small>
	품질과 안전을 최우선으로 하고, 상생하고 신뢰받는 사회적 가치	① 지속가능한 공급망 구축 ② 안전한 사회구축 ③ 인권경영 고도화	인권영향평가 시행확대 <b>1개사 → 3개사</b> <small>DL이앤씨, DL케미칼, DL건설</small>	위험성평가결과 개선이행 <b>99% / 91%</b> <small>DL이앤씨, DL케미칼</small>	협력사 ESG평가 확대 및 고도화 <b>20개사 → 32개사</b> <small>DL케미칼</small>
	정도경영을 실천하고 법과 원칙을 준수하며 지속가능한 성장추구	① 윤리/준법 경영 선진화 ② 지배구조 투명성확보 ③ 그룹 ESG 경영역량 강화	공정거래위원회 CP등급 <b>AA</b> (우수기업) <small>DL(주)</small>	ISO37301 심사원 자격획득 <b>7개사 15명</b> <small>DL(주) 외</small>	준법/윤리경영 인증유지 <b>6개사</b> <small>DL(주) 외</small>

# OUR APPROACH TO ESG

## 이중중대성 평가

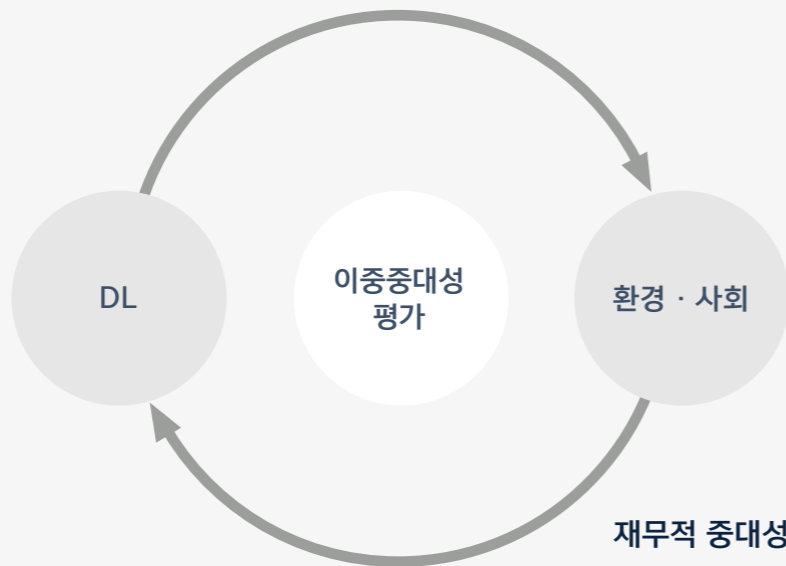
DL(주)는 기업이 지속가능경영을 위해 중점적으로 다뤄야 할 핵심 이슈를 도출하기 위하여 글로벌 공시요구 지표(GRI Standards, UN SDGs, SASB 등), 미디어, 동종업계 인식현황 분석 등을 토대로 ESG 이슈풀을 구성하였으며, 기업의 사업활동이 환경·사회에 끼치는 영향(Inside-out perspective)과 지속가능한 이슈가 기업의 재무 및 사업에 미칠 수 있는 영향(Outside-in perspective)을 고려한 이중중대성 평가를 시행하였습니다.

DL그룹의 지주회사로서 최근 글로벌 공시기준을 준수하기 위하여 그룹 차원의 영향, 위험 및 기회를 통합적으로 고려하고자 그룹 전체에 대한 이중중대성 평가, 계열사의 주요 이해관계자들과 소통을 통해 DL의 지속가능 역량을 확보하기 위해 우선적 대응이 필요한 그룹 차원의 4대 중대 이슈를 선정하였습니다.

### 환경·사회적 중대성 Impact Materiality

(Inside-out) 기업의 경영활동이 외부 환경·사회에 미치는 긍정적 영향

- 국내·외 ESG Standard 연계성
  - 공시요구 지표와 유사성 고려
- 이해관계자 설문조사
  - 내외부 이해관계자 (긍정/부정)



### 재무적 중대성 Financial Materiality

(Outside-in) 환경·사회 요인이 기업의 재무상태에 미치는 긍정적 영향

- DL(주) 및 계열사 재무부문 직무 전문가 설문조사
  - 내부 이해관계자(긍정/부정)
- 이해관계자 설문조사
  - 내외부 이해관계자(긍정/부정)

### 지주사 중대이슈 도출 시 주안점

#### 상향식(bottom-up) 방식

계열사 단위에서 중대성 평가를 수행하고  
그 결과를 통합하는 방식



지주사로서 주요 관계사의 이슈를  
종합적으로 고려하여 중대이슈를 도출

#### 하향식(top-down) 방식

그룹차원에서 특정 사안에 대해 계열사의 참여 또는  
소통을 통해 평가하는 방식



# OUR APPROACH TO ESG

## 이중중대성 평가 결과

### Step 1. 이슈 식별 및 Pool 구성

#### 이슈 Pool 구성

- 경쟁사 및 동종사 분석
- 국내외 법/규제 분석 국내외 ESG 평가지표 분석
- 글로벌 공시 기준 분석 (ESRS, ISSB, GRI 등)
- 미디어분석(주요 언론사 및 SNS 등)



- 유사한 이슈  
통폐합
- 내부적 중요성,  
대응 시급성 등 고려
- 이해관계자검토  
의견 반영



### DL그룹 중요 이슈 도출

### Step 2. 이중 중대성 평가 실시

- 기업의 사업활동이 환경·사회에 끼치는 영향과 지속가능한 이슈가 기업의 재무 및 사업에 미칠 수 있는 영향을 종합적으로 고려

### Step 3. 중대 이슈 선정 및 보고

- 자주사로서 주요 계열사의 ESG 추진 현황 및 중대이슈를 고려하여 DL그룹의 중요 이슈를 선정
- 이슈도출 및 이중중대성 평가 결과에 대해 이사회 보고 추진

### 2024년 DL그룹 중요 이슈

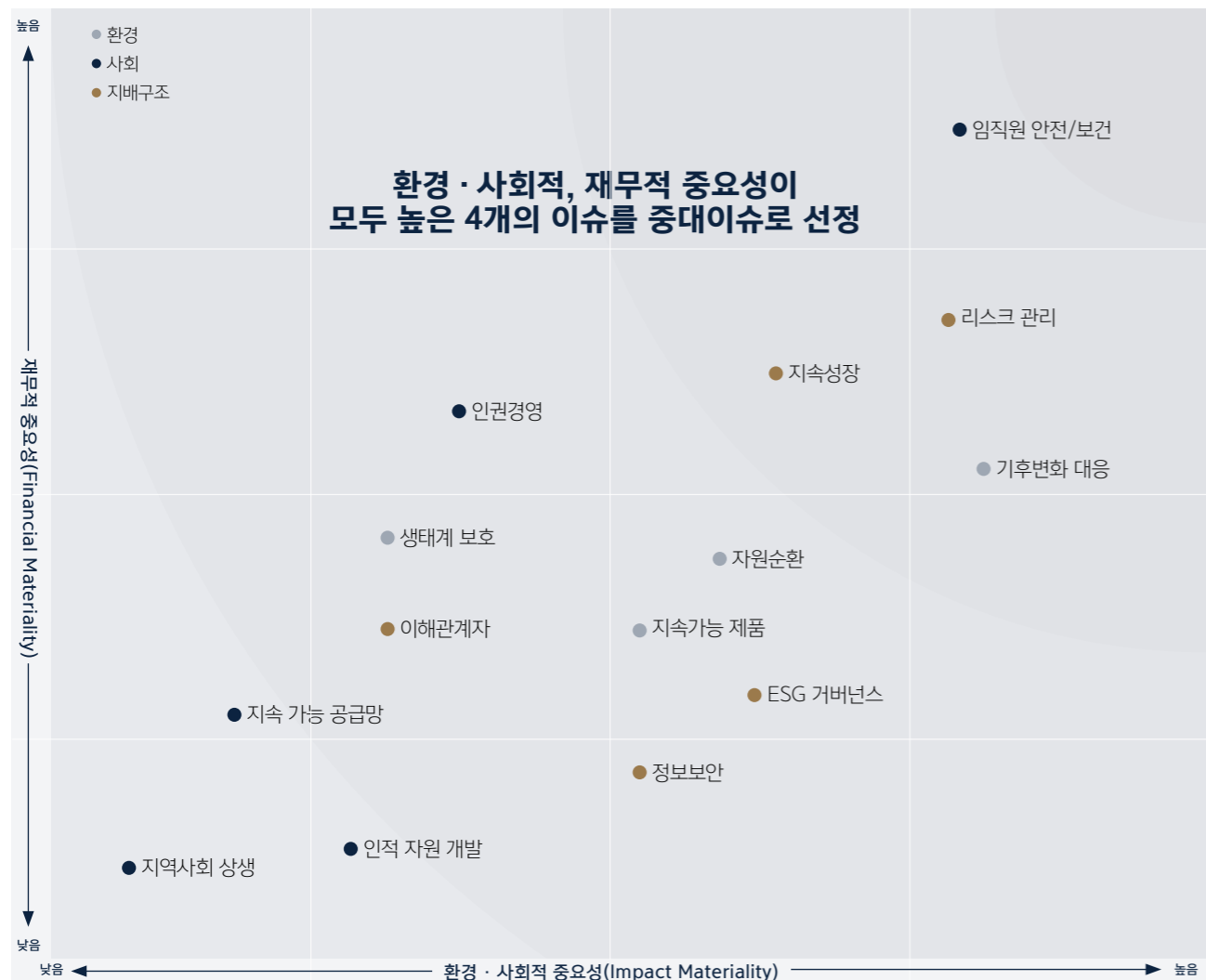
Environment	
중분류	소분류
1. 기후변화 대응	① 에너지 소비 효율화 및 감축
	② 온실가스 배출 저감
	③ 기후변화 리스크 대응 & 넷제로 전략
2. 자원순환	④ 순환경제 시스템 구축
	⑤ 폐기물 및 재활용 관리
3. 생태계 보호	⑥ 환경영향 최소화
	⑦ 화학물질 관리
	⑧ 생물다양성 보전 및 복원
	⑨ 친환경 기술 개발
4. 지속가능제품	⑩ 지속가능 제품 개발(친환경 제품)
	⑪ 지속가능한 원재료 조달
	⑫ 품질 및 책임 관리

Social	
중분류	소분류
5. 지속가능 공급망	① 공급망 리스크 관리
	② 협력사 ESG 역량 강화
	③ 임직원 역량강화
6. 인적 자원 개발	④ 인재관리 및 유지
	⑤ 발전적 노사관계
	⑥ 조직만족도 제고(복지후생, 성과평가 등)
7. 인권경영	⑦ 강제노동 & 아동노동 금지
	⑧ 인권경영 내재화
	⑨ 인권리스크 관리체계 구축
	⑩ 다양성 및 포용성 증진
8. 임직원 안전/보건	⑪ 산업안전 교육 및 훈련
	⑫ 산업안전관리 체계 고도화
	⑬ 산업안전 리스크 평가 시행
9. 지역사회 상생	⑭ 사회기반시설 투자 및 서비스 지원
	⑮ 지역사회 참여 및 소통
	⑯ 사회적 책임경영 추진

Governance	
중분류	소분류
10. ESG 거버넌스	① ESG 거버넌스 활성화
	② 이사회 다양성/독립성/전문성/투명성 강화
11. 정보보안	③ 정보보호 관리체계 고도화
12. 이해관계자	④ 이해관계자 참여
	⑤ 주주권리보호
13. 리스크 관리	⑥ 통합 리스크(재무/비재무) 관리
	⑦ 윤리 및 준법경영 강화
	⑧ 환경 정책 및 규제대응
14. 지속성장	⑨ 신성장동력 확보
	⑩ 환경경영 추진
	⑪ 산업안전관리 체계 고도화
	⑫ 산업안전 리스크 평가 시행

# OUR APPROACH TO ESG

## 이중중대성 평가 결과



구분	중요 이슈명	환경 · 사회적 영향도		재무적 영향도	
		부정적 영향	긍정적 영향	리스크 요인	기회요인
환경(E)	기후변화 대응	■	■	■	■
	자원순환	■	■	■	■
	생태계 보호	■	■	■	■
	지속가능 제품	■	■	■	■
사회(S)	임직원 안전/보건	■	■	■	■
	인권경영	■	■	■	■
	지속가능 공급망	■	■	■	■
	인적 자원 개발	■	■	■	■
	지역사회 상생	■	■	■	■
지배구조(G)	리스크 관리	■	■	■	■
	지속성장	■	■	■	■
	ESG 거버넌스	■	■	■	■
	이해관계자	■	■	■	■
	정보보안	■	■	■	■

# OUR APPROACH TO ESG

## 중대 이슈 관리

구분	Issue Background	Opportunity	Risk	Our Approach				
				DL 이앤씨	DL 케미칼	DL 에너지	DL 건설	클래드 H&R
기후변화 대응	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 국내외적으로 기후변화 대응 요구가 증가함에 따라 관련 정책 및 규제에 대한 대응 필요</li> <li>• 선제적 대응을 통해 기후변화로 발생가능한 리스크 최소화 요구됨</li> <li>• 기후변화를 고려한 사업 경쟁력 확보 전략 추진</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 조달, 에너지 소비 등 원가 효율화 추진으로 환경변화 대응력 강화</li> <li>• 기후변화를 고려한 에너지원 다각화로 사업경쟁력 확보</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 주 사업영역에 관한 온실가스 규제 강화, 탄소세 증가</li> <li>• 광범위한 자연재해 또는 기후 이변 증가에 대한 대응미비로 재무적 손실 발생</li> </ul>	P.25 P.26 P.29 P.30 P.31 P.32 P.33 P.34	P.25 P.26 P.31 P.30 P.32 P.32 P.42	P.30 P.32	P.25 P.26 P.32 P.33	P.35
임직원 안전/보건	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 안전에 대한 기업의 사회적 책임 증가, 중대재해처벌법 등으로 안전보건문화의 중요성 대두</li> <li>• 지속가능경영을 위한 핵심요소로서 안전한 작업환경 조성, 안전보건 역량 강화 등 안전보건관리를 위한 투자 필요</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• DL그룹의 산업안전 관리체계 고도화 추진으로 산업재해 리스크 대응</li> <li>• 안전 중심 가치관 확산 및 내재화 추진으로 그룹 및 협력사 안전/보건 리스크 대응력 강화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 증가하는 중대재해 관련 규제가 강화에 따라 대응 필요범위 지속 확대</li> <li>• 안전설비 투자, 역량강화(교육 및 전문인력 확보 등)으로 안전관리 비용 증가</li> </ul>	P.60 P.61 P.65 P.67	P.60 P.62 P.65 P.66	1)	P.59 P.62 P.67	P. 49 P.63 P.64
리스크 관리	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ESG경영이 대두됨에 따라 재무 및 비재무 리스크에 대한 통합적 리스크 관리체계 중요성 높아짐</li> <li>• 기업의 지속성장 부정적 영향을 미칠 수 있는 위협요소를 사전에 식별/예방함으로써 기업가치 변동성 최소화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 글로벌수준의 ESG경영 추진을 위한 재무 및 비재무 리스크 통합 관리체계 구축</li> <li>• 정도경영 강화를 통해 그룹차원의 ESG 수준 강화 선도</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 사회적 책임경영에 대한 요구 증가로 주력 사업(건설 및 석유화학)의 환경리스크 관심도 증가</li> <li>• ESG 정보에 대한 공시 의무범위 확대에 따라 기업활동에 대한 그린워싱 리스크 증가</li> </ul>	P.25 P.26 P.27 P.47 P.60 P.61 P.65 P.67 P.72	P.25 P.26 P.27 P.41 P.60 P.62 P.65 P.66 P.71 P.73	P.86 P.87 P.91 P.92	P.25 P.26 P.27 P.47 P.60 P.62	P.63 P.64 P.87 P.91 P.92
지속 성장	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2050 탄소중립 기조에 따라 사업 포트폴리오 전환 중요</li> <li>• 기업의 지속성장을 위한 미래성장동력을 확보하기 위해서 R&amp;D, 고부가가치 제품 등을 위한 투자 추진</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 친환경 제품 개발을 통한 새로운 부가가치 및 높은 이익 창출 가능</li> <li>• 지속성장을 위한 기술 확보(R&amp;D 역량 강화)로 시장 내 경쟁우위 확보</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 주력 판매제품의 반 환경성, 탄소 다배출로 인한 제품 경쟁력 및 매력도 감소</li> <li>• 주력 산업(건설 및 석유화학)의 글로벌 성장성 둔화</li> </ul>	P.30 P.33	P.30 P.32 P.31 P.42	P.30	P.33	P.35

1) DL에너지의 주요 관계사인 포천파워, 예코원에너지는 내부 기준에 따라 산업안전관리 추진

## OUR APPROACH TO ESG

### 이해관계자 참여

DL(주)는 경영활동에 직간접적으로 영향을 주고받는 임직원, 주주/투자자, 정부/협회, 지역사회 등을 주요 이해관계자로 선정하고 있습니다.

나아가 이해관계자와의 협력을 증진하고 신뢰를 제고하기 위한 다양한 커뮤니케이션 채널을 운영 하고 있으며, 책임있는 정도경영을 통해 지속가능한 가치를 창출하기 위한 노력을 지속하고 있습니다.

구분	임직원	주주/투자자	정부/협회	지역사회
소통 채널	<ul style="list-style-type: none"> <li>노사협의회</li> <li>고충처리제도 및 제보시스템</li> <li>경영진 간담회</li> <li>그룹웨어 게시판</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>주주총회</li> <li>기업설명회(IR)</li> <li>공시(사업보고서, 기업지배구조 보고서, 공정위 공시 등)</li> <li>홈페이지 정보공개</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>정부부처</li> <li>정책 간담회/컨퍼런스</li> <li>경제단체 및 협회</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>사회공헌활동</li> </ul>
소통 목적	<ul style="list-style-type: none"> <li>직원고충처리 및 결정사항 논의</li> <li>성희롱, 직장내 괴롭힘 방지 및 이슈 대응</li> <li>경영성과, 조직문화 개선을 위한 소통진행</li> <li>회사의 주요정보 공유</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>주주 권리보호를 위한 소통</li> <li>회사실적, 성장전략, 주주환원정책 소통 진행</li> <li>주요 경영정보 공개</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>정보기관 소통 및 준법경영 운영</li> <li>정책 수립 및 정책개정 모니터링</li> <li>정부정책 논의 외부환경 모니터링</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>기업의 사회적 책임 이행</li> </ul>
운영성과	<ul style="list-style-type: none"> <li>분기별 1회 진행</li> <li>직원 고충 제보 접수 없음</li> <li>경영진간담회 수시진행</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>정기주총 1회, 임시주총 1회 진행</li> <li>분기별 기업 설명회 및 투자자 NDR 진행</li> <li>분기보고서, 사업보고서, 기업지배구조보고서, 대규모 기업 진단현황 등 공시</li> <li>정보공개 필요시 수시 홈페이지 업데이트 진행</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>공정거래위원회 등 정부부처와의 현안 협의 진행</li> <li>공정거래제도 개선 간담회 진행</li> <li>공적연기금 책임투자 간담회 진행</li> <li>주요 경제단체 세미나 및 포럼 참석</li> <li>주요 협회 활동참여(상장협, 공정경영연합회)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>플로깅 캠페인 진행 및 다수 활동 참여</li> </ul>
주요 관심사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>임직원의 복리후생 및 역량강화</li> <li>기업 조직문화 및 지침</li> <li>인권보호</li> <li>평등한 평가 및 보상</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>당사 소식 및 공시정보 공유</li> <li>주주가치 제고를 위한 주주환원정책 수립</li> <li>지배구조 및 사업현황</li> <li>이사회 결정사항 공유</li> <li>재무정보 및 재무안전성 공유</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>법 개정 이슈 정보 공유</li> <li>안전보건, 준법경영 등 ESG경영에 대한 정보 공유</li> <li>경제 및 산업현안에 대한 공유</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>지역환경 환경개선 책임 이행</li> <li>지역사회 사회공헌 활동 참여</li> </ul>

# OUR APPROACH TO ESG

## UN SDGs

DL은 국제사회의 최대 공동 목표인 지속가능한 발전목표(Sustainable Development Goals)를 이행하고자 노력하고 있습니다.

UN SDGs 목표	세부 목표	주요 활동	UN SDGs 목표	세부 목표	주요 활동
<p>목표 3. 모두를 위한 전 연령층의 건강한 삶 보장과 웰빙 증진</p> 	<p>3.9. 유해한 화학물질이나 공기, 수질, 토지 오염으로 인한 사망 및 질병을 감소</p>	<p>P.37, P.38 P.40, P.41 P.62, P.63 P.64, P.66 P.67</p>	<p>목표 10. 국가 내 국가 간 불평등 감소</p> 	<p>10.3. 차별적인 법규, 정책, 관례를 철폐하고 관련한 법, 정책, 활동 증진 등을 통해 평등한 기회를 보장하고 결과의 불평등 감소</p>	<p>P.45 P.46 P.69 P.70 P.72 P.73 P.75</p>
<p>목표 5. 성평등 달성과 모든 여성 및 여아의 자력화</p> 	<p>5.4. 공공서비스, 사회기반시설, 사회보호정책, 가정 내 책임 공유 촉진을 통하여 무급 돌봄 노동 및 가사노동에 가치 부여하고 중요성 인식</p>	<p>P.45, P.46 P.54, P.57 P.47, P.48 P.56, P.58</p>	<p>목표 11. 도시와 주거지를 포용적이며 안전하고 복원력 있고 지속가능 하게 보장</p> 	<p>11.6. 공기의 질과 도시 및 기타 폐기물 관리에 특별한 주의를 기울여, 도시 인구 1인당 부정적 환경영향을 감축</p>	<p>P.37 P.38 P.39 P.40 P.41</p>
<p>목표 7. 모두를 위한 적당한 가격이며 신뢰할 수 있고, 지속가능한 현대적인 에너지 접근을 보장</p> 	<p>7.3. 전 세계 에너지 효율성 개선율을 두 배로 늘림</p>	<p>P.29 P.30 P.31 P.32 P.33 P.34 P.35</p>	<p>목표 12. 지속 가능한 소비 및 생산 양식을 보장</p> 	<p>12.2. 천연자원의 지속 가능한 관리와 효율적 사용 달성 12.5. 예방, 감축, 재활용 및 재사용을 통해 쓰레기 발생을 감소</p>	<p>P.39 P.40</p>
<p>목표 8. 모두를 위한 지속적, 포용적, 지속 가능한 경제성장을 촉진하며 생산적인 완전고용과 모두를 위한 양질의 일자리를 증진</p> 	<p>8.3. 생산활동, 양질의 일자리 창출, 기업가정신, 창의성과 혁신을 지원하고, 금융서비스에 대한 접근 확대를 포함하여 소규모 비즈니스 및 중소기업의 형성과 성장을 촉진하는 정책 증진 8.4. 소비와 생산에서의 자원효율성을 점진적으로 개선 및 경제성장이 환경악화로 연결되지 않도록 노력 8.5. 장애인 및 청년을 포함하여 모든 여성, 남성을 위한 생산적 완전고용과 양질의 일자리 창출 및 동일가치노동에 대한 동일임금 달성</p>	<p>P.42 P.45 P.46 P.47 P.69 P.70 P.74 P.75</p>	<p>목표 15. 지속가능한 육상 생태계 이용을 보호·복원·증진하고, 산림을 지속가능하게 관리, 사막화 방지, 토지 황폐화의 중지와 회복, 생물다양성 손실 중단</p> 	<p>15.4. 지속 가능한 발전에 필수적인 이익을 주는 산림 생태계의 수용력을 증진하기 위해, 생물다양성을 포함한 산림 생태계 보존 보장</p>	<p>P.31 P.37 P.39 P.58</p>

# ESG PERFORMANCE

## ENVIRONMENTAL

- 24 환경경영
- 28 기후변화 대응
- 36 환경영향 관리

## SOCIAL

- 44 인권경영
- 50 조직문화
- 59 안전보건경영
- 68 지속가능 공급망

## GOVERNANCE

- 77 지배구조
- 84 정도경영
- 88 리스크 관리
- 93 정보보호

# ENVIRONMENTAL

## TOPIC MATERIALITY



- 사회·환경적 영향도
- 부정적 영향
  - 긍정적 영향
- 재무적 영향도
- 리스크 요인
  - 기회요인

24

환경경영

28

기후변화 대응

36

환경영향 관리

## 환경경영

2050 탄소중립 달성과 환경의 지속가능성 기여를 경영활동의 최우선 가치로 추구합니다.

DL의 각 계열사는 주력 사업의 특성을 고려한 환경경영방침을 수립하였으며, 환경, 안전, 보건에 대한 목표를 수립하였습니다. 체계적인 목표달성을 위한 지표 모니터링, 시스템 운영, 리스크 관리 등으로 지속적으로 환경경영을 이행하고자 합니다.

### 23년 주요 성과

환경안전보건경영 시스템 인증

(ISO 14001 유지 & 갱신)

DL이앤씨, DL케미칼, DL건설

환경경영 관리지표 및 목표 수립

DL이앤씨, DL케미칼, DL건설

환경투자 101억 원

(23년 기준, 전년대비 30% 증가)

DL이앤씨, DL케미칼, DL건설



#### DL그룹의 지향점

DL의 환경경영은 글로벌 표준에 입각한 환경관리시스템에 따라 운영되며, 정기점검, 내부심사 및 계열사의 주요 관리지표 등을 통하여 환경경영시스템의 적합성 및 효율성을 지속적으로 개선하고자 함



# 환경경영

## 환경경영 체계

### 환경경영방침

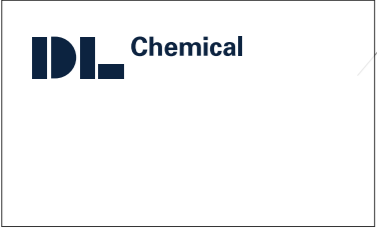
- DL은 2050 탄소중립 달성과 환경보호를 추구함으로써 지속가능한 환경에 기여하고자 함
- 환경경영 정책은 사업장 관리, 제품 및 서비스 개발, 폐기물 관리, 기후변화 대응 등을 포괄하며 환경문제 대한 기업의 사회적 책임을 이행하기 위한 활동을 명시함

### 계열사별 환경경영방침



- DL이앤씨는 '쾌적하고 풍요로운 삶을 창출하고, 광대 무한한 성장과 발전을 도모한다' 라는 기업이념에 따라 '지속가능한 Green Construction 실현'을 위한 환경에너지 방침 실천

DL이앤씨 환경경영정책



- DL케미칼은 환경을 경영활동의 핵심가치 중 하나로 삼고 사업활동 영역 전반에서 환경보호를 위한 정책 수립 및 이행에 최선을 다하고, 환경친화적 원료와 기술 사용을 제고하여 ESG 경영을 실천

DL케미칼 안전·보건·환경(HSE) 방침



- DL건설은 "쾌적하고 풍요로운 삶을 창출하고, 광대 무한한 성장과 발전을 도모한다"라는 기업이념을 바탕으로 '지속가능한 Green Living Partner'를 수립

DL건설 환경경영정책

### 환경경영시스템

- DL은 기업활동 전과정에서 발생 할 수 있는 부정적인 환경영향과 리스크 최소화를 추구하며, 환경요인을 체계적으로 관리하기 위하여 환경경영을 지속적으로 강화
- ISO 14001 국제표준 규격 인증을 지속적으로 갱신하고 유지하고 위해 종합적 모니터링 및 관리 실행

### DL 환경안전보건경영 시스템 인증 현황

인증	최초 취득 유효기간	주요 계열사		
		DL이앤씨	DL케미칼	DL건설
ISO 14001		1997.11 2023.10.01.~2026.9.30	1996.12 2024.05.14~2027.5.14	1998.02. 2022.03.19~2025.3.18



DL이앤씨 인증서



DL케미칼 인증서



DL건설 인증서

# 환경경영

## 환경경영 지표 및 목표

- DL은 전사 환경안전보건 경영 추진과 더불어 체계적인 2050 Net-Zero 달성을 위하여 각 사업장 특성을 반영한 성과지표 및 목표 수립 및 추진
- 주력 사업인 건설과 석유화학이 환경에 미치는 영향력을 고려하여 에너지/온실가스/폐기물 등에 관련한 지표를 수립하였으며, 매년 목표달성 수준을 진단하고 모니터링 추진

### 환경경영 주요 지표 및 목표

구분	지표	단위	2022	2023	2030(목표)	
DL이앤씨	용수 원단위	Ton / 억원	14.77	11.28	11	
	폐기물 재활용률	%	99.95	99.83	99.9% 이상 유지	
	에너지 사용량	TJ	1,211	1,183	-	
	온실가스 배출량	Scope 1	tCO <sub>2</sub> eq	23,579	24,377	40% 이상 감축 <sup>1)</sup> (2018년 대비)
		Scope 2	tCO <sub>2</sub> eq	40,949	38,614	
		Scope 3	tCO <sub>2</sub> eq	4,088,257	4,117,769	
DL건설	환경법규 위반내역 <sup>3)</sup>	건	0	0	0	
	온실가스 발생량/에너지 사용량 감축 실적	기준년도(2020년) 대비 온실가스 발생량(tCO <sub>2</sub> eq)/에너지사용량(TJ)	-	-	40% 감축 (2040년 목표) <sup>3)</sup>	
	폐기물 재활용 비율	%	99.96	99.95	99.9% 이상 유지	
	재활용수 사용비율	%	19.60	29.56	30% 이상 유지	
	DL케미칼 <sup>2)</sup>	온실가스 원단위	tCO <sub>2</sub> -eq/MT	0.311	0.310	0.246
에너지 원단위		GJ/MT	6.080	5.975	4.811	
폐기물 원단위		KG/MT	16,212	9,565	12,827	

1) DL이앤씨는 2024년 탄소중립 목표 재수립(2023년 기준)에 따라 기준연도 상이(2023년 목표: 2018년 기준)  
 2) DL케미칼의 해당 지표는 여수사업장 대상 원단위 실적임  
 3) \$10,000 USD 이상의 건(약 1,200만원 내외)  
 4) DL건설은 자사 지속가능경영 보고서에서 2023년 목표 15% 감축, 2040년 목표 40%감축으로 공시하고 있음

## 환경투자 실적

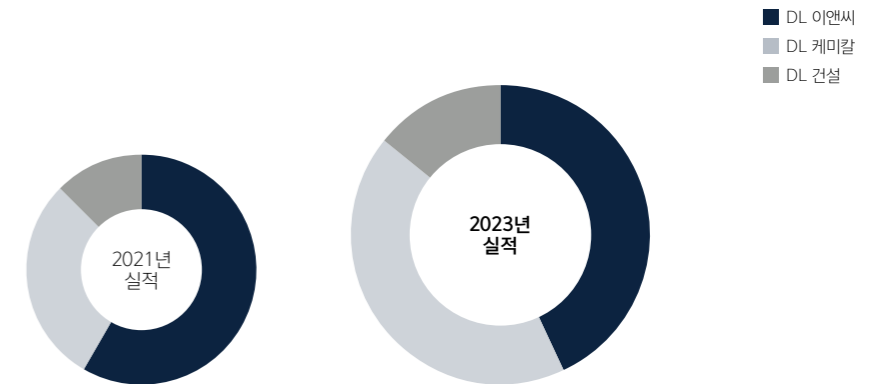
- DL은 임직원의 안전과 환경영향 최소화를 위하여 사업장 환경 개선을 위한 설비 및 기술 개선에 지속적으로 투자함
- 오염물질 저감, 에너지 효율화 등의 다양한 환경투자 실행으로 환경 오염을 방지하고, 쾌적하고 안전한 사업장을 운영하고자 함

### 환경투자 실적

(단위 : 백만 원)

구분	DL이앤씨			DL케미칼			DL건설		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
연구개발(R&D) 비용 <sup>4)</sup>	461	687	741	329	2,237	4,120	-	-	0
환경관리비용	2,473	2,774	3,481	869	254	225	695	951	1,510

2023년 총 **101** 억 원  
 (2021년 대비 53억 원 증가)



4) DL이앤씨 : 연구 및 R&D비용으로 산출, DL케미칼 : 오염방지시설 및 배출시설 투자비용으로 산출

# 환경경영

## 환경리스크 관리

- DL은 환경경영시스템 구축 및 인증을 통해 기업활동의 전 과정에서 환경리스크 관리
- 각 계열사는 주력 사업의 지속가능 경영을 위한 변화하는 환경 및 안전보건 규제사항을 분석하고, 위험성평가 시행을 통해 현장환경을 주기적으로 점검 및 시정조치 시행

### 현장 환경리스크 관리

구분	DL이앤씨	DL케미칼	DL건설
내부 환경 담당 부서	연 1회 이상	연 1회	연 1회
정기점검	주 1회 이상(현장 자체점검)	월 1회 이상(현장 자체점검)	월 1회
외부 컨설팅	없음	연 1회	분기 1회

## 위험성 평가 프로세스



- 환경 및 안전보건 위험요소 파악
- 적정 위험성평가 기법 사용
- 위험도 도출 및 감소 대책 수립

## 임직원 및 협력사 환경교육 추진

- 환경관련 법규를 철저히 지키기 위하여 지속적인 모니터링과 더불어 환경사고 방지를 위한 온·오프라인 교육 실행
- 폐기물 감축 및 재활용, 수자원 소비 절감, 온실가스 및 에너지 감축, 생물다양성 보호 등 분야별 콘텐츠를 구분하여 교육 추진

### 본사 및 현장 환경교육 추진 현황

구분	단위	DL이앤씨		DL케미칼 <sup>2)</sup>		DL에너지 <sup>3)</sup>		글래드 H&R	
		2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
본사 <sup>1)</sup> (환경 교육)	교육 시간	1,454	2,592	-	381	-	-	2,040	2,088
	참여 임직원 수	1,426	1,948	-	87	-	-	85	87
	1인당 교육시간	1.0	1.3	-	4.4	-	-	24.0	24.0
현장 <sup>1)</sup> (환경 교육 및 훈련)	교육 및 훈련 시간	38,989	44,904	-	2,037	168	272	24,320	26,592
	참여 임직원 수	2,787	3,052	-	302	84	90	305	283
	참여 협력사 직원 수	27,398	20,729	-	203	2	6	712	840
	1인당 교육 시간	1.3	1.9	-	4.0	2.0	2.8	23.9	24.0

1) 안전관리를 위한 교육 및 훈련 포함  
 2) DL케미칼은 23년부터 환경교육 관련 데이터를 구분하여 관리함  
 3) 포천파워의 3개년 데이터, 2023년 예코원에너지 집계량을 현장 데이터로 산출하였으며, 안전관리를 위한 교육 및 훈련을 포함함  
 \* DL건설은 교육시간 및 참여 임직원을 누적 수치로 관리 중이며, 향후 수치 산정체계 고도화 이후 공식 예정임

## 기후변화 대응

그룹차원의 기후위기 대응 활동 추진으로 기업의 사회적 책임과 실천에 동참하겠습니다.

DL은 2050 Net Zero 추진을 통해 전 세계적인 기후위기에 적극적으로 대응하고자 합니다. 각 사업이 환경에 미치는 영향력을 최소화 하며, 에너지 전환 및 효율화, 저탄소 사업 포트폴리오 전환을 중심으로 전사의 탄소절감 추진을 위한 다양한 실행과제를 추진하고 있습니다.

### 23년 주요 성과

2050 탄소중립 로드맵 수립

DL이앤씨

친환경 신사업 로드맵 수립

DL이앤씨, DL케미칼, DL에너지

에너지 관리체계 고도화

DL이앤씨



#### DL그룹의 지향점

그룹차원의 2050 Net Zero 달성을 위한 중장기 전략 수립,  
기후변화로 인한 기회 및 리스크 식별 및 대응 추진으로  
글로벌 탄소중립 달성과 기업의 지속가능 역량 제고하고자 함

# 기후변화 대응

## 탄소중립

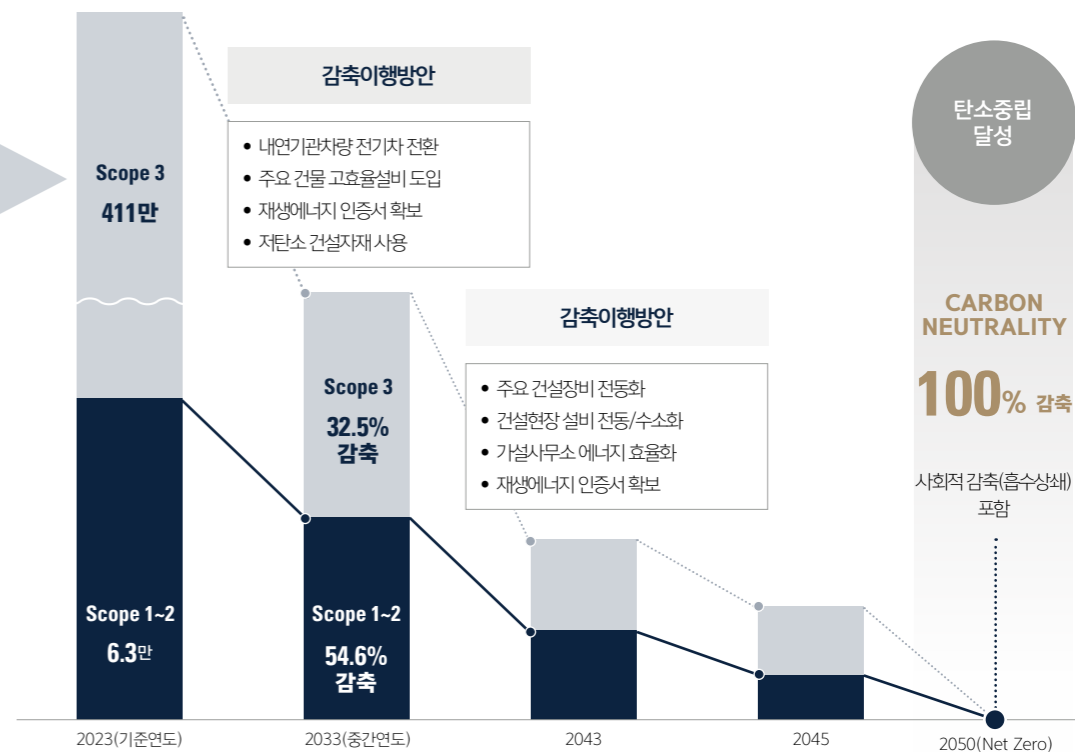
### 기후변화 대응 전략

- DL은 기후변화를 경영 활동 전반 영향을 미치는 중요한 이슈로 인식하며, 이를 대응하기 위하여 2050 Net Zero 선언
- 단계적으로 목표를 달성하기 위하여, 각 계열사별 기후변화 대응 전략 및 실행과제를 수립하고 실천하며, 주력 사업인 건설과 석유화학의 환경 영향력 최소화 및 저탄소 신사업으로의 포트폴리오 전환 추진

### DL이앤씨 | 탄소중립 목표 달성 로드맵



### 탄소중립 목표 달성 Pathway



1) 조림 및 이산화탄소 포집 및 활용, 저장 등 글로벌 이니셔티브에서 인정 가능한 상쇄배출권

# 기후변화 대응

## 탄소중립

### DL 중장기 신사업 포트폴리오

**친환경 솔루션 도입**  
탄소 포집 설비 적용 / 수소에너지 기술 활용

DL이앤씨

**친환경 제품 개발**  
탄소 포집 설비 적용 / 수소에너지 기술 활용

DL케미칼

**에너지원 다각화 & 신재생 에너지 활용**  
탈탄소 에너지원 비중 확대

DL에너지

암모니아	SMR	CCUS	스페셜티	바이오 케미칼	해외	국내
<b>세계 최대 규모 준공</b>	<b>선진 기술선 협업</b>	<b>탄소 포집</b>	<b>고부가 사업 포트폴리오 강화</b>	<b>DLC-자회사간 시너지를 통한 혁신 제품 개발</b>	<b>그린수소 생산 사업 투자</b>	<b>해상풍력/태양광 등 신재생에너지 발전사업 투자</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>일산 3,300톤 생산설비 준공</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>미국 SMR 개발사 엑스에너지社 기술 투자</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>흡수제 개발과 공정 최적화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>미래성장동력 확보를 위한 친환경 소재 사업 검토 및 진출</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>강화된 R&amp;D 역량으로 신규 혁신제품 개발, 바이오 케미칼 제품 개발 추진</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>그린수소에 기반하는 친환경 기술개발 추진됨에 따라 관련 시장수요 증가 전망</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>RE100 추진 기업 증가에 따른 수요에 발맞추어 신재생에너지 중심의 사업개발 추진</li> </ul>
<b>블루 암모니아 생산 사업 참여</b>	<b>선진 건설 기술 접목</b>	<b>탄소 저장</b>				
<ul style="list-style-type: none"> <li>공정 내 배출되는 CO<sub>2</sub> 저감과 포집 기술 적용</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>모듈 및 BIM 기술 적용</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>국제 저장소 사업 연계 및 경제성 검토</li> </ul>				
<b>청정 수소 생산 사업 참여</b>	<b>설비 표준화 및 상용화</b>	<b>탄소 활용</b>	<b>친환경 소재 사업 참여</b>	<b>바이오 케미칼 시장 확대</b>	<b>그린수소 산업 활성화</b>	<b>장기공급계약(직접 PPA) 활성화</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>암모니아크래킹 기술 확보로 수소 사업 진출</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>발전 규격에 따른 고객 맞춤형 솔루션 제공</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>산업 배가스를 활용한 탄소 광물화사업 추진</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>고부가가치의 제품중심 포트폴리오 구성</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>석유 기반 화학제품 대체 추진</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>그린수소 기반산업 확대로 글로벌 탄소중립 기여</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>사업별 안정적 수익창출</li> </ul>

# 기후변화 대응

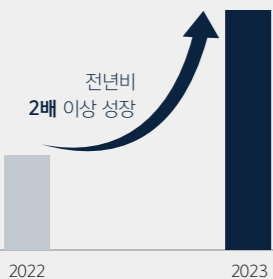
## SPECIAL CASE

### DL케미칼

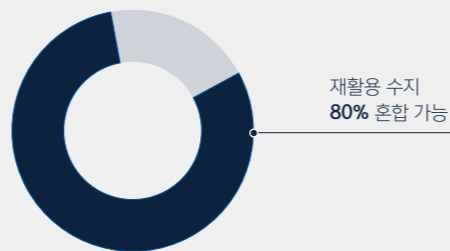
#### 재활용 제품 R&D 추진

- 제품 원료/폐기 단계에서의 환경 부하 저감을 위한 플라스틱 재활용 제품 및 솔루션 개발 진행
- 개발된 재활용 제품에 대해 글로벌 친환경 인증인 GRS(국제재생표준)를 2022년 취득한 이래 지속 갱신 중
- 인조가죽에 재활용 비닐을 혼합한 업사이클링 지갑과 화장품 튜브 용기 적용 등 어플리케이션 확장을 위한 다양한 시도를 진행 중

#### 재활용 관련 제품 판매량



#### 재활용 수지 혼합률



화장품 패키징 적용



업사이클링 지갑 적용

#### GRS(국제재생표준) 인증서



# 기후변화 대응

## 2050 Net Zero 달성 방안

### 사업장 내 에너지 효율화 또는 기술도입을 통해 공정에서 발생하는 CO<sub>2</sub>를 직접 감축

- 온실가스 배출량 최소화를 목표로 사용 에너지 효율화, 탄소감축기술 도입, 친환경·저탄소 제품 개발을 중점적으로 추진
- **건설 부문<sup>1)</sup>** 건설 원자재 운송거리 최소화, 현장 에너지 사용 저감을 중심으로 건축과정에서 발생하는 온실가스 최소화 추진
- **석유화학 부문<sup>2)</sup>** 여수 사업장 대상으로 온실가스/에너지 원단위를 주요 환경 관리 지표로 선정하고 본사와 현장 전담부서에서 중장기적 저감계획을 수립 및 이행

### 그룹 공통 추진 성과 : 저공해 차량 도입

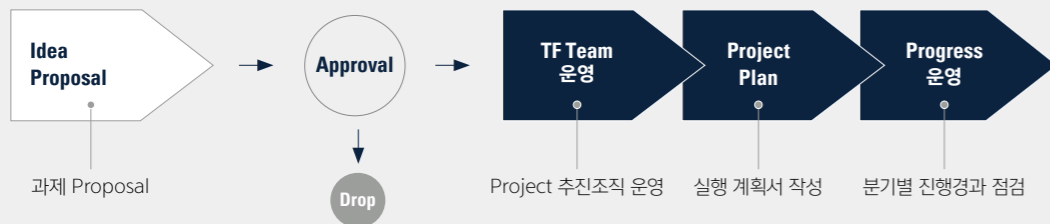
실행과제	DL이앤씨	DL케미칼	DL건설	DL에너지
추진 목표	30년까지 전기 법인차량으로 100%전환	30년까지 전기 법인차량으로 100% 전환	30년까지 전기 법인차량으로 100%전환	렌트 만기 도래 법인차량 순차적 교체
추진 현황	23년 말 기준, 하이브리드 차량 33대 운영	• 23년 말 기준, 6대 하이브리드 운영 (총 42대) • 24년 5월 현재, 12대 운영 (총 34대)	23년 말 기준, 저공해 차량 7대 운영	24년 상반기 기준, 75% 달성

## SPECIAL CASE

### DL케미칼

#### 계열사(Kraton, Cariflex)와 시너지 프로젝트 추진

- 각 사가 보유한 기술 및 제품의 융합을 통해 제품 포트폴리오 확장 및 신규 사업 추진
- 23년 분기별 1회 협의체 운영을 통한 과제 검토



### 신재생에너지로 에너지원 전환, 외부 조달 자원을 저탄소원으로 전환으로 간접 감축

- 2050 Net Zero 추진에 따라 각 계열사는 사업특성을 반영한 단계적 감축전략을 수립
- **건설 부문<sup>1)</sup>** 공급망에서 발생하는 온실가스 감축 추진을 위해 협력사 ESG경영 지원 및 평가 시행
- **석유화학 부문<sup>2)</sup>** 태양광 등 재생에너지 자체 생산 검토
- **투자 부문<sup>3)</sup>** 국내 해상풍력 및 태양광 사업 등 신재생 사업 추진과 더불어 해외 그린수소 개발 사업 추진

### 그룹 공통 추진 성과 : 협력사 ESG활동 독려

실행과제	DL케미칼	DL건설
협력사 평가 시행	매년 1회 주요 협력사 ESG평가 시행	협력사 지속가능성 평가 수행 (23년도 26개 협력사 평가 실시)
추진 방향	평가지표 내 '환경 및 화학물질관리' 포함	• 협력사 행동강령 내 '오염방지 및 자원 절감' 포함 • 23년부터 '기후변화 참여 적극성' 평가 시행

1) 건설 부문 : DL이앤씨, DL건설의 활동 및 성과  
 2) 석유화학 부문 : DL케미칼의 활동 및 성과  
 3) 투자 부문 : DL에너지의 활동 및 성과

## SPECIAL CASE

### DL에너지

#### 23년 11월 여수 수소연료전지 발전소 준공 및 상업운전 개시

- 연간 약 30만 REC 생산 예상 (운영기간 20년, 180억원/년 규모)
- '24년 3월 REC 수요처와 계약 체결 완료 (운영기간 20년 전기간)





# 기후변화 대응

## SPECIAL CASE

### DL이앤씨, DL건설 | 친환경 건축

#### 건물 운영 단계에서의 에너지 효율 확대(제로에너지 빌딩)

##### 태양광최적자동설계

- 건물내에서 생산되는 발전량 극화를 위한 지역, 방위, 일사량 등의 조건을 분석하여 태양광패널의 배치 및 각도를 자동 설계하는 태양광 최적설계 프로그램 개발

##### 고효율 전열교환시스템

- 세대 내에서 소비되는 에너지를 최소화하기 위한 고효율 전열 교환시스템을 개발
- 시중의 전열교환기보다 열교환효율은 15%이상 전력소비효율 30% 이상 개선하여 입주자의 에너지비용을 최소화 함

##### 수요보상제어 시스템

- 수요보상제어를 활용한 지역난방제어시스템 개발로 실제 사용량에 맞춘 최적의 에너지 공급을 통해 낭비되는 에너지를 최소화 가능
- 자체 테스트 결과 기존 시스템 대비 약 18%의 난방에너지를 절감할 수 있었고 현재 녹색기술인증 진행 중

#### 친환경 건축 인증 (LEED, 녹색건축인증제도 등)

- 녹색건축인증제도는 건축물 탄생에 필요한 자재, 생산, 설계, 건설 뿐만 아니라 준공 후 유지관리 및 수명이 다한 폐기 등 전 생애(Life cycle)를 대상
- 환경에 영향을 미치는 요소에 대해 토지 이용 및 교통, 에너지 및 환경오염, 재료 및 자원, 물 순환 관리, 유지관리, 생태환경, 실내환경, 혁신적인 설계의 8가지 전문분야에 대해 평가를 진행하여 건축물의 친환경성을 평가하고 인증하는 제도임
- **기준공** 감일 에코엔 e편한세상, 아크로 서울 포레스트, 녹번역e편한세상캐슬 등 다수의 프로젝트 에서 녹색건축인증 최우수(그린1등급)를 획득
- **건설공사 진행중** e편한세상 검단월카운티, 동탄레이크파크 자연& e편한세상, 고양성사복합시설 등의 프로젝트에서도 녹색건축인증 최우수 등급으로 예비인증을 획득(준공 시 본인증 획득 예정)

#### 에너지 저감

- DL은 계열사별 자발적인 온실가스과 에너지 저감을 위한 캠페인을 기획해 전 임직원을 대상으로 친환경 인식을 제고하고 실천을 독려
- 온실가스 감축을 위해 개인 냉난방 기구의 사용을 지양하고, 미사용 공간 소등, 사무실 적정 온도 유지, 엘리베이터 이용 최소화 등으로 일상생활에 밀착된 환경보호 내재화

#### 종이컵 제로 캠페인

- 현재 각 계열사에서는 일회용 종이컵 사용을 줄이기 위한 캠페인을 통해, 사내 종이컵 구매와 사용 제한 및 개인 텀블러 이용 권장

#### 대중교통 이용 캠페인

- DL은 기후변화 위기에 공감하며 임직원들의 환경 이슈에 대한 인식을 제고하고자 2023년부터 대중교통 이용 캠페인을 진행
- 매달 3회 캠페인을 홍보하며 임직원의 동참을 독려하고 있으며, 이를 통해 임직원은 일상 생활 속에서 친환경 캠페인 참여 문화 형성



대중교통 이용 캠페인



텀블러 활성화 캠페인

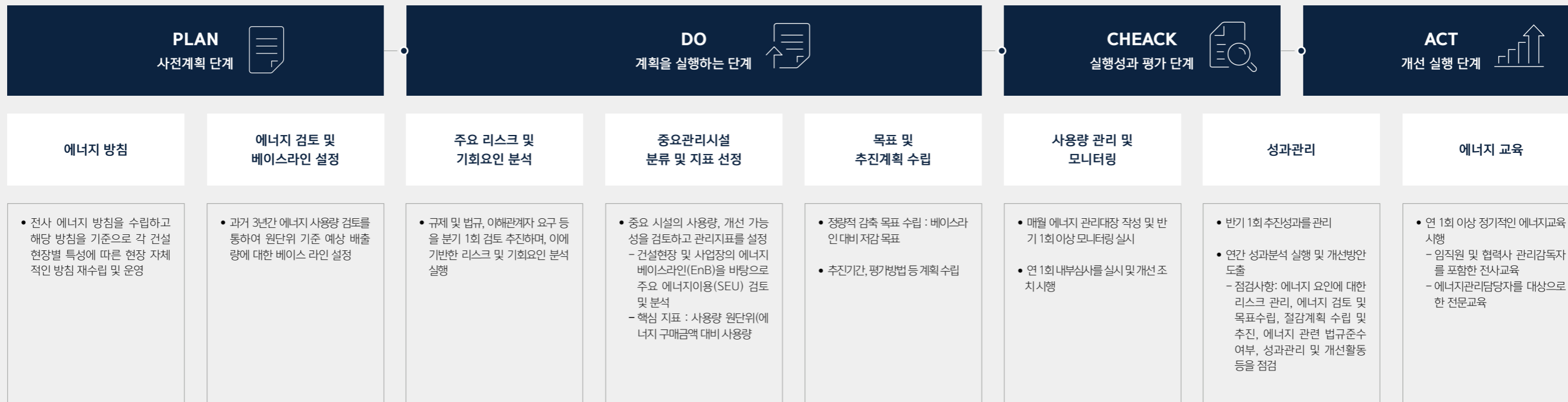
# 기후변화 대응

## SPECIAL CASE

### DL이앤씨

- 탄소중립 목표 달성을 위한 에너지 관리에 대한 지속적인 목표관리와 성과개선 활동을 추진
- 2021년부터 ISO 5001에 기반한 에너지 경영시스템을 도입하여 운영하며, 기업활동 전 과정에 대해 PDCA원칙에 따라 에너지 관리체계 고도화를 추진
  - 모든 업무의 에너지와 관련한 사항을 에너지 경영시스템을 통해 검토하여 진행하며, 내부 감사를 통해 검토내용의 적정성을 확인

## 에너지 관리 및 개선 프로세스



# 기후변화 대응

## SPECIAL CASE

### 글래드 H&R

- 글래드 여의도 및 글래드 강남 코엑스센터의 객실 외 공간의 조명을 고효율 LED로 교체 및 객실내 세면대 절수탭과 샤워장의 미세분사 샤워기헤드를 적용하여 에너지 낭비 요소를 개선
- 글래드 여의도 객실의 주 열원설비인 GHP(Gas Engine Heat Pump)의 주기적인 점검으로 운전효율 극대화 및 낭비되는 가스량 최소화를 위해 노력하며, 객실 외 직원사무공간의 냉난방 에너지를 최소화 하기 위한 직원교육을 실시

## 에너지 저감을 위한 고객참여형 캠페인 사례

### 객실 내 물 절약 독려

- 고객이 객실 내에서 물 절약을 실천할 수 있도록 객실 내 침구류 위에 '세이프 어스(SAVE EARTH)' 라는 문구가 적힌 나무 카드를 비치하여, 고객이 객실 내 침구 또는 수건 세탁을 원할 시에만 해당 카드를 올려두도록 운영



세이프 어스 안내가 적힌 나무 카드와 수건 재사용 권장 천



### 일회용품 절약 및 친환경 제품 사용 독려

- 고객이 객실 내에서 일회용품 사용을 줄일 수 있도록 기본 어메니티를 제공하지 않으며, 필요시 일회용품 대신 대나무 칫솔, 고체 치약 등으로 구성된 친환경 제품 구입을 권장하는 'Save Earth, Save JEJU 캠페인' 진행



세이프 어스 세이프 제주 캠페인



친환경 어메니티(대나무 칫솔, 고체 치약 등)

# 환경영향 관리

## 지속가능한 성장을 위한 DL의 핵심 목표는 환경영향 최소화입니다.

지속가능한 환경경영추진을 위하여 대기 및 소음, 수자원, 폐기물, 생물다양성을 중심으로 환경에 미치는 영향을 최소화하고자 노력합니다. DL의 각 계열사는 분야별 관리목표와 지표를 수립하고, 이를 달성하기 위한 추진체계를 구축하고 실행하고 있습니다.

### 23년 주요 성과

폐기물 재활용률 99.9%

(최근 3년 평균)

LCA 실시 비율 100%

전과정평가 실시(PE 및 EPO제품 전체)

오염물질 저감 및 회수시설 41억 원 투자

(전년대비 19억 원 증가)

DL이앤씨

DL케미칼

DL케미칼



#### DL그룹의 지향점

지속가능한 경영과 성장을 위하여 주력 사업이 환경에 미치는 영향을 지속적으로 저감하고, 관련한 환경자원을 종합적으로 분석·평가를 시행함으로써 기업의 사회적 책임을 이행

# 환경영향 관리

## 환경영향 최소화

- DL은 사업의 지속가능성 확보 및 환경에 미치는 영향 최소화를 위해 분야별 목표 및 지표 관리
- **건설 부문** 산업특성을 반영하여 각 현장 별 관리지침 및 모니터링 체계 강화로 부정적 환경영향 최소화
- **석유화학 부문** 환경 영향을 최소화하기 위한 지속적인 오염물질 배출 저감시설 투자 및 유지보수, 주기적인 모니터링을 통해 리스크 관리

## 2023년 환경영역별 주요 활동



1) 내부 절차서에 따라 환경영향평가 실시, 3년 주기  
2) 전사 에코플로깅 활성화 추진

## 환경영향 관리

### 대기 및 소음

- DL은 경영활동으로 발생하는 대기오염물질 배출, 소음 공해 발생 최소화를 위하여 저감시설 투자, 주요 지표 점검 및 모니터링 추진
- 환경법규 및 이해관계자의 요구사항을 준수하기 위한 내부 관리지침 수립 및 실행

### 소음관리 프로세스

#### 현장 사전조사



- **주변현황** : 현장 주변 건물현황(상가, 아파트 등), 건물 층수, 세대수 등 조사

#### 현장 소음 리스크 평가



- CAD 도면을 소음 시뮬레이션 프로그램을 통하여 공조별 작업내역에 따라 투입장비, 장비 별 소음 값, 작업위치를 지정하여 3D 시뮬레이션 실시
- 자체 개발 소음 리스크 평가지표 Tool, NOISE MAP(주변 소음 규제기준 분석) 등을 활용하여 소음 고위험 현장 식별, 관리

#### 소음관리 계획 수립



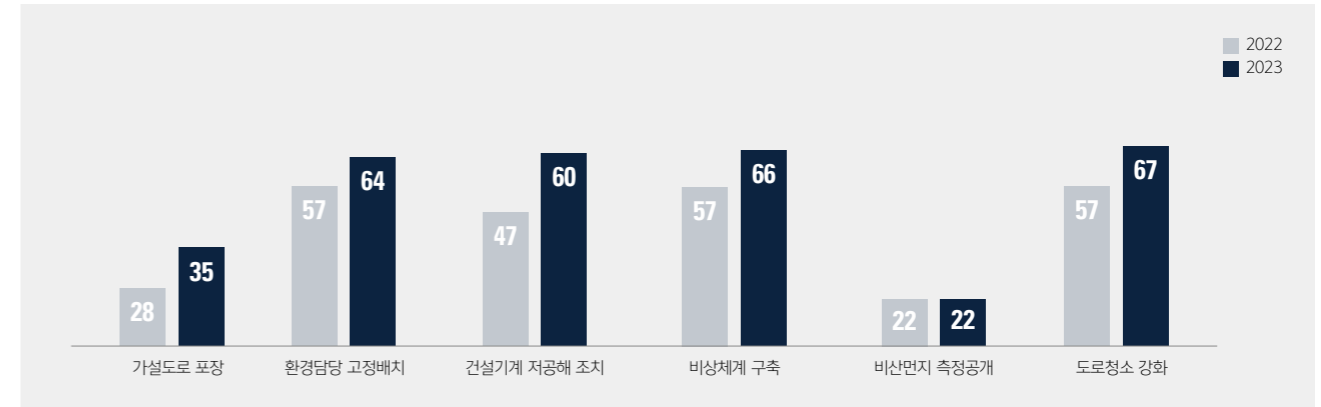
- 소음저감시설 설치 및 운영, 저소음 장비공법 적용 방안, 소음 모니터링 방안 등을 포함한 현장 소음관리 계획서 작성

#### 실시간 모니터링



- 고정식 소음측정기, 이동식 소음측정기 등으로 주기적으로 소음 측정 실시
- 기 수립된 소음관리 계획으로는 소음기준 초과발생 시 소음관리 계획을 수정하여 공사 수행

### DL이앤씨 | 미세먼지 저감 자발적협약 이행 현황



### DL이앤씨 | 미세먼지 저감을 위한 노력



미세먼지, 유해물질 현황판 설치



세륜시설 운영



집진설비 활용



고압 살수장치 활용



성토사면 녹화



보호막 설치

## 환경영향 관리

### 수자원

- DL은 용수 취수량 및 폐수 배출량 감축, 용수 재활용을 제고 등 자원순환을 고려한 공정최적화를 추진
- 각 사업장에서 발생하는 수질오염물질이 외부에 유출되지 않도록 철저히 관리

#### DL케미칼 | 수질관리

- 제품 생산공정에서 발생하는 폐수를 물리적, 화학적으로 처리를 통해 기준을 초과하는 수질오염물질이 외부로 유출되는 것을 철저히 방지
- 폐수처리장의 최종처리수 성분(pH, TOC, SS)을 매일 측정하여 법적 기준을 엄격히 준수
- 최종 우수로에 pH Meter를 설치하고 공장 내 비점오염원을 관리하여 방류수 수질을 상시 모니터링 추진



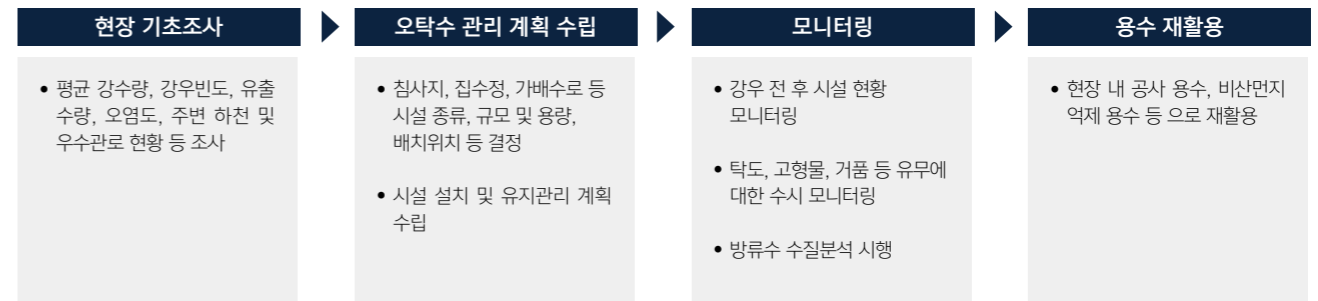
#### 수질오염물질 배출 현황

항목	단위	2022	2023	
BOD	농도	mg/L	61	18
	배출량	kg	7,365	4,451
TOC (22년 이전은 COD)	농도	mg/L	57	62
	배출량	kg	6,869	15,269
SS	농도	mg/L	33	39
	배출량	kg	3,920	9,507
TN	농도	mg/L	40	37
	배출량	kg	4,866	9,116
TP	농도	mg/L	0.15	0.14
	배출량	kg	18	34

#### DL이앤씨 | 용수취수량 감축

- 현장 내 우수 및 유출지하수 활용 추진으로 용수 취수량의 지속적으로 감축을 노력
  - 적정 수질 확보 후 현장 내 공사용수 및 비산먼지 억제용수 등으로 재활용
  - 현장의 폐수 배출시설의 운영기준을 법적 기준보다 강화 수질관리 정책을 운영
- 건설 프로젝트 수행중인 국가의 물 스트레스 지수 측정 및 관리

#### 물 관리 프로세스



#### 주요 건설 프로젝트의 물 스트레스 등급

국가	2023년 기준 매출 비중	물 스트레스 등급 <sup>1)</sup>
대한민국	77.25	Medium-High
러시아	10.29	Low-Medium
싱가폴	4.29	Low
미국	3.14	Low

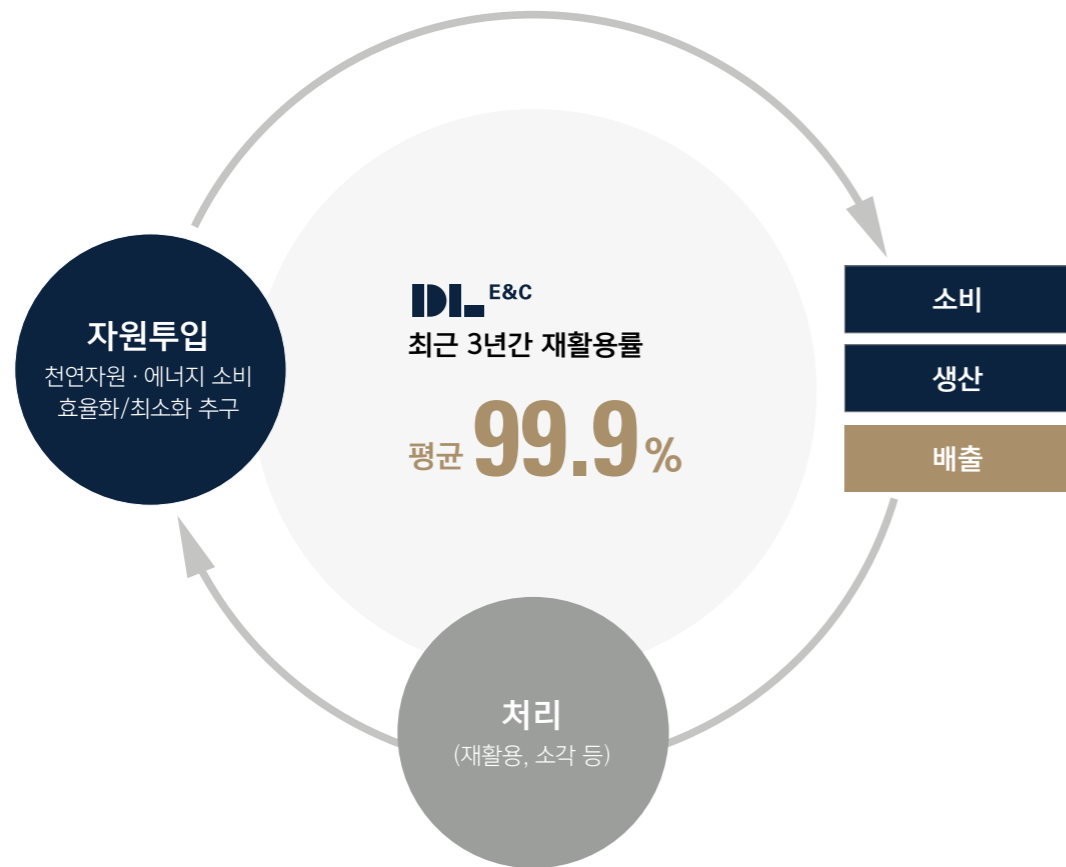
1) Low(<10%), Low-Medium(10~20%) Medium-High(20~40%), High(40~80%), Extremely High(>80%)

# 환경영향 관리

## 폐기물

- DL은 폐기물 감축을 자원순환경제 추진을 위한 주요 요소로 인지함에 따라 지속적인 감축 노력
- 효율적인 원자재 활용을 통하여 자원순환경제 체계 구축으로 기업의 지속성장 동력 확보 추구
  - 재활용율 제고, 폐기물 감축을 통하여 경영활동으로 발생하는 부정적인 환경영향 최소화를 목표로 함

## 자원순환경제 체계



## 폐기물 관리 현황



1) DL이앤씨, DL케미칼, DL에너지, DL건설, 글래드H&R의 폐기물 배출량 합계

2) 공사 등의 사유로 전량 재활용 처리되는 건설폐기물의 대폭 증가



# 환경영향 관리

## SPECIAL CASE

### DL케미칼

#### 유해화학물질 관리 강화

- 화학물질 사용에 따른 법적 리스크를 관리, 최소화하기 위해 화학물질관리법 및 화학물질의 등록 및 평가 등에 관한 법률(화평법) 준수 및 모니터링
- 사업장에서 취급되는 유해화학물질은 환경부에 보고되고, 주기적으로 지역사회에 고지하여 투명하게 공개함. 주기적인 HSE Audit을 통해 관리체계 개선
- 유해화학물질 취급 중 발생할 수 있는 사고를 예방, 시나리오별 영향도를 평가하고, 예방 및 대응하기 위한 주기적인 훈련·교육 실시
- HSE Portal 운영을 통해 모든 화학물질 등록·관리, 법적 규제 모니터링, 변경 관리, 구매 전 사전 검토 Process를 적용하여 철저한 화학물질 관리 (2024년 도입)

#### 화학물질 사용량과 배출량

단위 : 톤

유해화학물질 사용량	2023	187,387
	2022	254,314
화학물질 배출량 (PRTR)	2023	57
	2022	61

#### 화학물질 관리시스템

##### 1. 사전평가/신규 도입

- 신규 취급 화학물질 도입 전 구매검토를 통해 법적 규제 사항을 사전에 검토
- 신규 화학물질 도입 시 변경관리 및 변경관리 위원회를 통해 안전성 평가
- 화학물질 위험성평가 실시 및 개선 조치



##### 2. 입고/ 보관/ 운반 관리

- 취급기준 준수하여 하역, 입고 및 운반 (유해화학물질 관리자 또는 지정된 취급담당자 입회)
- LDAR(Leak Detection and Repair) 구축, 비산 배출 물질 관리
- 유해화학물질 취급시설 자체 점검 / 내부 Audit
- 법정 교육 이수 (유해화학물질관리자/취급담당자/종사자 안전교육 등)
- 화학물질 배출 저감 활동 실시

##### 3. 출고/ 사용/ 폐기 관리

- 유해화학물질 일별 취급관리대장 작성
- 운송차량 일상점검 및 운전자 교육
- 유해화학물질 취급기준 준수, 보호구 착용
- 화학사고예방관리계획서 이행 및 이행점검

##### 4. 보고/신고

- 화학물질 제조·수입 확인
- 화학물질 등록
- 화학물질 통계조사
- 화학물질 배출·이동량 조사
- 유해화학물질 실적보고

#### 유해화학물질 유·누출 비상 훈련 및 교육

- 환경·화학사고를 예방하고 효과적으로 대응하기 위한 비상대응시스템 구축 및 운영
- 임직원 대상 종사자 안전교육 등 법정 교육 실시, 안전한 화학물질 취급방법 및 법규 이해, 대피 및 보호구 착용방법 등 안내
- 비상대응 역량 강화를 위한 비상대응훈련 계획 수립 및 훈련 실시 (연 1회)



# 환경영향 관리

## SPECIAL CASE

### DL케미칼

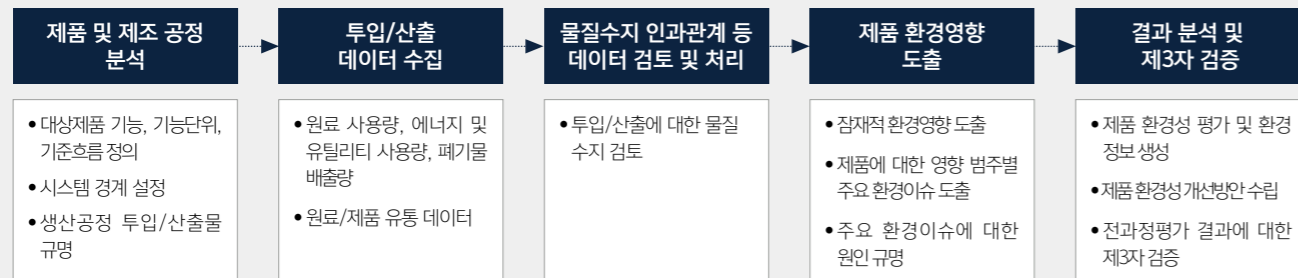
#### 제품 환경영향 최소화

- 제품의 생산 및 사용으로 인해 발생할 수 있는 환경영향 최소화를 위해 국제 표준(ISO 14040, 14044, 14067)에 기반하여 원료 채취부터 제품 생산에 대한 환경영향평가 실시
- 제품 생산 전과정에서 발생하는 10대 환경영향 범주에 대해 투입, 산출, 운송데이터에 근거하여 제품 환경성을 측정
- PE 및 EPO 제품 전체에 대해 전과정평가 및 제3자 검증 실시 (PB 제품은 2022년 평가 완료)
- 탄소중립을 목표로 하는 고객사에게 제품의 탄소배출 정보를 제공함으로써 이해관계자와 투명하게 소통
- LCA 결과를 주기적으로 업데이트 (3년 주기)
- 제품의 환경부하 감소를 위해 바이오 원료 사용, 에너지 저부하, 친환경 제품 생산을 위한 연구개발 확대 중

#### 석유화학 제품 전과정평가 범위



#### 전과정평가 수행 절차

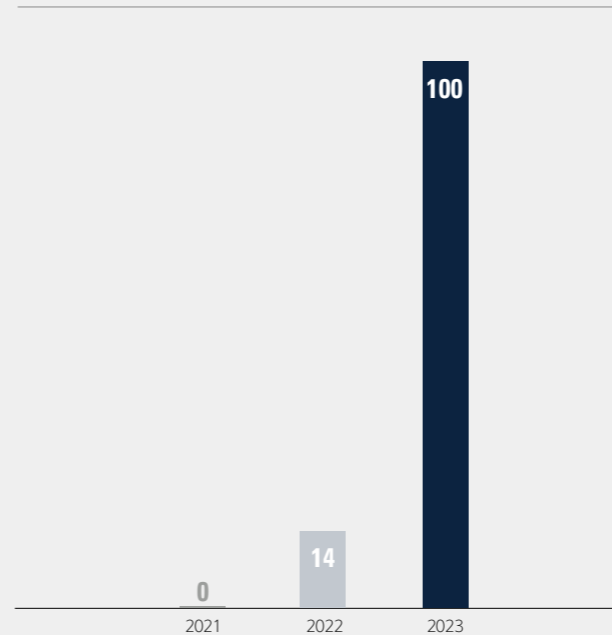


#### LCA 실시 현황

구분	단위	평가 및 검증
PE	HDPE	25
	LLDPE	54
PB	C-PB	9
	HRPB	5
EPO		6
합계	건	99

#### LCA 실시 현황

(단위: %)



#### LCA Report 예시



# SOCIAL

## TOPIC MATERIALITY



### 사회·환경적 영향도

- 부정적 영향
- 긍정적 영향

### 재무적 영향도

- 리스크 요인
- 기회요인

44

인권경영

50

조직문화

59

안전보건경영

68

지속가능 공급망

## 인권경영

인권경영을 통해 관련한 리스크 사전 예방과 더불어 기업신뢰 및 가치 향상에 기여하겠습니다.

DL은 모든 구성원의 인권을 존중함에 따라 국제 표준 및 가이드라인을 반영한 인권경영정책을 수립하였으며 이를 준수하도록 독려합니다. 사업장 및 협력사를 대상으로 매년 인권영향평가를 시행하며, 인권 리스크 발생을 예방하고 식별된 리스크 개선을 위해 노력합니다.

### 23년 주요 성과

#### 인권영향평가 시행 확대

(전년대비 DL케미칼, DL건설 추가)

DL이앤씨, DL건설, DL케미칼

#### 인권점검 사업장 확대

(86% → 88%)

DL이앤씨



#### DL그룹의 지향점

인권은 모든 사람에게 부여되는 기본적인 권리이므로  
DL의 사업장과 협력사의 구성원이 어떠한 편견과 차별 없이  
서로 존중하며 신뢰하기 위한 정책 및 제도 구축 추진

# 인권경영

## 인권경영정책

- DL은 경영활동에서 모든 임직원과 협력사가 준수하여야 하는 올바른 행동과 가치판단의 기준을 제시하고자 계열사별 산업에 특화된 인권경영 방침을 제정하여 운영
- 세계인권선언, 유엔 기업과 인권 이행지침, 국제 노동기구 헌장, OECD 실사 가이드 라인 등 인권·노동 관련 국제 표준 및 가이드라인을 지지하며, 각 사업장이 위치한 국가의 인권 관련 법규 준수함
- 인권경영정책의 적용범위는 임직원(임원과 직원, 비정규직 포함) 및 국내외 법인과 지사, 협력사의 임직원을 대상으로 적용

## 인권경영 관리체계

### 1. 인권헌장 제정과 선언

- 모든 임직원이 준수해야 할 행동 및 가치판단의 기준 제정 및 홈페이지 공개

### 2. 인권경영 시스템 수립과 이행

- 각 계열사의 사업적 특성에 따라 추진체계 구축 및 이행

### 3. 인권리스크 점검과 평가

- 본사 및 공급망 대상 인권영향 평가 및 실사 시행

### 4. 인권리스크 개선 지원

- 도출된 인권리스크 개선방안 도출 및 시행
- 리스크 예방 및 재발생 방지를 위한 주기적 모니터링 시행

### 5. 인권경영 이행 현황 공시

- 각 사 지속가능경영보고서, 홈페이지 등을 통한 현황 공시

## 차별 및 괴롭힘 방지 정책 운영

- DL은 성별, 연령, 국적, 결혼, 건강 상태, 정치적 성향에 차별 없는 고용 정책 시행
- DL은 임직원의 인권 보호를 위해 직장 내 성희롱 및 괴롭힘 예방 정책을 수립하여, 직장 내에서 발생할 수 있는 부당 행위와 근로 환경 상의 강제노동, 아동노동, 권리침해 등이 발생하지 않도록 예방 활동병행
- 정기적인 인권 실태조사와 인권문제 발생 조짐이 있는 현장을 방문 또는 점검함으로써 직장내 괴롭힘 문제를 선제적으로 조치해 나가고자 함

## DL건설 인권헌장

### 제 1 장 인권헌장 제정목적

DL건설은 정도경영의 정신을 기반으로 손리에 벗어나지 않는 바른 경영을 추구하고, 회사의 지속가능한 성장과 발전을 추구하고 동시에 기업경영과정에서 발생할 수 있는 인권 침해를 예방하고 미연에 방지하기 위해 본 인권헌장을 제정 및 선언한다. DL건설은 인권경영 이행을 위해 대한민국 헌법과 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights), UN 기업과 인권 이행원칙(UN Guiding Principles on Business and Human Rights) 및 국제노동기구 헌장(International Labor Organization Constitution), OECD 실사 가이드라인(OECD Due Diligence Guidance for responsible Business Conduct)등 인권·노동 관련 표준 및 가이드라인을 지지한다.

### 제 2 장 인권헌장 적용범위

본 인권헌장의 적용대상은 DL 건설의 임직원(임원과 직원, 비정규직 포함)으로서 국내·외 법인 및 지사, 협력사의 임직원을 포함한다. 또한 DL 건설 임직원은 거래 관계에 있는 모든 이해관계자가 본 인권헌장을 존중할 수 있도록 권장한다. 다만, 본 헌장에서 다루는 사항이 현지 국가의 법규와 상충되는 경우에는 현지 법규를 우선적으로 준수하고, 해당 국가에서 요구하는 법규 및 산업 특성을 반영하여 본 인권헌장을 개정하여 사용할 수 있으며, 필요시 별도의 세부 정책을 수립할 수 있다. 해당 국가의 법규나 조직의 정관 또는 사규 등에 특별한 조항이 있는 경우를 제외하고는 DL 건설의 모든 임직원은 본 인권헌장에 따라 업무를 수행한다.

### 제 3 장 인권경영 실천 지침

#### 제 1 조 (차별금지)

DL건설은 합리적인 이유 없이 모든 사업활동에 있어서 성별, 인종, 국적, 종교, 연령, 신체적 조건, 사회적 신분 등을 이유로 임직원에게 차별적 대우를 하지 않으며, 다양성을 존중하는 조직문화를 구축한다.

#### 제 2 조 (근로조건 준수)

DL건설은 사업을 영위하는 국가별 법정근로시간을 준수하며, 모든 임직원에게 근로에 대한 합당한 보수를 급여명세서와 함께 지급한다. 아울러, 모든 임직원의 역량 개발 및 삶의 질 향상을 위해 충분한 교육기회와 직무수행에 적절한 업무환경을 제공한다.

#### 제 3 조 (인도적 대우)

DL건설은 모든 임직원의 사생활을 존중하고 개인정보를 철저히 보호하며, 정신적이거나 육체적으로 강압, 학대, 불합리한 대우를 하지 않는다.

#### 제 4 조 (결사 및 단체교섭의 자유보장)

DL건설은 본 인권헌장이 적용되는 국가의 노동 관계법을 존중하며, 모든 임직원에게 충분한 의사소통의 기회를 제공한다.

#### 제 5 조 (강제노동·아동노동 금지)

DL건설은 모든 임직원에게 대해 폭행, 감금, 협박 등의 행위를 하거나 인신매매를 포함한 자유의사에 반하는 어떠한 형태의 근로를 강요하지 않는다. 또한, 사업을 영위하는 국가 및 지역 법규에서 정한 최저 고용연령 기준을 준수하며, 현지 법규상 그 고용이 불법(위반)이 아닌 경우에 한하여 근로의 기회를 제공할 수도 있다. 다만, 해당인원이 근로로 인해 교육기회가 제한되지 않도록 권장한다.

#### 제 6 조 (산업안전 보장)

DL건설은 모든 임직원이 안전한 근로환경에서 근무할 수 있도록 사업장 (공사현장)의 시설, 장비, 도구 등을 정기적으로 점검하여, 신체적·정신적 위험 예방 목적의 적절한 조치와 사후관리를 위한 지원방안을 마련한다. 또한, 사업장에서 발생한 사고나 질병에 대해서는 적절한 보상 등의 조치를 신속히 제공한다.

#### 제 7 조 (책임있는 공급망 관리)

DL건설은 주요 공급사, 협력사를 대상으로 인권보호에 대한 의무 이행을 준수하도록 권고하며, 필요한 경우 공급사 및 협력사의 인권경영 이행에 필요한 조치를 취한다.

#### 제 8 조 (고객 인권 보호)

DL건설의 모든 임직원의 활동은 고객의 생명, 건강, 재산에 위해가 되지 않도록 해야 하며, 마케팅을 함에 있어서 과장하거나 고객을 오도하는 행위를 해서는 안된다. 또한 고객의 프라이버시를 최대한 존중하며, 경영활동을 통해 수집·저장하고 있는 개인정보의 보호를 위해 최선의 조치를 취한다.

#### 제 9 조 (지역주민 인권 보호)

DL건설의 모든 임직원은 업무 수행시 지역주민의 인권이 침해되지 않도록 유의하며, 특히 지역주민의 생명권, 안전보건에 대한 권리, 거주 자유를 존중하고 보호한다.

# 인권경영

## 인권경영 리스크 식별 및 개선

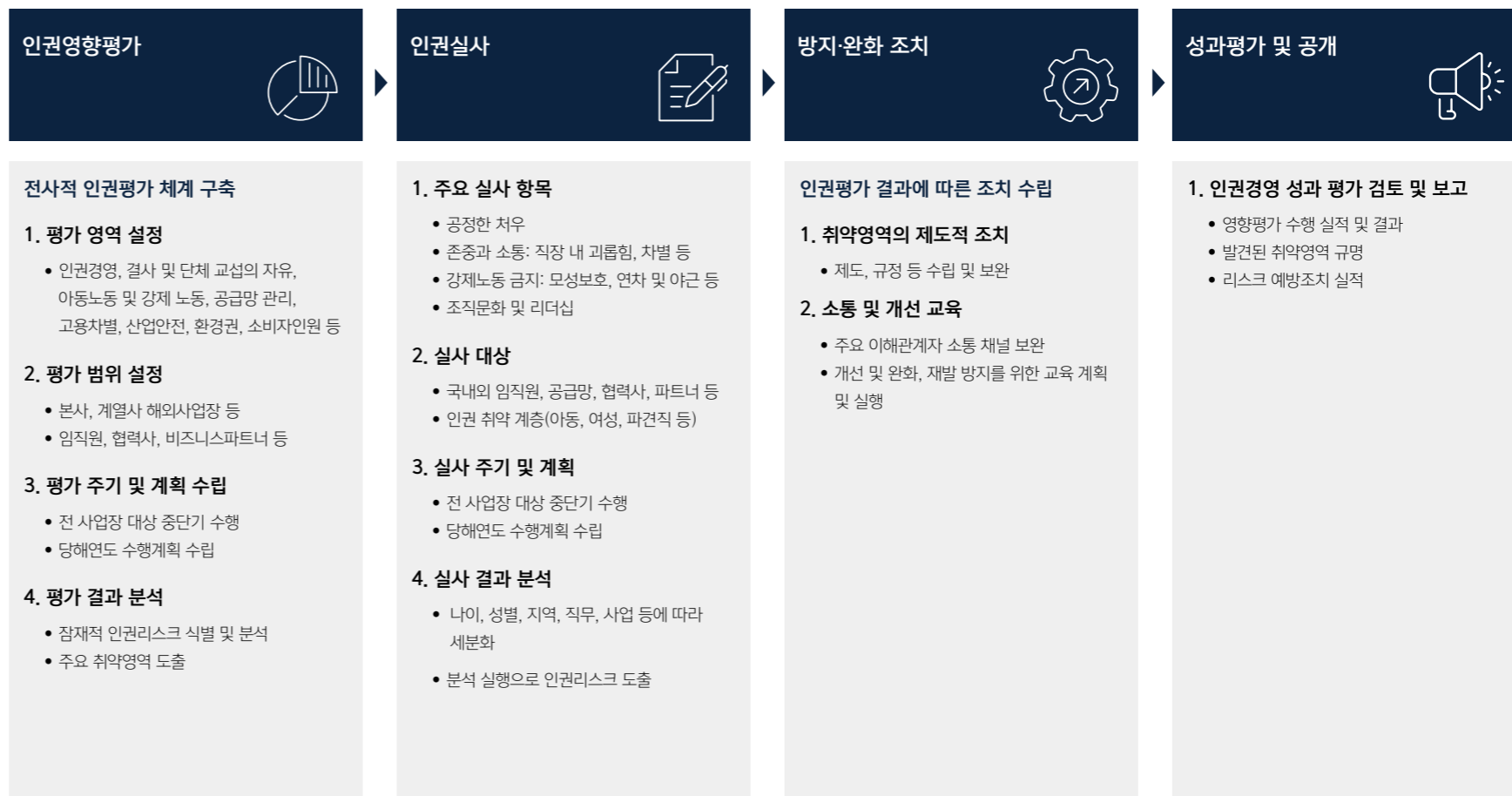
- DL은 계열사별로 임직원 및 계열사, 협력사 임직원 또한 인권헌장을 준수하도록 관리하며, 정기적으로 인권리스크 식별 및 개선 프로세스 추진
- 인권영향평가로 식별된 리스크에 대해 즉각적인 개선 프로세스를 수립하여 조치하며, 개선여부 확인을 위한 지속적인 모니터링 활동 실시

## DL이앤씨 | 인권경영 추진 체계

- DL이앤씨는 인권경영시스템을 구축하여 본사를 포함한 전 사업장에서 발생할 수 있는 인권 리스크 발생을 예방하고, 구성원을 비롯하여 협력사 등 거래 관계에 있는 이해관계자의 인권침해 사례가 발생하지 않도록 인권정책 수립
- 전방위적인 인권경영의 실현을 위해 인권영향평가를 통해 전 사업장에서 발생 가능한 인권 이슈를 도출하고 개선과제 및 이행 결과에 대해서는 ESG위원회와 이사회 보고를 통해 실행 역량과 책임 강화



## 인권리스크 식별 및 개선 프로세스



# 인권경영

## SPECIAL CASE

### 건설 부문. 인권영향 평가

#### 인권경영 확산 추진

- DL이앤씨와 DL건설은 인권헌장을 기반으로 근로환경, 근로조건, 인력운영 등 10대 리스크에 대한 분야별 점검 지표로 임직원 및 공급망을 대상으로 인권영향평가 추진
- 잠재적 리스크 요인을 확인하기 위한 서면점검과 인권 실태조사 설문을 진행하며, 필요시 현장 실사를 병행
- 도출된 리스크별 구체적인 개선방안과 실행과제를 도출하고, 이후 이행과정에 대해 모니터링 실행

#### 인권 리스크 점검 분야 및 추진현황

##### 10대 리스크 점검 분야



#### DL이앤씨 | 인권점검 비율<sup>1)</sup>

단위: %



1) 인권점검비율 : 점검 실행 사업장수 / 전체 점검대상 사업장 수

#### DL이앤씨 | 인권영향평가 결과

단위: 사업장 수(개), 비율(%)

구분	DL이앤씨 평가결과	
	2023	
점검 대상 사업장 수	277	
점검 사업장 수	242	
점검 비율	87.4	
점검 사업장 중 인권 리스크가 식별된 사업장 수(비율)	3(1.23)	
완화계획 수립 사업장 수	3	
완화조치 이행 사업장 수	3	
리스크 식별된 사업장 중 완화/개선 적용 비율	100	

#### DL건설 | 인권영향평가 종합점수

분야	결과		
	배점(점)	득점(점)	달성률(%)
인권경영체제·구제 절차	112	97	86.6
아동노동·강제노동금지	46	46	100
단결 및 결사 자유보장	14	14	100
인도적 대우(괴롭힘 등)	78	73	93.6
책임 있는 공급망 관리	26	26	100
산업안전보장	54	52	96.3
환경권 보장	50	47	94
현지주민의 인권보호	16	16	100
고객 인권 보호	40	40	100

# 인권경영

## 인권경영 내재화

- DL은 전 임직원 및 협력사를 대상으로 인권경영이 확산될 수 있도록 독려하고 있음
  - 각 계열사는 인권정책에 기반한 올바른 행동 및 가치판단이 확산될 수 있도록 인권교육 실행
  - 협력사 행동강령에 공급망 인권보호를 위하여 노동인권, 보건안전, 윤리경영 등 인권보호를 위한 행동과 가치판단의 기준 명시

## DL이앤씨 | 인권경영 실천 지침

차별금지

근로조건 준수

인종적 대우

결사 및 단체교섭의 자유보장

고객 인권 보호

강제노동 아동노동 금지

산업안전 보장

책임 있는 공급망 관리

지역주민 인권 보호

## DL케미칼 | 협력사 행동강령

기본권 보장

안전 및 보건

실사/평가 협조

기업윤리

정보보호

환경보호

노사관계

고용 및 근로조건

## DL건설 | 협력사 행동강령

노동인권

보건안전

환경

윤리

경영시스템

## 인권교육

- DL의 각 계열사는 모든 임직원을 대상으로 인권교육을 실행하며, 다양한 교육 및 캠페인 실행으로 변화하는 인권이슈에 대해 적극적으로 대응하고자 함

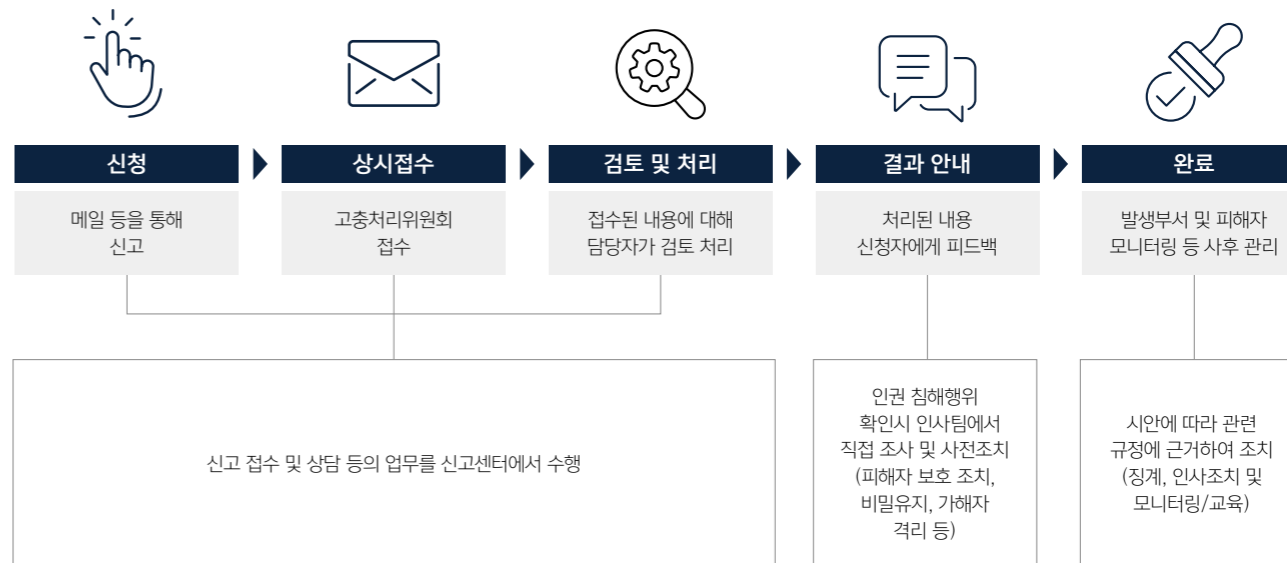
### 인권교육 추진현황

구분	단위	2021	2022	2023
윤리 및 CP 교육	시간	1,459	1,576	3,161
성희롱 예방 교육	시간	3,208	3,273	3,382
장애인 인식개선 교육	시간	3,246	3,273	3,382

\* DL(※), DL케미칼, DL에너지, 글래드 H&R 4개사의 합계

## 고충처리 프로세스

- DL은 고충과 차별, 직장내 괴롭힘, 성희롱 등 비윤리적이고 인권이 침해되는 경우를 대비하여 각 사업장별 고충처리담당자를 지정하여, 신고 접수 및 상담 등의 업무를 수행하도록 함
- 사내 신고채널, 홈페이지 사이버신문고 등 다양한 신고채널을 운영
- 발생한 내부 고충에 대하여 '사건발생 즉시 조치'를 목표로 하며, HR부서에서 신속한 조사 및 조치를 취하고 있으며 관련 규정에 따라 처리





# 인권경영

## 심리상담 프로그램 운영

- DL은 임직원을 대상으로 직무 또는 일상 스트레스, 고충 등에 대한 문제해결을 지원하고자 전문가 심리상담서비스 제공
- 외부상담 기관 위탁/운영으로 익명/비밀 보장으로 서비스 신뢰도 및 만족도를 제고하였으며, 대면 상담 또는 온라인 상담(화상/전화)을 제공하여 이용자의 편의성 고려

### 심리상담 서비스 실시 횟수

구분	2021	2022	단위: 회
DL이앤씨	107	370	536
DL케이칼	9	44	31
기타 계열사	43	79	90
총합	159	493	657



**이용안내**

이용대상 1 • DL그룹(직원본인 및 배우자 자녀) 가족관계증명서必  
 • DL E&C, DL(A), DL(케이칼)/디텍스폴리머, 유재림, CARBONCO, 오브이  
 • DL에너지(직원 본인만)

상담주제 1 대인관계, 직무스트레스, 가정문제, 정서문제 등 심리영역 전반  
 상담방법 1 대면상담, 화상상담, 전화상담(희망방법에 따라 진행)  
 이용빈도 1 임직원 당(가족포함) 연간 8회기(60분 기준)

**신청·문의**

전용 사이트 | dl.happymint.kr  
 신청 및 문의 | 1644-4474(평일 AM 9:00 ~ PM 6:00)  
 모바일 APP | '해피민트' APP 설치  
 (소속회사명 입력/신청 후 진행)

개인 상담 정보 및 내용은 비밀보장정책에 의거하여 철저하게 비밀 보장됩니다. EZI wellness

### 내부 이해관계자 인터뷰

#### Q1. 심리상담 프로그램 운영에 대한 그룹 임직원들의 만족도 & 평가는 어떠한가요?

- 임직원 심리상담 시행 후 2022년~ 2024년 1분기까지 만족도 94점으로 유지되고 있으며, 만족도구간 중 (매우)만족 구간이 98.3%로 실 사용 만족도가 매우 높은 편입니다.  
 - '스스로를 이해하는 과정이 즐거웠다.', '상담을 계기로 본인을 알게 되고 가정을 지킬 수 있어 좋았다.' 등의 다수의 직원의 피드백을 받고 있습니다.

#### Q2. 심리상담 프로그램 운영의 주요 성과는 무엇이고, 이를 증대하기 위한 추진되는 활동이 있습니까?

- 임직원 심리상담을 도입함으로써 가정의 어려움, 개인 스트레스관리, 업무 관련 어려움 등의 해소를 통해 개인적으로 안정을 찾고 업무에 몰입할 수 있게 도움을 주고 있습니다. 또한 임직원 심리상담 제도를 통해 심리적 어려움에 처해 있는 고위험군(자살, 중독)을 직접 관리할 수 있습니다. Ex) 고위험군을 위한 24시간 직접 출동 서비스

- 지속적으로 이러한 효과를 높이기 위하여 현장 직원들의 접근성을 높이기 위해 "찾아가는 심리상담 서비스"를 시행하고 있으며, 제도 안내 및 체험을 하게 하고 있습니다. '24년부터 본인으로 제한되어 있던 심리상담 대상을 가족(배우자, 자녀)으로 확대함으로써 심리적 어려움에 처해있는 가족까지 심리상담 제도 혜택 제공하고 있습니다.

## SPECIAL CASE

### 글래드 H&R | 임직원 건강지원 활동(제주/서울)

#### 주요 건강지원 프로그램

##### 의무실 운영 & 건강소식지

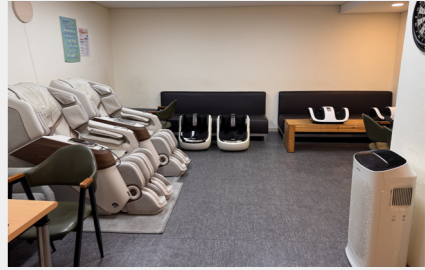
- 인원이 많은 사업장의 경우 의무실 운영으로 근무 중 상해나 질병에 즉각 대처 가능
- 매 분기별 건강 관련 이슈를 소재로 건강소식지를 게시하여 직원들이 건강 관련 정보를 전달하고 건강관리법 등을 안내



메종글래드 제주 의무실

##### 근골격계유해요인조사 및 직원 휴게실 운영

- 제주/서울 근골격계유해요인조사를 통해 직원들의 근골격계 건강상태 위험요인을 파악하고 고충상담을 통하여 유해요인 개선 추진
- 직원 휴게실을 운영하여 근무 중 직원들이 톡톡이 쉴 수 있도록 하며, 마사지 기구, 스트레칭 도구 등을 구비하여 직원들의 근무 중 업무 피로도를 감소할 수 있도록 운영



메종글래드 서울 직원 휴게실

##### 임직원 종합건강검진&독감예방접종 지원

- 임직원의 건강 관련 잠재적인 위험을 사전에 발견하여 관리할 수 있도록 임직원 & 배우자 종합건강검진 및 건강상담을 실시
  - 2023년 임직원과 배우자 총 318명이 종합건강검진 시행
  - 겨울철 감염병 사전 예방을 위해 독감 예방접종 지원

# 조직문화

구성원이 공감하고 실천하는 ‘한숲정신’으로 주도적이고 긍정적인 조직문화를 실현하겠습니다.

DL은 창업철학인 ‘한숲정신’에 입각하여 모든 구성원이 전문성 및 역량을 충분히 발휘하고 지속적으로 성장하도록 지원합니다. 객관적이며 공정한 평가와 합리적인 보상, 일과 삶의 균형을 고려한 인사 및 복리후생 제도를 통해 구성원의 만족도 제고를 위해 노력합니다.

## 23년 주요 성과

인재육성 로드맵 고도화

DL케미칼

임직원 교육시간 46% 증가

(전년 대비)

DL이앤씨

조직문화 개선 교육 추진

DL케미칼, 글래드 H&R



### DL그룹의 지향점

개개인의 다양한 경험 및 역량을 고려한 포용적인 조직문화를 추구하며, 체계적인 인재양성체계 구축으로 DL의 지속성장을 위한 안정적인 인적자원 확보를 실현하고자 함

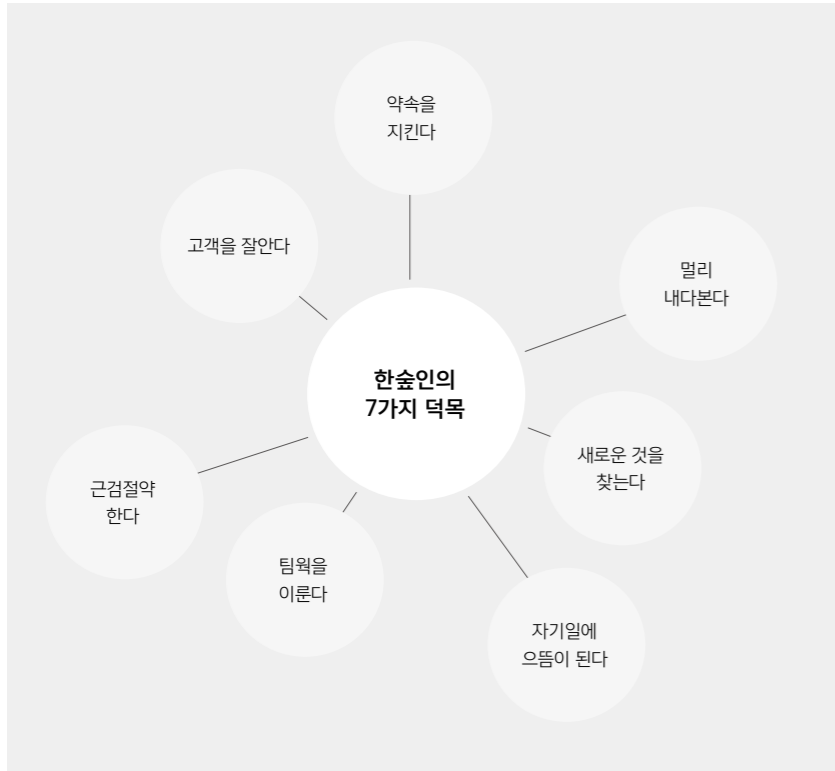
# 조직문화

## 임직원 역량 강화

### 그룹 인재육성 방향성

- DL의 창업철학 '한숲정신'이 반영된 인재상에 따라 인재육성체계를 구축
- 개인의 역량을 객관적으로 평가하고, 이에 따라 적합한 보직과 승진 기회 부여를 원칙으로 함

### DL그룹 인재상



### 임직원 육성체계

공통역량 개발	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 임직원 대상, 계층별 필수 역량 개발</li> <li>• 경력/신입 교육</li> </ul>
리더십역량 개발	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 리더십의 기본 원칙 이해를 통한 변화 의지 고취</li> <li>• 환경변화, 조직문화 트렌드를 반영한 리더십 역량 확보</li> <li>• 임원 후보, 승진자 및 보직자 육성 과정</li> </ul>
직무/전문역량 개발	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 담당 직무역량 강화를 위한 직무 공통, 기본/심화과정 등</li> <li>• 조직의 비전 및 전략추진을 위해 필요한 직무별 전문가 육성을 위한 전문과정 등</li> </ul>

### 성과평가 제도

업적평가	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 능력과 성과 중심의 공정하고 합리적인 평가제도 운영</li> <li>• 개인별 당해년도 업무목표를 설정하고 목표대비 업무실적 및 수행과정 달성도를 평가</li> </ul>
역량평가	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 배치, 교육, 보상 등 인적자원관리 전반의 기준지표로 활용</li> <li>• 직급별 공통역량과 직무별 전문역량의 보유수준을 평가</li> </ul>

# 조직문화

## SPECIAL CASE

### DL케미칼 | 인재육성 로드맵



## SPECIAL CASE

### DL이앤씨 | 성과평가 프로세스



# 조직문화

## SPECIAL CASE

### 글래드 H&R | 구성원 역량 강화

- 포스트코로나 이후 구성원 역량 강화를 위해 리더십/직무/공통역량 향상 교육과정 정상화
- 고객접점이 높은 사업 특성을 고려하여 직원 경험(EX) 확대 및 전문성 강화에 필요한 교육 기회를 다양하게 제공하고 있으며, 교육 주기 및 방식, 구성 다양화 추진
- 교육프로그램은 자체 모니터링을 통해 주기적으로 업데이트 되고 있으며, 교육 실시와 더불어 사업장간/세대간 소통 증진을 위한 프로그램도 병행 실시
- 주니어급 직원들의 턴오버를 방지하기 위한 신규 입사자 G시리즈를 신설하여 입사 타임라인에 맞춘 4단계 입문 교육 실시

#### 교육 프로그램 및 운영 현황

구분	교육과정명	교육 이수율	교육이수자	교육대상자	비고	
계층별	신규 입사자 교육	G1 웰커밍 교육(1개월차)	100%	55	55	
		G4 온보딩 교육(4개월차)	100%	41	41	
		G12 점프업 교육(12개월차)	100%	95	95	
		G Plus 교육(24개월차)			없음	24년도 신설 예정
	승진자 교육	주임 승진자	100%	39	39	22년도 실시 이월건 포함
		대리 승진자	100%	24	24	23년도 실시 이월건 포함
		차장 승진자	100%	15	15	
	보직자 교육	팀장 리더십	100%	19	19	
		파트장 리더십	100%	41	41	
	후보자 교육	총지배인 후보군			없음	
팀장 후보군				없음		
파트장/인차지 후보군		100%	14	14	시니어교육으로 대체	
서비스	서비스 교육	기본교육	98%	142	145	
		심화교육	100%	71	71	
		서비스 코칭	100%	32	32	
		사내강사 양성			없음	
	서비스 모니터링	미스터리 콜	100%	12	12	
		미스터리 쇼핑			없음	
직무	Insight Trip	해외 인사이트	100%	16	16	
		국내 인사이트			없음	
	직무 역량 교육(P Series)	100%	30	30	외부교육 포함	
	Open Lecture			없음		
	온라인 아카데미	97%	355	366		

# 조직문화

## SPECIAL CASE

### DL이앤씨 | 역량개발 체계

- DL이앤씨는 임직원들의 업무역량 수준 향상을 위해 전문지식(Expertise), 스킬(Skillset), 방법론(Toolset) 등에 관한 교육 및 실천 활동 기반의 다양한 직급 및 직무별 교육을 개발 및 운영
- 기존의 직무 과정 외에도 협상 역량, 커뮤니케이션 스킬 등 업무 추진에 필요한 공통 역량 과정을 실시하고 있으며, 대면·비대면 교육을 통해 교육 접근성 강화

#### 임직원 교육 프로그램

##### 전사 공통 마인드/역량(HR)

<b>경영혁신/ 핵심가치</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 경영혁신 과정</li> <li>• 경력사원 온보딩 프로그램</li> <li>• 신입사원 입문·심화 과정</li> <li>• 윤리·준법 과정</li> </ul>
<b>리더십 향상</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 예비경영자 과정</li> <li>• 현장 Leader집중코칭 과정</li> <li>• 소장·PM 후보군 과정</li> <li>• 중간 관리자 리더십 과정</li> </ul>

##### 현업 특화 직무 전문성(사업본부)

<b>직무교육</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 사내직무교육</li> <li>• 사외직무교육(컨퍼런스 등)</li> <li>• 법정직무교육</li> <li>• 러닝포레(이러닝)·자격취득 지원</li> <li>• 본부 별 신입사원 직무교육</li> </ul>
<b>현장역량 강화</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 준법 과정(하도급·공정거래 등)</li> <li>• 현장 안전·품질·환경 과정</li> <li>• 현장관리 실무역량 강화</li> <li>• 원가, 공정 핵심과정</li> </ul>
<b>Biz Skill</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 멘토 양성 과정</li> <li>• Assessor 양성 과정</li> <li>• DL온라인 클래스(DT, 재무, 성과관리 등)</li> <li>• PJT 관리 과정</li> </ul>
<b>글로벌 교육</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 해외 프로젝트 대비 어학 집중 과정</li> <li>• 어학능력검정 지원</li> <li>• 어학교육 지원</li> </ul>

##### 임직원 역량개발 프로그램 및 성과

구분	신입사원 멘토링 프로그램	경영혁신 아카데미
설명	신입사원의 직무 역량 향상을 통한 조기 전략화를 위한 본부별, 부서별 1:1 OJT 및 멘토링 프로그램 운영	전 사업영역에서 발생할 수 있는 Risk(하자)를 제거하기 위한 본부별, 직무별 교육 제공
운영실적	2023년: 157명	2022년: 1,218명 2023년: 1,252명
프로그램 목표	신입사원의 적응력 향상을 통한 실무 투입 시기 단축, 개인 역량 향상	전체 사업 운영 과정에서 발생할 수 있는 Risk(하자)를 실질적으로 제거하여 제품/서비스 품질 향상
운영성과	수행업무에 필요한 기초 직무역량의 조기함양 및 개선과제 수행을 통한 업무 수행능력 확보	Risk(하자)방지 내재화를 통해 관련 원인 분석 및 해결 역량을 강화하여 업무효율성 및 생산성 개선

#### 총 교육시간



# 조직문화

## SPECIAL CASE

### DL케미칼 | 조직문화 개선 프로그램

#### 리버스 멘토링

- MZ세대의 멘토와 기성세대의 멘티로 구성된 리버스 멘토링을 진행함으로써 젊은 세대 문화를 함께 공유하고 세대 간 이해를 높여 실제 현장에서의 원활한 의사소통 도모

#### 리버스 멘토링 구성

구분	2021	미션	참가인원(명)
3월	MZ세대와 소통하기 위한 준비(Warming-Up)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 리버스 멘토링에 대한 이해</li> <li>• MBTI 검사 결과를 통해 서로가 어떤 성향을 갖고 있는지 상호 이해</li> <li>• 멘티가 기대하는 점과 멘토가 지원할 점에 대해 논의</li> <li>• 멘토 주도 하에 리버스 멘토링 계획 수립</li> </ul>	16명
4월	MZ세대와 기성세대 간 세대차이를 줄이기 위한 가치관 및 생활 방식 공유	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 근교 여행을 통해 MZ세대와 기성세대 간 세대 차이에 대한 논의</li> <li>• 한국갤럽 설문조사 진행 후 서로 간의 가치관 공유 및 차이에 대한 이해</li> <li>• MZ세대가 생각하는 이상적인 리더십 모델에 관해 논의</li> <li>• 신상 휴대폰 활용법 등 MZ세대의 생활 스타일 소개</li> </ul>	16명
5월	MZ세대의 놀이 방식에 대한 이해	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 멘티가 추천하는 맛집을 방문해 멘토들이 자주 찾는 맛집과의 비교를 통한 각 세대 간 맛집 선호도 논의</li> <li>• (MZ세대 놀이) 방탈출, 보드게임 등을 함께 하며 친목 도모</li> <li>• MZ세대-기성세대 간 문화 이해도 증진</li> </ul>	16명
6월	MZ세대와 기성세대의 건강과 웰빙	<ul style="list-style-type: none"> <li>• (MZ세대 생활) MZ세대와 기성세대가 생각하는 건강과 웰빙에 대해 논의</li> <li>• 원데이클래스(요가, 요리 등) 체험 후 건강 관리 방법에 대해 공유</li> </ul>	16명
7월	MZ세대의 자기계발 방식 공유	<ul style="list-style-type: none"> <li>• MZ세대와 기성세대 간 자기계발(외국어, OA, 커리어 개발, 재테크)에 대한 생각과 가치관 공유</li> <li>• MZ세대의 자기계발 중 멘토당 1개씩 정하여 멘티와 함께 체험 후 리버스 멘토링 이후 자기계발 로드맵 설계</li> </ul>	16명
8월	리버스 멘토링 활동 소감 논의	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 리버스 멘토링 종료에 따른 자축 파티를 개최하여 소회 공유</li> <li>• 리버스 멘토링이 앞으로 나아갈 방향, 개선이 필요한 점에 대한 토론</li> </ul>	16명

#### 내부 이해관계자 인터뷰

##### Q1. MZ세대 관점에서 리버스 멘토링 프로그램을 통해 발생된 조직문화의 긍정적인 변화는 무엇입니까?

리버스 멘토링의 여러 활동을 통해 세대 간의 벽을 허물고 진정으로 소통하는 기회가 만들어지고 또한, 기성세대(멘티)들에게 MZ 세대의 행동과 새로운 관점을 접할 수 있는 기회를 제공함으로써 조직 혁신의 변화에 필요한 자극을 만들어 내고 있습니다. 프로그램에 참여하면서 다양한 주제들에 대한 고민과 대화를 통해 상호에 대한 이해가 높아지게 되었고, 이를 통해 서로에게 긍정적인 영향력을 주기 위해 노력하게 되는 계기가 형성되었다고 생각합니다.

##### Q2. 기성세대에게 리버스 멘토링 프로그램이 MZ세대와의 새로운 소통의 계기를 만들어 준다고 생각하십니까?

리버스 멘토링 프로그램은 기성세대(팀장)와 MZ세대(팀원)와의 세대차이의 간극을 줄이고 진정으로 의사소통을 할 수 있도록 고안된 프로그램이라 생각합니다. 멘토링 프로그램에 참여하면서 팀원이 기대하는 점과 팀장이 지원할 수 있는 부분에 대하여 명확히 알아가고 있으며, 더불어 MZ세대가 생각하는 이상적인 리더십 모델에 대하여 듣고 이해하면서, 새로운 방향성을 수립하는 계기가 되었습니다. 소통이 중요시되는 시대상에 따라 지속적인 프로그램 추진은 업무적 측면에서도 큰 도움이 될 것이라 확인합니다.



리버스 멘토링 현장

# 조직문화

## SPECIAL CASE

### 글래드 H&R | 조직문화 개선 교육

- 글래드 호텔 앤 리조트는 건강한 조직문화 구축을 위하여 지속적으로 기업문화 개선/직장내 괴롭힘 예방교육을 실시
- 법령, 외부 사례, 내부 모니터링 결과에 기반하여 자체 과정 개발 하였으며, 다양한 유형 및 신고/처리 프로세스, 예방행동지침 등을 전파 실행

구분	단위	2021	2022	2023
조직문화 개선 교육	시간	-	-	(신규)321
직장 내 괴롭힘 방지 교육	시간	335	-	691



조직문화 교육 현장

## 일과 삶의 균형을 위한 인사제도

### 다양한 복리후생

#### 건강 및 모성보호

항목	설명
의료비 지원	• 임직원 본인, 배우자, 자녀, 부모(건강보험등재)에 대해 한도 내 의료비 지원
종합건강검진 지원	• 종합건강검진 지원(배우자 포함)
사육 내 의무실 운영	• 사육 내 의무실 운영, 의약품 및 응급, 외상처치 등 지원
단체상해보험	• 임직원 본인 상해에 대한 보험제도 운영
출산전후휴가 및 육아휴직	• 출산 전후 및 육아를 위한 법정 제도 운영
배우자 출산휴가	• 배우자 출산시 육아 참여 장려

#### 문화지원

항목	설명
동호회 지원	• 16개 동호회 운영, 매월 활동비 지원
문화 공연 지원	• 임직원 및 직원가족 전시지원, 임직원 가족 자녀 대상 미술 교육 프로그램 지원
하계휴가 및 휴양소	• 법정연차와 별도로 하계휴가 부여 및 휴가비 지급, 연계 휴양소 운영
제휴콘도 운영	• 전국 제휴 콘도를 할인된 가격에 이용 가능



## 조직문화

### 일과 삶의 균형을 위한 인사제도

#### 다양한 복리후생

##### 경제적 지원

항목	설명
사내 대출 운영	• 생활자금 대출, 주택구입 대출, 주택임차 대출, 현장전세 대출, 사원결혼/학자금 대출 지원
자녀학자금 지원	• 임직원 자녀 학자금 지원 (유치원 ~ 대학교)
입학축하금	• 유치원부터 고등학교까지 입학 시 지급
다자녀 출산 축하금	• 자녀 출산 축하금 지급
복지포인트 지급 및 포인트몰 운영	• 연 100만 Point 지급
이사비 지원	• 전근 명령을 받아 전 가족(1인 가구 포함)과 함께 이사한 직원에게 이사비 지원
단체정기보험	• 단체정기보험 지원(질병, 상해, 과로사 등)
사랑의 메아리 기금 운영	• 본인 및 배우자, 가족의 난치병, 불치병, 희귀병, 암 등으로 경제적 어려움에 처한 임직원을 위한 기금 운영
재해위로금 지원	• 천재지변(태풍·호우·낙뢰·지진 등 자연재해)으로 피해를 입은 경우, 위로금 지원

#### 유연한 근무제도

##### 근무 및 휴가제도

구분	항목	설명
근로시간 및 형태	시차출퇴근제도	• 개인 일정에 맞게 출퇴근 시간 조정 가능
	재택근무제도	• 선호하는 업무스타일에 맞게 근무방식 선택 가능
	근무시간관리 시스템	• 직원 스스로 근무계획을 세우고 그에 따라 근무하는 근무시간관리시스템(PC ON-OFF System) 운영 중
	근로시간 단축제	• 임신기, 육아기, 가족 돌봄 등의 상황에 따라 근로시간 단축 허용
휴가제도	보상휴가제도	• 초과근로 시 보상휴가 제공하여 휴식 및 재충전 기회 제공
	경조휴가 제도	• 임직원 애경사 유형에 대하여 경조금 지급 및 경조휴가 부여

# 조직문화

## 사회공헌 방향

- DL은 지역사회 구성원으로서 기업의 기술 및 노하우, 보유 자산, 사회적 기관과 협업을 활용하여 다양한 사회문제 해결을 지원
- 지역사회의 주요 이해관계자들과 정기적인 소통을 통해 지원이 필요한 사각지대 발굴을 추진

### 주거환경 개선

- 건설사업의 기술과 노하우를 활용하여 소외계층의 주거 시설을 개선
- 한국 해비타트 서울 지회와 협업하여 '희망의 집고치기' 운영

- 희망의 집 고치기
- 소외계층 집수리
- 복시설 리모델링



한솔 봉사대 시설 수리활동



행복나눔 희망의 집고치기

### 임직원 봉사

- 지역사회 내 소외계층에 필요한 지원물품 및 시설을 제공

- 임직원 자원봉사
- 동호회 재능기부
- 소외계층 생활지원



오늘도 걷기 챌린지 보행장애 아동 지원



취약계층 연탄 후원 봉사활동

### 문화지원

- (대림문화재단과 협업) 다양한 전시 및 교육 프로그램 운영 및 후원
- 저소득층 및 지역 아동의 문화 체험 기회 확대

- 문화 후원 사업
- 소외계층 문화 체험 지원
- 창의융합교육 운영



소외계층 문화체험 지원



썬 화학교실

### 환경보호

- 생물다양성 보존, 지구 온난화 방지를 위한 환경보호 캠페인 및 정화활동 실시

- 새강 생태계 보존
- 환경 정화 활동



수달서식지 보존활동

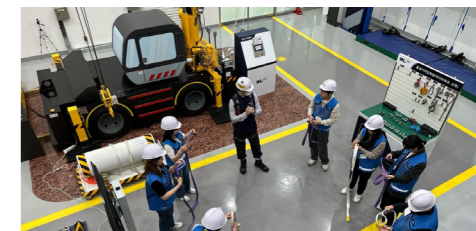


ECO 플로깅 챌린지

### 교육지원

- 대학교 및 협회와 연계하여 학술대회 및 전시회 등 후원

- 안전체험 교육지원
- 학술대회 후원



안전체험 교육지원



안전체험학교 프로그램

## 안전보건경영

안전보건을 기업의 최우선 가치로 여기며 지속가능한 안전보건 경영체계 확립을 위해 노력합니다.

지역사회와 임직원의 안전을 최우선 가치로 안전보건경영을 추진하며, 안전하고 건강한 일터 구현을 위해 최선을 다하고 있습니다. 체계적인 안전보건 활동으로 발생가능한 리스크를 조기 식별 및 개선하기 위한 내재화 및 모니터링을 추진합니다.

### 23년 주요 성과

#### 안전보건영시스템 인증

(ISO 45001 및 KOSHA-MS 유지 & 갱신)

DL이앤씨, DL케미칼, DL건설

#### 위험성 평가결과 개선 이행

99%(DL이앤씨) / 91%(DL케미칼)

DL이앤씨, DL케미칼

#### 안전체험학교 참여자 수 2,643명

(누적 7,832명)

DL이앤씨



#### DL그룹의 지향점

DL의 안전보건 경영방침을 준수하며 중대재해 발생을 예방하기 위한 관리체계 구축 및 실행, 리스크의 조기 식별 및 선제 대응을 핵심 목표로 안전보건 강화 추진

# 안전보건경영

## 안전보건 관리체계 강화

- DL의 사업수행 과정에서 발생가능한 중대재해 사고에 적극적으로 대응하기 위한 관리체계 고도화 추진
- 국제표준 ISO 45001(안전보건경영시스템)과 KOSHA-MS 제도 도입으로 글로벌 수준의 안전보건 시스템 운영
- 임직원의 건강한 삶을 보장하고, 안전한 근무환경을 조성하기 위한 시스템 구축, 진단 및 개선, 모니터링 등 통합적인 안전보건 관리체계 운영

## 안전보건 관리체계

### 안전보건경영방침

- 계열사별 안전보건 정책 제정 및 홈페이지 공개
- DL이앤씨 안전보건경영 방침
- DL케미칼 안전·보건·환경(HSE) 경영
- DL건설 안전보건경영

### 안전보건경영시스템 인증

- 안전보건 인증 유지
  - [DL이앤씨] ISO 45001
  - [DL케미칼] ISO 45001
  - [DL건설] KOSHA-MS

#### ISO 45001/ KOSHA-MS 인증서



DL이앤씨

DL케미칼

DL건설

### 안전보건 활동

#### 관리체계 구축

- 안전관리 전담 조직 구성 및 운영
  - 매년 이사회 안전보건계획 보고 및 승인하며, 분기별 1회 이상
  - 이사회에 보고
- 사업장별 안전보건 관리방침 실천

#### 리스크 관리

- 전 사업장 연 1회 위험성 평가 정기 실행 및 개선대책 이행
- 산업안전보건법 및 중대재해처벌법상 법정 의무 준수
- 산업재해 관리지표 및 목표 관리

#### 내재화

- 안전보건캠페인 전개
- 안전보건 교육 활성화
- 중대재해 및 안전사고 대응 프로세스 구축 및 운영
- 비상대응훈련 추진

#### 모니터링 체계

- 모니터링 시스템 도입 및 운영
- 임직원 및 협력사 대상 안전 고충처리채널 운영
- 고위험 장소 및 작업 대상 일일 단위 점검 프로세스 실행

# 안전보건경영

## 안전보건 활동

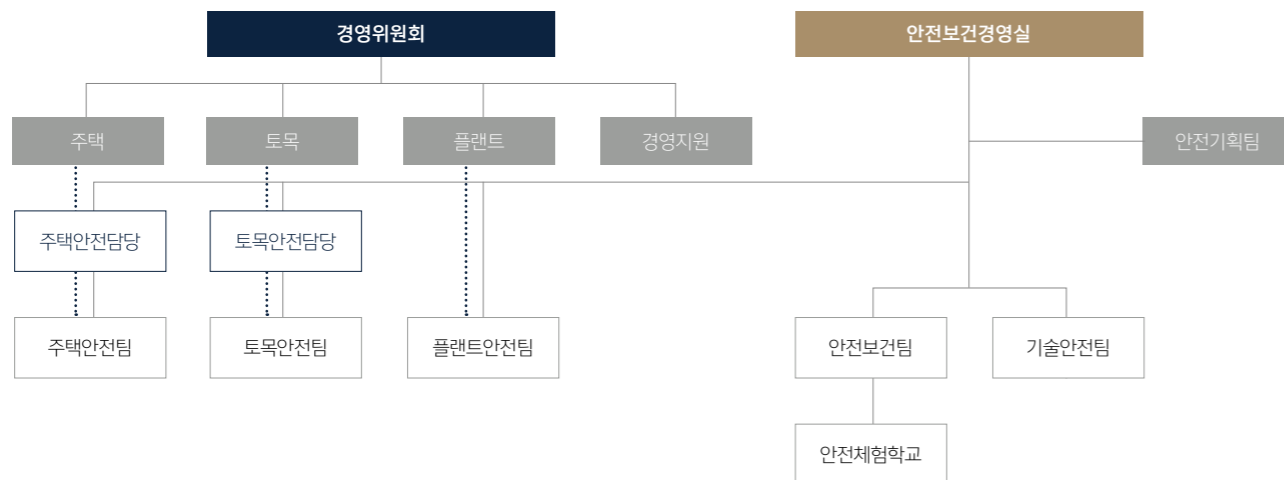
### 관리체계 구축

- 수립한 안전보건방침 및 이행계획을 지속적으로 실행하고 관련 이슈 개선을 전담하는 조직을 강화
- 임직원, 협력사 및 시민에게 중대재해가 발생하지 않도록 각 사업 및 사업장 특성을 고려한 관리체계 구축 및 실행
- 현장에서의 '안전사고 발생 Zero'를 위한 전 작업과정 관리 프로세스 고도화

### DL이앤씨 | 안전보건 관리 활동

정기적 이사회 보고 추진	안전보건 협의체 운영	사업장 안전보건 방침
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 매년 안전보건계획이사회 보고 및 승인</li> <li>• 이행결과에 대해 분기 1회 이상 이사회 보고 추진</li> <li>• 23년 2분기부터 안전 지표 실적 및 개선대책 보고</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 매분기별 안전보건경영협의체를 운영하며, 매월 안전보건 실무 협의체/안전보건경영실 회의를 추진</li> <li>• 안전 및 사업본부 중심의 전사 안전 보건 회의를 매주 실행</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 안전사고 주요 원인 분석을 통해 재발생 방지를 위한 안전보건 집중 관리 방침 시행</li> </ul>

### DL이앤씨 | 안전보건경영 추진 체계



### DL이앤씨 | 안전보건 조직 R&R

CSO <sup>1)</sup>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 안전보건방침 및 안전보건 경영계획 승인</li> <li>• 안전보건경영체계 이행 및 유지에 대한 확인</li> <li>• 안전보건경영체계의 이행과 관리에 필요한 인력 및 예산 계획수립·집행 승인</li> <li>• 안전보건경영 매뉴얼 제·개정 및 경영검토 보고서 승인</li> <li>• 비상사태에 대한 총괄 지휘 및 대책 수립</li> <li>• 안전보건경영시스템의 지속적인 개선 지원 등</li> </ul>
사업본부 안전보건전담임원	<ul style="list-style-type: none"> <li>• CSO의 안전·보건에 관한 업무를 보좌하고 본부 전반의 안전·보건에 관한 업무를 검토 및 지원</li> </ul>
안전기획팀	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 안전/보건 조직 및 인력 운영·관리</li> <li>• 안전/보건 예산 계획 수립 및 집행 관리</li> <li>• 안전보건 활동 전반에 대한 기획 및 총괄 관리</li> </ul>
안전보건팀	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 안전보건 관련 지침/법규 관리</li> <li>• 안전보건 관리 지표 관리 및 대외 기관(고용부/국토부) 대응</li> <li>• 안전보건 교육 계획 수립 및 이행/교육컨텐츠 개발</li> <li>• 안전체험학교 운영 및 관리</li> </ul>
기술안전팀	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 기술 안전(건축구조, 지반, 전기, 장비) 점검·지원</li> <li>• 유해위험방지계획서 점검, 기술안전 지침 관리</li> <li>• 사망재해, 장비, 구조 등의 사고 조사 및 재발방지대책 수립 지원</li> </ul>
사업부분별 안전팀	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 사업장 안전보건 관리 및 안전활동 점검/평가/진단 등</li> <li>• 현장 위험성평가 실시 확인 등 안전보건관리체계 점검</li> </ul>

1) CSO(Chief Safety Officer, 최고안전책임자)

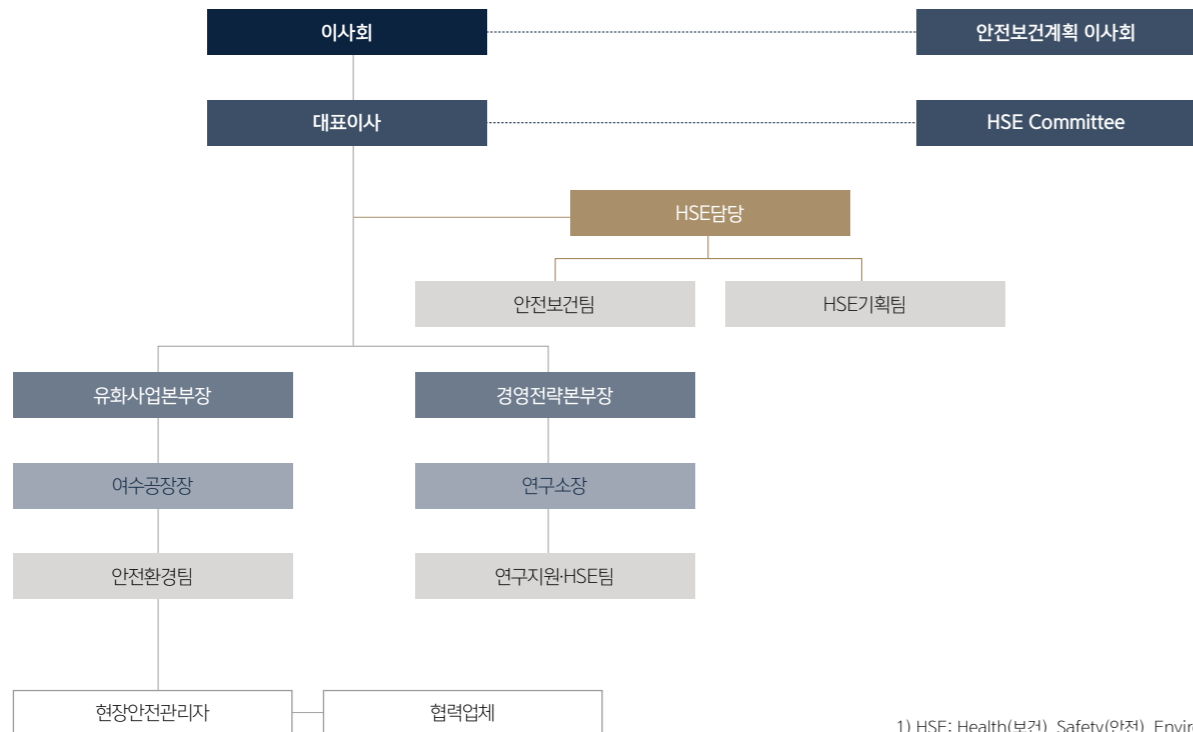
# 안전보건경영

## 안전보건 활동

### DL케미칼 | 안전보건경영체계

- 안전보건 경영 체계 · 전사 차원의 안전문화 정착, 재해 예방 및 국내외 법규 준수를 위하여, 대표이사를 의장으로 하는 HSE<sup>1)</sup> committee 구성
- 산업안전보건법에 의거하며 안전 및 보건 관련 경영방침, 조직, 예산 및 주요 활동 계획을 비롯한 ‘안전 및 보건에 관한 계획’을 매년 이사회에 보고하여, 안전·보건 관련 계획 및 결과 모니터링
- 협력업체 사고 예방을 위해 협력업체 등록 시 안전보건 관리 수준을 사전 평가하여 안전 기준에 적합한 협력업체를 선정하고, 정기 점검을 통해 안전 보건 규정 준수를 관리감독하는 협력업체 안전관리 절차 구축

### 안전보건경영 거버넌스

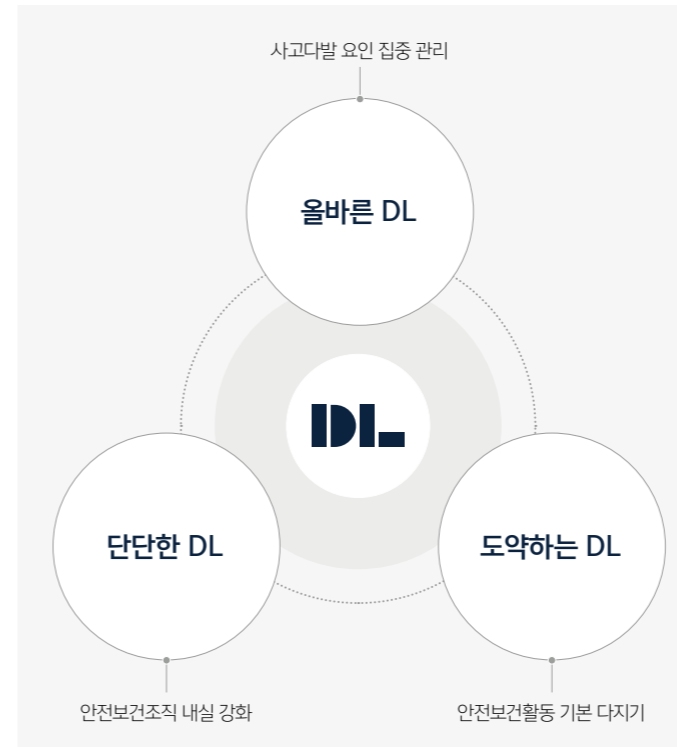


1) HSE: Health(보건), Safety(안전), Environment(환경)

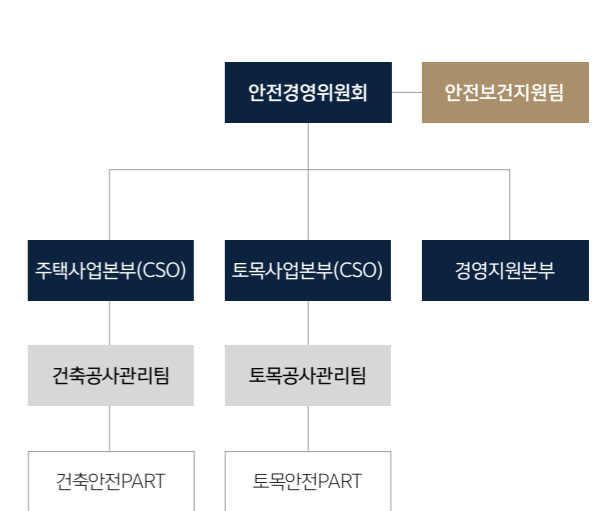
### DL건설 | 안전보건경영

- DL건설은 임직원 및 협력사 소속의 임직원과 근로자를 포함한 모든 종사자에 대하여 “안전하지 않으면 일하지 않습니다”의 안전보건경영 방침을 적용
- 경영책임자(Chief Strategy Officer, CSO) 3인으로 구성된 안전경영위원회와 위원회 산하 안전보건지원팀 및 본부별 안전 Part로 구성된 안전보건 조직 운영
- 매달 안전경영위원회를 개최하여 전월 안전보건 경영활동에 대한 피드백을 공유하고 활동 계획 심의·의결하며, 심의·의결된 안전보건 경영활동은 본부 경영책임자, 안전보건지원팀과 본부별 안전 Part가 협업하여 실행 및 관리

### 안전보건경영 전략 추진 방향



### 안전보건 조직체계



# 안전보건경영

## SPECIAL CASE

### 글래드 H&R | 사업장 안전관리 강화

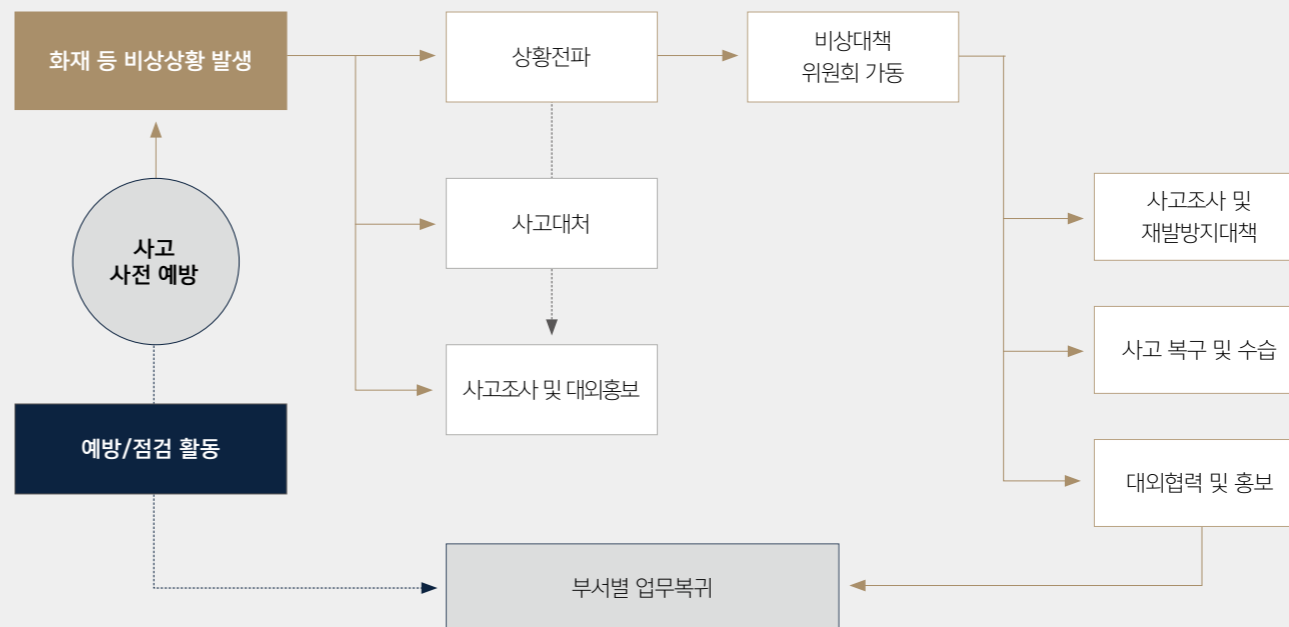
#### 안전보건경영방침

- 글래드 호텔앤리조트는 고객, 임직원, 협력업체의 안전과 보건을 중요시 하며, 이를 체계적으로 관리하기 위한 '중대재해처벌법, 산업안전보건법 준수 로드맵'을 기반으로 안전보건 관리규정, 비상관리 규정 등을 수립 및 실행

#### 재해재난 대응 훈련

- 비상사태를 대비한 24시간 대응 조직을 구성하여 산업재해나 안전사고 자연재해 시민재해 등 각종 비상사태에 신속하게 대응
- 비상대응 역량을 강화하고자 비상요원을 대상으로 사업장 내 대규모 소방훈련장에서 화재 가상훈련을 진행하며, 이외에도 정전, 테러 등에 대한 시나리오를 계획·수립하고 훈련계획을 수립함

#### 비상사태 대응 개념도



**GLAD 안전보건 경영방침**

GLAD는 고객, 임직원, 협력업체 등 경영활동 전반에 안전과 보건을 기업의 최우선 가치로 두고, 법규 및 기준을 준수하는 안전보건 관리 체계를 구축, 지속적인 예방 활동으로 생명과 안전을 확보하기 위한 최선의 노력을 하겠습니다.

1. GLAD 임직원은 위대한 기업보다 바른 기업을 지향하는 목표로 안전보건관련 법규를 철저히 준수한다.
2. 우리는 호텔 또는 근로 환경 내에서 유해·위험 요인을 평가·발굴하여 안전하고 쾌적한 환경조성에 최선을 다한다.
3. GLAD는 파악된 위험요인은 반드시 개선하며, 모든 구성원이 자신의 직무와 관련된 위험요인을 인지하도록 교육한다.
4. GLAD의 모든 임직원 및 사업장 내에서 작업하는 협력업체 직원은 안전보건방침 준수를 위해 최선을 다하며, 방침의 이행에 대한 주기적인 점검과 이를 통한 개선·보완을 실시한다.

글래드호텔앤리조트㈜ 대표이사

**안전보건관리규정**

**목차**

**제1장 총칙**

- 제1조 (목적)
- 제2조 (적용범위)
- 제3조 (용어의 정의)
- 제4조 (사고예방책임)
- 제5조 (하도급 사업장의 안전·보건관리)
- 제6조 (안전보건업무 우선)

**제2장 안전보건관리 조직과 직무**

**제3장 안전·보건 교육**

**제4장 작업장 안전관리**

**제5장 작업장 보건관리**

**제6장 안전사고의 보고와 처리**

**제7장 위험성평가에 관한 사항**

**제8장 도급사업 산업재해 예방조치**

# 안전보건경영

## SPECIAL CASE

### 글래드 H&R | 사업장 안전관리 강화

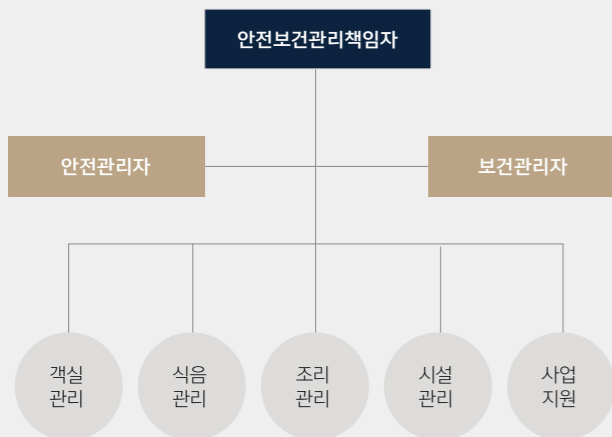
#### 안전보건 활동

##### 관리체계 구축

###### 전담 조직 운영

- 사업장별 안전보건관리책임자 및 팀별 관리자를 지정하여 운영
- 대외 안전관리 전문 조직과 협업 추진으로 대내외 리스크 관리체계 구축

###### 안전보건조직도



##### 리스크 관리

###### 안전보건 진단 체계 구축

- 매달 정기적으로 2회 안전보건 전문 진단을 통해 잠재 리스크 식별, 법규 이행 현황 및 시설관리 현황 점검
- 대내·외 전문 조직이 함께 참여하는 중대재해 리스크 진단 체계를 구성
  - 사업장의 안전보건 운영 체계 및 표준 관리 상황 진단
  - 현장의 위험요인을 지속적으로 발굴·개선

###### 사업장 위험성 평가

- 연 1회 정기적 평가, 수시평가로 위험성평가를 실시하여 사업장 내 안전 리스크 요인을 사전에 파악 및 개선 추진
  - 사업장 위험성평가 진행 시 각 요소별 내재한 위험의 빈도/강도를 계산하여 우선순위에 따라 등급을 나누어 진행
  - 위험성평가는 전 임직원 참여 원칙을 기반으로 진행되며 임직원 안전 관리 역량 강화를 목적으로 함

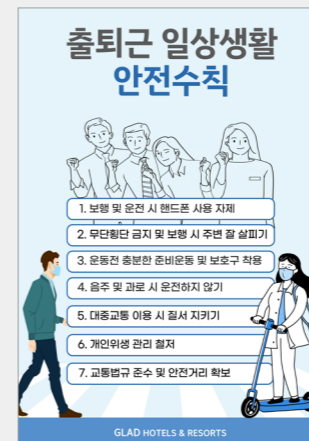
##### 내재화

###### 임직원 자율 안전평가

- 안전한 사업장 구축과 자율적인 안전문화 정착을 위해 임직원 대상으로 안전보건 문화 정착 추진
  - 오픈채팅방, 그룹웨어 안전본건 건의, 모바일 설문 조사 실시

###### 출퇴근 일상생활 안전수칙 강화

- 사업장 내 교통사고 예방 및 교통 인프라 개선을 위해 보행자 안전 확보, 교통안전 시설·인프라 개선 활동을 추진
- 안전한 사업장 만들기의 일환으로 '보행, 차량, 자전거' 3대 분야에 대한 '7 Safety Rules'를 시행하여 임직원 스스로 안전 수칙을 실천하도록 캠페인 진행



##### 모니터링 체계

###### 안전 및 보관관리 참여와 대화

- 글래드 호텔앤리조트는 각 사업부에서 정기적으로 안전 및 보건 관리에 대한 참여와 대화의 장 운영

###### 산업안전 보건위원회

- 주요 안전관련 활동사항 의결
- 분기 1회(노·사 동수 참여) 운영
  - 상시 근로자수 100인 이상 사업장 대상

###### 안전보건 협의체

- 안전 관련 교육 및 중요사항 공유
- 매월 1회(도급업체 참여) 운영

###### 작업장 순회점검

- 안전 관련 교육 및 중요사항 공유
- 작업장 안전점검
- 매주 1회(도급업체 참여) 운영



# 안전보건경영

## 안전보건 활동

### 리스크관리

- DL은 모든 구성원의 안전의식 및 역량을 높이고, 안전문화를 정착시키기 위한 교육 및 훈련을 지속적으로 실행
- 각 사업장별 업무환경을 고려한 정기교육 및 특별교육, 비상대응 훈련, 안전보건 캠페인 등 실행으로 관계법령 이해도 제고, 안전수칙 생활화 추진

### DL이앤씨 | 위험성 평가의 실행 및 감독

- 위험성평가에 따른 중점관리항목에 대한 안전보건점검은 해당 공종 관리감독자가 매일 실시한다.
- 중점관리항목을 제외한 기타 위험요인에 대해서는 전 직원이 지적 활동을 통하여 관리한다.
  - 실시 시기: 수시(매일 1회 이상)
  - 점검자: 안전보건총괄책임자, 관리감독자, 안전·보건관리자 등 현장 전 직원
- 협력사 소장은 중점관리항목 및 지적 활동의 위험요인을 확인하여 조치한다.
- 2개월마다 안전보건총괄책임자, 안전·보건관리자, 관리감독자와 각 협력사 소장 및 종사자 1인은 합동점검을 실시한다.
- 안전보건총괄책임자는 현장 여건 등 점검이 필요하다고 생각하는 경우 안전보건 관리자, 관리감독자, 협력사 소장 등을 소집하여 안전보건에 관한 점검을 실시한다.

### 2023년 위험성 평가 점검결과

단위: 점검결과(건), 이행율(%)

점검항목	점검결과				이행율
	적정	권고	부적합		
1. 최초, 정기 위험성평가 실시 여부	56	22	3	96	
2. 수시 위험성평가 실시 여부	64	17	-	100	
3. 위험성평가지 근로자 의견 반영	52	28	2	99	
4. 비정형 작업 관리(소규모, 단시간 작업)	79	2	-	100	
5. 그 밖에 유해위험요인 확인, 개선대책 이행	61	20	-	100	
점검결과 종합	312	89	4	99	

### DL케미칼 | 위험성 평가

- DL케미칼은 공정, 작업, 유해화학물질에 대한 위험성평가를 통해 근로자의 작업과 관련한 유해요인, 작업 환경에 대해 위험성 제거 및 감소 대책 수립 및 이행
- 위험성평가 수행 시 반드시 근로자를 참여하도록 하여 의견을 실시간으로 수렴·대책화하고, 평가 결과를 직원 및 협력업체에 공유하여 공급망 전반에 대한 위험성 모니터링 실시

### 안전보건 위험성평가 체계

구분	정기 평가			수시 평가		
	주기	대상	기법	주기	대상	기법
당사	공정 위험성평가	1회/4년	생산	HAZOP <sup>1)</sup>	수시(변경관리 등)	전 부서 HAZOP K-PSR Checklist
	작업 위험성평가	1회/1년	생산, 공무	JSA <sup>2)</sup>	작업계획서작성시	
			지원부서	4 M	작업절차제개정	전 부서 JSA
화학물질 위험성 평가		전부서	Charm	신규물질도입 또는 기존화학물질 변경시	Charm	
협력업체	위험성평가(공정/작업)	1회/1년	협력업체	4M, Check List	해당없음	

### 위험성 평가 내역

구분	세부 대상	2022		2023	
		위험 요인	개선 조치	위험 요인	개선 조치
여수 사업장	생산 및 지원부서	110 건	108 건	124건	115건
대덕 연구소	연구소 내 전 부서	48 건	27 건	46 건	33건
협력업체	9개 협력업체	55건	54 건	78건	78건

- \* 위험 요인 중 개선 조치에 포함되지 않은 건의 경우, 투자가 필요하는 등의 사유로 2024년 또는 2027년 정기보수시 완료 예정
- 1) HAZOP : 공정 운전 조건 이탈 시에 예상되는 위험 정도를 정성적으로 분석 및 평가하여 위험요소를 감소시키는 위험성평가 기법
- 2) JSA (Job Safety Analysis) : 특정 작업을 주요 단계로 구분하여 각 단계 별 유해·위험요인과 잠재적인 사고를 파악하고, 위험 요소를 최소화 및 예방하기 위한 대책을 도출하는 위험성평가 기법

# 안전보건경영

## 안전보건 활동

### 내재화

- DL은 모든 구성원의 안전의식 및 역량을 높이고, 안전문화를 정착시키기 위한 교육 및 훈련을 지속적으로 실행
- 각 사업장별 업무환경을 고려한 정기교육 및 특별교육, 비상대응 훈련, 안전보건 캠페인 등 실행으로 관계법령 이해도 제고, 안전수칙 생활화 추진

### DL케미칼 | 안전보건 활동

구분	유형	활동	대상자 이수율
리스크 관리	정기 현장 점검	HSE Audit	100%
		화학물질 외부 전문기관 감사	100%
		현장 일상 안전 점검	100%
	비정기 현장 점검	TA(Turn Around) 현장 불시 점검	100%
내재화	전사 공통 교육	정기교육	100%
		채용 시 교육	100%
		작업 내용 변경 시 교육	100%
	사업장별 특화 교육	특별 교육	100%
		본사 심폐소생술 교육	100%
		여수공장장 특별 안전 교육	100%
		대덕 연구소 관리감독자 역량강화 교육	100%
모의 훈련	비상대응 훈련	100%	

### DL케미칼 | 안전보건교육 추진 프로세스



(DL케미칼)안전보건관리 현장

# 안전보건경영

## 안전보건 활동

### 모니터링

- 안전보건 관리체계의 효과성을 높이고 지속적으로 위험요소를 개선하기 위한 모니터링 실행
- 실제 또는 잠재적 위험요소 점검을 위하여 다각도로 내부점검을 실행하며, 전문성과 객관성을 확보한 외부 전문기관 점검 추진
- 현장 근로자를 대상의 신문고 운영으로 안전보건에 대한 내부 감독기능 활성화

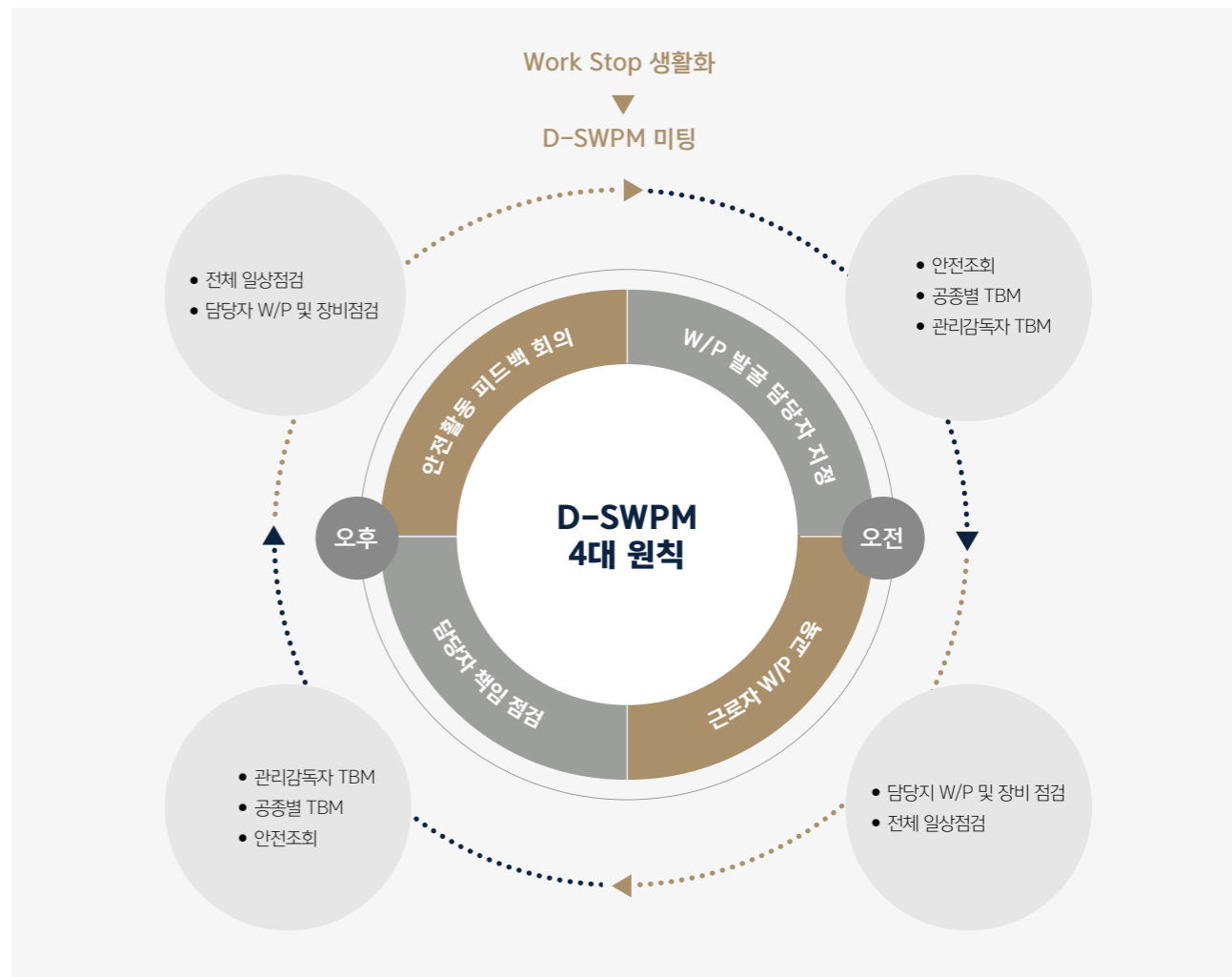
DL이앤씨 2023년 내·외부 안전점검 실적

(단위: 회)

분류	구분	내용	실시횟수
내부 점검	CSO 안전점검 실시	• 경영진이 주도하는 안전점검	21
	임원·팀장 점검	• 전 현장을 대상으로 담당임원 및 팀장 주도의 안전점검 시행	580
	자체 점검	• 현장별 본사 전담 직원(PM)의 밀착지원 점검	2,279
	기술안전점검	• 기술안전(장비, 전기, 건축구조, 지반) 전담직원 및 전문기관 안전성검토 및 확인점검	3,830
외부 기관 점검	외부 전문 안전점검 기관 점검	• 중대재해처벌법에 따른 현장의 안전보건 관계 법령 이행 여부를 제3자 기관 점검	163

주택, 토목, 플랜트 부문 점검 횟수 합계

## DL건설 | D-SWPM(Daily Safety Weak Point Management) 일일 모니터링 시스템



\* D-SWPM은 DL건설의 현장 일일 안전보건관리체계로서 중대재해 Zero 달성을 위한 건설현장 Weak Point 밀착관리 활동

## 지속가능 공급망

동반성장과 장기적 경쟁력 강화를 위하여 협력사 ESG 실천을 적극적으로 지원합니다.

DL은 협력사와의 신뢰관계 구축을 중요시 하며, 변화하는 환경변화에도 함께 지속성장하기 위하여 공급망 관리 전략을 실행하고 있습니다. 투명하고 건전한 소통을 추구하며 협력사의 주요 이슈와 애로사항 등을 개선하고 해결하기 위하여 적극적으로 지원하고 있습니다.

### 23년 주요 성과

동반성장지수 최우수 명예기업

DL이앤씨

동반성장지수평가 '우수' 등급 획득

(3년 연속)

DL건설

협력사 ESG평가 확대 및 고도화

20개사 -> 32개사

DL케미칼

### DL그룹의 지향점

DL은 협력사와의 상생을 중요시하며, 이를 위한 공급망 관리 전략, 공급망 리스크 관리를 실행하고 있습니다. 급변하는 경영환경에도 공급망이 견고하게 성장하도록 다각도로 지원



# 지속가능한 공급망

## 공급망 관리 전략

- 글로벌 ESG 경영 및 공시기준 변화에 따라 지속가능하고 책임 있는 공급망 구축 필요
- DL의 각 계열사는 공급망 지속가능성 확보를 위하여 협력사와 상호 노력에 기반한 관리체계 수립 및 실행

### DL이앤씨 | 공급망 관리 전략



### DL케미칼 | 공급망 상생 전략



# 지속가능한 공급망

## SPECIAL CASE

### DL건설

#### 동반성장 추진 전략

- DL건설은 협력사와의 상생 협력 관계를 공고히 하기 위해 동반성장 전략을 구축하고 공정거래문화 정착, 재무, 경영 및 기술분야로 구분하여 관련 제도와 지원 프로그램을 실시
- 2021년부터 '협력사 안전관리 성과 공유제'는 협력사의 안전 활동 내역을 바탕으로 성과를 측정하여 등급에 따라 인센티브를 지원함으로써 협력사 지속가능경영 역량 제고
- DL건설은 협력사와의 동반성장과 상호교류를 위해 다양한 소통채널과 제도 운영
- 협력사 정기초청행사인 'DL건설 Partners Day'를 개최할 뿐만 아니라 협력사의 권익을 대변할 수 있는 상생협의체, 사이버 신문고 제도, 공정거래협약 제도 등을 운영하며 DL건설과 협력사 간 투명성과 신뢰성 제고

#### DL건설 | 공정거래문화 정착 및 커뮤니케이션 활동

DL건설 Partners Day개최	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 매년 협력사 정기초청행사인 Partners Day를 개최해 안전·품질·환경을 비롯한 다양한 분야에 대한 협력사 의견을 청취하여 니즈에 부합하는 지원 제도 운영</li> </ul>
사이버 신문고 운영	<ul style="list-style-type: none"> <li>• DL건설과의 거래 또는 접촉 시 발생한 임직원의 부당한 요구나 불공정 행위로 인한 피해 및 기타 건의를 상시 접수할 수 있도록 DL건설 홈페이지에서 사이버 신문고 운영</li> </ul>
협력사 포탈 운영	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 협력사 포탈 사이트인 'Partners Portal'에서 수주·입찰 정보, 협력사 지원 프로그램, 협력사 정보 등 공유</li> </ul>
상생협의체 운영	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 상생협의체를 정기적으로 개최하여 현장 애로사항에 대한 협력사의 의견을 청취하고 협력사와의 분쟁 최소화</li> </ul>
표준하도급계약서 적용	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 공정거래위원회의 표준하도급계약서를 도입하고 계약서 양식이 변경되는 경우 해당 사항을 조속히 반영하여 협력사의 권익을 보호 추진</li> </ul>
공정거래협약 체결	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 매년 협력사와 공정거래협약을 체결하고 있으며, 협약 대상기업을 대상으로 대금지급조건 개선과 금융 및 상생지원을 제공</li> </ul>

#### 동반성장 프로그램

기술 지원	재무 지원	경영 지원
<p><b>1. 구매연계형 기술개발</b> 구매연계형 기술개발을 도입하여 기술력을 보유한 협력사와 공동으로 신기술 개발에 성공한 경우, 실시권을 부여하고 수익계약을 체결하여 협력사는 성장의 발판, DL건설은 기술경쟁력을 확보하는 선순환구조 조성</p> <p><b>2. 기술자료 임치제도 지원</b> 협력사의 영업기밀, 지식재산권, 경영정보 보호를 위해 대·중소기업·농어업협력재단의 기술자료 임치제도 사용 지원</p>	<p><b>1. 하도급 대금지급조건 개선</b> 하도급 대금지급기일을 2021년 7월 기성부터 건설 업계 선두수준인 매월 10일 집행으로 시행 중입니다. 대금지급은 현금 및 현금성(B2B+, 상환청구권이 없는 외상매출채권담보대출) 100% 유지</p> <p><b>2. 동반성장 직접자금 대여</b> 협력사의 자금조달 부담 해소를 위해 2022년부터 10억 원 규모의 무이자 직접자금 대여 제도 시행 (*2023년 6억 대여, 2024년 10억 목표)</p> <p><b>3. 협력사 상생펀드 운영</b> 자금을 겪는 협력사를 지원하기 위해 우리은행과 상생펀드 운영<sup>1)</sup></p> <p><b>4. 대금결제시스템 도입</b> 1차 협력사에 지급된 기성대금이 2·3차 협력사에 올바르게 지급될 수 있도록 민간·상생 대금결제시스템인 '노무비닷컴'을 전 현장에서 의무적으로 사용하고 있으며, 1차 협력사의 대금지연을 예방하기 위해 자체 모니터링 시스템 운영</p> <p><b>5. 계약 부대비용 지원</b> 협력사의 계약 제반에 소요되는 비용을 지원하기 위해 2019년 이후 전자계약 시 발생하는 인지세 비용의 70%를 DL건설이 부담하고 있으며, 'Best Partners'를 대상으로 계약보증 수수료 지원</p>	<p><b>1. 저가심의제도 운영</b> 협력사 간 과도한 경쟁에 따른 손실 및 협력사의 부도·부실 방지를 위한 저가심의제도 운영</p> <p><b>2. 대·중소기업 상생협력기금 출연</b> 중소 협력사의 경영관리, 기술역량, 인력개발, 생산성 향상 등을 지원하기 위해 2019년부터 대·중소기업·농어업 협력재단에 상생협력기금을 출연하여 다양한 동반성장 정책 시행(*2023년 약 1.6억 원 출연)</p> <p><b>3. 협력사 재무 컨설팅 지원</b> 재무상태 개선이 필요한 협력사의 경우, 신용평가사를 통해 재무 컨설팅 지원</p> <p><b>4. 협력사 임직원 교육 지원</b> 매년 협력사 임직원을 대상으로 경영혁신, 세무, 노무, 품질 및 안전 교육 제공. 2022년부터는 공급망 지속 가능성 개선을 위해 협력사 임직원을 대상으로 ESG 교육 지원. (*2023년 역량개발교육 258개사, ESG교육 26개사 지원)</p> <p><b>5. 협력사 임직원 복리후생 지원</b> 중소기업유통센터에서 운영하는 상생형 복지 플랫폼 '동반성장몰'을 도입하여 입점한 중소기업의 판로 지원. 협력사 임직원에게는 동반성장몰에서 사용 가능한 포인트 매년 지급</p>

1) 상생펀드란 대기업의 시중은행 예치금에서 발생하는 이자의 일정분으로 협력사 대출 금리를 조달하는 제도로서, DL건설은 100억 원의 현금을 예치하여 협력사 대출금리의 1.5%를 지원하고 있음. (\*2023년 약 70억 대출 지원)

# 지속가능한 공급망

## 공급망 리스크 관리

- DL은 공급망으로 발생가능한 리스크를 체계적으로 관리하기 위하여 협력업체 등록 및 관리 체계를 운영
- 등록된 협력업체를 대상으로 주기적으로 거래 적정성 검토를 실행하며, 협력사 지속가능성 평가를 통해 ESG 성과 창출 유도

### DL케미칼 | 협력사 등록 및 관리체계

협력사 정보 취합	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 다양한 정보에 기반하여 협력사 정보를 취합</li> </ul>
회사정보 검토	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 주요 정보(납품실적, 회사소개서 등)을 수취 및 검토</li> </ul>
Test 및 기술검토 진행	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 당사의 요구사항에 부합여부 확인을 위한 Test 및 기술검토 진행</li> </ul>
설문 진행	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 협력사 등록을 위한 체크리스트 확인</li> <li>• 당사 기준의 적합성 판단</li> </ul>
업체 등록	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 요구사항에 적합한 업체에 한하여 등록</li> </ul>
정기점검, 평가 및 제재	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 당사의 요구사항에 충족하는 제품을 지속적으로 공급가능한 지 주기적으로 점검</li> <li>• 평가 실시 및 결과에 대한 조치 사항 이행</li> </ul>

### 협력사 안전보건수준 평가체계

평가방법	평가주기	평가 주기 선정			판단기준
		작업발생빈도	작업위험성	리스크 발생가능성	
실사평가	1년	多	大	H	1. 작업발생빈도 2. 작업의 위험성(인적/물적 Impact) · 위험성 높은 작업 : 화기,밀폐공간, 계전, 고압수세척, 굴착, 방사선, 고소작업 & 포장출하설비/기계/장비 운영 · 중장비가 사용되는 작업(크레인, 스카이 등) 여부 등
	2년	中	中	M	
	3년	少	小	L	
서면평가	3년	少	小	L	3. 리스크 발생가능성 · 작업장소(공정/비 공정지역), 작업자수, 체류시간(기간)
실사/서면		작업발생시			작업 발생 시점에 평가 여부 및 평가 방법 판단
평가 제외					단순 납품, 단순 용역 등

· 매년 상기 평가기준(주기, 판단기준 등)을 고려하여 안전보건수준 평가 대상업체를 선정(별)하여 평가 실시  
· 등록불가 : 최근 1년내 산재사고 발생시 or 중대재해(산안법 & 중처법) 발생시 최대 3년

### 협력사 안전보건수준 평가지표

평가항목	평가항목
안전보건 관리체계	1. 일반원칙
	2. 계획수립
	3. 역할 및 책임
실행수준	4. 위험성 평가
	5. 안전점검
	6. 이행확인
	7. 교육 및 기록
	8. 안전작업허가
운영관리	9. 산업안전보건 관리비 사용내역 관리
	10. 신호 및 연락체계
	11. 위험물질 및 설비
	12. 비상대책
재해발생 수준	13. 산업재해현황
가산점	시스템 인증 <sup>1)</sup> 보유여부

1) 안전/환경 관련 인증 시스템(ISO14001/45001, KOSHA 인증, KGS 인증 등)

# 지속가능한 공급망

## 공급망 리스크 관리

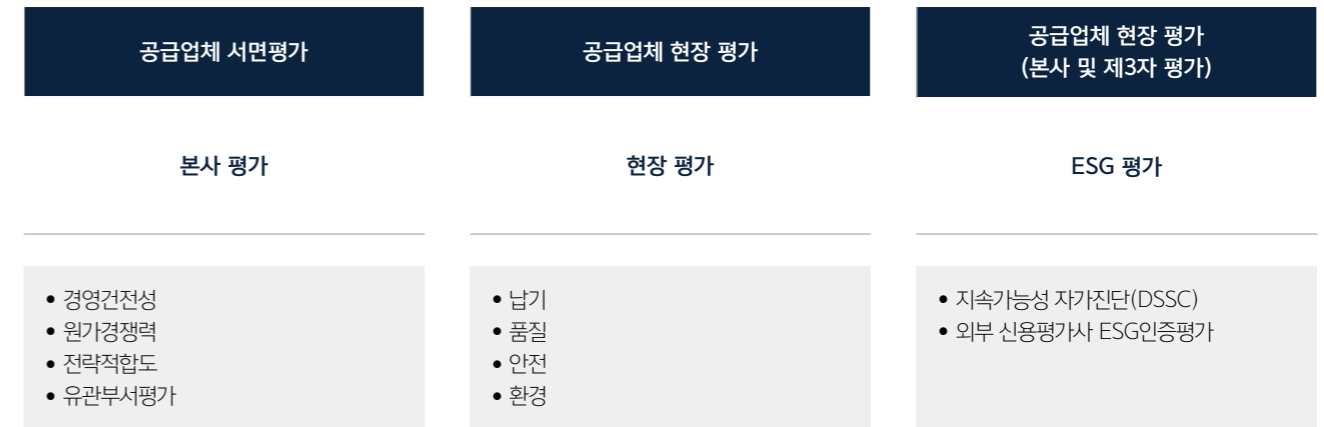
### 협력사 ESG 평가

- 계열사별로 ISO 26000, RBA(Responsible Business Alliance), SMETA 등 글로벌 이니셔티브의 표준 등에 기반한 협력사 ESG 평가지표를 개발 및 평가 시행
- 협력사를 대상으로 연 1회 평가를 시행하며, 협력사의 행동강령 이행 여부를 모니터링하고 잠재 리스크를 도출
- 지속가능한 공급망 체계 구축을 위하여 ESG 평가체계 고도화를 추진하며, ESG 점검 결과 및 성과가 우수한 공급업체 우대를 추진

### DL이앤씨 | 협력사 ESG 평가 항목

안전·보건	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 규정 및 매뉴얼 마련</li> <li>• 안전 전담 조직</li> <li>• 표준 작업매뉴얼</li> <li>• 대피 훈련 실시</li> </ul>
환경	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 환경 정책 보유</li> <li>• 환경 전담 조직</li> <li>• 환경 법규 위반</li> </ul>
노동·인권	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 근로기준법 이행 및 근로계약서 서면 교부</li> <li>• 근로시간 준수</li> <li>• 최저임금 준수</li> <li>• 인권 헌장 보유</li> <li>• 아동 노동, 강제노동 금지 규정</li> <li>• 차별 금지 규정</li> <li>• 성희롱 금지 규정 및 교육</li> <li>• 노동조합 또는 노동협약체 운영</li> </ul>
윤리	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 윤리헌장, 윤리지침</li> <li>• 윤리 교육</li> <li>• 부패 및 이해 상충 행위 신고 채널</li> </ul>

### DL이앤씨 | 협력사 ESG 평가 프로세스





# 지속가능한 공급망

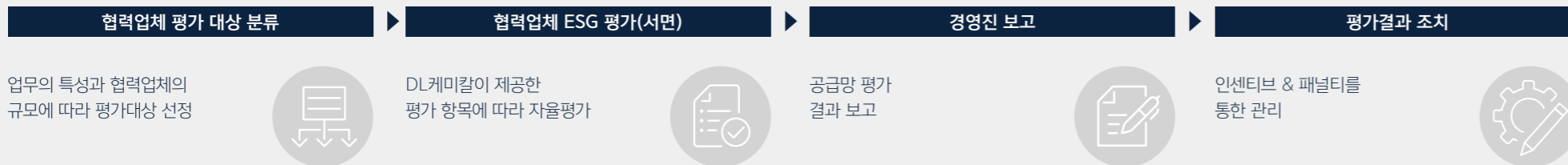
## SPECIAL CASE

### DL케미칼 | 공급망 ESG 평가 로드맵

- DL케미칼은 협력사의 ESG 인식개선을 유도, 공급망의 지속가능성 제고를 위하여 ESG평가 실행
- 협력업체의 규모와 구매거래 특성을 반영한 평가지표체계 구성으로 협력사의 부담 최소화를 노력하고 있으며, 향후 제도의 실효성 제고를 위한 평가체계 고도화 및 시스템화 추진 예정

#### (22-23년) 협력업체 ESG 평가체계 구축 및 실행

#### (24년~) 평가체계 업그레이드 및 시스템화



구 분	주요 내용
평가대상	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 전년 거래규모 10억원 이상의 협력업체(원부재료, 포장재, 기자재, 공사, 서비스, 유틸리티 계약)</li> <li>• 22년 20개 업체, 23년: 32개 업체 실행</li> </ul>
평가 방법 및 주기	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 서면, 년 1회</li> </ul>
평가 지표	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 환경 7개 문항, 사회 16개 문항, 지배구조 5개 문항</li> </ul>
평가 결과보고	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 매년 1Q, 사업장 책임자 보고</li> </ul>
평가결과 조치	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Incentive : 평가점수 70점 이상이며 구매 카테고리 별 1위 업체에 대하여 입찰 금액 동일한 경우 우선 계약업체 선정</li> <li>• Penalty : 70점 미만인 업체 대상                         <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1회 : 시정조치 Letter 발송, 시정 계획 수취</li> <li>- 연속 2회 : 등록 유지 or 취소 여부 판단</li> </ul> </li> </ul>

구분	평가체계 고도화	시스템화
주요 활동	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 실행결과 모니터링</li> <li>• 평가기준 &amp; 평가표 업그레이드</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 평가 전산시스템 구축</li> </ul>
주요 산출물	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 평가 및 모니터링 결과</li> <li>• 평가기준 및 평가표 고도화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 평가 전산시스템</li> <li>• 평가결과의 축적된 Data 활용</li> </ul>

# 지속가능한 공급망

## 공급망 리스크 관리

### DL케미칼 | 공급망 소통 강화

- DL은 협력사와의 적극적인 소통으로 우호적인 관계 및 신뢰를 형성하고자 함. 다양한 소통채널을 통해 주요 이슈에 대한 현황을 공유하고 개선필요 사항에 대한 건의 및 협의 추진
- 투명하고 건강한 소통을 통해 협력사의 불만요소 해결 및 안전·보건 위험요소를 사전에 예방하고 함께 상생·발전하고자 함

협업체 명	목적	대상선정 기준	활동내용	연간 횟수
협력업체 대표자 HSE 간담회	안전조업에 협력한 주요 협력업체와 업무협조 및 애로사항 청취로 무재해 사업장 실현	당사 사업장내 도급업무 빈도, 작업위험도가 높은 업무 수행업체	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 건의 사항 청취</li> <li>• 당사 안전관리기준 안내 등</li> </ul>	1회 (공장장 참석) # 실무급 : 12회(1회/월)
협력사 위험성 평가 지원 (구. 안전보건 공생협력 프로그램)	협력업체 위험성 평가 활동 지원을 통해 위험요소 개선	물류 상주업체 및 공사업체 중 공사빈도/위험도가 높은 작업수행 업체	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Coaching               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 위험성 평가 결과 Review</li> <li>- 위험성 평가 결과에 따른 개선조치사항 Review</li> </ul> </li> </ul>	1회
협력업체 안전/보건 Audit	협력업체 자체안전관리 역량 강화	물류 상주업체 및 공사업체 중 공사빈도/위험도가 높은 작업수행 업체	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Check List를 활용하여 점검 및 개선사항 도출</li> <li>• Audit 항목               <ul style="list-style-type: none"> <li>- HSE 조직, 리더쉽</li> <li>- 시스템, 위험성 평가</li> <li>- 작업절차서, 교육</li> <li>- 장비/공기구, 안전보호구</li> <li>- 포상, 안전관리비</li> </ul> </li> </ul>	2회(반기 1회)
물류협력업체 안전협의	상주 협력업체 안전사고 예방 및 유기적 협력체제 구축	당사 사업장내 도급업무 빈도, 작업위험도가 높은 업무 수행업체	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 안전관련 현황 공유               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 안전관련 투자사업 및 W/O 진행 현황 공유</li> <li>- 아차사고 공유</li> </ul> </li> <li>• 고객불만 내용 및 월 주요 작업 사항 공유               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 고객불만 발생원인 및 개선방안 협의</li> </ul> </li> </ul>	12회 (1회/월)
운송사 안전간담회	운송사 안전사고 예방 및 유기적 협력체제 구축	당사 및 PMC 물류업무 수행업체	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 당사 물류정책 변경 내용 공유</li> <li>• 안전관련 지침 협의 및 공유</li> <li>• 건의 및 애로사항 협의</li> </ul>	4회 (1회/분기)
공무 협력업체 협의회	주요 협력업체 기술 지원 및 의견 청취를 통한 SHE 관리 강화	공사/단가 업체 중 공사빈도/위험도가 높은 작업수행 업체	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 기술/안전관리 지원 및 점검               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 당사 안전관리기준 안내</li> <li>- 당사 OEMS 절차서 내용 공유</li> <li>- 법규 변경 사항 공유</li> <li>- 작업관리 현황 점검 및 기술 지원</li> <li>- 공기구 관리 현황 점검</li> <li>- 사고발생시 비상대응 및 비상 연락망 점검</li> </ul> </li> <li>• 공사/단가 운영시 애로사항 청취 및 개선 방안 논의</li> </ul>	2회 (반기 1회)

# 지속가능한 공급망

## SPECIAL CASE

### DL이앤씨 | 동반성장 지수

- DL이앤씨는 건설자재 구매~시공의 전 과정에서 다양한 협력사를 대상으로 5개 분야와 관련한 동반성장 프로그램을 운영으로 협력사와의 지속가능한 성장 지원
- 소통과 협력에 기반한 협력사와의 신뢰 구축을 추구하며 이를 위한 다양한 커뮤니케이션 채널 운영

구분	내용	2023년 성과
ESG 컨설팅 지원	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 공급망 전체의 지속가능한 ESG 경영환경 구축을 위해 주요 협력사 대상 ESG 경영관리 프로그램 지원</li> <li>• 신용평가사를 통한 인권, 안전, 환경 등 비재무적 요소의 ESG 교육, 진단(평가) 시행</li> <li>• ESG 진단평가 결과를 바탕으로 협력사 별 취약점 개선을 위한 정밀컨설팅 지원</li> </ul>	78개 협력사 (컨설팅 3개사)
기술개발지원	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 안전관리 컨설팅(혁신 파트너십 지원사업): 외부 전문기관을 통한 안전컨설팅을 지원하여</li> <li>• 협력사의 산업재해예방 역량 향상(협력사 안전 조직 및 운영체계 진단, 진단결과 분석, 개선 과제 수립, 성과 측정 등)</li> </ul>	19개 협력사
ESG 교육 지원	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 성과공유제: 협력사와 공동 기술 개발 성과공유제를 운영하여 협력사의 기술 고도화 및 기업 경쟁력 확보를 지원하고 신제품/신기술 개발에 성공하는 경우 당사 설계표준화 적용을 통해 협력사의 매출 증대 지원</li> <li>• 기술자료 임치제도: 협력사의 개발 기술이 유출되지 않도록 임시 보호하여 기술 경쟁력 유지 및 신뢰성 확보</li> </ul>	39건 1건
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 건설동반성장 경영자과정: 핵심 협력사 대상 대학원 전문 고등교육을 제공하여 협력사 경쟁력 강화(공정거래제도, 건설과 법 체계, 건설 ESG 동향 및 전략 등)</li> <li>• 협력사 임직원 직무교육: 외부 전문기관을 통해 협력사 교육 지원 및 협력사 임직원 직무역량 강화(건설산업기본법, 하도급법, 노무관리, 안전관리, ESG의 이해 등)</li> </ul>	20개 협력사 240명

### 협력사 커뮤니케이션 채널

한숲 파트너스 데이	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 매년 우수 협력사를 선정 및 포상하는 초청행사 진행(주요 경영현황 공유, 협력사 의견 청취)</li> <li>• 협력사 우수사례 공유, DL이앤씨 안전관리 방안 공유, 2023년에는 우수 협력사 전체를 초청하여 오프라인 행사 진행</li> </ul>
사이버신문고	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 임직원의 부당한 요구나 불공정 행위 등으로 인한 피해, 윤리경영 관련 제안, 건의사항, 협력사 고충상담 등을 홈페이지를 통해 상시 접수</li> </ul>
협력사 포털 '어깨동무' 운영	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 협력사 포털을 통한 각종 지원 프로그램 및 안내 사항 수시 공유</li> <li>• 양방향 소통을 위한 '상생톡톡 게시판'을 운영하고 문의사항 접수 시 담당자 알림 시스템 활용</li> </ul>
상생협의체 운영	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 현장 내 협력사와 소통창구인 상생협의체를 정기적으로 운영</li> <li>• 협력사 의견 청취, 동반성장 공감대 형성으로 하도급 관련 분쟁 최소화</li> </ul>
협력사분기간담회	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 매 분기 협력사와 온라인 간담회를 진행하여 양방향 소통의 장 마련</li> <li>• 당사 주요 현안 및 정책 공유, 협력사 의견 청취 등</li> </ul>



한숲 파트너스 데이

# GOVERNANCE

## TOPIC MATERIALITY



- 사회·환경적 영향도
- 부정적 영향
  - 긍정적 영향
- 재무적 영향도
- 리스크 요인
  - 기회요인

77

지배구조

84

정도경영

88

리스크관리

93

정보보호

# 지배구조

주주와 다양한 이해관계자의 니즈를 최우선으로 하며, 경영의 투명성과 효율성 극대화를 추구합니다.

DL(주)는 기업지배구조 헌장에 기반하여 경영의 투명성과 효율성 극대화를 추구하고 있습니다. 주주와 이해관계자의 권익 보호를 최우선 가치로 여기며, 전문성에 기반한 이사회와 산하 위원회 운영으로 DL(주)의 지속가능한 경영을 지원합니다.

### 23년 주요 성과

여성 및 다양한 전문가 선임

중장기 배당정책 공시  
(2024~2026년)

이사회 평균 참석률(2023년)  
100%



#### DL그룹의 지향점

ESG 공시 의무화에 대비하여 그룹차원의 공시 정보(ESG Data)관리체계를 단계적으로 구축하고, 사외이사를 대상의 체계적인 ESG 교육 실행으로 이사회의 역량을 강화

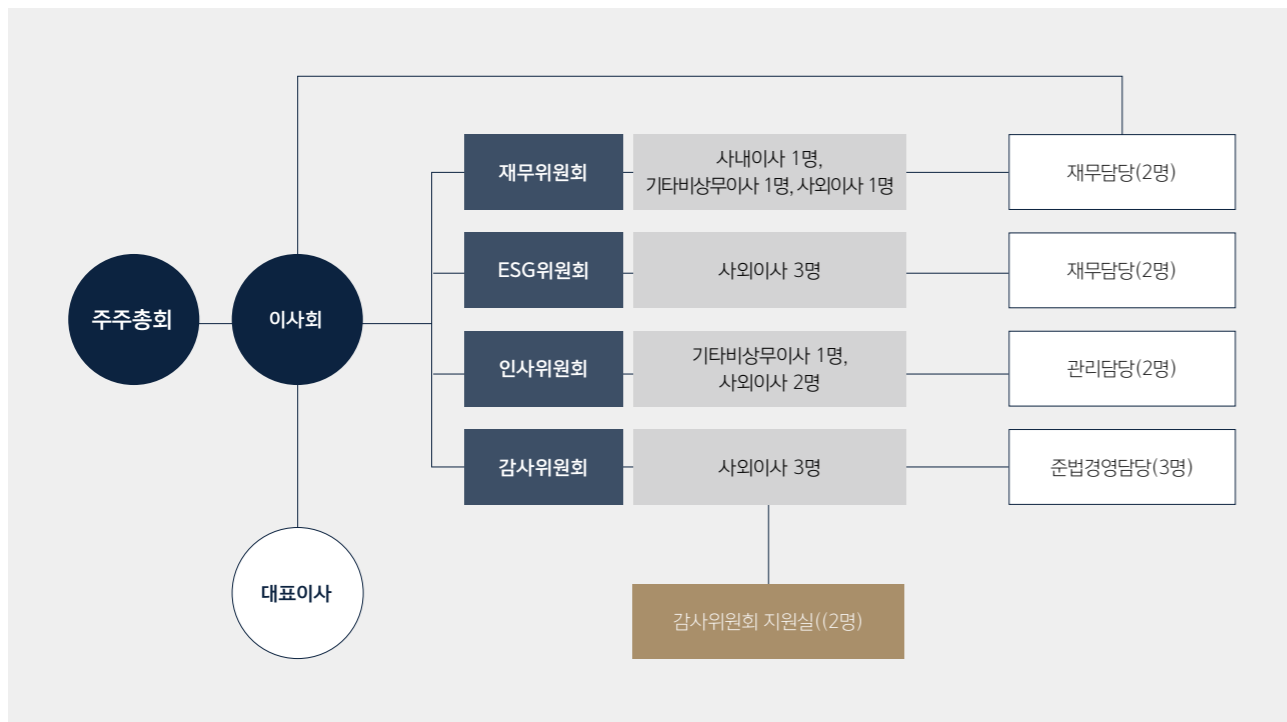
# 지배구조

## 건전한 기업지배구조

### 이사회 구성 및 기능

- DL(주) 이사회는 2024년 5월말 기준 사내이사 1인, 기타 비상무이사 1인, 사외이사 3인(사외이사 비율 60%) 총 5명의 이사로 구성
- 이사회 의장은 대표이사를 겸직하고 있는 김종현 사내이사가 맡고 있으며, 기업 경영에 대한 전문성을 인정받아 의장으로 선임됨
- 이사회는 당사의 최고 의사결정기구로서 DL(주)의 기업과 주주이익을 위하여 기업의 경영목표와 전략을 결정하고, 경영감독 기능을 수행
  - 이사회 심의·의결 사항은 당사의 경영에 관한 연간 경영계획, 대표이사의 선임 또는 해임 등을 포함
  - 주주 및 투자자의 의견을 경영 활동에 반영하고, 경영 현안 감독과 의결을 하는 중요한 역할을 수행함
  - 정기·임시 회의를 통하여 당사의 다양한 이슈를 효율적으로 대응하여 기업의 지속가능한 성장을 지원

### 이사회 조직도



### 이사회 다양성, 독립성, 투명성

- DL(주)는 '기업지배구조헌장'을 통해 이사회 독립성, 투명성, 다양성을 확보하기 위한 실행체계 구축
- DL(주)는 기업지배구조 헌장 제5조 이사의 전문성 규정에 따라 경영에 대한 전문 지식과 경험을 보유한 사내이사와 회계, 재무, 브랜드 등 다방면에서 전문성을 지닌 사외이사로 이사회 구성
- 당사는 경영진에 대한 견제 역할을 수행하는 감사위원회 및 ESG위원회를 전원 사외이사로 구성하여 업무 수행에 대한 독립성을 강화

### DL(주) 이사회 독립성과 투명성 관련 원칙

<b>독립성</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 사외이사는 3인 이상으로 이사총수의 과반수가 되도록 한다.</li> <li>• 사외이사는 회사와 중대한 관계가 없어야 하며, 경영진과 지배주주로부터 독립적인 의사결정을 할 수 있는 자이어야 한다</li> <li>• 이사회가 그 결의로 이사 중에서 이사회 의장을 선임한다</li> <li>• 이사회 결의에 관하여 특별한 이해관계가 있는 이사는 의결권을 행사하지 못한다.</li> </ul>
<b>투명성</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 이사는 주주총회에서 선임한다</li> <li>• 이사 후보를 공정하게 추천하기 위하여 인사위원회를 운영하여야 한다.</li> <li>• 위원회는 이사후보 선임의 공정성과 독립성을 확보할 수 있도록 구성되어야 한다</li> <li>• 이사회 내에 다음위원회를 설치하여 운영중에 있음                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- 감사위원회 : 전원 사외이사로 구성</li> <li>- ESG위원회 : 전원 사외이사로 구성</li> <li>- 인사위원회 : 사외이사 2명, 기타비상무이사 1명으로 구성</li> <li>- 재무위원회 : 사외이사 1명, 사내이사 1명, 기타비상무이사 1명으로 구성</li> </ul> </li> </ul>

# 지배구조

## 건강한 기업지배구조

### 이사회 선임 절차

- DL(주)는 주주총회에서 선임될 사내이사는 이사회에서 후보를 추천하며, 사외이사는 후보자를 선정하기 위해 인사위원회를 운영
- 인사위원회는 기타비상무이사 1명과 사외이사 2명 등 총 3명으로 구성되어 있으며, 사외이사가 과반수(67%)임
- 인사위원회에서는 사외이사 후보 Pool에 대해 심도있는 토의를 거쳐 주주총회에 추천할 후보 확정
- 전문성, 충실성, 독립성, 청렴도, 이사회 구성의 다양성 등의 평가기준에 따라 기업경영에 실질적으로 기여할 수 있는 후보자를 선정

### 임원 보수

- DL(주)의 임원 보수는 이사회에서 결정된 임원보수 규정에 의거하여 지급하며, 목표달성도, 이익 신장률, 경제적부가가치, 전략과제 달성도 등의 경영성과를 종합적으로 판단하여 성과급 지급
- 사외이사에 대한 보수는 주주총회에서 승인을 득한 이사보수 한도 내에서 고정급으로 지급되며, 개인별 차등 또는 별도의 주식매수 선택권은 제공하지 않음

### 이사회 선임 및 변동내역

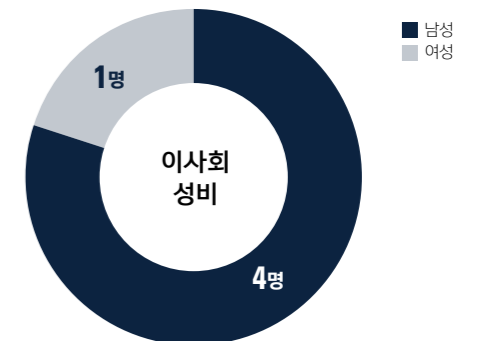
기준 : 2023.01.01~2024.05.31

구분	성명	최초선임일	임기만료 예정일	변동일	변동사유	현재 재직 여부
사외이사(Independent)	이한상	2018.3.22	2024.1.4	2023.3.24	사임(Resign)	퇴직
사외이사(Independent)	최우석	2023.3.24	2026.3.24	2023.3.24	선임(Appoint)	재직
사외이사(Independent)	이영명	2021.1.4	2024.1.4	2024.3.22	만료(Expire)	퇴직
기타비상무이사(Other non-executive)	신현식	2021.1.4	2027.3.22	2024.3.22	재선임(Reappoint)	재직
사외이사(Independent)	이윤정	2021.1.4	2027.3.22	2024.3.22	재선임(Reappoint)	재직
사외이사(Independent)	김용래	2024.3.22	2027.3.22	2024.3.22	선임(Appoint)	재직

## BSM(Board Skill Matrix)을 통한 이사회 역량평가 결과



## 이사회 성별 다양성



# 지배구조

## 건전한 기업지배구조

### 이사회 구성 현황

● 위원장 ○ 위원 (2024.05.31 기준)

구분	성명	직책	주요경력	전문 영역	재직기간 <sup>1)</sup>	이사회 내 위원회			
						재무 위원회	인사 위원회	ESG 위원회	감사 위원회
사내이사	김중현 (남, 1959년 10월)	• 대표이사 • 재무위원회 위원	• (현) DL케미칼 대표이사 • (전) LG에너지솔루션(주) 대표이사	경영	2022.10~ 2025.12.1	○			
기타 비상무이사	신현식 (남, 1971년 02월)	• 인사위원회 위원장 • 재무위원회 위원	• (현) DL케미칼(주) 법무부문장 • (전) 법무법인 세종 변호사	법률	2021.01.04~ 2027 정기주총 종결시	○	●		
사외이사	이윤정 (여, 1969년 12월)	• ESG위원회 위원장 • 감사위원회 위원 • 인사위원회 위원	• (현) 브랜드 컨설턴트 • (전) (주)노블레스미디어인터내셔널 국장, 편집장	브랜드	2021.01.04~ 2027 정기주총 종결시		○	●	○
사외이사	최우석 (남, 1970년 06월)	• 감사위원회 위원장 • ESG위원회 위원 • 재무위원회 위원	• (현) 고려대학교 경영대학 교수 • (전) 미국 캘리포니아 주립대 조교수	회계/재무	2023.03.24~ 2026 정기주총 종결시	○		○	●
사외이사	김용래 (남, 1968년 01월)	• ESG위원회 위원 • 인사위원회 위원 • 감사위원회 위원	• (현) 경희대학교 학술연구교수 • (전) 특허청장 • (전) 산업통상자원부 산업혁신성장실장	산업 정책	2024.03.22~ 2027 정기주총 종결시		○	○	○

1)재직기간은 연임을 포함

### ESG경영 관리체계

- DL(주)의 ESG위원회는 전원 사외이사로 구성되어 독립성을 확보하였으며, ESG관련 자문 및 리스크관리 역할을 수행
- ESG위원회 업무의 효과적인 지원을 위해 ESG위원회 산하 지원 조직 운영

### ESG경영 관리조직





# 지배구조

## 건전한 기업지배구조

### 4대 위원회 역할 및 역량 강화

- DL(※)는 이사회 기능 강화를 위하여 이사회 산하 4대 위원회를 설치하고 전문성을 강화하고 있음
- 4대 위원회의 기능을 강화하기 위해 위원회별 전담 지원조직을 지정하고 주기적으로 이사회 평가 및 교육을 실시함

### 4대 위원회 추진 현황

구성	감사위원회	인사위원회	ESG위원회	재무위원회
주요업무	<ul style="list-style-type: none"> <li>독립적인 감사업무 수행</li> <li>외부감사인 선임, 변경 및 해임 승인</li> <li>내부통제시스템의 평가</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>사외이사 후보추천</li> <li>임원 보상체계 및 보상수준 결정</li> <li>회사 성과평가 및 보상체계 검토</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>내부거래 적정성 검토 및 심의</li> <li>주주가치 및 권익 사항 심의</li> <li>ESG경영 관련사항 자문 및 심의</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>주식 취득, 자금 차입, 국내외 투자결정 등의 재무관련 사항 심의/의결</li> </ul>
지원조직	감사위원회 지원실 준법경영담당	관리담당	재무담당	재무담당
2023년 개최횟수	8회	2회	6회	-
주요 성과/안건	<ul style="list-style-type: none"> <li>재무실적 검토</li> <li>내부감사 계획 승인 및 실적검토</li> <li>내부회계관리제도 평가</li> <li>준법경영시스템 운영결과 검토</li> <li>외부감사인 감사결과 평가</li> <li>정기적 외부감사인 커뮤니케이션</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>사외이사 후보 추천</li> <li>이사보수한도 승인</li> <li>성과격려금 지급 심의</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>배당안 심의</li> <li>ESG 추진계획 검토</li> <li>대규모 내부거래 심의</li> <li>ESG 중대성 평가결과 검토</li> <li>차기 주주환원정책 심의</li> </ul>	-

### 감사위원회 교육 로드맵 및 실행 현황

2021년~2024년 상반기 실행

구분	감사위원회 역할과 책임	ESG동향 및 감사위원회 관점의 시사점				
		2021, 2023년 실행	2021년 실행	내부 회계 관리제도 2022, 2024년 실행	핵심 감사제도 2022년 실행	회계부정 감독 2023년 실행
1. 재무보고 감독	재무제표 감사 및 감사보고서 제출 의무	●		●	●	●
	내부회계관리제도 감독					
2. 외부감사인 선임/감독	회계 부정 조사 및 보고 의무	●			●	
	외부감사인 선임 및 보수, 시간결정					
	외부 감사인 세부 감사계획 사전협의					
3. 대외 커뮤니케이션	외부감사인 평가	●			●	
	주주총회 제출 의안, 서류를 조사하여 법령, 정관 위반 여부 및 부당 사항 유무 감독					
4. 내부감사 감독	내부감사 계획 및 활동의 적정성 감독	●				●
	이사의 직무집행 감사					
5. 리스크 감독	회사의 업무 및 재산상태 조사	●	●	●		●

### 이사회 운영평가

- DL(※)는 매년 이사회 운영 평가를 실시하며, 평가결과를 홈페이지에 공개
- 이사회 운영평가는 전체 이사를 대상으로 자체 설문이 진행되며, 문항평가 외에도 이사회 및 위원회 운영에 대한 개선요구, 회사의 지원 요청 사항에 대한 의견 개진 및 반영 검토 추진

### 이사회 평가 항목 및 결과

항목별 5점 만점

부문	항목	점수
이사회 구성	업무집행 및 감독기능을 수행하기에 적절한 이사회 규모	3.8
	이사진의 다양성과 전문성	4.3
	독립적이고 전문적인 기능을 수행하기에 적합한 이사회 내 위원회 구성	4.3
이사회 독립성	독립성을 보장하기에 적합한 이사회 구성	4.0
	감사위원회 독립성을 보장하도록 경영진을 제외한 외부감사인과 커뮤니케이션 개최	4.5
	이사회 및 위원회에서의 의견 제시에 대한 공평하고 충분한 기회 제공	4.5
이사회 운영	안건 검토를 위한 회의 자료의 사전 제공 및 보고	4.8
	이사회 및 위원회 개최 횟수의 적절성	3.8
	이사의 역할 효율화를 위한 교육 및 주요 경영사항 보고	4.3

## 지배구조

### 주주친화경영

#### 주주총회 소집공지

- DL(※)는 주주가 안건에 대한 의결권 행사를 충분히 검토 할 수 있도록 상법 및 정관에 따라 주총 일시, 장소 및 의안 등을 주주총회일 최소 2주전에 공고 실시
- 주주제안에 대한 구체적 절차를 홈페이지를 통해 안내하고 있으며, 이를 통해 주주가 주주총회의 의안을 용이하게 제안할 수 있게 지원하고 있음

#### 주주의결권 행사제도

- DL(※)는 2021년 부터 주주총회에 참석하지 않는 주주의 의결권 행사의 편의를 제고하기 위해 전자투표제를 도입함
- 주주가 용이하게 의결권을 행사할 수 있도록 사업연도 말 기준 현재 주주명부에 기재된 전체주주를 대상으로 의결권 대리행사 권유를 실시하고 있음

#### 정기 주주총회 의결권 행사현황

의안번호	구분	필요조건 : 찬성 주식이 참가 주식이 대비 과반수 (특별: 2/3 이상)					총족 조건 : 찬성 주식이 발행주식수 대비 1/4 이상 (특별 : 1/3 이상)				
		참석주식수	찬성주식수	반대 및 기권주식수	찬성비율	가결여부	발행주식수	필요 찬성주식수	확보 찬성주식수	확보비율	가결여부
제1호 의안	재무제표 (배당)	14,430,568	14,225,077	205,491	98.6%	가결 (50% 초과)	20,930,727	5,232,682	14,225,077	68.0%	가결 (25% 이상)
제2-1호 의안	이사 선임(신현식)	14,430,568	14,164,150	266,418	98.2%	가결 (50% 초과)	20,930,727	5,232,682	14,164,150	67.7%	가결 (25% 이상)
제2-2호 의안	이사 선임(이윤정)	14,430,568	14,037,560	393,008	97.3%	가결 (50% 초과)	20,930,727	5,232,682	14,037,560	67.1%	가결 (25% 이상)
제2-3호 의안	이사 선임(김용래)	14,430,568	14,400,901	29,667	99.8%	가결 (50% 초과)	20,930,727	5,232,682	14,400,901	68.8%	가결 (25% 이상)
제3-1호 의안	감사위원 선임(이윤정)	3,148,658	2,762,186	386,472	87.7%	가결 (50% 초과)	9,648,817	2,412,204	2,762,186	28.6%	가결 (완화규정적용)
제3-2호 의안	감사위원 선임(김용래)	3,148,658	3,118,991	29,667	99.1%	가결 (50% 초과)	9,648,817	2,412,204	3,118,991	32.3%	가결 (완화규정적용)
제4호 의안	이사 보수한도	14,430,568	11,898,998	2,531,570	82.5%	가결 (50% 초과)	20,930,727	5,232,682	11,898,998	56.8%	가결 (25% 이상)

# 지배구조

## 주주친화경영

### 주주가치 제고 활동

- DL(※)는 주주 및 투자자의 가치 및 예측가능성을 제고하기 위해 3개년 주기로 배당정책을 공시함
- 이에 따라 2021~2023년까지 비경상적 이익을 제외한 지배주주순이익의 10% 수준으로 배당을 실시
  - 2023년 사업연도 배당은 연결 지배주주순이익이 적자임에도 주주가치 제고를 위해 전년과 동일하게 주당 1,000원 현금배당을 실시

### 중기 배당정책 공시

- 중기 주주환원 정책을 안정적으로 유지함으로써 주주가치 보호 추진
- 2024~2026년 연간 별도 당기순이익(일회성 비경상손익 제외)의 40% 수준 현금 배당
- 2024년은 상기 배당정책에 의해 산출된 배당금이 주당 1,000원을 하회하더라도 최소 주당 1,000원 지급

### 주주환원 현황

일자	주식 종류	주식배당	현금배당			
			주당배당금(원)	총배당금(억원)	시가 배당률(%)	배당성향(%) (연결기준)
2023년	보통주	-	1,000	227	1.9	-
	우선주	-	1,050		4.2	
2022년	보통주	-	1,000	227	1.6	32.6
	우선주	-	1,050		2.9	
2021년	보통주	-	1,900	431	3.0	6.0
	우선주	-	1,950		5.1	

### 2023년 IR활동 내역

일자	대상	형식
23.02.03	국내 기관투자자, 증권사 애널리스트	실적발표 컨퍼런스콜
23.02.07~09	국내 기관투자자	NDR
23.05.03	국내 기관투자자, 증권사 애널리스트	실적발표 컨퍼런스콜
23.05.10~12	국내 기관투자자	NDR
23.07.28	국내 기관투자자, 증권사 애널리스트	실적발표 컨퍼런스콜
23.08.02~04	국내 기관투자자	NDR
23.11.02	국내 기관투자자, 증권사 애널리스트	실적발표 컨퍼런스콜
23.11.07~09	국내 기관투자자	NDR
23.11.14~15	국내 기관투자자, 증권사 애널리스트	CEO 간담회

## 정도경영

DL의 핵심가치인 ‘기본’을 지키며, 철저한 원칙을 바탕으로 정도경영을 실천합니다.

DL(주)는 정직과 신뢰의 창업철학을 바탕으로 윤리강령, 준법경영방침, 공정거래실천지침 등의 정도경영원칙을 적극적으로 실천하는 기업의 문화를 추구합니다. 지주사로서 DL그룹의 정도경영 실천을 위한 계열사 정책 확산 및 글로벌 수준의 준법경영시스템 고도화를 추진하고 있습니다.

### 23년 주요 성과

#### 준법경영 전문가 육성

7개사 15명 ISO 37301 심사원 자격 획득

#### ISO37301 인증 유지

DL(주) 외 3개사



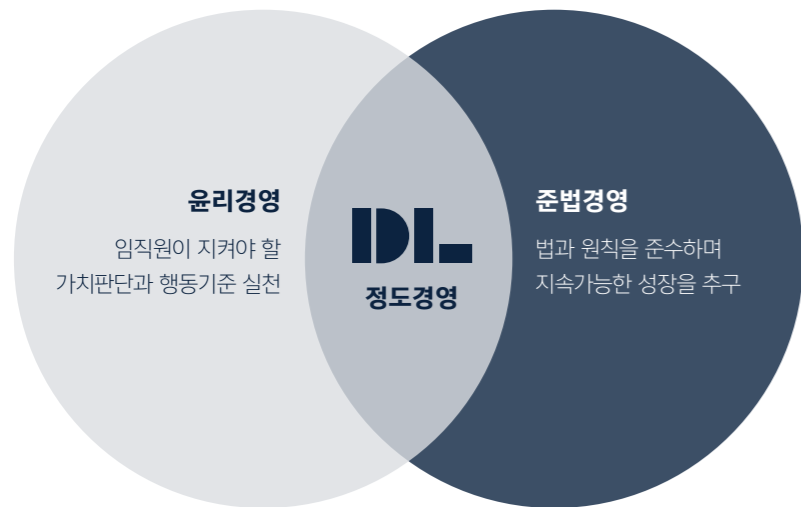
#### DL그룹의 지향점

정도경영 실천을 위해 그룹차원의 준법경영시스템, 공정거래자율준수프로그램을 운영 및 고도화를 지속하고 있으며, 인권정책 수립 등을 통해 지속가능경영 체계를 완성해 나가고 있습니다

# 정도경영

## 정도경영 원칙: DL그룹의 핵심가치

- DL(株)는 정직과 신뢰의 기업문화를 조성하고 이해관계자들로부터 신뢰받는 기업으로 성장하고자 '정도경영'을 추진하고 있음
- 윤리·준법·인권 가치를 중요시하며 이를 전 구성원이 공감하고 실천할 수 있도록 명문화하고 지속적으로 공유함



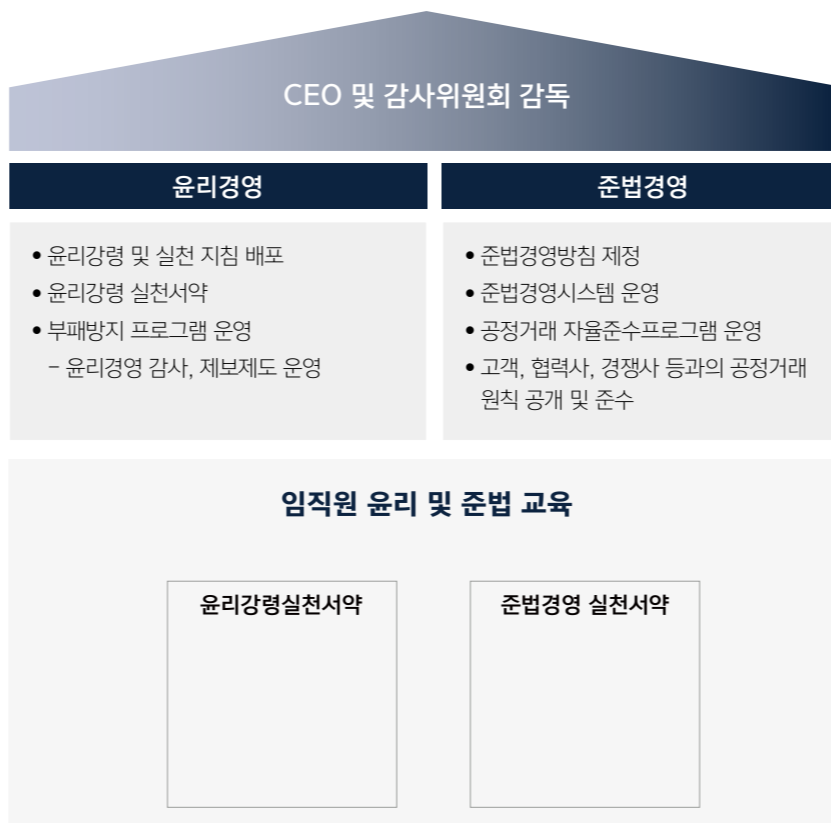
## 정도경영의 핵심 규정

윤리헌장

윤리강령

컴플라이언스  
(준법경영) 방침

## 정도경영 추진체계



## 윤리경영

- 정직과 신뢰의 창업 철학을 바탕으로 윤리헌장 및 윤리강령 등을 제정하여 윤리경영 체계를 구축함
- 구체적인 행동요령, 사례 등으로 구성된 윤리강령 실천지침을 지속적으로 개정 및 배포

## 윤리헌장

DL 임직원은 정도경영이 기업 경쟁력의 원동력을 깊이 인식하고, 정직과 신뢰의 기업문화를 조성하기 위해 모든 임직원이 지켜야 할 가치판단과 행동의 기준으로 DL 윤리헌장을 제정하고 이를 적극 실천할 것을 다짐한다.

- 하나** • 우리는 직무를 수행함에 있어 정직과 신뢰를 바탕으로 사내 윤리규정을 실천하고 비즈니스 제반 법규를 준수함으로써 기본과 원칙에 충실한 건전한 기업문화 조성에 앞장선다
- 하나** • 고객을 존중하고 고객과의 신용을 중시하며, 고객가치를 창출할 수 있는 서비스를 제공함으로써 고객감동을 실현하고 고객신뢰를 확보한다.
- 하나** • 우리는 모든 사업활동에서 정당한 방법으로 경쟁하고, 공정한 거래를 통해 상호신뢰와 협력관계를 구축하여 상호간의 공동이익과 발전을 추구한다.
- 하나** • 우리는 임직원을 하나의 인격체로 존중하고 개개인의 창의성이 충분히 발휘되도록 최선을 다하며, 공평한 기회제공과 공정한 평가를 실천한다.
- 하나** • 우리는 합리적 사업활동을 통해 건실한 기업으로 성장함으로써 주주의 이익을 보호하고 고객의 쾌적하고 풍요로운 삶의 창출과 사회발전에 공헌한다

## 윤리강령 실천지침

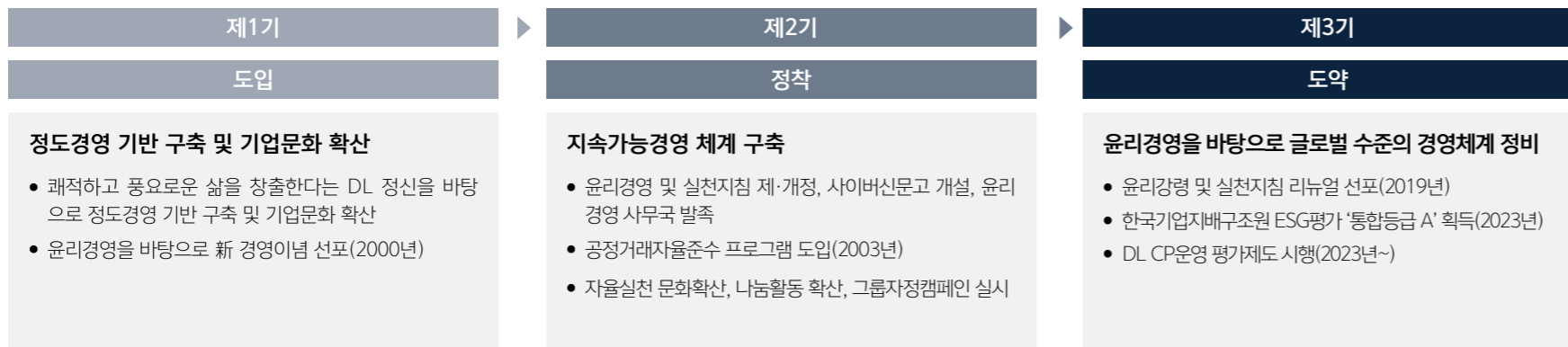
구분	항목
회사에 대한 책임과 책무	• 회사자산보호 • 정보보호 • 이해상충
임직원 상호간의 윤리	• 상호존중 • 금품수수금지
업무에 임하는 자세	• 조직문화 • 업무수행 • 안전 • 품질
이해관계자와의 관계	• 기본원칙 • 주주 • 고객 • 협력업체 • 경쟁사 • 계열사
사회적 책임	• 환경보호 • 정치적중립

\*구체적인 행동요령, 사례, FAQ 등으로 구성됨

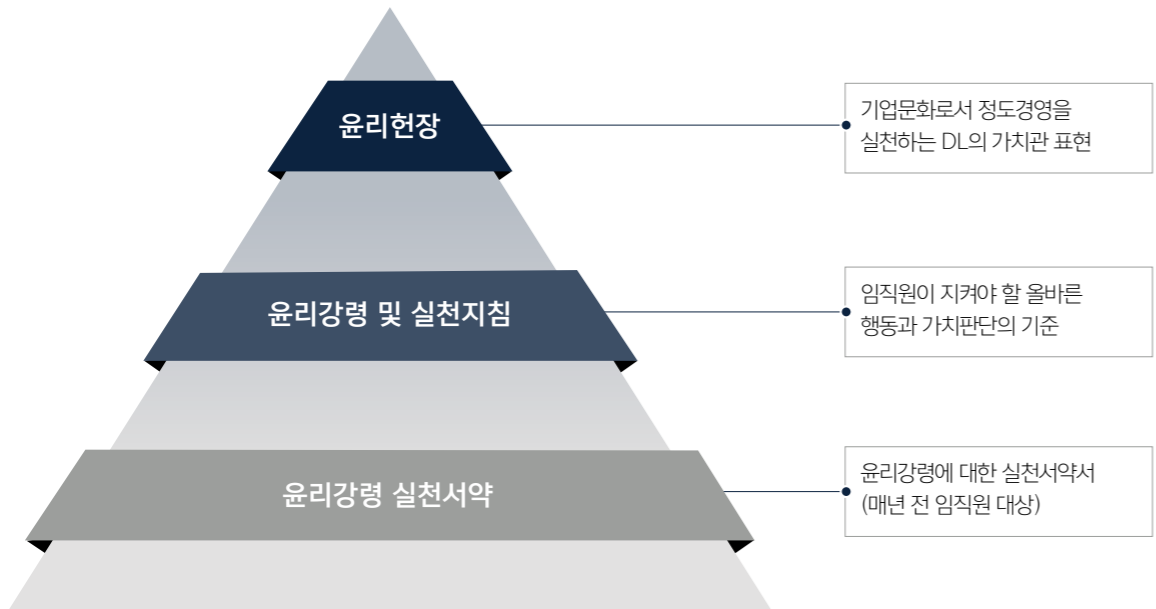
# 정도경영

## 윤리경영

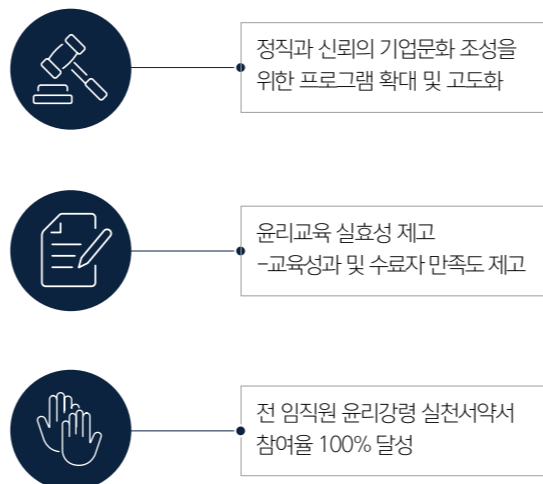
### 윤리경영 추진현황



### 윤리경영 체계



### 그룹사 윤리경영 내재화



## 준법경영

### 준법경영 추진방향

- DL(주)는 준법경영 실천을 위해 책임 있는 준법경영 방침을 제정 및 공개
- 회사와 임직원이 준수해야 하는 각각의 의무와 책임을 명시하고 있으며 이사회, 감사위원회, ESG위원회 등 지배기구에서 준법경영에 관한 심의, 관리, 감독의 역할 수행
- 글로벌 수준에 부합하는 준법경영 정책과 리스크 대응 체계를 구축하고자 2022년 DL그룹 4개 사가 합동으로 국제표준인 준법경영 시스템(ISO 37301) 인증을 취득
- 지속적인 준법경영시스템의 고도화를 통해 조직내 높은 수준의 준법경영 문화를 구축하고자 함

### 준법경영 조직도



## 정도경영

### 준법경영

#### 준법경영시스템 운영 프로세스

구분	세부내용	담당	시기
리스크평가 업데이트	<ul style="list-style-type: none"> <li>법 개정 및 영향검토</li> <li>조직 R&amp;R 검토</li> <li>의무식별 및 리스크평가 업데이트 검토</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>각 부서 조직책임자</li> <li>준법경영책임자</li> </ul>	연초
매뉴얼 / 지침 개정검토	<ul style="list-style-type: none"> <li>R&amp;R 변경, 업무프로세스 변경 등의 년 1회 개정검토</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>준법경영책임자</li> </ul>	1분기
내부심사	<ul style="list-style-type: none"> <li>내부심사원(부서담당자) 교육 실시 및 적격성평가</li> <li>준법경영시스템 매뉴얼에 따라 효과적으로 이행되는지 확인</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>준법경영 책임자</li> <li>내부심사원 및 준법경영책임자</li> </ul>	2분기
경영검토 보고	<ul style="list-style-type: none"> <li>CEO 보고</li> <li>- 경영검토 보고서, 내부심사 결과, 컴플라이언스 성과지표 현황</li> <li>감사위원회 보고</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>CEO 보고</li> <li>감사위원회 보고</li> </ul>	2분기
모니터링	<ul style="list-style-type: none"> <li>부서별 리스크 평가표에 정의되어 있는 모니터링 방법에 따라 년중 모니터링 시행</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>각 부서 조직책임자</li> </ul>	상시
운영평가	<ul style="list-style-type: none"> <li>목표달성 여부 및 모니터링 현황</li> <li>연간 운영평가 및 효과성 평가</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>각 부서 조직책임자</li> <li>준법경영책임자</li> </ul>	연말

#### 그룹사 준법경영 고도화 : 그룹 준법경영 TF 운영

- 준법경영시스템(ISO37301)을 도입한 계열사들과 함께 그룹 준법경영TF를 운영
  - 그룹의 준법경영 문화 확산 및 글로벌 수준의 준법경영시스템 고도화를 진행

#### 주요 TF 활동

##### 그룹 준법경영 전문가 육성



- 7개사 준법경영 담당자 대상으로 전문 교육을 통해 준법경영시스템 (ISO37301) 인증심사원 자격 취득

##### 준법경영 시스템 고도화



- 정기적 TF미팅을 통해 활동사례 및 개선 방향 도출, 평가 가이드, 운영 매뉴얼 제작 등 진행
- TF멤버 주축으로 계열사 대상 내부 심사를 통해 준법경영시스템 상향 평준화, 표준화된 운영 프로세스 구축, 부서 담당자 교육 등 진행

##### 계열사 부서담당자 통합 교육 진행



- 4개사 (DL(주)/DL케미칼/DL에너지/(주)대림) 대상 통합 교육
- 2024년 3월(1회 차): 50명 참석
- 2024년 3월(2회 차): 56명 참석
- \*지방근무자는 온라인 참여

## 리스크 관리

DL(주)는 지속가능한 발전을 위해 전사적 재무 및 비재무 리스크 예방하고 선제적으로 대응하고자 노력합니다.

DL(주)는 대내외 경영환경 변화에 효과적으로 대응하고자 전사적 리스크 관리체계를 구축하고 내부통제 시스템을 운영하고 있습니다. 감사위원회, ESG위원회를 중심으로 전사적 리스크에 대한 통제활동을 정기적으로 검토 및 관리하여, 지속가능한 경영을 지원하고 있습니다.

### 23년 주요 성과

#### AA등급(우수기업)획득

공정거래위원회 CP등급 평가



#### DL그룹의 지향점

이사회를 중심으로 경영과 관련한 주요 의사결정과 동시에 발생가능한 리스크에 대한 체계적인 예방 및 대응을 중요시 함, 리스크 별 세분화된 정책 및 시스템 운영으로 재무 및 비재무 리스크 발생을 대비하고 체계적으로 대응 함으로써 지속성장 역량 확보를 지원하고자 함



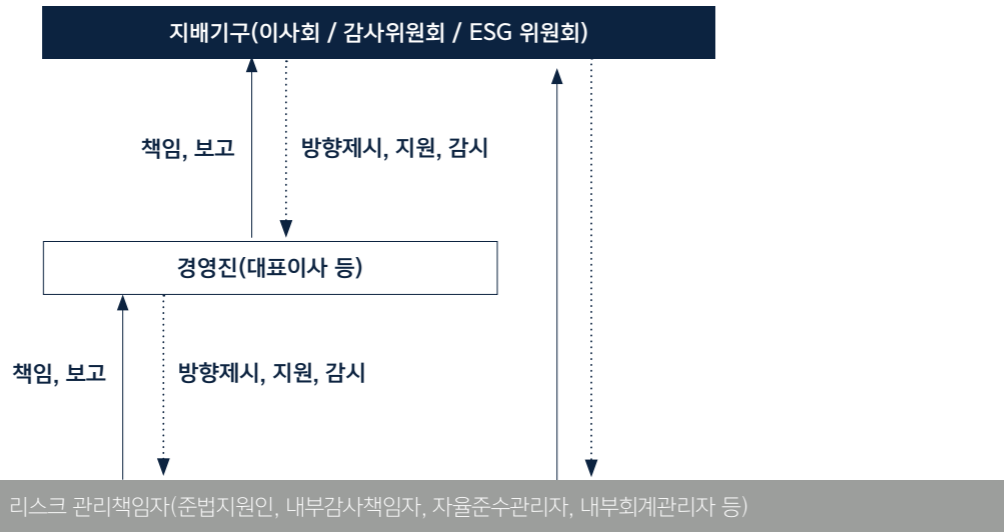
# 리스크 관리

## 전사적 리스크 관리체계

### 공정거래자율준수프로그램(CP) 운영

- DL(※)는 기업 경영활동에서 발생하는 리스크를 통합적으로 관리하고 선제적으로 대응하기 위한 거버넌스 및 시스템 구성 및 실행
- 경영진 및 지배기구와 리스크 관리책임자 간 긴밀한 협력으로 회사가 당면한 주요 재무 및 비재무 리스크를 관리하고자 함

### 리스크 관리 거버넌스



### DL 리스크 관리 영역

사회 리스크	거버넌스 리스크	재무 리스크	사업 리스크
<ul style="list-style-type: none"> <li>품질경영, 윤리경영, 정보보안, 안전·보건, 인권</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>공정거래, 준법경영, ESG 리스크, 주주가치</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>시장경제, 가격변동, 유동성 변동, 신용도 변동, 재무손실</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>사업전략 수립, 경쟁사, 투자사</li> </ul>

### 주요 리스크 관리 시스템 및 통제활동

	사회 리스크(윤리)	거버넌스 리스크(준법)	거버넌스 리스크(공정거래)	재무 리스크
관리 시스템 운영	<ul style="list-style-type: none"> <li>감사위원회 운영</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>준법지원인제도 운영</li> <li>ESG위원회 운영</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>기업집단 시스템 운영</li> <li>지주사 관리제도 운영</li> <li>CP 프로그램 운영</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>내부회계관리제도 운영</li> </ul>
통제 활동	<ul style="list-style-type: none"> <li>윤리경영 관리</li> <li>• 제보 프로세스 수립</li> <li>• 실천 서약/교육/점검 등</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>준법/ESG경영 관리</li> <li>• 준법통제 수립/교육/점검</li> <li>• 법률 자문/가이드 등</li> <li>• ESG 리스크 관리</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>경쟁법 준수</li> <li>• 경쟁법 교육/가이드/점검</li> <li>• 지주사/기업집단 관리 등</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>재무보고 신뢰성</li> <li>• 내부회계제도 구축/평가</li> <li>• 연결 내부회계제도 구축</li> </ul>

# 리스크 관리

## 내부통제 고도화

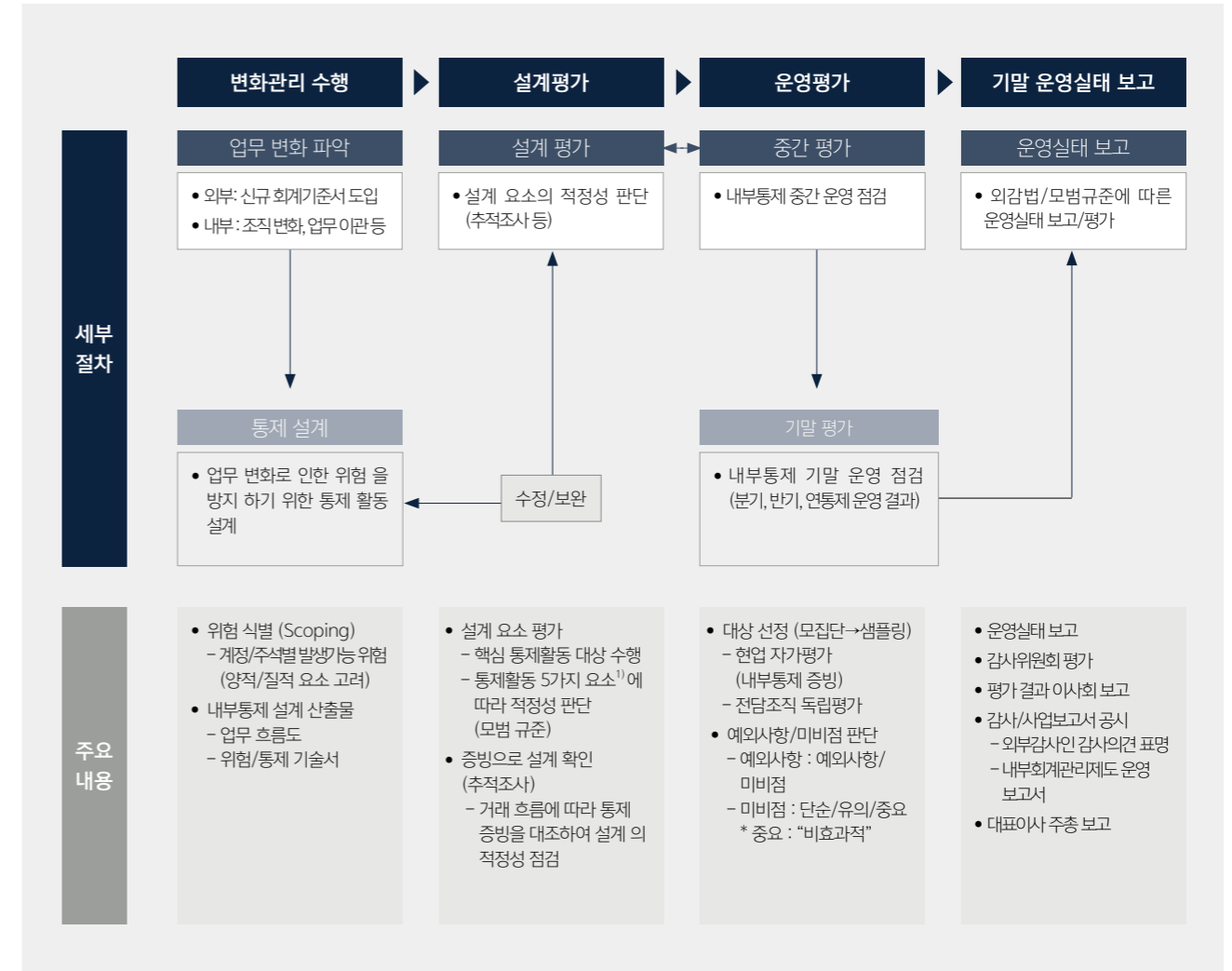
### 내부회계관리제도 관리/운영

- DL(※)는 외부감사에 관한 법률(외부감사법)에 따라 내부회계관리 규정과 이를 수행하기 위한 조직을 갖추어 내부회계관리제도 관리/운영
- 내부회계관리제도의 실제적인 설계/운영/평가/보고를 위하여 내부회계관리제도 운영위원회에서 제정한 내부회계관리제도 모범규준 적용

### 내부회계관리제도 주요 관리/운영 현황

구분	주요 현황	비고
내부회계관리제도 구축/변화관리	<ul style="list-style-type: none"> <li>내부회계관리제도 관리/운영을 위한 규정 제정 및 전사 차원의 조직 구성               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 내부회계관리 규정 제/개정</li> <li>- 조직 개편, 조직 및 업무분장 규정 제정</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>내부회계관리 규정 개정               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 감사위원회 승인(2019.02.27)</li> </ul> </li> </ul>
전담조직 구성	<ul style="list-style-type: none"> <li>재무담당</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>전담조직 주요 수행 업무               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 내부통제 점검 및 개선</li> <li>- 외부감사 대응</li> </ul> </li> </ul>
내부회계관리자 지정	<ul style="list-style-type: none"> <li>전담조직 책임자를 내부회계관리자로 지정</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>업무 집행자(법규 충족)</li> </ul>
제도 관리/운영	<ul style="list-style-type: none"> <li>모범규준에 따라 다음과 같이 관리/운영               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 설계/운영 → 설계평가 → 중간운영평가 → 미비점 보완 후 기말운영평가 실시</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>현업 : 설계/운영, 현업 자가평가</li> <li>전담 : 전사 관리/운영, 평가/보고</li> </ul>
기말 운영실태 보고/평가	<ul style="list-style-type: none"> <li>기말운영실태에 대해 다음과 같이 보고/평가               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 회사 운영실태 보고 → 감사위원회 평가 → 이사회 보고 → 주주총회 보고</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>감사보고서 공시(주총 1주전)               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 외부감사인 감사의견 표명</li> </ul> </li> <li>사업보고서 첨부 공시(주총 1주전)               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 내부회계관리제도 운영실태 보고서</li> </ul> </li> </ul>

### 내부회계관리제도 운영 프로세스



1) 5가지 요소 : ① 통제활동이 위험을 낮출 수 있는가 ② 통제활동을 수행하는 사람의 역량과 권한 ③ 통제 빈도 및 기간의 적정성 ④ 집계 및 예측의 적정성 ⑤ 적시 대응 방안

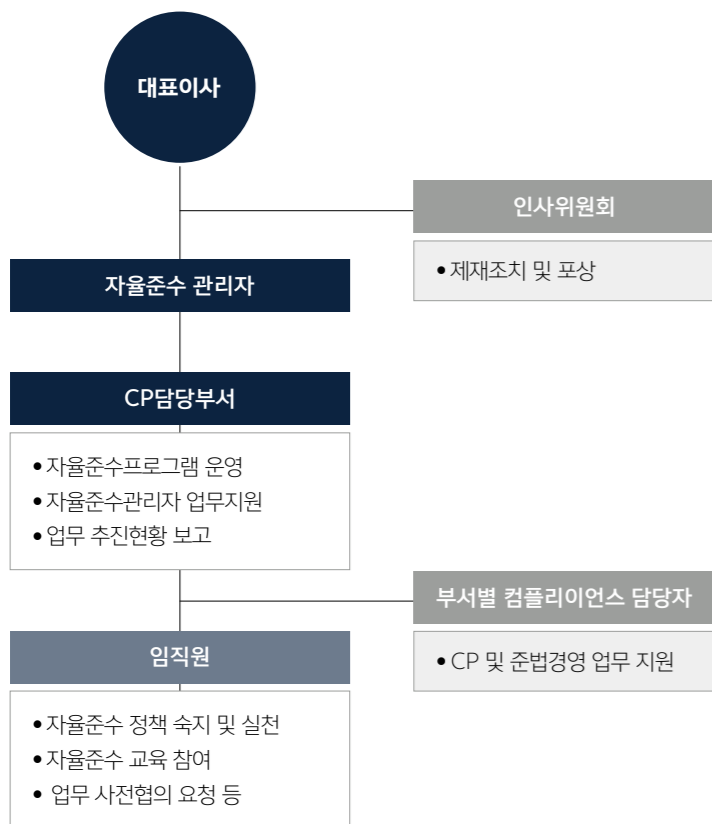
# 리스크 관리

## 내부통제 고도화

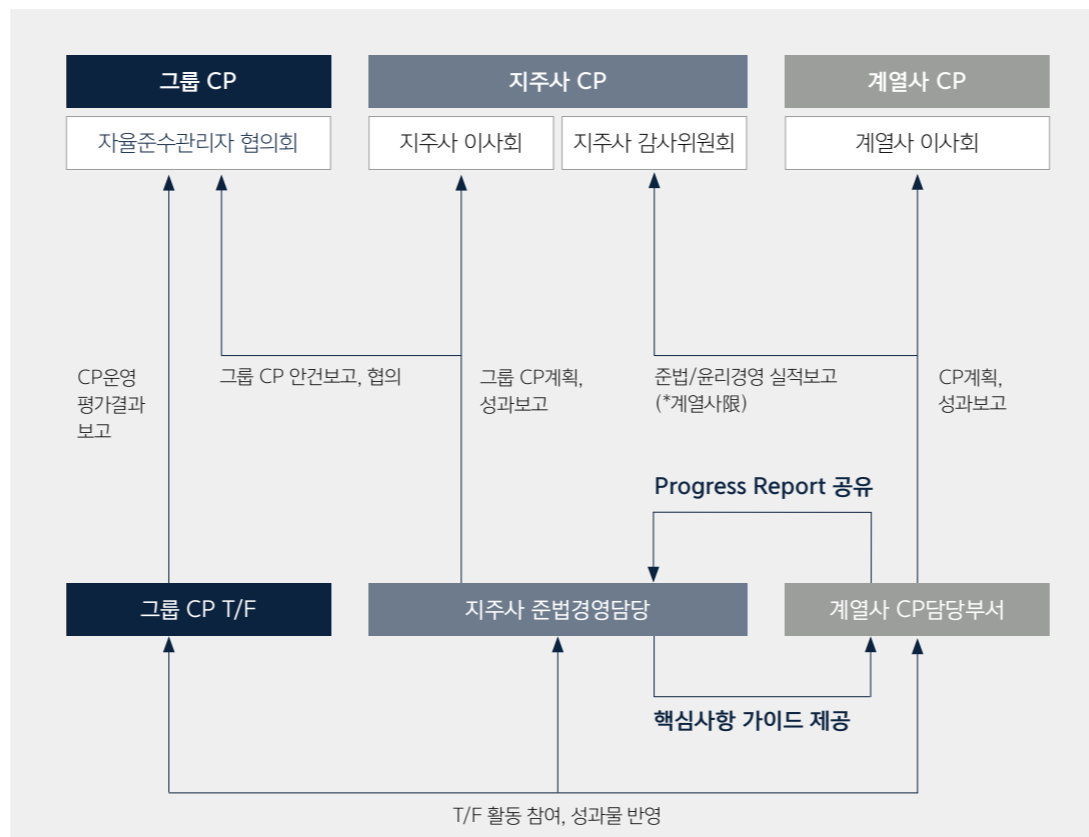
### 공정거래자율준수프로그램(CP) 운영

- DL(※)는 정도경영 수준 상향 및 투명한 기업활동을 자발적으로 전개하고자 '공정거래 자율준수 프로그램'을 운영하고 있음
- 2021년 지주사 출범 이후 그룹 전체적인 CP운영 상향 유지를 위해 그룹 자체 CP 운영평가제도, 그룹 CP전문가 T/F 제도 등 DL만의 고유한 CP운영 제도 구축 및 운영

### 공정거래 자율준수 프로그램 운영조직



### 그룹 CP운영 체계



### 공정거래 자율준수 프로그램 구성요소

#### 1 CONSTRUCTION

**CP의 구축**

- CP 기준과 절차 마련 및 시행
- 최고경영자의 자율준수 의지 및 지원
- CP의 운영을 담당하는 자율준수관리자 임명

#### 2 DIFFUSION

**CP문화의 전파와 확산**

- 자율준수편람의 제작·활용
- 지속적이고 체계적인 자율준수 교육실시

#### 3 OPERATION

**CP의 운영**

- 내부감시체계 구축
- 공정거래 관련 법규 위반 임직원에 대한 제재

#### 4 EVALUATION

**평가와 피드백**

- 효과성 평가와 개선조치

# 리스크 관리


## 내부통제 고도화

### 공정거래자율준수프로그램(CP) 운영

#### 기업집단 DL 전 계열사 CP 활동

<p>지주사 법준수 프로세스</p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 자격 요건 유지 : 자산총액 3.6조(기준 5천억), 부채비율 17%(기준 200% 이하), 계열사 주식 비율 82% (기준 50% 이상)</li> <li>• 행위제한 준수 사전협의 : 지분출자 22건, 등기임원 변경 37건, 자기주식 변동 6건</li> </ul>
<p>기업집단 규제정책 관리 프로세스</p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 그룹 CP T/F 운영(상시) : 공정거래 자율준수편람(공동) 제작, 공정거래 소식지 발간</li> <li>• 기업집단 규제정책 업무가이드 업데이트 및 담당자 교육('23.08)</li> </ul>
<p>공시 리딩회사 제도</p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 운영 개요 : 45개 소속 회사를 9개 그룹으로 구분하여 상시 운영 ('24.05.31기준)</li> <li>• 리딩회사 별 운영현황 점검 및 리딩회사 담당자 간담회 개최 ('23.12)</li> <li>• 공시 Grey Zone 관리 위한 프로그램 개발 : 공시 멘토링 프로그램, 맞춤형 공시 Check-list</li> </ul>
<p>내부거래 적정성 검토 제도</p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 내부거래 사전 적정성 검토(상시) : '23년 총 15회 시행</li> <li>• 내부거래 현황 ESG위원회 보고(매 분기) : 계획 대비 실적, 관련제도 변화 등</li> <li>• 내부거래 자율점검('23.08/'24.04) : 내부 프로세스 및 거래조건 준수 여부</li> </ul>

#### 기업집단 DL 주요 계열사 CP 활동

<p>DL그룹 CP운영 평가제도</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• DL그룹 자체적으로 CP운영 성과를 정기 평가하는 제도로 공개적인 평가를 통해 그룹 전체 CP운영 수준을 상향 유지</li> </ul>	<p>DL그룹 CP 전문가 T/F 제도</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 각사 개별적으로 운영하는 대신, 협업을 통해 CP 중복 업무를 효율적으로 수행하고, 표준화된 가이드라인 제작 등 DL만의 Best Practice를 만들어 가는 활동</li> </ul>
<p>CP운영 평가제도 시행 및 참여</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. DL그룹 CP운영 평가제도(연 2회) : 계열사의 CP운영 수준을 자체 평가 및 개선안 도출을 통해 CP운영 수준의 상향 평준화 도모</li> <li>2. 공정거래위원회 CP등급평가 참여             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 23년 2개사 참여 : DL(주), (주)대림</li> <li>- 2개사 모두 'AA' 등급 획득 및 우수기업 표창 수여</li> </ul>  </li> </ol> <p>공정거래자율준수 프로그램(CP)운영</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 사전협의 프로세스 : 공정위의 경제력 집중 억제 정책 준수 위하여 지주사 및 계열사의 지분투자 및 등기임원 변경, 내부거래 발생 시 사전협의 (수시)</li> <li>2. 공정위 공시 관리 : 지분구조, 업종 등을 고려한 공시 그룹 구성 &amp; 리딩회사 선정하여 계열사의 공시 자문, 교육, 점검 등 공시 체계 관리 (수시)</li> <li>3. 자율점검 : 공정거래 자율준수를 위한 자정활동으로 지주사 규제정책 준수, 공정거래 자율준수프로그램 운영 등에 대한 자율점검 실시 (연 2회)</li> </ol>	<p>주요 성과</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• DL그룹 CP운영 평가</li> <li>• 공동 편람 및 교육자료/공정거래 소식지 제작</li> <li>• 정책 및 법 개정 반영 등</li> </ul> <p>그룹 공정거래 자율준수 협의체 운영</p> <p>목적 : 그룹의 공정거래 자율준수 문화 확산 및 최고 수준의 CP운영을 위한 공동 협의체 운영</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 자율준수관리자 협의회             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 매년 반기마다 전 그룹사의 자율준수관리자가 참여 하는 협의체 운영</li> <li>- 23년 10월, 24년 3월 개최/9월(예정)</li> <li>- 협의 안건 : 그룹 CP중점관리사항 추진 실적 공유, 공통 주요 CP이슈 검토, 회사별 CP운영 평가 결과 공유 등</li> </ul> </li> <li>2. 그룹 CP T/F             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 그룹 CP운영의 효율성 및 고도화를 위한 그룹 T/F 운영</li> <li>- 주요 성과('23년 총 17회 개최) : 그룹 CP운영평가, 공동 편람 및 교육자료 제작, 공정거래 소식지 제작, 공정거래 정책 및 개정사항 공유/영향 검토</li> </ul> </li> </ol>

# 정보보호

DL(주)는 당사의 정보자산과 이해관계자의 권익을 보호하기 위하여 철저한 정보보안 체계를 구축하여 관리합니다.

DL(주)는 지속적으로 증가하는 사이버 위협에 적극적으로 대응하기 위해 안전한 정보보호 관리체계를 구축하여 내부 정보자산 및 고객정보를 보호합니다. 전사 임직원을 대상으로 주기적인 정보보호 의식 제고를 위한 활동 추진하여 정보보안의 중요성 제고하고 정보보호 문화를 확산합니다.

### 23년 주요 성과

ISMS 인증유지(정보보호 관리체계)

정보보안 서약률 100%



#### DL그룹의 지향점

지적재산권, 개인정보보호 등 정보보호 관련 법규와 기타 계약상의 요구에 대응하며 정보의 오남용, 훼손, 변조, 유출 등의 위협으로부터 회사의 정보자산을 보호하고 관리를 적극 추진. 주기적인 보안정책 제·개정, 모의훈련, 교육 등으로 정보보안 취약점 지속적으로 개선

# 정보보호

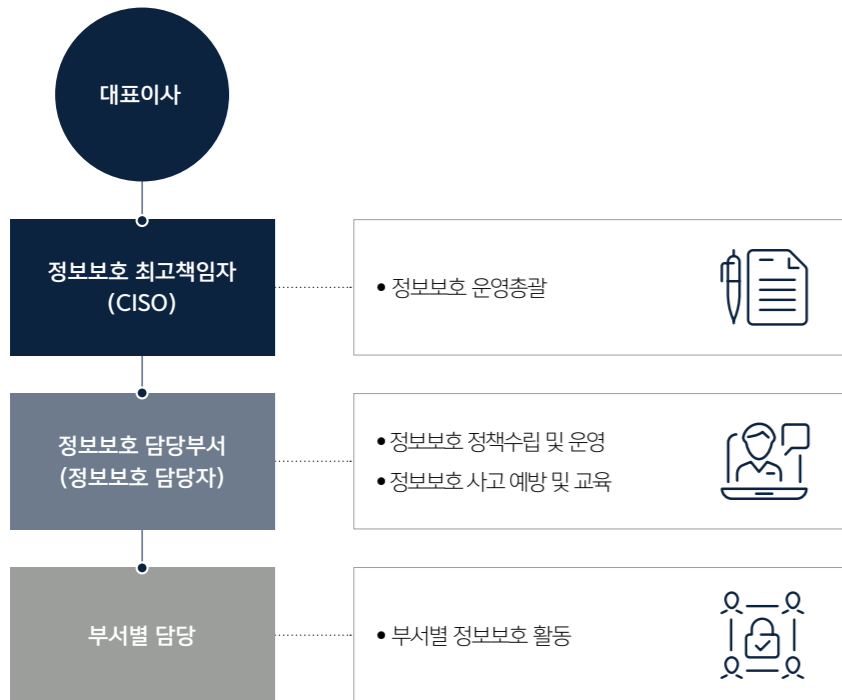
## 정보보호 관리 체계

- DL(주)는 정보보호 규정 및 개인정보 관리규정으로 지적재산권, 개인정보보호 등 정보보호 관련 법규와 기타 계약상의 요구에 대응하고 회사의 정보자산을 보호 및 관리 추진
- 정보보호정책은 대외 법규 및 동향을 반영해 주기적으로 제·개정하고 있으며, 2023년에는 정보보안관리 규정 및 응용시스템 보안 지침 등 관련 규정 개정을 통해 보안 절차 강화
- 정보보호 규정 하위의 ‘인원보안절차서’, ‘보안점검절차서’ 등 부문별 정보보호 규칙을 수립하여 업무 수행 시 준수해야 할 원칙에 대해 제시하였으며, 규칙 하위에 매뉴얼, 가이드라인 등을 두어 세부적인 행동기준 제시

## 정보보호 운영 체계

- DL(주)는 CEO 직속의 정보보호 최고 책임자(CISO)를 지정하여, 정보보호 담당부서를 중심으로 체계적인 정보보호 활동 이행
- 또한 전문 IT계열사의 IDC(Internet Data Center)를 통해 관리되고 있는 DL(주) 정보시스템은 정기적인 진단·점검·감사를 실시하여 정보보호 정책 준수여부 및 보호대책의 정상 운영 여부를 확인하며, 관리적·물리적·기술적 측면에서 보안관리 체계 고도화 추진


## 정보보호 관리 조직도



## 정보시스템 관리

### IT 시스템 (하드웨어 및 소프트웨어 관리)

- 지속적인 사이버 보안 위험에 대응하는 관리적/물리적/기술적 보안 관리체계 구축
- 매년 (주)대림 IDC의 ISMS(Information Security Management System: 정보보호 관리체계) 인증 심사 갱신을 통해 안전한 정보보안 체계를 유지



### 보안 관리 영역

관리적 보안	물리적 보안	기술적 보안
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 정보보안 조직</li> <li>• 정보보안 정책</li> <li>• 정보자산 관리</li> <li>• 인적보안(내/외부)</li> <li>• 정보보안 인식제고</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 출입 통제</li> <li>• 설비 및 사무실 보안관리</li> <li>• 업무 연속성 관리</li> <li>• 대체 관리</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 접근통제/권한 관리</li> <li>• 암호화</li> <li>• 개발 보안</li> <li>• 로그관리 및 보안관제</li> </ul>

# 정보보호

## 정보보호 관리 체계

### 정보보호 로드맵

- DL(※)는 정보 유출 및 위반 건수 Zero를 목표로 정보보호 체계를 운영 및 개선 추진하며, (※)대림 IDC와 협업하여 개인정보 관리, 내부정보 유출 통제, 사이버 보안 위협 대응, Cloud 보안 등 핵심 관리 영역별로 세분화하여 중장기 로드맵을 수립 및 추진

### 정보보호 로드맵

핵심 과제	준비	단기	중기	장기
개인정보 관리	<ul style="list-style-type: none"> <li>개인정보 영향 평가 실시</li> <li>개인정보 정책 업데이트</li> <li>데이터 암호화 적용 범위 검토</li> <li>개인정보 법 준거성 검토</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>데이터 주체 요청 자동화 프로세스 도입</li> <li>암호화 방법 향상</li> <li>정책 정기 업데이트 및 검토</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>정기적인 프라이버시 감사</li> <li>데이터 최소화 노력 확대</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>프라이버시 강화 기술 구현</li> <li>신규 규제 준수 검토 및 시행</li> <li>신기술 영향 평가 수행</li> </ul>
내부정보 유출 통제	<ul style="list-style-type: none"> <li>데이터 유출 방지(DLP) 솔루션 업그레이드</li> <li>접근 통제 구현</li> <li>PC단말 보안통제 강화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>사용자 활동 모니터링 및 감사</li> <li>사건 대응 계획 수립</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>데이터 분류 체계 개선</li> <li>내부자 위협 탐지를 위한 행동 분석</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>데이터 수명 주기 관리 달성</li> <li>데이터 보호 프로세스 완전 자동화</li> <li>국제 표준 준수 인증</li> </ul>
사이버 보안 위협 대응	<ul style="list-style-type: none"> <li>보안 운영 센터(SOC) 준비</li> <li>위험 평가 및 위협 모델링 수행</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>정기적인 침투 테스트 수행</li> <li>지속적인 보안 교육</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>SI 기반 위협 인텔리전스 시스템 배포</li> <li>자동화된 위협 대응 구현</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>예측 보안 조치 수립</li> <li>위험 완화 선제적 조치 달성</li> <li>보안 프로토콜 지속적 개선</li> </ul>
클라우드 보안	<ul style="list-style-type: none"> <li>기본 클라우드 보안 조치(방화벽, 암호화)</li> <li>클라우드 보안 평가 실시</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>클라우드 네이티브 보안 도구 채택</li> <li>데이터 보호 및 프라이버시 제어 강화</li> <li>클라우드 보안 정책 정기 검토 및 업데이트</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>클라우드 환경의 지속적인 보안 모니터링 구현</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>클라우드에서 위협 탐지 및 대응 자동화</li> <li>클라우드 보안 관리에 SI 사용</li> </ul>

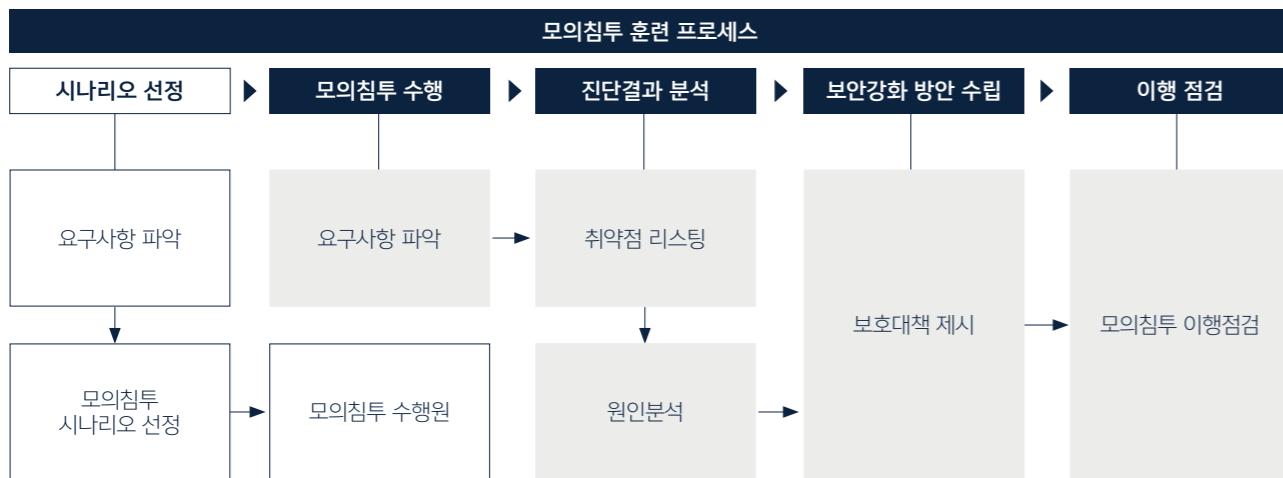
# 정보보호

## 정보보호 모의훈련

- DL(썬)는 사이버 보안체계를 강화하고, 잠재적인 위협에 대비하기 위해, 주기적인 정보보호 훈련 수행
- 지속적인 모의 훈련을 통해 보안을 중요시하는 문화를 조성하며, 위기 관리 및 복구 계획을 검증하여 잠재적인 보안 위협으로 부터 자산을 보호하고, 비즈니스 연속성을 유지하고자 함

### 정보보호 모의훈련 종류

구분	2022년	2023년	2024년(예정)	훈련 내용
스팸메일 훈련	2회	2회	2회	가상의 악성소프트웨어가 포함된 이메일을 발송하여, 직원들의 보안건정성 확보
모의해킹/Ddos 대응훈련	2회	2회	2회	KISA를 통한 대규모 모의 공격후 상황전파, 공격차단 수행하여 업무연속성 확보
재해복구훈련	2회	2회	4회	실 장애 상황을 발생시켜 시스템 복구 및 서비스 재개 훈련 수행



### 시스템 보안지수



### 보안점검 업무흐름도





# 정보보호

## 정보보호 관리 체계

### 정보보안 인식 제고

- 임직원의 정보보호 인식 제고 및 보안역량 강화를 위한 교육 추진

교육명	주요 교육 내용	2023년		
		이수 인원	이수율	대상 인원
정보보안 및 개인정보보호 교육	<ul style="list-style-type: none"> <li>• PC보안, IT보안, 정보보안 정책 및 관리체계</li> <li>• 개인정보 Lite-Cycle 관리, 개인정보보호 Compliance 교육</li> </ul>	32명	100%	32명

### 보안점검 절차서 : 자가점검 업무흐름도



### 정보보호캠페인 추진

- DL(주)는 임직원의 정보보호에 대한 인식제고 및 새로운 보안위험 요인 발생 시 대응방법 등에 대해 그룹웨어를 통해 지속적으로 캠페인 활동 추진

### 보안서약서 작성 추진

- DL(주)는 임직원 대상으로 정기적인 정보보안 서약서 작성을 통해 임직원의 정보보안 의식 고취 및 위반시 책임 부여를 통해 경각심 제고
- 보안서약서는 입사시, 재직 중(매년), 퇴사 시에 걸쳐 작성하며 임직원의 보안에 대한 의식과 책임을 명시함

구분	단위	2021	2022	2023
입사시	서약자 수	18명	12명	8명
	작성율	100%	100%	100%
재직시	서약자 수	46	46	32
	작성율	100%	100%	100%
퇴사시	서약자 수	15명	10명	20명
	작성율	100%	100%	100%

# APPENDIX

**99** ESG DATA

**111** GRI Content Index

**113** SASB Index

**115** 제3자 검증의견서

**117** 가입협회 및 수상내역

# ESG DATA

## 경제성과(2023년 사업보고서, 연결 기준)

### 연결 재무상태표

(단위 : 백만원)

	구분	2021년	2022년	2023년
자산총계		8,180,715	12,004,033	12,119,564
	소계	2,512,732	3,002,744	2,818,252
	현금및현금성자산	1,756,188	904,068	884,275
	단기금융상품	73,882	53,952	70,182
	매출채권및기타채권	321,575	678,929	693,721
	계약자산	1,360	0	0
유동자산	당기법인세자산	1,717	4,933	5,392
	재고자산	329,717	1,155,096	1,000,698
	당기손익-공정가치측정금융자산	0	18,616	2,603
	파생상품자산	0	40,203	41,162
	기타유동자산	14,616	100,347	101,690
	매각예정자산	13,677	46,599	18,528
	소계	5,667,983	9,001,288	9,301,312
	장기금융상품	25,739	25,949	22,622
	장기매출채권및기타채권	37,536	75,865	59,229
	관계기업및공동기업주식	2,191,467	2,277,223	2,304,417
	당기손익-공정가치측정금융자산	66,900	35,843	29,703
	기타포괄손익-공정가치측정금융자산	142,572	88,093	94,001
비유동자산	유형자산	1,508,445	3,600,622	3,962,864
	투자부동산	1,082,329	1,065,359	1,049,024
	무형자산	572,291	1,452,613	1,415,251
	사용권자산	26,480	156,466	174,475
	파생상품자산	1,478	69,918	46,059
	이연법인세자산	10,633	94,205	117,442
	기타비유동자산	2,114	59,133	26,225

(단위 : 백만원)

	구분	2021년	2022년	2023년
부채총계		3,793,989	7,401,229	7,586,162
부채	유동부채	1,460,931	2,323,119	3,123,551
	비유동부채	2,333,058	5,078,110	4,462,612

(단위 : 백만원)

	구분	2021년	2022년	2023년
자본총계		4,386,727	4,602,804	4,533,401
	소계	3,792,307	3,920,038	3,842,281
	자본금	138,710	138,710	138,710
지배기업의 소유주지분	기타불입자본	(2,812,752)	(2,809,922)	(2,809,922)
	이익잉여금	6,443,481	6,459,826	6,297,202
	기타포괄손익누계액	22,868	131,423	216,291
비지배지분		594,419	682,766	691,120

# ESG DATA

## 경제성과(2023년 사업보고서, 연결 기준)

### 연결 손익계산서

(단위 : 백만원)

구분	2021년	2022년	2023년
매출액	2,358,775	5,173,707	5,017,816
매출원가	1,937,319	4,167,604	4,091,724
매출총이익	421,456	1,006,103	926,091
판매비및관리비 등	228,294	721,632	775,395
영업이익(손실)	193,162	284,471	150,696
기타수익	384,457	266,736	303,669
기타비용	28,549	157,802	242,242
금융수익	20,936	69,726	118,312
금융비용	75,646	296,776	400,011
지분법투자손익	223,492	(44,660)	(102,954)
법인세비용차감전순이익(손실)	717,852	121,694	(172,530)
법인세비용(수익)	102,495	23,541	(51,552)
계속영업이익(손실)	615,357	98,153	(120,978)
중단영업이익(손실)	113,262	0	0
당기순이익(손실)	728,619	98,153	(120,978)
당기순이익(손실)의 귀속	-	-	-
지배기업의 소유주에 계 귀속되는 당기순이익(손실)	720,377	69,709	(133,445)
지배기업의 소유주에게 귀속될 계속영업손익	607,116	69,709	(133,445)
지배기업의 소유주에게 귀속될 중단영업손익	113,262	0	0
비지배지분에 귀속되는 당기순이익(손실)	8,241	28,444	12,467
비지배지분에 귀속될 계속영업이익(손실)	8,241	28,444	12,467
비지배지분에 귀속될 중단영업이익(손실)	-	-	-

# ESG DATA

## 환경성과(연결 기준)

### 온실가스 배출량<sup>1)</sup>

구분	단위	DL이앤씨			DL케미칼			DL에너지 <sup>2)</sup>			DL건설			글래드 H&R			합계			
		2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021 <sup>3)</sup>	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	
총 온실가스 배출 (Scope 1, 2)		49,945	57,001	55,088	249,734	222,822	216,120	1,655,844	2,088,982	1,829,843	-	16,965	22,835	7,390	8,233	8,497	1,975,540	2,394,003	2,132,383	
유형별	온실가스 직접 배출 (Scope 1)	tCO <sub>2</sub> -eq	17,013	17,520	17,473	2,160	2,166	2,267	1,645,525	2,079,879	1,818,295	-	4,465	7,983	2,440	2,439	2,694	1,671,232	2,106,469	1,848,712
	온실가스 간접 배출 (Scope 2)		32,932	39,481	37,615	247,574	220,656	213,853	10,319	9,103	11,548	-	12,500	14,852	4,950	5,794	5,804	304,308	287,534	283,672

1) 23년부터 그룹 ESG DATA 표준화 추진으로 공시범위를 국내로 변경하였으며, 산정방식은 각 사별 기준에 따름

2) 포천파워의 3개년 데이터, 2023년 예코원에너지 집계량

3) 온실가스 배출량 산정기준 변경으로 2021년 데이터를 미공시

### 에너지 및 용수사용<sup>1)</sup>

구분	단위	DL이앤씨			DL케미칼			DL에너지			DL건설 <sup>2)</sup>			글래드H&R			합계			
		2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	
총 에너지 사용량		951	1,092	1,061	4,899	4,344	4,193	32,669	41,287	36,358	240	318	422	152	166	170	38,911	47,207	42,205	
에너지 사용량	소 계	946	1,087	1,051	4,899	4,344	4,193	32,669	41,287	36,356	240	318	422	152	166	170	38,906	47,202	42,192	
	연료 <sup>1)</sup>	262 <sup>4)</sup>	269	268	39	38	31	32,453	41,103	36,115	-	-	-	48	48	53	32,802	41,459	36,467	
	비재생에너지 사용량	TJ	668	789	771	3,940	3,466	3,334	216	184	241	-	-	-	103	117	117	4,928	4,556	4,463
	스팀		16	29	12	920	840	828	0	0	0	-	-	-	0	0	0	936	869	840
	기타		0	0	0	0	0	0	0	0	0	-	-	-	0	0	0	240	318	422
신재생에너지 사용량	소 계	5	5	10	0	0	0	0	0	2 <sup>5)</sup>	0	0	0	0	0	0	5	5	13	
용수 취수량	총 용수 취수량	ton	1,006,130	1,107,451	901,615	1,434,772	1,536,969	1,223,223	3,864,116	4,547,825	4,383,285	150,558	159,290	181,719	41,405	52,357	96,266	6,496,981	7,403,892	6,786,108
	상수도		361,241	539,300	378,455	14,890	16,247	16,433	3,383,133	0	0	73,314	82,046	136,541	41,405	52,357	96,266	3,873,983	689,950	627,695
	지하수		36,935	30,646	98,594	0	0	0	0	0	0	55,881	55,881	44,054	0	0	0	92,816	86,527	142,648
	기타 <sup>2)</sup>		607,954	537,505	424,567	1,419,882	1,520,722	1,206,790	480,983	4,547,825	4,383,285	21,363	21,363	1,124	0	0	0	2,530,182	6,627,415	6,015,766

1) 23년부터 그룹 ESG DATA 표준화 추진으로 공시범위를 국내로 변경하였으며, 산정방식은 각 사별 기준에 따름 2) DL건설은 비재생에너지 사용량을 통합적으로 관리 3) 휘발유, 경유, LNG 등

4) 데이터 오류 정정 5) 부생수소 기반 에너지 사용량 6) 공업용수 등 제 3자로부터 공급된 용수를 모두 포함하며, 취수량에는 방류수, 재활용수는 불포함

## ESG DATA

## 환경성과(연결 기준)

## 폐기물

구분	단위	DL이앤씨			DL케미칼			DL에너지			DL건설			글래드 H&R			합계			
		2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	
폐기물 발생량	총 량	650,870	648,621	768,403	5,959	11,460	6,683	289	245	223	142,789	94,108	98,541	654	947	1,007	800,561	755,381	874,857	
	유형별	일반 폐기물	650,835	648,548	768,296	5,381	10,797	6,045	289	227	194	142,736	94,088	98,492	654	947	1,007	799,895	754,607	874,034
		지정 폐기물	35	73	107	578	663	638	0	18	29	53	20	49	0	0	0	666	774	823
폐기물 재활용/재사용량	총 량	649,811	648,287	767,841	2,645	7,400	3,611	289	239	212	142,737	94,070	98,493	6	6	32	795,488	750,002	870,190	
	유형별	일반 폐기물	649,805	648,287	767,839	2,188	6,848	3,168	289	227	186	142,691	94,066	98,481	6	6	32	794,979	749,435	869,707
		폐기물 재활용률	99.84	99.95	99.93	44.39	64.57	54.03	100.00	97.51	95.14	99.96	99.96	99.95	0.92	0.63	3.18	-	-	-
	일반 폐기물 처리 총량	1,030	261	457	3,193	3,949	2,877	0	0	8	45	22	11	648	941	975	4,916	5,173	4,328	
폐기물 처리량	매립	매립	333	175	396	3,090	3,850	2,768	0	0	0	43	22	-	0	0	0	3,466	4,047	3,164
		소각(에너지 회수)	0	0	0	103	99	109	0	0	0	2	-	11	0	0	0	105	99	120
		소각(에너지 미회수)	697	86	61	0	0	0	0	0	0	-	-	-	465	643	622	1,162	729	683
		기타	0	0	0	0	0	0	0	0	8	-	-	-	183	298	353	183	298	361
		지정 폐기물 처리 총량	29	73	105	121	111	195	0	6	3	6	16	36	0	0	0	156	207	340
	매립	1	0	0	6	3	4	0	0	0	1	0	0	0	0	0	8	3	4	
소각(에너지 회수)	소각(에너지 회수)	0	0	0	115	108	191	0	0	0	5	16	36	0	0	0	120	124	227	
	소각(에너지 미회수)	28	73	105	0	0	0	0	2	0	-	-	-	0	0	0	28	75	105	
	기타	0	0	0	0	0	0	0	4	3	-	-	-	0	0	0	0	5	3	

## 친환경투자

구분	단위	DL이앤씨			DL케미칼			DL에너지			DL건설			글래드 H&R			합계		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
연구개발(R&D) 비용 <sup>1)</sup>	백만 원	461	687	741	329	2,237	4,120	0	0	0	0	0	0	0	0	0	790	2,924	4,861
환경관리비용		2,473	2,774	3,481	869	254	225	0	0	3,251	695	951	1,510	0	0	0	4,037	3,979	8,467

1) DL이앤씨 : 연구 및 R&amp;D비용으로 산출, DL케미칼 : 오염방지시설 및 배출시설 투자비용으로 산출

## ESG DATA

## 환경성과(연결 기준)

## 환경 법규

구분	단위	DL이앤씨			DL케미칼			DL에너지			DL건설			글래드 H&R			합계		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
환경 법규 위반 <sup>1)</sup>	제기된 소송 수	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	벌금 총액	백만 원	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

1) \$10,000USD 이상의 건(약 1,200만 원 내외)

## 수질관리

구분	단위	DL이앤씨			DL케미칼			DL에너지 <sup>2)</sup>			DL건설			글래드 H&R			합계				
		2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023		
수질 오염 지표	BOD	배출량	kg	10	14	11	2,214	7,365	4,451	0	0	36	-	-	-	-	-	-	2,224	7,379	4,498
	TOC <sup>1)</sup>	배출량	kg	0	21	17	12,860	6,869	15,269	978	979	134	-	-	-	-	-	-	13,838	7,869	15,420
	SS	배출량	kg	7	44	38	6,799	3,920	9,507	0	0	2	-	-	-	-	-	-	6,806	3,964	9,547

1) 22년 이전 데이터 : COD

2) 포천파워의 3개년 데이터, 2023년 예코원에너지 집계량

## 환경 교육

구분	단위	DL이앤씨			DL케미칼 <sup>2)</sup>			DL에너지 <sup>3)</sup>			DL건설 <sup>4)</sup>			글래드 H&R			합계			
		2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	
본사 (환경 교육) <sup>1)</sup>	교육 시간	시간	2,067	1,454	2,592	-	-	381	-	-	-	-	-	-	2,208	2,040	2,088	4,275	3,494	5,061
	참여 임직원 수	명	1,884	1,426	1,948	-	-	87	-	-	-	-	-	-	92	85	87	1,976	1,511	2,122
	1인당 교육시간	시간/명	1.1	1.0	1.3	-	-	4.4	-	-	-	-	-	-	24.0	24.0	24.0	2.2	2.3	2.4
현장 (환경 교육 및 훈련) <sup>1)</sup>	교육 및 훈련 시간	시간	52,198	38,989	44,904	-	-	2,037	166	168	272	-	-	-	21,752	24,320	26,952	74,116	63,477	74,165
	참여 임직원 수	명	2,720	2,787	3,052	-	-	302	83	84	90	-	-	-	254	305	283	3,057	3,176	3,727
	참여 협력사 직원 수	명	17,910	27,398	20,729	-	-	203	2	2	6	-	-	-	656	712	840	18,568	28,112	21,778
	1인당 교육 시간	시간/명	2.5	1.3	1.9	-	-	4.0	2.0	2.0	2.8	-	-	-	23.9	23.9	24.0	3.4	2.0	2.9

1) 안전관리를 위한 교육 및 훈련 포함

2) DL케미칼은 23년부터 환경교육 관련 데이터를 구분하여 관리함

3) 포천파워의 3개년 데이터, 2023년 예코원에너지 집계량을 현장 데이터로 산출하였으며, 안전관리를 위한 교육 및 훈련을 포함함

4) DL건설은 교육 시간 및 참여 임직원은 누적 수치로 관리 중이며, 향후 수치 산정체계 고도화 이후 공시 예정임

# ESG DATA

## 사회성과(연결 기준)

### 임직원 현황

구분	단위	DL(주)						DL이앤씨						DL케미칼						DL에너지						DL건설						글래드 H&R						합계						
		2021 <sup>1)</sup>		2022		2023		2021		2022		2023		2021		2022		2023		2021		2022		2023		2021		2022		2023		2021		2022		2023								
		남	여	남	여	남	여	남	여	남	여	남	여	남	여	남	여	남	여	남	여	남	여	남	여	남	여	남	여	남	여	남	여	남	여	남	여							
총합		35	11	36	10	25	7	4,684	785	4,779	812	4,853	853	607	114	602	109	653	116	54	9	58	8	50	8	1,528	208	1,669	236	1,670	220	208	122	242	142	227	145	7,116	1249	7,386	1317	7,478	1,349	
	국내	35	11	36	10	25	7	4,479	783	4,586	811	4,686	850	599	105	592	100	642	108	54	9	58	8	50	8	1,528	208	1,669	236	1,670	220	208	122	242	142	227	145	6,903	1238	7,183	1307	7,300	1,338	
	해외	0	0	0	0	0	0	205	2	193	1	167	3	8	9	10	9	11	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	213	11	203	10	178	11	
여성 비율	%	23.9	21.7	21.	14.4	14.5	14.9	15.8	15.3	15.1	14.3	12.1	13.8	12.0	12.4	11.6	37.0	37.0	39.0	14.9	15.1	15.3																						
총합		35	11	36	10	25	7	4,684	785	4,779	812	4,853	853	607	114	602	109	653	116	54	9	58	8	50	8	1,528	208	1,669	236	1,670	220	208	122	242	142	227	145	7,116	1249	7,386	1317	7,478	1,349	
	임원	9	2	11	2	8	2	71	3	72	2	61	3	28	0	25	0	22	0	4	0	4	0	2	0	25	27	25	2	1	2	1	1	139	6	141	5	119	5					
	정직원	23	6	24	6	17	3	3,034	209	3,126	238	3,175	289	544	57	540	57	586	66	48	6	51	6	47	6	867	32	958	35	973	33	186	99	218	128	218	137	4702	409	4917	470	5,016	534	
	정직원 비율 <sup>2)</sup>	%	65.7	54.5	66.7	60.0	68.0	42.9	64.8	26.6	65.4	29.3	65.4	33.9	89.6	50.0	89.7	52.3	89.7	56.9	88.9	66.7	87.9	75.0	94.0	75.0	56.7	15.4	57.4	14.8	58.3	15.0	89.4	81.1	90.1	90.1	96.0	94.5	66.1	32.7	66.6	35.7	67.1	39.6
	한시적 근로자 <sup>3)</sup>	명	3	1	1	2		2	1,579	573	1,581	572	1,617	561	0	0	0	0	0	0	2	0	3	0	1	2	812	885	672	187	20	22	22	13	8	8	-	-	-	-	2298	760		
기타 <sup>4)</sup>	명	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	35	57	37	52	45	50	0	3	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	35	62	37	54	45	50	
총합		35	11	36	10	25	7	4,684	785	4,779	812	4,853	853	607	114	602	109	653	116	54	9	58	8	50	8	1,528	208	1,669	236	1,670	220	208	122	242	142	227	145	7,116	1249	7,386	1317	7,478	1,349	
	30세 미만	1	1		2		1	274	124	314	134	359	191	79	55	86	46	111	51	1	4	1	2	0	2	165	60	149	52	192	53	51	62	64	76	61	77	571	306	614	312	723	375	
	30~50세 이하	29	9	27	7	18	5	3,095	432	3,047	442	3,026	434	342	59	317	63	329	65	39	5	46	6	41	6	942	115	964	136	973	126	123	60	143	61	131	62	4570	680	4,544	715	4,518	698	
50세 초과	5	1	9	1	7	1	1,315	229	1,418	236	1,468	228	186	0	199	0	213		14	0	11	0	9	0	421	33	556	48	505	41	34	0	35	5	35	6	1,975	263	2,228	290	2,237	276		
총합		35	11	36	10	25	7	4,684	785	4,779	812	4,853	853	607	114	602	109	653	116	54	9	58	8	50	8	1,528	208	1,669	236	1,670	220	208	122	242	142	227	145	7,116	1,249	7,386	1,317	7,478	1,349	
	임원	9	2	11	2	8	2	71	3	72	2	61	3	28	0	25	0	22	0	4	0	4	0	2	0	25	0	27	0	25	0	2	1	2	1	1	0	139	6	141	5	119	5	
	중간관리자	2		3		2		318	5	300	14	274	10	47	1	49	3	56	3	9	0	8		8	0	98	0	102	0	96	0	17	4	20	2	18	6	491	10	482	19	454	19	
	하급관리자	19	6	18	6	13	3	2,221	120	2,326	125	2,412	145	151	22	143	24	148	26	38	5	41	5	34	5	931	32	913	16	934	15	45	6	49	12	52	13	3,405	191	3,490	188	3,593	207	
사원	5	3	4	2	2	2	2,074	657	2,081	671	2,106	695	381	91	385	82	427	87	3	4	5	3	6	3	474	176	627	220	615	205	144	111	171	127	156	126	3,081	1,042	3,273	1,105	3,312	1,118		
보훈 직원 및 장애인 직원	보훈 직원 인원	명	0		0		0	94		86		86	16		16		14		0	0		0		15	16	13	0		0		0	125		118		113								
	보훈 직원 비율	%	0		0		0	1.7		1.5		1.5	2.2		2.3		1.8		0	0		0		0.9	0.8	0.7	0		0		0	1.5		1.4		1.3								
장애인 직원	장애인 인원	명	0		0		0	47		51		66	6		4		4		0	0		0		19	17	17	0		0		0	72		72		87								
	장애인 비율	%	0		0		0	0.9		0.9		1.2	0.9		0.6		0.6		0	0		0		1.1	0.9	0.9	0		0		0	0.6		0.4		0.4								

1) 산정기준 재구축에 따라 총 임직원 수 변경됨 2) 총 임직원 내 정직원의 비율, 각 계열사가 공시한 기준과 상이할 수 있음

3) 기한이 정해진 근로자로 계약직을 포함 4) 파견근로자, 단기계약직, 연구자문, 프로젝트계약직, 현지채용 등



## ESG DATA

## 사회성과(연결 기준)

## 신규채용

구분	단위	DL(주)						DL이앤씨						DL케미칼						DL에너지						DL건설						글래드 H&R						합계						
		2021 <sup>1)</sup>		2022 <sup>1)</sup>		2023		2021		2022		2023		2021		2022		2023		2021		2022		2023		2021		2022		2023		2021		2022		2023								
		남	여	남	여	남	여	남	여	남	여	남	여	남	여	남	여	남	여	남	여	남	여	남	여	남	여	남	여	남	여	남	여	남	여	남	여							
총 합		12	6	9	3	7	1	103	10	344 <sup>1)</sup>	52	170 <sup>1)</sup>	58	148	70	148	35	251	40	4	4	14	5	4	0	134	5	204	7	84	1	62	65	109	68	60	63	463	160	828	170	576	163	
오래된 직원	30세 미만	명	0	1	0	2		0	27	4	74	28	107	53	36	37	35	24	53	33	0	2	0	0	0	31	3	168	3	42	0	40	44	73	54	48	47	134	91	350	111	250	133	
			9	4	7	1	5	1	69	6	254	22	52	5	81	33	17	11	40	7	4	2	11	5	4	0	101	2	34	4	41	1	22	20	34	12	12	14	286	67	357	55	154	28
			3	1	2	0	2	0	7	0	16	2	11	0	31	0	96	0	158	0	0	0	3	0	0	0	2	0	2	0	1	0	0	1	2	2	0	2	43	2	121	4	172	2
총 합		12	6	9	3	7	1	103	10	344	52	170	58	148	70	148	35	251	40	4	4	14	5	4	0	134	5	204	7	84	1	62	65	109	68	60	63	463	160	828	170	576	163	
신입 직원	임원	명	4	1	3	0	2	0	4	0	3	1	5	0	13	0	7	0	3	0	0	0	2	0	1	0	0	0	0	0	3	0	0	0	1	0	0	0	21	1	16	1	14	0
			0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	4	0	7	0	1	0	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	3	0	0	2	10	0	4	0	7	3
			3	0	5	1	4	1	59	4	164	10	40	3	44	8	10	5	18	3	4	1	10	3	3	0	80	2	79	3	25	0	6	4	5	2	4	2	196	19	273	24	94	9
사원		5	5	1	2	0	0	39	6	177	41	121	55	84	62	130	30	228	36	0	3	2	2	0	0	54	3	125	4	56	1	54	61	100	66	56	59	236	140	535	145	461	151	

1) 산정기준 재구축에 따라 데이터가 변경됨

2) DL이앤씨는 신규채용에 관련한 데이터를 국내외 해외를 통합하여 관리하고 있으며, 해외 신규 채용은 2022년 남자 2명, 2023년 남자 1명 발생함

# ESG DATA

## 사회성과(연결 기준)

### 이직 및 퇴직

구분	단위	DL(주)			DL이앤씨			DL케미칼			DL에너지			DL건설			글래드 H&R			합계			
		2021 <sup>1)</sup>	2022 <sup>1)</sup>	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	
이직 및 퇴직자	연령별	총 합	15	10	20	733	881	722	75	179	227	10	17	12	67	111	72	79	30	40	979	1,228	1,093
		30세 미만	1	1	0	81	115	101	20	37	34	0	1	0	10	27	13	42	25	27	154	206	175
		30~50세 이하	12	6	16	377	443	296	27	37	30	6	7	7	36	61	34	33	4	8	491	558	391
		50세 초과	2	3	4	275	323	325	28	105	163	4	9	5	21	23	25	4	1	5	334	464	527
	총 합	15	10	20	733	881	722	75	179	227	10	17	12	67	111	72	79	30	40	979	1,228	1,093	
	직급별	임원	3	3	4	11	8	8	4	5	2	1	2	3	0	0	0	0	1	2	19	19	19
		중간관리자	1	0	2	7	9	9	3	3	3	3	0	0	0	0	0	0	1	0	14	13	14
		하급관리자	5	5	12	87	178	178	16	21	13	3	11	9	45	59	47	4	1	2	160	275	261
	사원	6	2	2	628	686	527	52	150	209	3	4	0	22	52	25	75	27	36	786	921	799	
	자발적 이직 및 퇴직자	연령별	총 합	3	2	1	352	467	362	0	0	0	8	10	5	33	92	58	83	93	95	479	664
30세 미만			3	0	0	52	71	62	0	0	0	0	1	0	10	21	13	38	57	50	103	150	125
30~50세 이하			0	2	1	224	293	185	0	0	0	5	5	4	21	67	34	44	32	43	294	399	267
50세 초과			0	0	0	76	103	115	0	0	0	3	4	1	2	4	11	1	4	2	82	115	129
총 합		3	2	1	352	467	362	0	0	0	8	10	5	33	92	58	83	93	95	479	664	521	
직급별		임원	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
		중간관리자	0	0	0	1	2	3	0	0	0	3	0	0	0	0	0	2	2	2	6	4	5
		하급관리자	0	0	1	33	97	65	0	0	0	3	8	5	11	41	33	4	7	11	51	153	115
사원		3	2	0	318	367	293	0	0	0	2	2	0	22	51	25	77	84	82	422	506	400	
평균 근속 연수		성별	남자	8	7	7	14	13	13	14	14	13	5	5	6	9	11	11	10	8	9	10	10
	여자		9	9	2	11	10	9	5	6	6	3	3	4	6	8	9	4	4	4	6	6	6

1) 산정기준 재구축에 따라 데이터가 변경됨

## ESG DATA

## 사회성과(연결 기준)

## 인사관리

구분	단위	DL(주)			DL이앤씨			DL케미칼			DL에너지			DL건설			글래드 H&R			합계					
		2021		2022		2023		2021		2022		2023		2021		2022		2023		2021		2022		2023	
		남	여	남	여	남	여	남	여	남	여	남	여	남	여	남	여	남	여	남	여	남	여	남	여
퇴직 연금 지표	유형별 가입 현황	운영액	백만원																						
		가입인원(DC)	명																						
		가입인원(DB)	명																						
육아휴직 (정규직 기준)	육아휴직 사용 인원	명																							
	육아휴직 후 해당연도 복귀 인원	명																							
	육아휴직 후 복귀율	%																							
	전년도 육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근무 인원	명																							
	전년도 육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근무 비율	%																							

## ESG DATA

## 사회성과(연결 기준)

## 역량개발

구분	단위	DL(주)			DL이앤씨 <sup>1)</sup>			DL케미칼			DL에너지			DL건설 <sup>2)</sup>			글래드 H&R			합계 <sup>3)</sup>				
		2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023		
교육 실적	교육 총 시간	시간	449	762	1,016	172,147	187,174	273,648	17,674	18,933	21,077	1,537	1,824	1,350	36,808	43,425	69,116	1,510	3,791	9,805	230,125	255,909	376,012	
	교육 총 비용	백만원	8	38	38	1,442	1,594	1,743	194	195	209	26	19	34	362	590	733	5	66	190	2,037	2,502	2,947	
	교육 참여 임직원 수	명	45	46	41	4,273	4,405	4,744	922	891	997	54	57	53	1,843	1,891	1,916	325	381	374	7,462	7,671	8,125	
	항목별	1인당 평균교육 시간	시간/명	10	17	25	40	42	58	19	21	21	28	32	25	20	23	36	5	10	26	31	33	46
		1인당 교육 비용	백만 원/명	0.2	0.8	0.9	0.3	0.4	0.4	0.2	0.2	0.2	0.5	0.3	0.6	0.2	0.3	0.4	0.0	0.2	0.5	0.3	0.3	0.4
교육 프로그램별	성희롱 예방교육	시간	45	46	41	5,420	5,412	5,632	922	891	997	63	66	58	1,843	1,891	1,916	335	379	370	3,208	3,273	3,382	
	윤리/CP교육		120	307	173	2,431	4,325	3,249	922	891	997	63	66	58	354	312	1,933	0	0	0	1,459	1,576	3,161	
	정보보안교육		45	46	46	10,046	9,175	5,184	922	891	997	63	66	58	845	2,740	2,761	335	379	0	2,210	4,122	3,862	
	장애인 인식교육		90	46	41	5,420	5,344	5,278	922	891	997	63	66	58	1,834	1,891	1,916	337	379	370	3,246	3,273	3,382	

1) DL이앤씨는 프로그램별 교육실적을 임직원 수로 관리함. 그 외 기업은 시간단위로 관리함

2) DL건설의 교육실적은 파견직을 포함하여 관리됨에 따라 교육 참여 임직원 수가 총 임직원수보다 많음

3) 프로그램별 합계는 DL(주), DL케미칼, DL에너지, DL건설, 글래드 H&R 4개사의 교육시간의 합계임

## 성과평가

구분	단위	DL(주)			DL이앤씨			DL케미칼			DL에너지			DL건설			글래드 H&R			합계											
		2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023									
성과평가 대상자	명	28	29	19	4,213	4,338	4,470	525	55	538	57	586	66	48	6	51	6	47	6	1,142	1,274	1,335	183	83	198	106	213	126	6,283	6,597	6,868
성과평가 대상자 비율 <sup>1)</sup>	%	60.9	63.0	59.4	77	77.6	78.3	80.4	83.7	84.8	85.7	86.4	91.4	65.8	66.9	70.6	80.6	79.2	91.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

1) 총임직원 내 성과평가 대상자의 비중, 각 계열사 공시기준과 상이할 수 있음

## 노사관계

구분	단위	DL(주)			DL이앤씨			DL케미칼			DL에너지			DL건설			글래드 H&R			합계		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
노사협의체 개최수	회	4	4	4	13	8	11	11	12	12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	36	39

## ESG DATA

## 사회성과(연결 기준)

## 안전보건

	구분	단위	DL(주)			DL이앤씨			DL케미칼			DL에너지			DL건설			글래드 H&R			합계 <sup>1)</sup>			
			2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	
재해 및 사망률	총 사망자	명	0	0	0	1	5	3	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	3	7	3	
	임직원 사망자		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	협력사 사망자		0	0	0	1	5	3	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	3	7	3	
	항목별 사망만인율	%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-	-	-	
	근로손실재해율 (LTIFR(Lost-Time Injury Frequency Rate))(임직원)	건/20만 근무시간	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.08	0.09	0.01	0.71	1.06	0.93	-	-	-	
	근로손실재해율 (LTIFR(Lost-Time Injury Frequency Rate))(협력사)	건/20만 근무시간	0	0	0	0.203	0.297	0.372	0.28	0.26	0.24	0	0	0	0.77	0.72	0.93	0	0	0	-	-	-	
총 부상자 수	총 부상자 수	명	0	0	0	107	134	151	1	2	3	0	0	0	76	70	109	1	1	3	185	207	266	
	소속별 임직원 부상자 수		0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	9	10	1	1	1	3	10	11	5	
	소속별 협력사 부상자 수		0	0	0	107	134	151	1	2	2	0	0	0	67	60	108	0	0	0	175	196	261	
업무상 질병(환)	총 재해자 수	명	0	0	0	45	43	38	0	0	0	0	0	0	26	29	30	1	1	3	72	73	71	
	소속별 임직원 재해자 수		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	1	3	2	2	3	
	소속별 협력사 재해자 수		0	0	0	45	43	38	0	0	0	0	0	0	25	28	30	0	0	0	70	71	68	

1) 사망만인율, 근로손실재해율(임직원, 협력사) 데이터는 개별 회사를 기준으로 산정

# ESG DATA

## 거버넌스 - DL(주)

### 이사회

		구분	단위	2021	2022	2023
이사회 구성	전체			5	5	5
	유형별	사내이사		1	1	1
		사외이사		3	3	3
		기타비상무이사		1	1	1
	성별	남성	명	4	4	4
		여성		1	1	1
	연령별	이사회 내 구성원 나이 (30세 미만)		0	0	0
		이사회 내 구성원 나이 (30~50세)		3	1	1
		이사회 내 구성원 나이 (50세 초과)		2	4	4
		이사회 내 구성원 비율 (30세 미만)		0	0	0
이사회 내 구성원 비율 (30~50세)		%	0.6	0.2	0.2	
이사회 내 구성원 비율 (50세 초과)			0.4	0.8	0.8	
이사회 개최	개최 횟수	회	13	10	8	
	보고 및 의결 안건	건	37	39	24	
	참석률	%	100	100	100	
이사회 효과성	이사회 임기	평균 재임기간 <sup>1)</sup>	년	0.8	1.7	1.8
	이사회 전문성	산업 전문가 수 재무 전문가 수	명	4 1	4 1	4 1
이사회 운영	인사위원회	개최 횟수	회	2	2	2
		참석률	%	100	100	100
	감사위원회	개최 횟수	회	6	7	8
		참석률	%	100	95	96
	재무위원회	개최 횟수	회	0	0	0
		참석률	%	-	-	-
	ESG위원회	개최 횟수	회	7	7	6
		참석률	%	100	100	94
	외부감사인 용역 보수	외부감사인에 지급한 감사용역 보수	백만원	380	405	680
		외부감사인에 지급한 비감사용역 보수		167	32	147

1) 해당연도 12월 말 재직자 기준

### 이해관계자

		구분	단위	2021	2022	2023
주주권리	발행주식의 총수			22,641,999	22,641,999	22,641,999
		유형별	보통주 우선주	20,955,884 1,686,115	20,955,884 1,686,115	20,955,884 1,686,115
	자기주식 총수		개	27,195	27,195	21,196
		유형별	보통주 우선주	25,156 2,039	25,156 2,039	25,157 2,039
	유통주식수 총수			22,614,804	22,614,804	22,614,803
		유형별	보통주 우선주	20,930,728 1,684,076	20,930,726 1,684,076	20,930,727 1,684,076

### 정도경영

		구분	단위	2021	2022	2023
컴플라이언스 점검 현황	총 건수		건	12	11	11
		유형별	자율점검 불시점검 내부 위반 신고 건수	12 0 0	11 0 0	11 0 0
	비윤리 행위 사례 및 조치	총 건수	건	0	0	0
		유형별	면직 정직 감봉 견책 시말서	0 0 0 0 0	0 0 0 0 0	0 0 0 0 0

### 정보보호

		구분	단위	2021	2022	2023
정보보호 법률 위반	정보보호 위반 발생 건 수		건	0	0	0
		개인정보 보호 위반 발생 건 수	0	0	0	
	정보보호 위반 건으로 인한 벌금 총액	원	0	0	0	

# GRI CONTENT INDEX

개요	DL(주)은 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지의 연간 지속가능경영 활동을 보고함에 있어 GRI Standard 기준을 적용하여 해당 정보를 보고하고 있습니다. 일부 정보는 2024년 6월까지의 활동을 포함하여 보고합니다.
적용 GRI Standard	GRI 1: Foundation 2021
적용 가능한 GRI Sector Standard	지속가능경영보고서 발간일(2023년 8월) 기준, DL(주)에 적용 가능한 GRI Sector Standard 기준서가 발표되지 않아 적용 불가합니다.

## 일반표준 공개(GRI 2: General Disclosure 2021)

주제	NO.	공개명	보고 위치	비고
The organization and its reporting practices	2-1	조직 정보	7	
	2-2	조직의 지속가능경영보고서에 포함된 주제	5, 99~110	
	2-3	보고 기간, 보고 주기 및 문의처	4	
	2-4	정정보고	-	정정 발생시 해당 위치 주석 표기
	2-5	외부 검증	115~116	
Activities and Workers	2-6	사업 활동, 밸류체인 및 사업상 관계를 맺고 있는 주체	7~12	
	2-7	임직원 고용 현황(임직원, 근로자)	104	
	2-8	임직원이 아닌 근로자	104	
	2-9	거버넌스 구조 및 구성	78~80	
Governance	2-10	최고의사결정기구 및 그 하위 위원회의 구성	78~81	
	2-11	최고의사결정기구의 의장	78	
	2-12	영향(Impact)관리를 위한 최고의사결정기구의 역할	78,80,81	
	2-13	영향(Impact)관리에 대한 책임 위임	78,80,81	
	2-14	지속가능성 보고에 대한 최고의사결정기구의 역할	78,80,81	
	2-15	이해관계 상충	78	
	2-16	주요 우려사안에 대한 커뮤니케이션	80~81	
	2-17	최고의사결정기구의 종합적인 지식	80~81	
	2-18	최고의사결정기구의 성과에 대한 평가	79~81	
	2-19	보상 정책	79	
	2-20	보수 산정 절차	79	
2-21	연간 총 보상 비율	-	정보의 불안전성으로 인한 미공시	

주제	NO.	공개명	보고 위치	비고
Strategy, policies and practices	2-22	지속가능한 발전 전략에 대한 성명서	5	
	2-23	정책적 기여	45~46	
	2-24	내재된 정책적 기여	45, 85~86	
	2-25	부정적 영향 개선 절차	46~47	
	2-26	자문 요청 및 우려 고발 메커니즘	82~83	
	2-27	법규 및 규정 준수	103	
	2-28	가입 협회	117	
Stakeholder engagement	2-29	이해관계자와의 소통을 위한 접근방식	20	
	2-30	단체 협약	107	

## 일반표준 공개(GRI 3: Material Topics 2021)

주제	NO.	공개명	보고 위치	비고
Disclosures on Material Topics	3-1	중대 이슈 선정 절차	16~17	
	3-2	중대 이슈 목록	18~19	
	3-3	중대 이슈 관리	17~19	

## GRI CONTENT INDEX

## 경제 주제

주제	NO.	공개명	보고 위치	비고
GRI 201: 경제성과	201-1	직접적 경제가치 발생과 분배(EVG&D)	7	
	201-2	기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 리스크와 기회	29,30, 32	
	201-3	확정급여형 연금 채무 및 기타 퇴직연금안	107	
GRI 203: 간접 경제적 영향	203-1	사회기반시설 투자 및 서비스 지원	58	
	203-2	중요한 간접 경제 영향	69~70, 74~75	
GRI 205: 반부패	205-1	사업장 부패 리스크 평가	85~87	
	205-2	반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	48, 86~87	
	205-3	확인된 부패 사례 및 조치	110	

## 환경 주제

주제	NO.	공개명	보고 위치	비고
GRI 302: 에너지	302-1	조직 내 에너지 소비	101	
GRI 303: 용수 및 폐수	303-2	물 방류 관련 영향 관리	39	
	303-3	취수	101	
GRI 305: 배출(2016)	305-1	직접 온실가스 배출량 (Scope1)	101	
	305-2	간접 온실가스 배출량 (Scope2)	101	
GRI 306: 폐기물	306-1	폐기물 발생 및 중대한 폐기물 관련 영향	40, 102	
	306-2	폐기물과 관련된 중대한 영향 관리	40~41P, 102	
	306-3	폐기물 발생량	102	
	306-4	폐기물 재활용	102	
	306-5	폐기물 매립	102	
GRI 308: 공급업체 환경평가	308-1	환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체	69, 71	
	308-2	공급망의 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치	72~73	

## 사회 주제

주제	NO.	공개명	보고 위치	비고
GRI 401: 고용	401-1	신규 채용 및 이직	105~106	
	401-3	육아휴직	107	
	403-1	직장 건강 및 안전 관리 시스템	60	
GRI 403: 산업 보건 및 안전	403-2	위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사	60~65	
	403-3	직장 의료 서비스	49	
	403-4	직장 건강 및 안전 관련 커뮤니케이션, 자문 및 근로자 참여	49	
	403-5	직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육	48~49, 66, 103	
	403-6	근로자 건강 증진	49	
	403-7	비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화	60~67	
	403-8	직장 건강 및 안전 관리 시스템의 적용 대상 근로자	60~67	
	403-9	업무 관련 부상	109	
	403-10	업무 관련 질병	109	
	404-1	직원 1인당 평균 교육 시간	108	
GRI 404: 훈련 및 교육	404-2	직원 역량강화 및 이직지원 프로그램	51~54	
	404-3	정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율	108	
GRI 405: 다양성 및 기회균등	405-1	지배구조 기구와 직원의 다양성	60, 104	
GRI 413: 지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램 운영 사업장	58	
GRI 414: 공급업체 사회 영향 평가	414-1	사회적 기준에 따른 심사를 거친 신규 공급업체	71	
	414-2	공급망 내 부정적 사회적 영향 및 그에 대한 대응조치	71~73	



# SASB INDEX

## 엔지니어링 및 건설(Engineering & Construction Service)

주제	코드	측정지표	구분	설명	
				DL이앤씨	DL건설
프로젝트 개발의 환경영향	IF-EN-160a.1	환경 허가, 기준 및 규정과 관련한 위반 건수	정량	• 발생 건 수 없음	• 0건
	IF-EN-160a.2	프로젝트 설계, 부지선정 및 건축 관련 환경위험 평가 및 관리 과정에 대한 논의	정성	• 프로젝트로 인한 주변 환경의 영향을 평가하는 환경영향평가를 시행하여 환경을 고려한 설계와 시공이 가능하도록 진행	• 환경경영시스템(ISO 14001) 인증 획득 및 환경방침에 따른 월 1회 정기점검 및 준수평가 • DL건설 내부심사절차서 및 환경운영 관리절차서에 따른 연 1회 내부심사 및 시정조치
구조적 무결성 및 안전성	IF-EN-250a.1	결함 및 안전 관련 재작업 비용	정량	• 2023년 하자보수비용은 약 419억 원으로 사업보고서 별도기준을 적용(하자보수충당부채)	• 미공개
	IF-EN-250a.2	결함 및 안전 관련 재해와 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액		• 2023년 결함 및 안전관련 재해 관련 제재로 인한 벌금액은 2,400만 원으로 사업보고서 별도기준을 적용	
임직원 보건 및 안전	IF-EN-320a.1	(a) 직접고용 종업원 및 (b) 간접고용 종업원의 (1) 총기록 재해율(TRIR) 및 (2) 사망률	정량	• DL이앤씨는 TRIR 대신 LTIR로 관리하고 있음 • 2023년 기준 0.2573이며, 정규 직원 및 계약 직원 사망률은 1.41	• DL건설 TRIR 대신 LTIR로 관리하고 있음 • 2023년 기준 직접고용 종업원의 LTIR은 0.01이며, 간접고용 종업원은 0.93 • 2023년 사고사망만인율 데이터는 0명
	IF-EN-410a.1	(1) 제3자 다중 속성 지속가능성 기준 인증을 받은 시운전된 프로젝트 및 (2) 그러한 인증의 취득을 진행 중 인 진행 프로젝트 건수	정량	• 녹색건축 및 건물에너지효율등급인증 4건(2023)	• 녹색건축 및 건물에너지효율등급인증 3건(2023)
건물 및 인프라의 전과정 영향	IF-EN-410a.2	프로젝트 계획 및 설계에 운영단계의 에너지 및 물 효율성 관련 고려사항을 통합하기 위한 과정에 대한 논의	정성	• 에너지 효율화를 위해 ISO 50001을 기반으로 에너지 관리 프로그램을 시행하고 있으며 대표적으로 스마트 시운전 솔루션, Green Monility 전환, Smart Construction을 통해 에너지를 저감하고 현장에서는 폐배터리를 재활용해 만든 ESS(Energy Storage System, 에너지 저장 시스템) 도입 및 열선 전력 제어 시스템 기술을 개발하여 적용함 • 물 절약 및 효율적 사용을 위해 시행 프로젝트의 주변 수리수문 조사 및 분석을 통해 초기 우수처리시설 및 빗물 침투 블록 등을 설계에 고려하고, 시공 중에 발생하는 변동사항을 검토하여 추후 발생할 수 있는 리스크를 사전에 조치하고자 노력하고 있으며, 주요 기술로는 하수 재이용막여과 전처리 공정 운영 최적화 기술을 개발하여 민자/환경 사업에서의 유지관리 운영 기술을 확보하였음	• 에너지 저감 기술 개발(고단열·고차음 PVC 터닝도어) 및 건설현장 에너지 사용량 저감(스마트 시운전 솔루션) 방안 도입 • 재활용수 사용 비율 목표 30% 설정해 2023년 29.6% 달성 • 스마트 예교살수시스템인 Easymesh 구축을 통한 물 절약
비즈니스 기후변화 영향	IF-EN-410b.1	(1) 탄화수소 관련 프로젝트 및 (2) 재생에너지 프로젝트의 수주잔고(Backlog)	정량	• 탄화수소 관련 프로젝트 및 재생에너지 프로젝트 수주잔고는 4조 2,701억 원	• N/A
	IF-EN-410b.2	탄화수소 프로젝트 관련 취소된 수주잔고(Backlog) <sup>1)</sup>		• 탄화수소 관련 프로젝트와 관련된 백로그 취소는 없음	
	IF-EN-410b.3	기후변화 완화 관련 비에너지 프로젝트 수주잔고(Backlog)		• 없음	
비즈니스 윤리	IF-EN-510a.1	국제투명성기구의 부패인식지수 하위 20개국에 해당하는 국가 <sup>2)</sup> 에서 (1) 진행 중인 프로젝트 수 및 (2) 수주잔고(Backlog)	정량	• 부패인식지수 하위 20개 국가에서 수행하는 프로젝트 및 백로그는 없음	• N/A
	IF-EN-510a.2	(1) 뇌물수수 또는 부패 및 (2) 반경쟁적 활동과 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액 <sup>3)</sup>	정량	• (1) 없음 (2) 반경쟁 관련 소송으로 인하여 6.9억 부과(2023.8.21, DART 공시, 서면지연/미발급, 대금지연/지급에 따른 하도급법 위반)	• (1) 2건 • (2) 0원
	IF-EN-510a.3	프로젝트 입찰 과정에서 (1) 뇌물수수와 부패 및 (2) 반경쟁적 행위의 방지를 위한 정책 및 활동에 관한 설명	정성	• 윤리경영 추진조직 운영, 윤리현장 및 윤리강령 및 실천지침을 제정하여 공유하고 있으며, 전 직원이 윤리강령 실천서약서를 작성하여 윤리경영 내재화 • 이사회 산하의 ESG위원회를 운영 중이며, 공정거래 자율준수 프로그램 및 공정거래 교육 실시	• 윤리경영 추진조직 운영, 윤리현장 및 윤리강령 및 실천지침을 제정하여 공유하고 있으며, 전 직원이 윤리강령 실천서약서를 작성하여 윤리경영 내재화 • 공정거래 자율준수 프로그램 및 공정거래 교육 실시 • 선물 안 받기 자정활동, 사이버신문고, 컴플라이언스 데이 운영
활동지표	IF-EN-000.A	진행 중인 프로젝트 <sup>4)</sup> 건수	정량	• 국내 93건, 해외 16건(주간사 기준) 수행	• 68개
	IF-EN-000.B	시운전된 프로젝트 건수		• 준공프로젝트 국내 28건, 해외 4건(주간사 기준) 수행	• 20개
	IF-EN-000.C	총 수주잔고(Backlog) <sup>5)</sup>		• 21.5조	• 7조 3,882억 원

1) 백로그(Backlog)는 보고기간 종료일 현재 완료되지 않은 사업의 가치(즉, 계약상 미래에 기대되나 인식되지 않은 수익)로 정의되거나, 기업이 기존의 백로그 공사와 일관되게 정의한다. 백로그는 수익 밀린 로그 또는 불만족된 수행의무라고도 할 수 있다. 공시범위는 기업이 엔지니어링, 건설, 건축, 설계, 설치, 계획, 컨설팅, 수리 및 기타 유사한 용역을 제공하는 건물과 기반시설프로젝트에 한정

2) 소말리아, 베네수엘라, 시리아, 남수단, 예멘, 조선민주주의인민공화국, 니카라과, 아이티, 적도 기니, 투르크메니스탄, 리비아, 타지키스탄, 수단, 미얀마, DR 콩고, 차드, 부룬디, 아프가니스탄, 에리트레아, 기니비사우

3) 금전적 손실의 결과로 취해진 성격, 상황 및 시정 조치를 간략하게 설명해야 함

4) 활성 프로젝트는 보고기간 종료일 현재 기업이 적극적으로 서비스를 제공하고 있는 개발중인 건축물 및 기반시설사업으로, 설계 및 시공단계를 포함하되 이에 국한되지는 않는다. 활성 프로젝트는 신고기간 중 위탁받은 사업은 제외

5) 수주잔량(보고기간 중 완료되지 않은 프로젝트 수 혹은 금액)

## SASB INDEX

## 화학(Chemicals)

주제	코드	측정지표	구분	설명
온실가스 배출 및 에너지 자원 계획	RT-CH-110a.1(1)	(1) 글로벌 Scope 1 총 배출량	정량	• 국내 배출량을 공시, 2,267 tCO <sub>2</sub> -eq
	RT-CH-110a.1(2)	(2) 배출량 제한 규정의 적용을 받는 글로벌 Scope 1 비율	정성	• 100%
	RT-CH-110a.2	Scope 1 배출량 관리를 위한 장단기 전략 또는 계획, 배출량 감축 목표 및 해당 목표 대비 성과 분석에 대한 논의	정량	• 지속적인 배출량 감축을 위한 ESG 비전 및 전략 구축하였으며 중점영역별 전략과제 이행 중 • 에너지 진단 및 효율개선 방안 추진으로 2023년 1,755 tCO <sub>2</sub> -eq/yr의 온실가스 배출 감축 • 2,070 ton • 0.190 ton
대기질	RT-CH-120a.1(1)	(1) NOx 대기 배출량	정량	• 미보고
	RT-CH-120a.1(2)	(2) SOx 대기 배출량		
	RT-CH-120a.1(3)	(3) 휘발성 유기화합물(VOCs) 대기 배출량		
	RT-CH-120a.1(4)	(4) 유해 대기오염물질(HAPs) 대기 배출량		
에너지 관리	RT-CH-130a.1(1)	(1) 총 에너지 소비량	정량	• 4,193 • 미보고 • 0% • 미보고
	RT-CH-130a.1(2)	(2) 그리드 전력 비율		
	RT-CH-130a.1(3)	(3) 재생에너지 비율		
	RT-CH-130a.1(4)	(4) 총 자가발전 에너지량		
물 관리	RT-CH-140a.1(1)	(1) 총 취수량	정량	• 1,223,223 ton • 0% • 1,223,223 ton • 0% • -
	RT-CH-140a.1(1)	(1) 총 취수량 중 물 스트레스 "High" 및 "Extremely High"인 지역의 비율		
	RT-CH-140a.1(2)	(2) 총 용수 사용량		
	RT-CH-140a.1(2)	(2) 총 용수 사용량 중 물 스트레스 "High" 및 "Extremely High"인 지역의 비율		
	RT-CH-140a.2	수질 허가, 표준 및 규정과 관련된 규정 미준수 사고 건수		
유해 폐기물 관리	RT-CH-140a.3	물 관리 위험에 대한 설명과 이러한 위험을 완화하기 위한 전략 및 관행에 대한 논의	정성	• 수질오염물질이 외부로 유출되지 않도록 폐수 배관을 관리하고 공공폐수처리시설로 유입 처리 • 매일 폐수처리장 최종 처리수 및 사업장 내 비점오염원 최종 우수로 상시 모니터링
	RT-CH-150a.1	유해 폐기물 발생량	정량	• 미보고
RT-CH-150a.1	유해 폐기물 재활용률			
지역사회 관계	RT-CH-210a.1	지역사회 이익 관련 위험 및 기회 관리를 위한 참여 과정에 대한 논의	정성	• ESG 이니셔티브(UNGC)가입 • 기업의 사회적 책임 이행을 위한 전사 ESG 활동 및 사업장 지역 봉사활동 추진
직원 건강 및 안전	RT-CH-320a.1(1)	(1) 직접고용 종업원 총기록재해율(TRIR)	정량	• 미보고 • 0명 • 미보고 • 0명
	RT-CH-320a.1(2)	(2) 직접고용 종업원 사망률		
	RT-CH-320a.1(3)	(3) 간접고용 종업원 총기록재해율(TRIR)		
	RT-CH-320a.1(4)	(4) 간접고용 종업원 사망률		
	RT-CH-320a.2	장기(만성) 건강 위험 노출을 평가 및 모니터링하고 감소시키기 위한 노력		
사용단계의 효율성을 위한 제품 설계	RT-CH-410a.1	사용단계에서의 자원 효율성을 위해 설계된 제품에서 발생하는 수익	정량	• 미보고
화학물질 안전과 환경 책임주의	RT-CH-410b.1(1)	(1) 환경 유해 물질로 분류된 성분 포함 제품 비율	정량	• 미보고
	RT-CH-410b.1(2)	(2) 유해성 평가를 거친 제품 비율		
	RT-CH-410b.2(1)	(1) 우려 화학물질 관리 전략		
유전자변형 생물체	RT-CH-410b.2(2)	(2) 인간 및 환경에 미치는 영향이 적은 대안 개발을 위한 전략 논의	정성	• 화학물질 관리체계 고도화 추진 및 취급 단계별 관리 프로세스 운영 • 화학사고를 사전에 발견하고 예방하기 위한 정기적 점검 실시 • 철저한 유해화학물질 관리와 더불어 취급량 감축을 위한 연구개발 진행 • 인채무해 소재, 자원순환 소재, 바이오 원료/소재 등 지속가능 사업 포트폴리오 구축 • 환경영향 최소화를 위한 ①폐기물 관리 및 저감 목표 수립, ②제품 환경영향 최소화 노력
	RT-CH-410c.1	유전자변형 생물체(GMO) 포함 제품 수익 비율	정량	• 미보고
법적 및 규제 환경 관리	RT-CH-530a.1	산업에 영향을 미치는 환경, 사회 요소를 다루는 정부 규정 및 정책안과 관련된 기업의 입장 논의	정성	• DL케이칼은 화학산업에 요구되는 정부 규정, 법, 정책 등을 준수하며, 환경 및 사회 측면에서 발생가능한 리스크를 사전에 식별하고 예방하기 위한 정책 및 전략을 시행하고자 노력하고 있음
공정 안전, 비상사태 대비 및 대응	RT-CH-540a.1(1)	(1) 공정안전 재해 건수(PSIC)	정량	• 미보고
	RT-CH-540a.1(2)	(2) 총 공정안전 재해율(PSTIR)		
	RT-CH-540a.1(3)	(3) 공정안전 재해 강도율(PSISR)		
	RT-CH-540a.2	운송사고 건수		

## 제3자 검증 의견서

### DL(주) 이해관계자 귀중

#### 검증 개요(Assurance Outline)

한국생산성본부인증원(KPCQA)은 DL(주)로부터 2024 지속가능경영보고서 (이하 '보고서')에 대한 검증을 요청받고 검증을 실시하여 제3자 검증보고서를 다음과 같이 발급합니다.

본 보고서는 DL(주)가 관련 정보를 수집 및 작성하였으므로 수록된 보고서 내용에 대한 책임은 DL(주)에 있습니다.

한국생산성본부인증원(KPCQA)의 책임은 명시한 검증 기준 및 범위에 따라 본 보고서에 대한 독립적인 검증 의견을 제시하는 데 있습니다.

#### 검증 범위(Scope)

본 보고서는 DL(주)의 지속가능경영과 관련된 노력과 성과를 기술하고 있습니다. 검증범위는 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일을 기준으로 하였으며, 2024년의 일부 활동도 포함하였습니다. 지속가능경영정책과 전략, 목표, 사업, 성과 등에 대한 보고 내용과 보고서 작성 과정의 합리적 프로세스, 정보수집 및 분석의 적합성을 중점으로 검증을 수행하였습니다.

#### 검증기준(Criteria)

본 보고서의 검증은 다음 기준에 의하여 수행되었습니다.

- AA1000AS v3
- 한국생산성본부인증원 ESG 검증 프로토콜 (KPCQA ESG Assurance Protocol)

#### 검증수준(Levels)

본 보고서의 검증은 AA1000AS v3 검증표준의 Type 1(AA1000 4대원칙 준수)에 해당하는 검증을 수행하였으며, 검증 수준은 중위수준(moderate)이었으며 중요성 기준은 전문가적 판단 (Professional Judgement)이 적용되었습니다.

GRI standards에 따라 작성된 (in accordance with) 보고서로 확인되었으며, DL(주)가 제공한 자료와 정보에 기반하여 GRI standards 보고원칙, 범용표준(Universal Standards), 주제표준(Topic Standards)에 관련된 내용이 해당 요구사항을 준수하고 있음을 확인하였습니다.

#### 공통표준(Universal Standards)

- |              |          |               |           |
|--------------|----------|---------------|-----------|
| • 조직 및 보고 관행 | 2-1~2-5  | • 전략, 정책 및 실행 | 2-22~2-28 |
| • 활동 및 임직원   | 2-6~2-8  | • 이해관계자 참여    | 2-29~2-30 |
| • 거버넌스       | 2-9~2-21 | • 중대성 주제      | 3-1~3-3   |

#### 주제표준(Topic Standards)

- |              |   |
|--------------|---|
| • 경제성과       | 201-1, 201-2, 201-3   |
| • 간접 경제적 영향  | 203-1, 203-2  |
| • 반부패        | 205-1, 205-2, 205-3   |
| • 에너지        | 302-1   |
| • 용수         | 303-2, 303-3  |
| • 배출         | 305-1, 305-2  |
| • 폐기물        | 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5                                     |
| • 공급업체 환경평가  | 308-1, 308-2  |
| • 고용         | 401-1, 401-3  |
| • 산업 보건 및 안전 | 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10 |

#### 훈련 및 교육

- |              |       |                 |              |
|--------------|-------|-----------------|--------------|
| • 다양성 및 기회균등 | 405-1 | • 지역사회          | 413-1        |
| • 차별금지       | 406-1 | • 공급업체 사회 영향 평가 | 414-1, 414-2 |

## 제3자 검증 의견서

### 검증방법(Methodology)

- 지속가능경영 성과관리 시스템 및 성과자료 검토
- 보고서 작성 프로세스 및 자료관리 체계 검토
- 중대성 평가 방법, 결과 및 내부분석절차 검토
- 지속가능경영과 관련하여 보도된 언론매체 문건 검토
- 중대이슈 및 보고서 작성에 관련이 있는 임직원 인터뷰
- 보고서 내용에 대한 전반적 검토

### 검증한계(Limitations)

본 검증은 DL(주)에서 제공한 데이터에 대한 비교 검토를 수행하며 한정된 범위에서 제한적 검증을 실시하였습니다. 보고서에 작성된 데이터의 특성 및 산정 방법에 따라서 고유의 한계를 가지고 있습니다.

### 검증결과(Conclusions)

한국생산성본부인증원(KPCQA)은 자료 및 문서검토 및 검색, 현장검증, 임직원 인터뷰 결과를 토대로 보고서 초안에 수록된 내용을 검토하고 의견을 제시하였으며 일부 필요한 수정이 이루어져 최종판을 검토 완료하였습니다.

본 보고서의 검증을 수행한 결과 중대한 오류나 부적절하게 기술된 내용은 발견하지 못하였으며 검증 의견은 다음과 같습니다.

#### 포괄성(Inclusivity) : 이해관계자의 참여

DL(주)는 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 운영하며, 다양한 이해관계자들의 의견을 수렴하여 주요 이슈 사항을 도출하였으며 의사결정에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

#### 중대(Materiality) : 주요 이슈의 선정 및 보고

DL(주)의 지속가능성과에 대하여 중대 이슈들을 누락없이 포함하고 있다고 확인하였으며 보고서에 수록된 중요 이슈에 대하여 의사결정 과정에 문제가 될 만한 내용은 발견되지 않았음을 확인했습니다.

#### 대응성(Responsiveness) : 이슈에 대한 조직의 대응

DL(주)는 ESG 경영 추진체계를 마련하였으며 내외부 이해관계자의 요구와 관심사 대응을 위하여 노력하고 있음을 확인하였습니다. 중대성 평가를 통하여 도출한 주요 이슈에 대한 관리 프로세스를 확인하였습니다.

#### 영향성(Impact) : 기업 활동 모니터링 및 측정

DL(주)의 비즈니스 활동으로 인해 이해관계자들에게 미치는 영향을 식별 및 모니터링하고 있음이 확인하였습니다. 중대 이슈와 관련된 영향성이 부적절하게 측정되었다고 할 만한 근거를 확인하지 못하였습니다.

#### 검증의 적격성 및 독립성(Competencies and Independence of Assurance)

한국생산성본부인증원(KPCQA)은 ISO/IEC 17021:2015에 부합하는 제3자 적합성 평가기관 (3rd Party Conformity Assessment Body)이며, 문서화된 방침, 평가 프로세스 및 품질보증시스템을 갖추고 ESG 분야에 전문성을 보유한 전문가들로 검증팀을 구성하고 있습니다.

한국생산성본부인증원(KPCQA)은 DL(주)의 영리를 목적으로 하는 활동 등에 참여한 바도 없으며 금번 검증에도 영향을 미치지 않는 독립성을 유지해왔습니다.



2024년 8월  
한국생산성본부인증원 원장 강 장 진

강장진

## 수상내역 및 가입협회

### 수상내역

구분	수상내용	주최·주관
DL이앤씨	2023 해외건설대상(발전부문 최우수상)	머니투데이
	2023 대한민국 주거서비스 대상(설계부문 최우수상)	머니투데이
	2023 웰빙아파트 대상(공간혁신 대상)	한경비즈니스
	2023 도시정비 주택브랜드 대상(품질부문 특별상)	뉴스웨이
	2023 상반기 한경 주거문화대상(고객만족 대상)	한국경제
	제27회 살기좋은 아파트 선발대회(최우수상)	매일경제
	2023 대한민국 명품하우징 대상(최우수상)	머니투데이
	2023 대한민국 대표아파트 대상(그린홈부문 대표이사상)	한국경제TV
	2023 아시아건설종합대상(품질혁신 대상)	아시아경제
	2023 아주경제 건설대상(주거혁신 대상)	아주경제
	2023 그린건설대상(주거혁신 대상)	아시아투데이
	2023 스마트건설대상(주거혁신 대상)	이투데이
	2023 친환경건설산업대상(웰빙아파트 대상)	이코노미스트
	2023 그린하우징 어워드(프리미엄하우징 대상)	한국일보
	2023 THE ESG(공시부문 대상)	조선비즈
	2023 하반기 한경 주거문화대상(고객만족 대상)	한국경제
	제14회 대한민국 그린건설대상(친환경 대상)	서울신문
	살고 싶은 집 2023(스마트혁신 대상)	해럴드경제
	2023 토목건축기술대상(토목부문 대상)	매일경제
	2023 metro 아파트 조정대상 휴앤휴(休&休)(테마조경 대상)	메트로신문
DL건설	2022년 안전왕	SH 서울주택도시공사
	서울형 친환경공사장 감사장	서울특별시
	산업재해예방 표창장	중부지방고용노동청 고양지청장
	국가철도공단 강원본부장 파트너상(시공)	국가철도공단 강원본부장
	안양시 건설산업 활성화 표창장	안양시장
	대전 산업재해예방 표창장	대전지방 고용노동청장
글래드 H&R	경기도 지역경제활성화 및 도로망구축기여 표창장	경기도지사
	올해의 브랜드 대상	한국소비자포럼

### 가입협회

구분	주요 가입협회
DL(주)	한국상장회사협의회, 한국공정경영연합회
DL이앤씨	대한건설협회, 해외건설협회, 한국원자력산업협회, 한국철도협회, 한국리모델링협회, 한국철강협회, 한국구조물진단유지관리공학회, 한국건설경영협회, 대한전문건설협회, 한국플랜트산업협회, 한국강구조학회, 한국주택협회, 대한전기협회, 대한토목학회, 한국암반공학회, 한국전기공사협회, 한국수자원학회, 유엔글로벌콤팩트, 한국원자력학회, 한국원전수출산업협회, 한국항만협회, 한국건설기술인협회, 대한설비공학회, 한국상장회사협의회, 한국담수화플랜트협회, 한국도로협회, 한국전기기술인협회
DL케이칼	한국석유화학협회, 한국화학산업연합회, 주한미국상공회의소, 한국무역협회, 한국화학공학회, 유엔글로벌콤팩트
DL에너지	에너지얼라이언스, 한국풍력산업협회
DL건설	한국건축사공학회, 한국프롭테크협회, 대한건설협회, 건설전문가협회, 건설기술인협회, 대한민국비상계획협회, 대한건축학회, 한국상장회사협회, 구조기술사회, 한국조경학회, 한국주택협회, 대한전기학회, 한국건설환경협회, 한국조명전기설비학회, 한국건설품질연구회, 대한설비공학회, 해외건설협회, 한국건축친환경설비학회, 건설법무직협의회, 한국종합건설기계설비협회의회, 변호사협회
글래드 H&R	제주도관광협회, 제주도경영자총협회

# GLOBAL DEVELOPER

2024 SUSTAINABILITY REPORT

# DL



2024 DL(株) 지속가능경영보고서에 사용된 용지는 FSC®(산림관리협회, Forest Stewardship Council®)가 인증한 용지에 콩기름 잉크로 인쇄되었습니다.