

GLOBAL DEVELOPER

2021
SUSTAINABILITY
REPORT

IDL

2021 DL Sustainability Report

보고서 개요

본 보고서는 2008년 이후 DL이 발간하는 일곱번째 지속가능경영보고서로, 2020년 DL의 지속가능경영 추진 노력과 활동의 성과를 담았습니다. 보고서를 통해 회사의 지속가능경영 성과와 의지를 대외적으로 투명하게 공개함과 동시에, 이해관계자의 의견을 청취하고 이를 경영 활동에 반영하는 주요 커뮤니케이션 채널로 활용하고자 합니다.

보고 기간 및 범위

보고 기간은 2020년 1월 1일부터 12월 31일까지이며, 본사 및 국내사업장 전체를 기준으로 작성하였습니다. 2021년 1월 4일을 기해 각각 인적분할(DL이앤씨) 및 물적분할(DL케미칼)된 신설법인의 성과를 보고하였으며, 일부 성과의 경우 각 법인의 해외사업장을 포함하고 있습니다. 정보의 적시성 및 중요도에 따라 2021년 상반기 주요 성과도 함께 보고하였으며, 정량적 성과의 경우 과거 실적과의 비교를 위해 최근 3개년(2018~2020년)의 정보를 담았습니다.

보고서 작성 원칙

본 보고서는 국제 지속가능성 보고 기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards의 핵심 요건(Core Option) 및 AA1000AP(2018)에 따라 작성되었습니다. 또한 SASB(Sustainability Accounting Standards Board) 표준, UNGC(United Nations Global Compact) 10대 원칙, UN SDGs(UN Sustainable Development Goals) 등 기타 지표들을 반영하였습니다.

보고서 신뢰성

본 보고서는 내용, 데이터 및 보고 기준의 객관성과 정확성을 확보하기 위해 제3자 검증기관인 BSI Group Korea로부터 검증절차를 거쳤으며, 이에 대한 결과는 166-167페이지에서 확인하실 수 있습니다.

보고서 문의

보고서에 대한 추가 문의사항은 아래 정보를 통해 문의해 주시기 바랍니다.

보고서 발간 주기

DL 지속가능경영보고서는 매년 발간되며, 최신 보고서 발간일자는 2020년 8월입니다.

DL이앤씨 ESG기획팀

Tel 02-2011-8577

E-mail yschoi76@dlenc.co.kr

홈페이지 www.dlenc.co.kr

DL케미칼

Tel 02-3708-3000

E-mail ESG@dlchemical.co.kr

홈페이지 www.dlchemical.co.kr

Overview

CEO 메시지	004
Company Overview	006
중장기 사업 전략	008
사업소개	014

ESG Highlights

친환경 제품 및 서비스	024
신성장 동력 확보	030
안전 최우선	034
품질 건설문화 정착	038

ESG Management

환경경영	042
인재경영	062
안전보건경영	074
고객중심경영	086
상생경영	096
사회공헌	104

Governance

지배구조	112
윤리경영	116
준법경영	122
리스크 관리	128

Appendix

이해관계자 참여	136
중요성 평가	137
ESG 데이터	138
수상실적 및 가입협회	160
UN SDGs	161
SASB	162
TCFD	163
GRI Standards Index	164
제3자 검증의견서	166
온실가스 검증 보고서	168

CEO 메시지



DL을 아끼고 사랑해 주시는 이해관계자 여러분

DL의 지속적인 성장과 발전을 위해 많은 관심과 격려를 보내주신 주주, 고객, 협력회사, 임직원을 포함한 모든 이해관계자 분들께 진심으로 감사의 말씀을 전해 드립니다.

지난해 DL은 COVID-19 등 어려운 대내외 경영환경 속에서도 2년 연속 영업이익 1조원을 돌파하는 괄목할 만한 성과를 달성하였습니다.

DL은 그동안 건설사업과 석유화학사업이 독립적으로 성장전략을 추진해 나갈 최적화된 시점을 모색해 왔으며, 올해 1월 지주사 체제로 새롭게 출범한 DL은 산업별 특성에 맞는 개별 성장전략을 추구하고 기업가치 재평가를 통해서 주주가치 제고와 주주이익 극대화를 실현하고 투명한 기업지배구조를 확립해 나가겠습니다.

DL은 풍요로운 미래를 창조하는 글로벌 디벨로퍼를 목표로, 각 사업별 경쟁력과 역량에 최적화된 디벨로퍼 사업을 발굴해 나가도록 하겠습니다. 지주회사인 DL(주)는 계열사 별 독자적인 성장전략을 지원 조율하고, DL E&C는 디지털 혁신 기술을 접목해 생산성을 혁신하고 수주 중심의 전통적 건설사에서 탈피해 디벨로퍼 중심의 토탈 솔루션(Total Solution) 사업자로 성장해 나갈 것입니다. DL Chemical은 기존 범용 제품의 생산 설비 증설과 생산 거점을 다원화하는 한편, 친환경 소재와 의료용 신소재 등 고부가가치 스페셜티(Specialty) 사업 진출을 통해서 글로벌 석유화학회사로 발돋움 하도록 하겠습니다. 민자발전 사업을 전담하는 DL Energy는 현재 우리나라를 포함해 미국, 파키스탄, 요르단에서 LNG, 풍력, 태양광 발전소를 운영하고 있으며, 이를 바탕으로 글로벌 에너지 디벨로퍼 사업을 적극적으로 추진할 계획입니다.

또한, DL은 새로운 시장을 개척하고 스스로 변화에 도전함과 동시에 모두를 위한 지속 가능한 미래를 만들어 가기 위해 다음과 같은 지속가능 경영활동을 추진해 나가고 있습니다.

환경을 생각합니다.

환경 문제의 중요성을 체감하고 글로벌 환경 이슈인 기후변화에 선제적으로 대응하고 있습니다.

품질과 안전을 최우선으로 합니다.

디지털 기술을 통한 최고의 품질과 안전문화 구축에 최선을 다하고 있습니다.

지역사회와 함께 갑니다.

사회적 책임을 다하는 기업으로서 지역사회와 긴밀한 관계를 통해 사회적 가치를 창출하고 있습니다.

협력회사와 함께 성장합니다.

‘협력회사의 성장이 곧 DL의 경쟁력’이라는 경영철학으로 협력회사와 함께 상생협력 프로그램을 운영하고 있습니다.

존경하는 이해관계자 여러분!

창사 82주년을 맞이하여 디벨로퍼로 새 출발하는 DL은 모든 임직원이 새롭게 창업한다는 마음으로 고객과 사회에 더 큰 가치를 제공하고 미래를 선도하도록 끊임없는 혁신과 창의적인 도전으로 더욱 정진할 것입니다. 앞으로도 애정 어린 관심과 지속적인 격려를 부탁드립니다.

감사합니다.

2021년 7월
대표이사 배원복

배원복

Company Overview

1939년에 설립된 대림산업은 2021년 1월 4일을 기해 전문화된 사업영역에서의 기업의 역량을 집중하기 위하여 주택, 토목, 플랜트 등의 종합건설업을 영위하는 건설사업부를 DL이앤씨로, 석유화학 제품을 생산하는 석유화학사업부를 DL케미칼로 각각 인적·물적 분할하였습니다. 각 사업별 독자적인 기술력과 풍부한 경험을 바탕으로 국내를 넘어 전 세계 33개국에서 다양한 제품 및 서비스를 창출하고 있습니다. 설계 및 시공에 한정되었던 전통적인 건설회사에서 나아가 프로젝트 발굴·기획·투자·금융조달·시공·운영관리까지 전 프로세스를 아우르는 디벨로퍼(Developer) 사업자로 더욱 산업 경쟁력을 갖춰 나가고 있습니다.

회사명
DL 주식회사

설립일
1939년 10월 10일

본사 소재지
서울시 종로구 통일로 134
디타워 돈의문

임직원
6,053명

사업영역
주택, 토목, 플랜트,
석유화학 제품

DL(주)

지배회사	종속회사	소재지(본사)
국내 법인	DL케미칼	서울
	DL모터스(주)	경남 창원
	DL에프앤씨(주)	전북 완주
	에코원에너지(주)	전남 여수
	글래드호텔앤리조트(주)	제주
	송도파워(주)	서울
	에이플러스디(주)	서울
	DL에너지(주)	서울
	청진이삼프로젝트(주)	서울
	청진이삼자산관리(주)	서울
	(주)대림제5호천안원성동기업형임대위탁관리부동산투자회사	서울
	포승그린파워(주)	경기 평택
	코크레인에스피씨(주)	경기 포천
	영주에코파워(주)	경북 영주
해외 법인	Cariflex PTE.LTD.	싱가포르
	Cariflex Netherlands B.V.	네덜란드
	Cariflex Brazil Industria e Comercio de Produtos Petroquimico Ltda	브라질
	Daelim Chemical USA, INC.	미국
	Daelim Chemical USA LLC.	미국
	DE Cochrane SpA	칠레
	DE NILES, LLC	미국

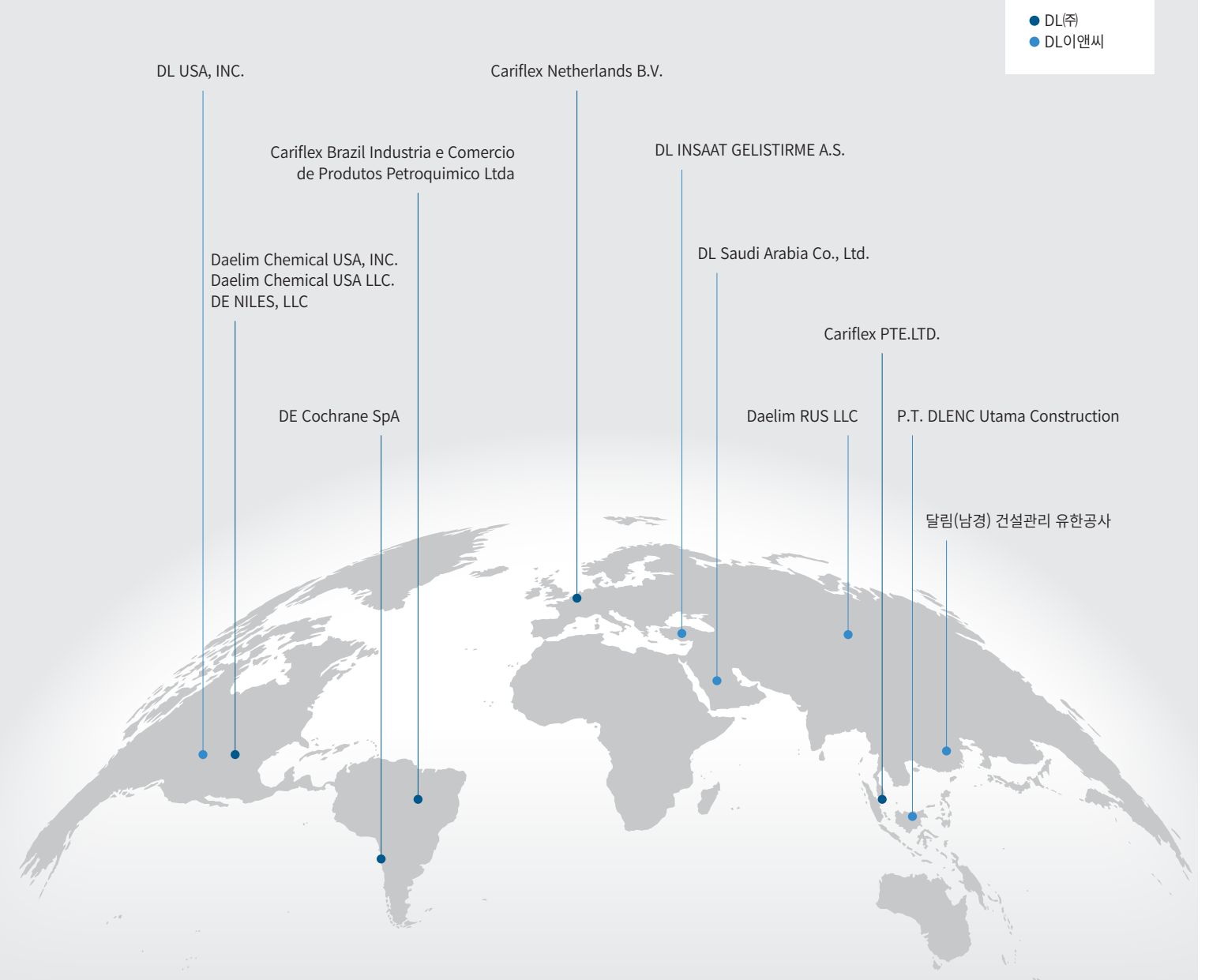
DL이앤씨

지배회사	종속회사	소재지(본사)
국내 법인	DL건설(주)	인천
	오산랜드마크프로젝트(주)	서울
해외 법인	DL Saudi Arabia Co., Ltd.	사우디아라비아
	P.T. DLENC Utama Construction	인도네시아
	달림(남경) 건설관리 유한공사	중국
	DL USA, INC.	미국
	DL INSAAT GELISTIRME A.S.	터키
Daelim RUS LLC	러시아	

경영철학

DL은 다양한 영역에서 최초의 길을 열어갑니다. 독보적인 기술로 새로운 길을 만들고, 글로벌 리더로서 새로운 내일을 창조합니다. DL은 한계점을 넘어 목표를 향해 도전합니다. 새로운 시장을 개척하고 스스로 변화에 도전하는 기업으로 나아갑니다. DL은 모두의 발전을 위한 협력과 상생을 추구합니다. 신뢰를 기반으로 새로운 가치를 발견하고, 사회를 풍요롭게 발전시킵니다. 이 모든 것들이 풍요로운 미래를 창조하는 글로벌 디벨로퍼로서의 DL의 철학입니다.

Global Network



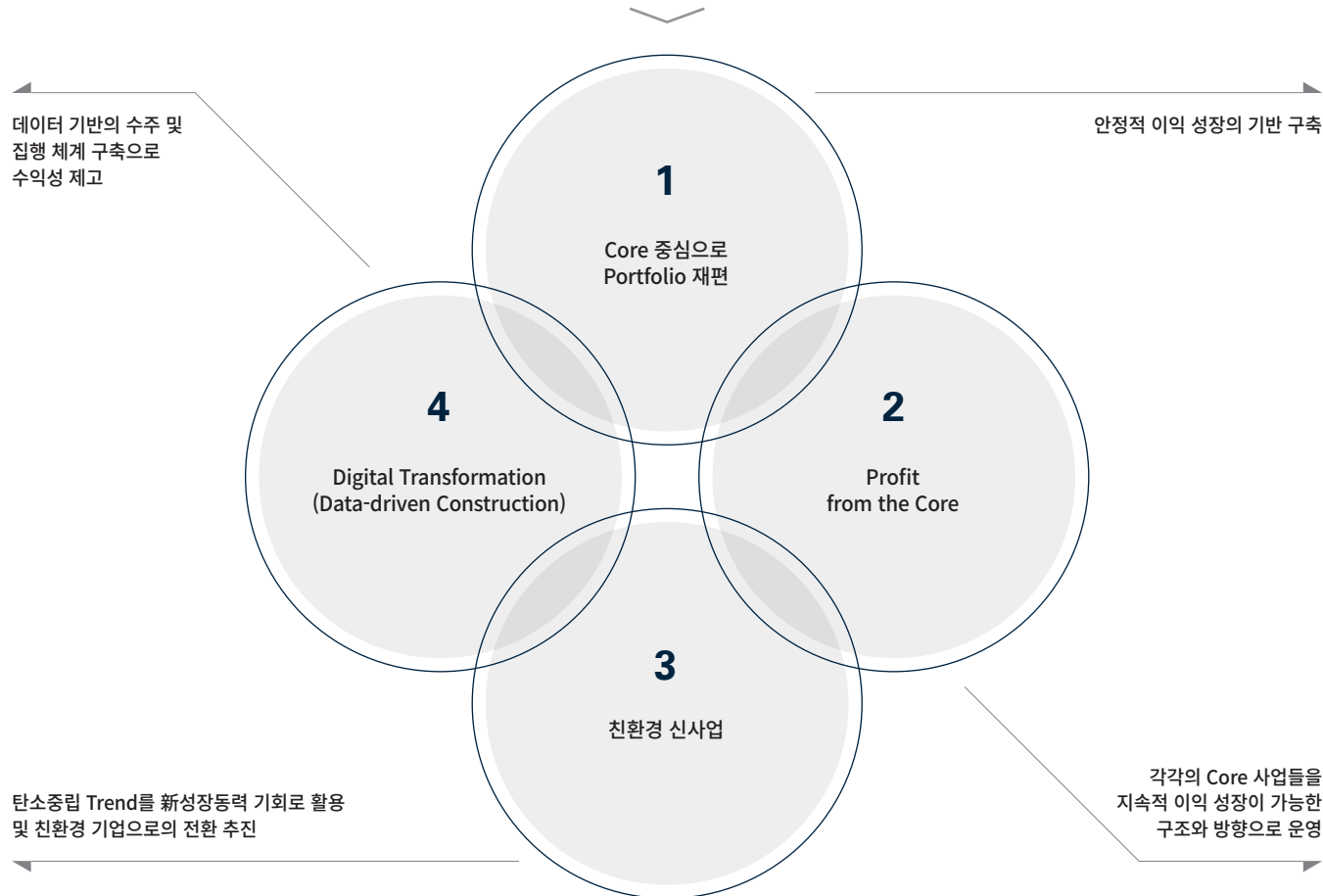
중장기 사업 전략

글로벌 시장의 불확실성에 대응하기 위해 기업은 기존 사업의 경쟁력을 강화하는 것 뿐만 아니라, 새로운 성장 동력을 확보하고 선택과 집중을 통한 새로운 사업 기회 모색 등을 통해 차별화된 경쟁력을 확보해 나가는 것이 중요합니다. DL이앤씨는 핵심 사업영역 중심의 사업 재편을 통해 지속적이고 안정적인 성장 기반을 확보하고 디지털 기술을 활용하여 새로운 성장동력 발굴의 기회를 창출하고 있습니다.

중장기 지향점

DL이앤씨는 지속적이고 안정적인 이익 창출이 기업과 주주 가치를 극대화 한다는 지향점을 바탕으로 당사가 잘 할 수 있는 영역에 집중하여 Core 사업 중심의 이익을 극대화하고 있습니다. 또한, 데이터 기반의 경영 도입을 통해 기업의 수익성을 제고하고자 합니다.

지향점 | 지속적·안정적 이익 성장 ▶ 기업/주주 가치 극대화



핵심사업을 통한 이익 창출

핵심(Core) 사업		
주목	토목	플랜트
주목 사업은 시장 예측을 기반으로 집중 분야 선정과 신규 사업 추진을 통해 이익 창출과 지속 성장을 동시에 준비하고 있습니다. 사업 규모와 사업성 분석을 통해 참여 사업을 선정하고 고객 요구에 맞춘 차별화된 상품 개발과 사업조건으로 경쟁우위를 확보하여 지속적으로 기업과 주주의 가치를 극대화해 나갈 것입니다.	토목 사업은 내실 있는 성장을 위해 사업성을 철저히 분석하여 수익이 확보되는 사업에 선별 참여하고 있습니다. 기술적 차별화가 가능한 핵심공종인 교량/항만 사업을 중심으로 국내·외 경쟁 우위를 확보함과 동시에 해외 수력발전 및 환경(수처리) 민자사업 등 친환경 사업영역 진출도 점진적으로 확대해 나가겠습니다.	신재생에너지 비중 확대로 발전시장은 빠르게 변화하고 석유화학 제품의 수요는 꾸준히 성장할 것으로 전망하고 있습니다. DL이앤씨는 이러한 향후 10년간 글로벌 플랜트 시장의 구조적 변화를 예측하고 선제적으로 대응하여 당사의 경험·역량이 높은 상품을 중심으로 지속적인 성장을 도모해 나갈 것입니다.
고객 요구에 맞춘 차별화된 상품 개발 및 디벨로퍼 사업 강화를 통한 이익 창출과 지속 성장 도모	기술적 차별화 및 철저한 리스크 관리를 통한 경쟁우위 확보 및 친환경 사업영역 확대	플랜트 시장 변화에 선제적으로 대응하여 경험·역량 높은 상품 및 CCU 등 친환경 신사업 추진

친환경 신사업 - CCU(Carbon Capture Utilization) 사업

지구기후 이상 문제 해결을 위한 국가간 정책 강화

- 파리 기후변화 협정('16년), 121개국 '50년 탄소중립 선언('20.10월, 한국 동참)
- 탄소배출권거래제(EST, Emissions Trading Systems), 탄소세 등 금전적 Penalty 확대
- 한국 '30년까지 이산화탄소 1,000만톤/년 포집 예정('17년 배출량 대비 약 25% 감축목표 설정)
- * 한국 : 세계 9위 온실가스 배출국(1위 중국, 2위 미국)
- * 국내 발전, 석유/화학, 시멘트 등 전통적 에너지산업군 CCU 설비 필요 : '19년 배출량 6.3억톤(발전社 2억톤, 석유화학社 0.6억톤, 정유社 0.3억톤 등)
- CCU 시장 : '30년까지 8.7조원 규모로 성장 전망

온실가스 배출량 상위 기업 탄소세 추정치 (단위 : 원, %)

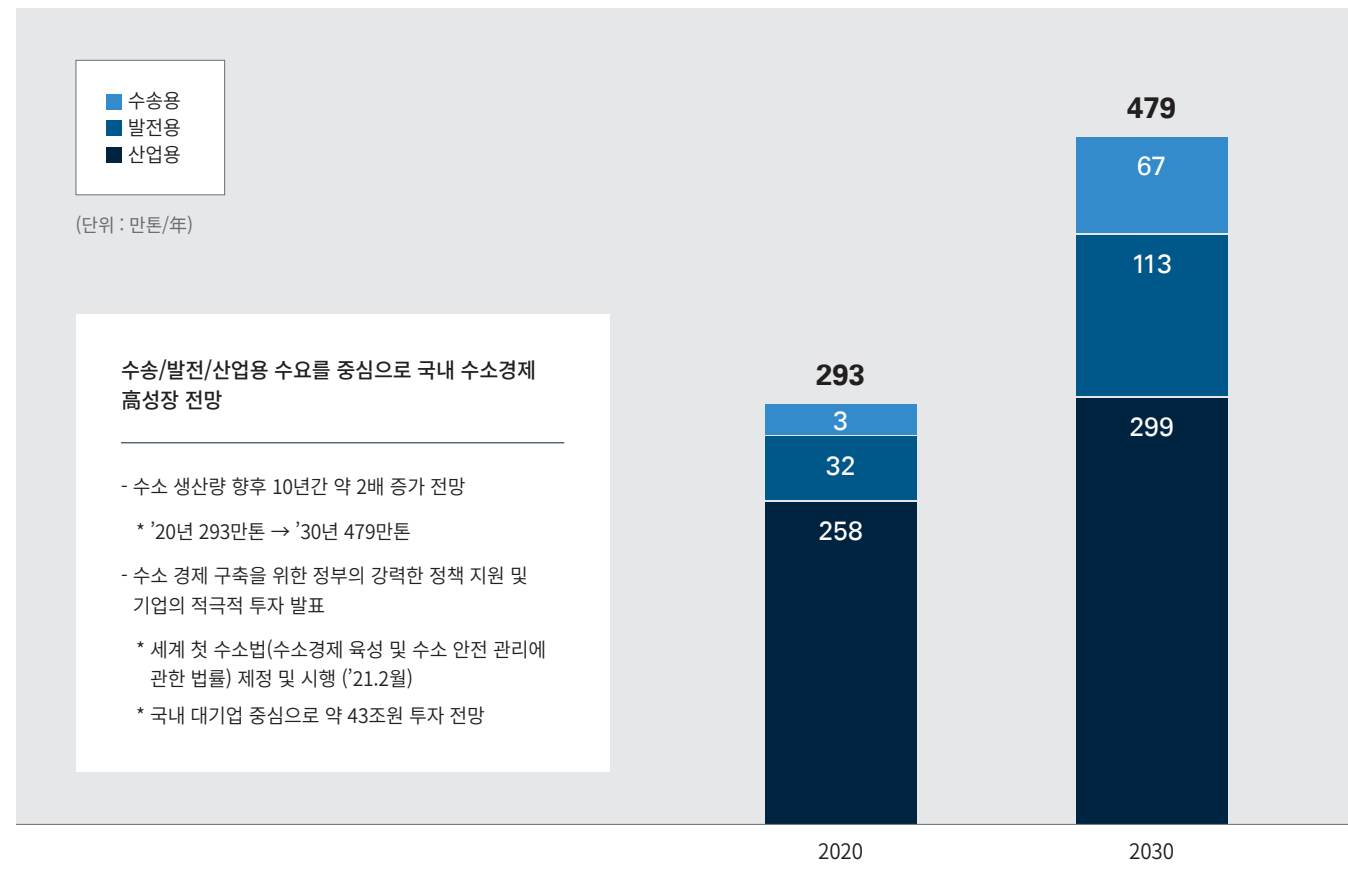
배출처	영업이익	탄소세액
1 포스코	3조 8,689억	4조 8,889억(126.4%)
2 한국남동발전	1,250억	3조 2,040억(2,564%)
3 한국동서발전	1,229억	2조 3,401억(1,903%)
4 한국남부발전	1,519억	2조 2,002억(1,448%)
5 한국서부발전	747억	2조 804억(2,785%)
6 한국중부발전	905억	2조 562억(2,271%)
7 현대제철	3,313억	1조 3,347억(402%)
8 삼성전자	27조 7,685억	6,679억(2.4%)
9 현대그린파워	581억	6,501억(1,119%)
10 쌍용C&E	2,284억	6,477억(283%)

* 영업이익 2019년, 탄소세액 환산 톤당 50달러 기준

자료 : 전국경제인연합회

탄소배출이 많은 업체를 대상으로 'CCU 설비 EPC' 및 '탄소저감 서비스' 사업 추진

친환경 신사업 - Hydrogen 사업

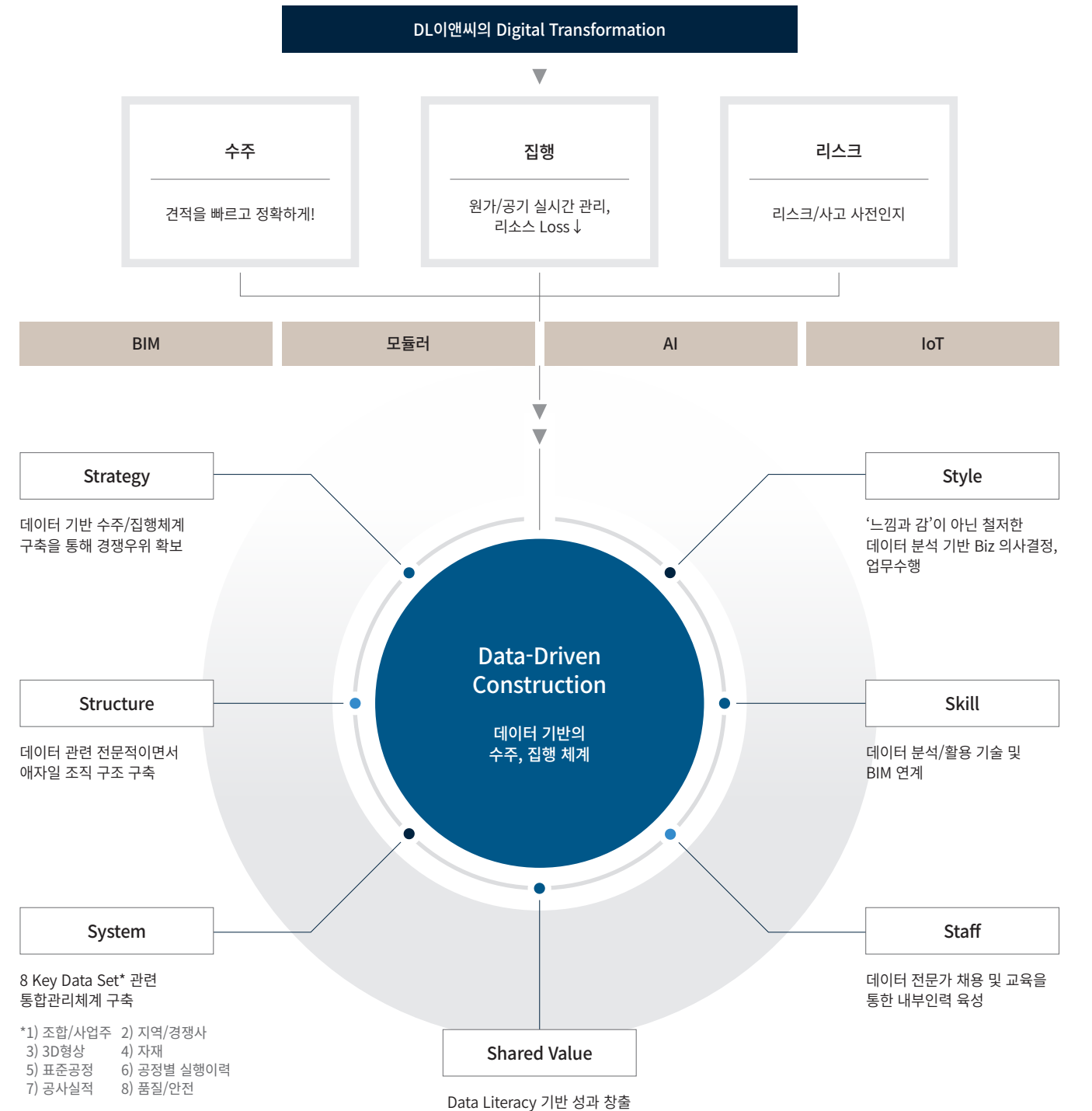


자료 : 정부 국무조정실('21.3월)

수소 생산 및 액화/저장 분야의 EPC 및 Operation 영역 사업 진출

디지털 트랜스포메이션(Digital Transformation)

DL이앤씨는 4차 산업혁명 시대에서 우위를 점하기 위해 건설업의 디지털 트랜스포메이션을 추진하고 있습니다. 디지털 기술인 AI, IoT의 데이터 분석기술을 수주·집행·리스크 관리에 적극 활용하고, BIM과 모듈러 기술을 사업에 접목하여 생산성 혁신을 이루고자 합니다. 또한, DL이앤씨만의 고유한 데이터 기반의 수주 집행 체계를 구축하여 건설 분야 디지털 트랜스포메이션을 선도해 나가겠습니다.

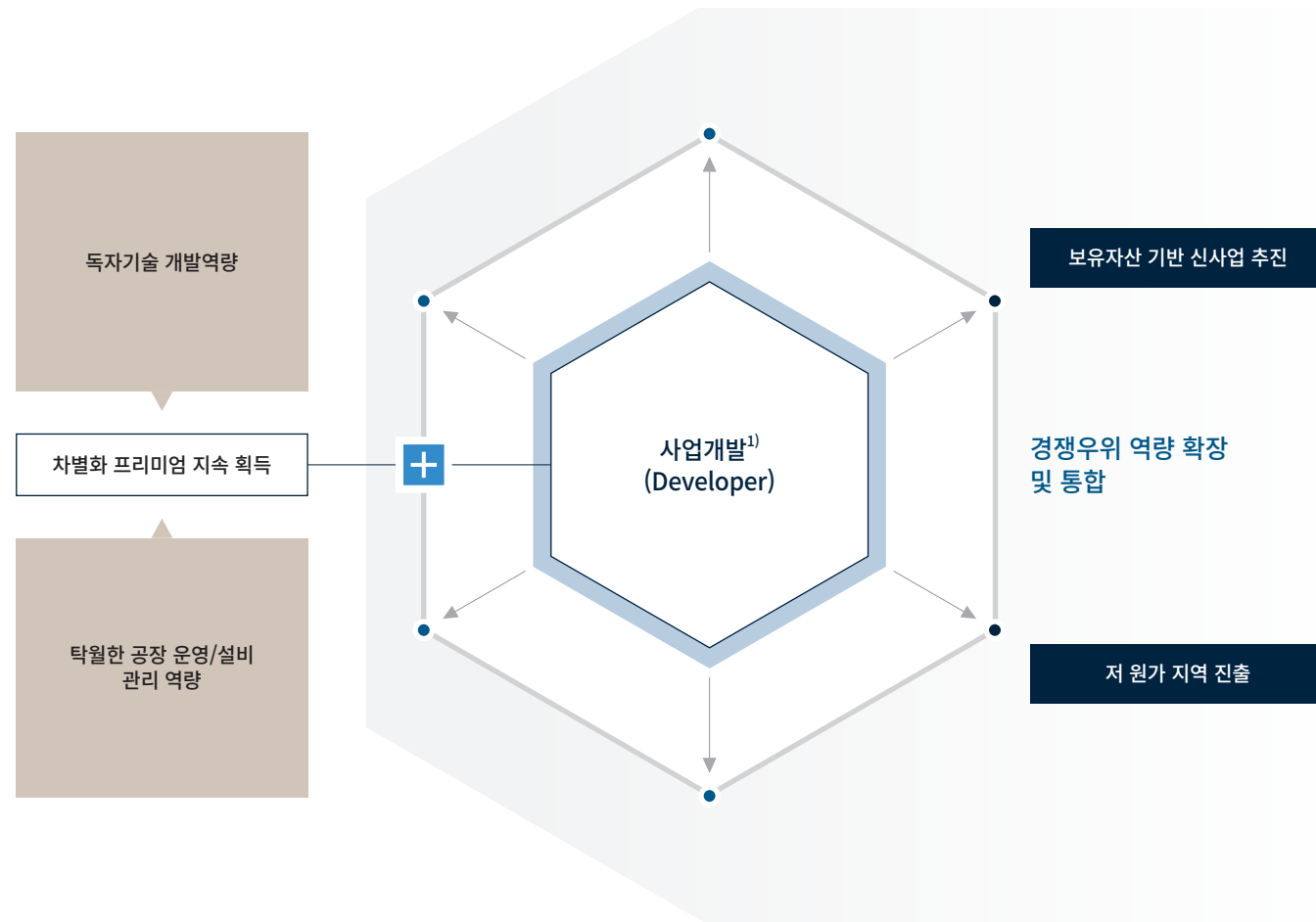


중장기 사업 전략

시장의 불확실성 속에서도 기업은 지속가능한 경영을 영위하기 위해 산업간 융복합을 활발히 진행하고 있습니다. DL케미칼은 핵심 보유 역량을 기반으로 차별화된 제품 개발과 신사업 발굴을 통한 사업 확대를 동력 삼아 경쟁력을 확보하고 새로운 혁신을 가속화 하여 기업의 지속가능성을 견인해 가고 있습니다.

중장기 지향점

DL케미칼은 현재 보유하고 있는 독자기술 개발 역량 및 탁월한 O&M 역량을 기반으로 차별화 프리미엄을 지속 획득하고 있습니다. 또한 사업 개발 역량(Developer) 강화를 통한 보유자산 기반 신사업 및 저원가 지역 진출을 추진하여 2025년까지 Global Top 20의 석유화학회사로의 도약을 준비하고 있습니다.



1) 사업개발(Developer) 역량이란? 사업 기회 발굴→사업 기획→실행(EPC)→운영(O&M)에 이르는 전 과정을 포함하여 Biz Modeling·Financing·Clearance of Regulation을 통해 DL케미칼만의 차별적 가치를 창출하기 위한 일련의 조직 역량



주택사업본부

DL이앤씨 주택사업본부는 e편한세상을 론칭하면서 국내 최초 아파트브랜드 시대를 열었고 프리미엄 브랜드인 ACRO를 시장에 성공적으로 안착시켰습니다.

또한 국회의사당, 세종문화회관 등 대한민국 대표 랜드마크 건축물을 시공한 경험을 바탕으로 앞선 기술력과 사업 노하우를 보유하고 있습니다. 최근에는 우리의 기술력과 노하우가 집약된 자체사업 아크로 서울 포레스트 프로젝트를 성공적으로 마무리하며 디벨로퍼로서의 경쟁력을 입증하였으며 향후 디벨로퍼형 사업의 비중을 지속적으로 확대하여 이익을 더욱 개선시켜나갈 계획입니다.

- 국내 최초 브랜드 아파트 론칭 e편한세상(2000년)
- 맞춤형 주거 플랫폼 C2-House 론칭(2019년)
- 아크로 서울 포레스트 준공(2020년)

1ST

국내 최초 브랜드 아파트
e편한세상 론칭

C2-HOUSE

라이프스타일 맞춤형
주거플랫폼 C2-House 론칭

HIGH-END

주거 문화의 하이엔드
기준을 제시하는 ACRO

259,129

2000년 e편한세상 론칭 후
누적 아파트 공급세대수

토목사업본부

토목사업본부는 도로/교량, 댐/하천/항만, 철도/지하철 등 다양한 분야에서 국내 최고 수준의 실적과 노하우를 보유하고 있으며, 특히 세계 최장 터키 Canakkale(주경간장 2,023m) 교량, 세계 최대 규모의 싱가포르 Tuas 터미널 항만 프로젝트(15,000톤급 케이스 x 221함) 등 세계 각국의 Landmark 건설사업을 수행하고 있습니다.

기술적 차별화가 가능한 핵심공종인 교량/항만 사업을 중심으로 해외 시장에서 경쟁 우위를 확보하고, 수자원 프로젝트의 개발/건설/운영 전 단계 독자적 수행 역량과 국내 다수의 수처리 시설 건설 기술력(국내 최대 규모의 하수처리시설, 서남 물재생센터, 163만톤/일)을 바탕으로 해외 수력발전 및 국내 환경(수처리) 민자사업 등 친환경 사업영역 진출도 점진적으로 확대해 나갈 계획입니다.

- 국내 최초, 전 세계 여섯 번째로 현수교 기술 자립화
- 세계 최장 현수교 터키 Canakkale 교량 사업 수주
- 국내 해상 특수교량 수행 실적 1위

2,023M

세계 최장 주경간
(L=2,023m) 현수교

1-2-3

1, 2, 3주탑 현수교
시공 경험 보유

221

세계 최대 항만 시설,
15,000ton 케이스 221함

1위

국내 1위, 세계 최장 케이블
교량 실적 및 기술력 보유

플랜트사업본부

플랜트사업본부는 오일&가스, 정유, 석유화학, 발전 등의 다양한 분야에서 고도의 기술력을 기반으로 설계, 조달, 시공은 물론, 기본 설계 및 시운전, 운영, 유지관리까지 Total Service를 제공합니다. 1973년 국내 건설업체 최초로 해외 플랜트 시장에 진출한 이래 중동, 동남아시아, 아프리카, 중국 등 세계 각지에서 600여건 이상의 프로젝트를 수행하였습니다. 또한 국내 최초 CCU(Carbon Capture Utilization) 플랜트 상용화 공장 기본설계 수행 등 탄소 포집·수송·저장 및 수소생산을 포함한 친환경 플랜트 사업에도 참여하고 있습니다.

- 전 세계 35개국에서 총 600여건 이상의 프로젝트 수행 및 진행
- 47년 역사의 숙련된 설계 역량 보유
- FEED(Front End Engineering Design), EPC(Engineering, Procurement, Construction), O&M(Operation & Maintenance) Total Service 제공

600+

전 세계 35개국 총 600건
이상의 프로젝트 수행 및 진행

47 YEARS

47년 역사의
숙련된 플랜트 설계 역량

40+

40년 이상 석유화학공장
O&M 역량 확보

TOTAL

FEED, EPC, O&M을 포괄하는
Total Service 제공

DL케미칼

DL케미칼은 47년의 석유화학 플랜트 운영 경험과 독자적인 기술력을 바탕으로 폴리에틸렌, 폴리이소부틸렌 사업에서 강력한 경쟁력을 보유하고 있습니다. 세계적인 수준의 메탈로센 촉매 기술을 보유한 폴리에틸렌, 세계 시장 생산 및 판매 1위인 폴리이소부틸렌에 더하여 수술용 합성고무장갑 원료 세계 1위인 Cariflex 인수를 통해 고부가가치 소재 사업을 전개하고 있습니다.

DL케미칼은 지속적인 기술 연구개발을 기반으로 국내 시장을 선도하는 한편, 전략적 제휴를 통해 세계적 수준의 고부가 화학회사로 거듭날 것입니다.

- 국내 최초 메탈로센 PE 기술 상업화
- 국내 석유화학 기업 최초로 미국에 기술 수출
- 폴리이소부틸렌(Poly-Isobutylene) 시장점유율 세계 1위
- 해외 Specialty 합성고무 사업 확대
- 세계 수준의 운전 및 설비 관리 역량 보유



47 YEARS
1975년 설립, 47년 역사의
숙련된 운영 노하우

국내 최초
국내 최초 메탈로센
PE 기술 상업화

기술 수출
국내 석유화학 기업 최초로
미국에 PB 기술 수출

세계 1위
연산 200 KTA 규모
세계 1위 PB 생산능력
(오픈마켓 기준) 보유

글로벌 진출
Cariflex 인수를 통하여
해외 Specialty 합성고무
사업 확대

PE 여수 공장, 대한민국

ESG Highlights

01

친환경 제품 및 서비스

신성장 동력 확보

안전 최우선

품질 건설문화 정착

친환경 제품 및 서비스

친환경 설계

Management Approach

친환경에 대한 국제사회의 인식과 중요도는 점차 확대되고 있으며, 기후변화 대응 역량은 건설업을 포함해 모든 산업군에서 중요하게 요구되고 있습니다. 이에 글로벌 기업들은 건축물 부문의 에너지 절감 등 온실가스 배출량 저감을 위해 다양한 노력을 기울이고 있습니다. DL이앤씨는 국토교통부의 제로 에너지 건축 의무화 로드맵 및 쾌적한 거주환경에 대한 소비자의 니즈를 충족시키기 위해 다양한 친환경 요소기술 개발을 추진해왔으며, 100% 제로 에너지 저감 주택 구현을 목표로 고효율 친환경 설계를 지속적으로 확대하고 있습니다.

DL이앤씨 친환경 설계 기술

구분	설계 고려 요소	주요 기술
에너지 저감	효율화	고성능 단열재, 외단열 시스템, 고성능 창호, 고효율 설비, LED 등
	신재생	태양광, 태양열, 지열, 연료전지 등
쾌적한 주거환경	실내 공기질	통합센서 및 공기정정환기시스템, 실내/공용공간 미세먼지 저감 요소기술, UV LED 살균기술, 라돈방출 저감자재 사용 등
	단열/결로	끊임 없는 단열 라인, 복합단열재, 열교 방지 설계 등
	소음	소음 제어, 창호, 차음성능 예측기술 등

에너지 저감 기술 개발(고단열·고차음 PVC 터닝도어)

DL이앤씨는 점차 상향되는 단열 법규 기준과 에너지 저감 수준에 대응하기 위해 고단열·고차음 PVC¹⁾도어를 개발하였습니다. PVC도어는 주로 에어컨 실외기실, 발코니 중문, 다용도실 등에 적용되는 도어로, 열전도율이 낮아 실내 냉난방 시 에너지 손실을 줄일 수 있어 효율성이 높습니다. 특히 결로가 심한 지역을 중심으로 적용되고 있으며, 당사 PVC 터닝(turning)도어는 법규 단열 기준보다 높은 항결로 성능 수준을 확보하였습니다. 또한 기존 터닝도어 대비 밀폐성이 우수하여 차음 성능 또한 높아 실외기실 등에서 발생하는 소음을 보다 효과적으로 차단할 수 있습니다.

향후 DL이앤씨는 에너지 저감을 위해 도어 뿐 아니라 창호 등 고성능 외피를 꾸준히 개발하고, 이를 현장에 적용할 수 있는 친환경 설계 역량을 더욱 강화할 것입니다.

1) PVC(Polyvinyl chloride) : 염화비닐을 주성분으로 하는 플라스틱으로 ‘폴리염화비닐’, ‘염화비닐수지’라고 불리며, 열전도율은 낮고 기밀성은 높아 공동주택에서 외부와 연결되는 도어의 소재로 활용됨

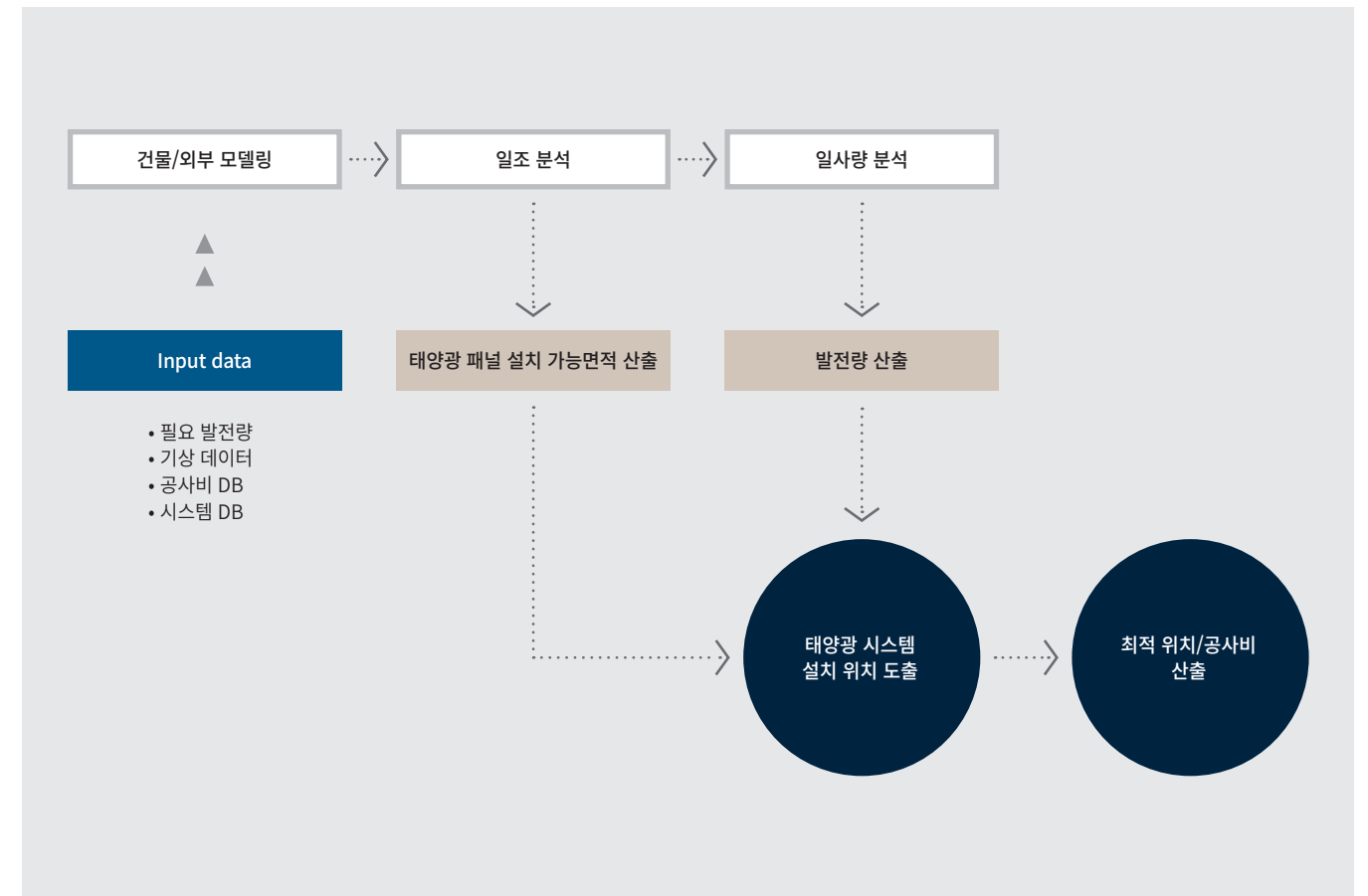
공동주택 태양광 시스템 최적 설계 프로그램 개발

DL이앤씨는 친환경 주택 수요 및 건축 규제에 대응하기 위해 신재생에너지를 활용한 건축 설계 역량을 강화하고 있습니다. 다양한 신재생에너지 중 태양광 에너지는 상대적으로 발전 효율이 높아, 공동주택 시공 시 옥외 태양광 패널과 같이 보편적으로 활용되고 있습니다. 그러나 기존 태양광 발전 시스템 설계 방식은 실제 생산되는 발전량 및 설치 비용이 아닌 설치용량만을 기준으로 설계·시공되어 효율성이 저하되는 단점이 있습니다.

이를 개선하기 위해 DL이앤씨는 공동주택 태양광 발전 시스템 설계 시 최대 발전량을 생산할 수 있는 시스템 최적 면적 및 위치 제안이 가능한 프로그램을 개발하고 있습니다. 3D 모델링을 기반으로 사용자에게 최적 설치 위치를 안내하며, 최적 공사비 산출을 통해 기존 설계 및 시공 방법과 비교하여 더욱 효율성을 개선할 수 있는 친환경 설계 프로그램입니다.

태양광 최적설계 방법은 현재 특허 출원 완료되었으며, 프로그램 개발 완료 후 Pilot 현장 적용/검증을 거쳐 2022년 사업계획이 승인되는 신축 공동주택의 태양광 시스템 설계에 적극 활용할 계획입니다. 이를 통해 DL이앤씨는 증가하는 친환경 주택 수요에 대응할 뿐만 아니라, 정부 주도의 ‘2025년 공동주택 제로에너지 의무화’에 적극적으로 참여할 것입니다. 또한 저탄소·녹색성장 기술을 지속적으로 개발하여 친환경 건축 브랜드로서의 입지를 다질 것입니다.

태양광 시스템 최적 설계 프로세스



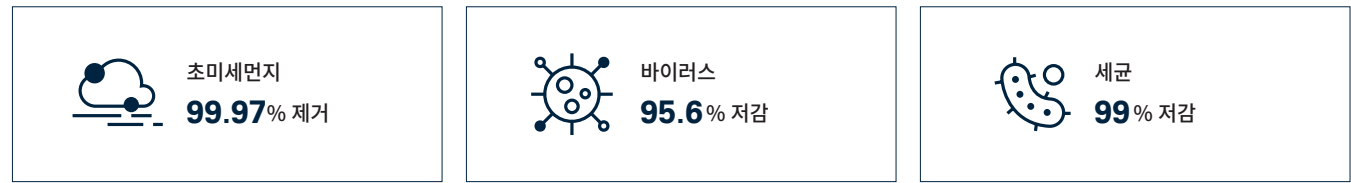
공기질 관리를 통한 쾌적한 주거환경(스마트 클린&케어 솔루션)

DL이앤씨는 공동주택 거주자에게 미세먼지로부터 자유롭고 쾌적한 공간을 제공하기 위해 스마트 클린&케어 솔루션을 제공하고 있습니다. 스마트 클린&케어 솔루션은 세대 내부는 물론, 단지 내 공용공간까지 포괄하는 실내공기질 관리 기술로 미세먼지를 포함한 다양한 공기질 측정 및 정화 기술을 포함합니다. 대표 기술로는 “안티바이러스 공기 청정형 환기 시스템”이 있습니다. H13등급 헤파필터¹⁾를 적용하여 초미세먼지를 99.97% 제거하는 환기-공기청정 기능에 세균 및 바이러스를 잡아주는 UV-C/A LED를 더해 살균기능까지 추가된 것이 특징입니다. 이를 통해 바이러스는 최대 95.6%, 세균은 99%까지 저감시키며, 창문을 열지 않고도 쾌적한 실내 공기를 유지시켜 줍니다.

또 하나의 대표 기술요소인 나노기포수²⁾를 이용한 미스트 분사 장치는 단지 내 조경 시설, 놀이터, 보행자 도로 등에 설치되어 기존 미스트 분사 장치 대비 미세먼지 제거 효과가 높은 것이 특징입니다. 나노기포수 기술을 이용한 미스트 분사 장치 적용 결과, 미세먼지 제거 성능이 향상되어 단지 내 이동 동선에서 미세먼지 걱정 없는 쾌적한 환경을 조성하고 이를 입주민에게 제공할 수 있게 되었습니다. 향후 DL이앤씨는 미세먼지 저감을 위한 다양한 기술을 개발하여 입주민에게 미세먼지 등 대기질 걱정 없는 쾌적한 주거환경을 제공할 것입니다.

1) 0.3μm(마이크로미터) 크기의 미세먼지를 99.97%까지 걸러내는 필터로, 등급이 높을수록 먼지제거 효율이 높음
2) 나노기포수 : 산소 등의 기체를 나노단위(700nm)로 물방울 속에 채류시킨 물로, 미세먼지 및 세균 제거효과가 있음

안티바이러스 공기 청정형 환기 시스템



CCU(Carbon Capture Utilization) 사업을 통한 친환경 역량 강화

DL이앤씨는 친환경 시장 개척을 통해 기후변화에 대응하고, 친환경 사업 역량을 강화하기 위해 수소 및 CCU 사업 진출을 검토하고 있습니다. 당사는 국내 첫 상용화 CCU(Carbon Capture Utilization) 플랜트 기본 설계를 완료하였으며, 대규모 CCU 포집 설비(110만톤/년)에 대한 기본 설계 패키지도 보유하고 있습니다. 특히, 2021년부터 본격적으로 사업 추진을 위해 전담 조직을 신설하여 운영 중입니다. 수소 및 CCU 시장의 사업성과 이행 방안을 검토한 후, 단계별 추진 전략을 이행하고 있습니다. 또한, CCU 기본 설계 기술에 대한 특허 출원을 진행 중이며, 탄소 포집·수송·저장 및 수소 생산을 포함한 친환경 플랜트 사업 및 CCU 시장 전반에 걸쳐 새롭게 전개할 수 있는 사업 영역을 검토하고 있습니다. 향후 국내외 주요 발전사 및 수소 생산업체를 대상으로 한 신규 수주 역량을 강화할 것이며, 이를 기반으로 친환경 부문에서 당사의 글로벌 경쟁력을 강화하여 친환경 디벨로퍼로서 성장해 나갈 것입니다.

CCU 사업 추진

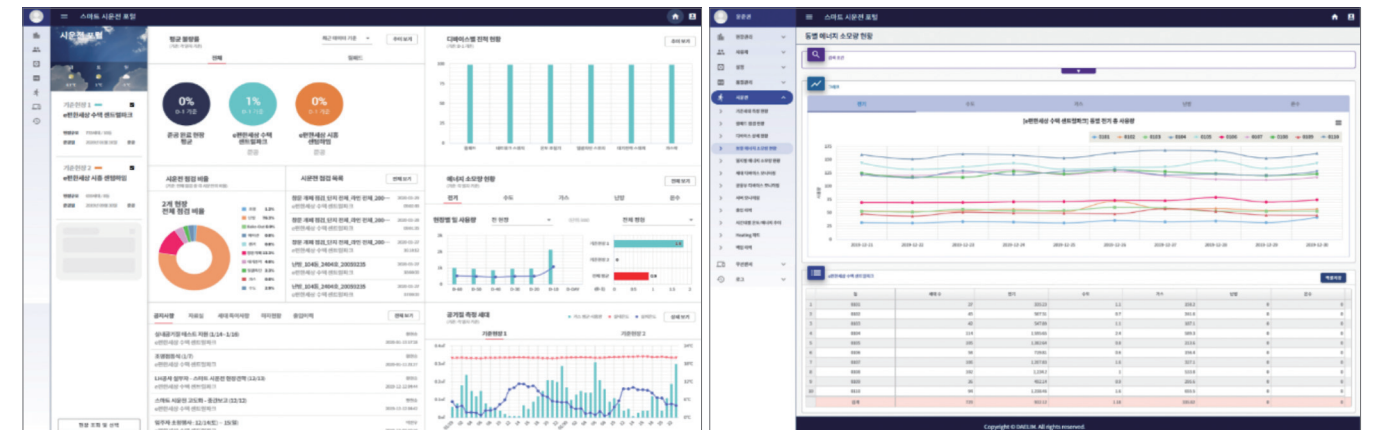


건설 현장 에너지 사용량 저감(스마트 시운전 솔루션)

DL이앤씨는 공동주택 건설 현장의 에너지 사용량 저감에도 노력을 기울이고 있습니다. 2020년 국내 최초로 도입한 ‘스마트 시운전 솔루션’은 공동주택의 홈네트워크 시스템에 연결된 기기들을 통한 제어 가능한 기술로, 공동주택 준공 전 2개월간 적용하여 효율적인 인력 운영 및 하자 발생 예방 외에 불필요한 에너지 소모량 절감 등 친환경 측면에서도 높은 활용도를 보이고 있습니다.

기존 공동주택 시운전은 공용공간 및 세대 내부로의 근로자 출입으로 인해 에너지가 불필요하게 낭비된다는 단점이 있었습니다. 또한 직원이 직접 방문하는 형태로 진행되어 효율성이 낮을 뿐만 아니라, 오류 및 하자를 발견하고 예방할 수 있는 시간을 충분히 확보하기 어렵다는 점 역시 개선이 필요했습니다. 스마트 시운전 솔루션은 PC와 모바일 기기를 활용해 세대 난방 및 조명, 엘리베이터 운행, 에너지 사용량(전기·가스·수도) 조회 등 모든 점검이 원격 제어를 통해 이루어져 기존 시운전 방식 대비 효율적이며 친환경적입니다. 또한 시운전 포털 플랫폼을 통해 모든 데이터가 시각화되어 어디서나 현장 상태를 한눈에 파악할 수 있고, 하자관리 등 품질 제고에도 기여한다는 장점이 있습니다. 실제 스마트 시운전 솔루션을 활용한 결과 기존 대비 약 31% 가량 에너지 절감 효과가 있는 것으로 나타났으며, 건설 현장에서 발생할 수 있는 하자 중 약 20%를 사전에 예방할 수 있을 것으로 기대하고 있습니다. 앞으로도 DL이앤씨는 지속적인 기술 개발과 현장 적용을 통해 업무 효율성 제고 및 친환경 설계 및 시공 역량을 강화해 나가겠습니다.

스마트 시운전 솔루션



시운전 포털 플랫폼

친환경 제품 및 서비스

친환경 제품

Management Approach

환경오염 문제의 심각성을 인지하고 이를 개선하기 위한 노력이 전 지구적으로 확대되고 있습니다. 이에 따라 기업들은 보유 역량을 활용한 친환경 제품 및 서비스 개발을 위해 다양한 노력들을 기울이고 있습니다. DL케미칼은 독자적 촉매 기술을 적용한 고효율·고성능의 저탄소 제품을 개발하였으며, 이는 환경 개선에 기여할 수 있는 차세대 제품으로 제품의 기술적 경쟁 우위를 확보하고 있습니다.

BOCD - 고효율/고성능, 우수한 가공성, 저탄소 제품 개발

DL케미칼은 장기적인 기후 변화에 대응하고 기업의 사회적 의무를 실천하기 위해 노력하고 있습니다. 당사는 포장재 필름, 비닐하우스 필름 등의 원료로 활용되는 BOCD¹⁾ 폴리에틸렌을 독자적인 촉매 기술 적용하여 국내 최초 개발 및 2019년 국내 최초 상업화에 성공했습니다. 이는 기존의 메탈로센 촉매 기반의 폴리에틸렌과 지글러-나타 촉매 기반 폴리에틸렌의 장점만을 취한 제품으로 LLDPE(Linear Low-Density Polyethylene) 중 가장 뛰어난 물성을 갖춘 제품으로 평가받고 있습니다. 기존 메탈로센 제품과 비교하여 물성과 가공성이 뛰어나 플라스틱 사용량 절감, 불량률 개선, 단위당 생산량 증대 같이 환경개선에 크게 기여할 수 있는 차세대 제품으로 주목받고 있습니다. 또한, 독자적인 촉매 및 공정 기술 역량을 바탕으로 메탈로센 LLDPE 전용 공장도 운영하고 있습니다. 이처럼 DL케미칼은 혁신적인 제품 및 서비스 개발을 통한 제품 차별화로 지속가능한 경영의 토대를 만들어가겠습니다.

1) BOCD : Broad Orthogonal Composition Distribution



BOCD를 활용한 완제품

1

그린하우스, 사일리지 및 멀칭용 필름 등 농업용 비닐에 사용되며, 높은 질감성 통해 작물보호 및 제품 수명 연장 가능



2

스트레치 후드, 중량물 포대 등 산업 자재에 사용되며, 높은 질감성 통해 고중량 산업재 물류에 적합

3

식품 포장재, 화장품 용기 및 쇼핑백 등 각종 포장재 소재로 사용되며, 주로 합지된 포장재의 최내층에 적용되어 실링 역할을 함



신성장 동력 확보

스마트 건설(Smart Construction)

Management Approach

4차 산업혁명의 확산에 발맞추어 IT기술과 첨단 건설 공법을 개발하고 이를 현장에 적용하여 스마트 건설(Smart Construction)로 대표되는 신성장 동력 확보에 역량을 집중하고 있습니다. 특히 AI, BIM, 드론, IoT 등 핵심 경영 전략인 디지털 트랜스포메이션(Digital Transformation) 추진을 통해 업무 효율성 및 생산성 제고, 원가 절감 및 에너지 저감을 위해 노력하고 있습니다. DL이앤씨는 스마트 건설을 통한 첨단 설계 및 시공, 고효율 에너지 건축물 개발을 위한 신재생 에너지 활용 기술 개발 등 혁신적인 기술과 책임 있는 사업 운영을 통해 지속가능한 성장을 추구합니다.

드론을 활용한 외벽 품질점검 시스템

DL이앤씨는 드론을 활용한 외벽 품질점검 시스템을 개발하여, 높이로 인해 작업 접근성이 제한적이었던 외벽에 대한 품질 점검 수준을 향상시킬 수 있는 스마트 건설 기술을 확보하였습니다. 특히 외벽 품질 결함으로 인한 고객 불만족과 결함에 대한 보수 시 발생하는 자재 및 노무 관련 추가 비용이 발생하는 문제를 해소할 수 있게 되었습니다. 외벽 품질점검을 위해 활용되는 드론에는 고배율 카메라를 장착하여 골조 외벽을 자동으로 촬영하며, AI 이미지를 분석한 뒤 품질 결함에 대한 분석까지 자동으로 수행합니다. 또한 웹(web) 기반의 외벽 품질관리 시스템을 함께 개발하여 드론을 통해 수집되는 외벽 품질점검 데이터를 통합 관리해 공사 중 품질 결함이 발견되는 경우 즉각적인 조치로 입주 후 외벽 결함 ‘제로(Zero)화’를 달성하고자 합니다. 향후 DL이앤씨는 더욱 체계적인 시험 운영을 거쳐 전(全) 건설 현장으로 드론 기반의 외벽 품질점검 시스템을 확대 적용하는 프로세스를 정립할 계획입니다.

다목적 자율주행 로봇 개발

DL이앤씨는 지하주차장 내 안전관리, 품질점검, 청소 등 인력 의존도가 높은 작업에 투입하기 위한 다목적 자율주행 로봇을 개발하고 있습니다. 다목적 자율주행 로봇은 안전사고지대 순찰 및 화재 위험요인 모니터링 등 인력만으로는 한계가 있었던 기존 업무에 투입되어 안전관리의 효율화, 품질점검 및 청소 비용 절감 등 업무 효율성을 극대화하는 데 활용될 계획입니다. 향후에는 청소차에 부착 가능한 자율주행 시스템 모듈을 개발하여 건설 현장에서 활용하는 등 다목적 자율주행 로봇을 활용한 스마트한 건설 환경 조성을 위해 기술 개발에 과감한 투자를 이어갈 것입니다.



드론을 활용한 외벽 품질 점검



다목적 자율주행 로봇

중장비 모니터링 시스템을 통한 토공사 생산성 제고

DL이앤씨는 토공사 현장의 작업량을 정확하게 파악하고, 정밀한 공정 계획을 수립해 투입되는 장비와 인력의 효율성을 제고하고자 중장비 모니터링 시스템을 적용하고 있습니다. 모든 중장비에 IoT 센서 모니터링 시스템을 설치하여 실시간으로 데이터를 취합하며, 이를 기반으로 개별 중장비의 생산성을 분석해 적정성을 평가합니다. 적정성 평가 결과 공정 편차 발생 시 장비 투입 계획의 변경 및 작업 구역의 재조정이 효율적으로 이루어지며, 실시간으로 현황을 업데이트함으로써 기존 대비 공정 기간이 단축되고 불필요하게 낭비되는 에너지를 절약하는 효과도 거두고 있습니다.

카메라 기반 파일 리바운드 체크

DL이앤씨는 근로자 안전사고를 사전에 예방하기 위해 카메라를 활용한 파일 리바운드 체크¹⁾ 자동화 기술을 개발하고 있습니다. 근로자가 파일 리바운드량을 직접 확인하는 기존 방식은 근로자가 항타기 장비에 접근하게 되어 불가피하게 안전사고의 위험에 노출되었습니다. 이를 해결하기 위해 DL이앤씨는 근로자의 접근 없이도 파일 리바운드량을 확인할 수 있는 카메라 기술을 개발 중이며, 테스트 후 전(全) 현장으로 확대 적용하여 모든 근로자의 안전을 확보할 계획입니다. 또한 전용 애플리케이션을 함께 개발하여 관련 데이터를 효율적으로 관리하고, 근로자 안전과 더불어 더욱 정확한 파일 리바운드량 체크를 통해 품질 안전성 역시 확보하는 스마트 건설 환경을 조성할 것입니다.

1) 파일 리바운드 체크(Pile Rebound Check) : 무거운 추와 같은 항타기를 이용하여 공사 초기 콘크리트 말뚝(파일)의 지지력을 확인하는 시험



중장비 모니터링 시스템을 활용한 생산성 분석



카메라 기반 파일 리바운드 체크

신성장 동력 확보

스페셜티 사업 확대

Management Approach

급변하는 시장 환경에 따른 신규 사업 확대로 새로운 성장 발판을 마련하고 있습니다. 특히 코로나19 사태에도 급성장 중인 고부가 스페셜티 소재 투자로 스페셜티 사업을 강화하고 있습니다. DL케미칼은 전사 차원의 스페셜티 사업 비중 확대를 목표로 Cariflex 인수를 통한 고성능 합성고무 소재 생산에 적극 투자하고 있으며, 고부가가치 사업에 핵심 역량을 집중하여 지속가능한 성장 동력을 확보하는 등 신성장 기회를 선제적으로 발굴하고 있습니다.



전세계에서 유일하게 음이온
중합반응을 통해 Isoprene
Rubber Latex 생산

최고 수준의 탄력성과 투명성을
보유하며, 불순물이 없어서
고기능성 의료재료에 적합

알레르기 유발 물질 및
암모니아, 염소 및 가소제 함량이
없어 최고의 안전성 보유



Cariflex 인수를 통한 수술용 고성능 합성고무 소재 생산

DL케미칼은 'Global Developer로의 성장'이라는 비전 달성 및 급변하는 시장 환경에서의 경쟁력 강화를 위해 고부가가치 합성고무 생산 및 판매 업체인 Cariflex를 인수 및 운영 중에 있습니다. Cariflex가 생산하는 제품인 Isoprene 합성고무 및 라텍스는 주로 의료용 소재로 사용되며 수술용 합성고무장갑 원료 생산 및 판매로 글로벌 시장 점유율 1위를 차지하고 있습니다. 코로나19 팬데믹에 따른 전 세계적 의료용 소재 수요의 급증에 따라 Cariflex 브라질 공장의 설비 증설 투자를 완료하였으며, 해외 기술 및 수입 의존도가 높은 의료용 소재 시장으로 진출 및 확장을 통해 미래 성장 동력을 확보하였습니다. 이번 설비 증설 투자는 단순 의료용 소재 수요 증가에 따른 대응에서 그치는 것이 아니라 스페셜티 소재 사업의 육성을 위한 초석이 될 것입니다. 또한, 스페셜티 소재의 신제품 개발을 위한 연구 지원도 아끼지 않을 것입니다. 스페셜티 사업 영역을 강화하고 지속적으로 전문성을 확보해 나아갈 것이며, Cariflex의 음이온 촉매 기반 합성고무 생산기술에 DL케미칼의 독자 기술을 융합하여 의료기기, 기능성 타이어 등 첨단 산업 분야에 적용되는 고부가가치 사업으로 확장할 계획입니다. 이처럼 사업 다각화를 통해 당사의 보유 역량을 극대화하여 고부가가치 소재 사업의 확장을 지속적으로 이루어 가겠습니다.

안전 최우선

안전관리 역량 강화

Management Approach

COVID-19 대유행과 장기화로 인해, 사업 불확실성은 확대되고 근로자의 안전이 위협받는 상황이 계속되고 있습니다. DL이앤씨는 감염병 확산 초반, 즉각적인 비상대응체계를 가동하여 본사 및 현장 근로자 모두의 안전을 위해 선제 조치를 실시하였고, 비대면 진료 서비스 등 철저한 안전관리 활동을 수행하고 있습니다. 또한 건설업의 특성 상 발생가능성이 높은 현장 안전사고에 대비하기 위해 데이터를 활용한 안전관리 활동을 이행하고 있습니다. DL이앤씨는 앞으로도 근로자 안전을 지키기 위한 안전관리 활동 고도화에 모든 역량을 집중할 것입니다.

COVID-19 확산 방지를 위한 비상대응체계 가동

2020년 3월, 세계보건기구(WHO)의 COVID-19에 대한 팬데믹 선언 이후, 코로나 바이러스로 인해 발생 가능한 위험 요인을 사전에 예방하기 위하여 COVID-19 전담 사내 컨트롤 타워를 구성하고 보건 당국의 가이드라인에 따라 다양한 조치를 하는 등 COVID-19 예방 활동을 지속적으로 이행하고 있습니다. COVID-19 발생에 대한 사전 대응 활동을 플랜A(Plan A), 지역사회 전파 시에는 플랜B(Plan B), 사내 확진자 발생 시에는 플랜C(Plan C)로 구분하여 상황에 따른 적절한 조치를 할 수 있도록 하였습니다. 더불어, 국내·외 현장의 직원 및 협력회사를 대상으로 일일 모니터링을 실시하고 있으며, 비상상황 발생 시에는 유관 부서와 협업하여 효율적인 예방 및 대응을 실시 중입니다. DL이앤씨는 이러한 세계적인 재난 위기에 선제적으로 대응하여 임직원, 고객, 협력회사의 안전을 지키며 함께 위기를 극복하겠습니다.

COVID-19 대응 현장 예방 활동

선제 대응 조치 실시

DL이앤씨는 국내 첫 확진자가 발생한 이후부터 코로나-19 관련 유의사항을 전사적으로 공지하고 있으며, 확진자·자가격리자 뿐만 아니라 이상증세 및 접촉의심자에 대한 Case별 대응방안을 수립하여 코로나-19로 인한 리스크에 대응하고 있습니다. 또한, 전 직원 건강상태 확인 및 열화상 카메라를 통한 발열 체크, 사육 방역, 재택근무 실시 등 임직원 간의 감염 위험을 최소화하기 위한 조치를 전개하고 있습니다.

해외근무 임직원 관리

DL이앤씨는 해외출장자, 해외근무 임직원의 감염가능성을 최소화하고자 해외에서 입국한 직원의 경우 자가 격리 및 코로나-19 검사결과 확인 후 근무를 할 수 있게 하고, 마스크 구입이 어려운 파키스탄 등 12개 해외 현장에 마스크 등 방호 물품을 제공하였습니다. 또한, 코로나-19로 인해 국내외 이동이 자유롭지 않은 해외 근무 임직원들을 위하여 서울대학교 병원과 업무협약을 체결하여 가정의학과 등 5개의 진료과목에 대해 '비대면 진료 서비스' 제공하고 있습니다.



건물 출입 시 열감지 카메라 확인

현장 근로자 발열 여부 수시 확인

DL이앤씨 COVID-19 주요 대응 활동

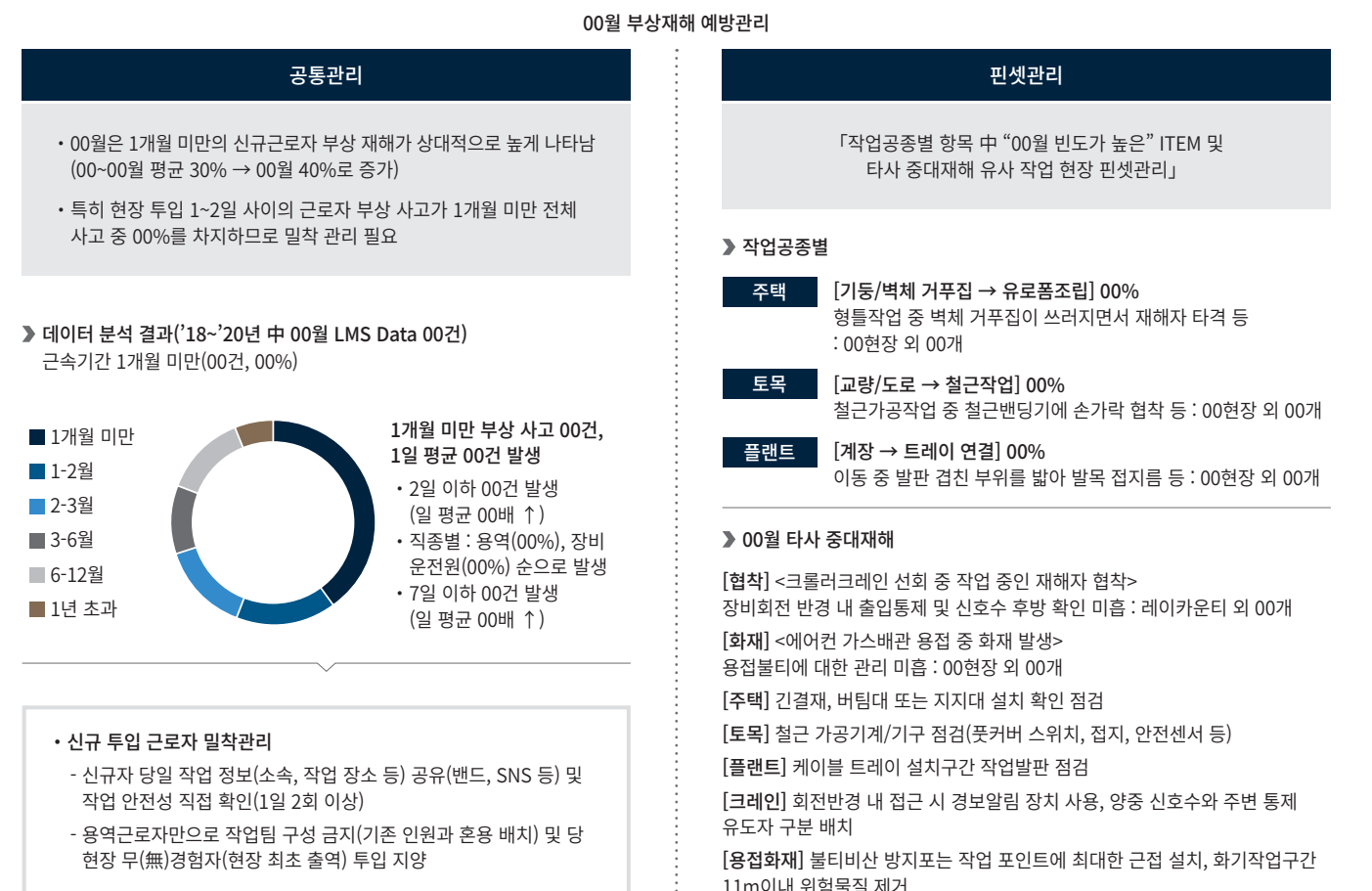
- 전사 대응지침 수립 및 배포
- 전 현장 근로자 체온측정 및 이상증세 파악
- 현장내 아침조회 및 집합교육 소규모 전환
- 사육 및 공용구간 방역
- 식사시간 구분 운영 및 테이블 가림막 설치
- 엘리베이터 향균 필름 부착
- 로비 등 손 세정제 비치
- 근무 시 마스크 착용 의무화
- 코로나 전담 컨트롤 타워 운영
- 비대면 진료 서비스 운영
- 10인 이상 회의 금지(화상회의 활용)

데이터 기반 안전관리 활동 강화

DL이앤씨는 현장에서 발생한 안전사고를 즉시 보고 할 수 있는 체계를 구축하고, 나아가 사고 형태, 사고 원인, 발생공종 등 총 28개로 항목으로 분석하여 빅데이터화 할 수 있는 안전사고 데이터 분석 시스템을 개발해 운영하고 있습니다. 2020년에는 사고원인 분석 항목을 7,000여개의 소분류로 세분화하여 더욱 면밀한 분석 및 빅데이터화가 가능하게 되었습니다.

분석된 안전사고 데이터는 주간 재해 발생 현황 분석, 월간 재해 예방을 위한 공통관리 및 현장 공종별 중점 관리 요소(이하 '핀셋관리 Point') 선정 시 활용되고 있으며, 이는 대표이사에게 정기적으로 보고 후 사내 인트라넷 메인 화면의 '안전보건 계시판'에 등재되어 DL이앤씨 전 직원이 언제든지 확인 가능합니다. 특히, 월간 핀셋관리 Point는 누적된 안전사고 빅데이터를 활용하여 혹서기, 우기, 동절기, 해빙기와 같은 특정시기와 관련된 월별 안전사고의 특징 및 이상징후 등을 도출하여 현장별 예방대책을 공지하고 있으며, 이와 별도로 현장 특성에 따른 월간 안전사고 데이터 분석리포트를 해당 현장 소속직원에게 자동메일 발송(Auto-Mailing)하여 현장 안전관리에 필요한 정보를 제공하고 있습니다. 향후에는 현장의 기후조건에 따른 위험 작업 공종을 선별하여 해당 관리감독자에게 위험요인 자동 알림 메시지를 보내는 등 다양한 외부요인과 안전사고를 복합적으로 분석하여 활용할 수 있는 데이터 기반 안전관리 활동을 강화할 계획입니다.

데이터 기반 안전관리 리포트



안전 최우선

COVID-19 비상대응 활동

Management Approach

코로나19 전염병 확산으로 인한 전세계적 위기 상황에서 우리는 일상의 모든 영역에서 새로운 변화를 맞이하고 있습니다. 특히 기업의 경우 불확실한 상황이 장기화됨에 따라 사업 및 근로자 안전 등 전방위적인 대응책 마련을 고민하고 있습니다. DL케미칼은 코로나19 확산 방지를 위한 위기관리팀을 구성하여 실시간 변화하는 상황에 대한 선제적 대응과 지역사회 대민지원 활동으로 어려움을 함께 극복해가고 있습니다. DL케미칼은 향후에도 임직원의 안전을 최우선으로 안전관리 활동에 만전을 기하겠습니다.

COVID-19 확산 방지를 위한 비상대응체계 가동

DL케미칼은 코로나19 감염 확산에 따라 본사 및 사업장 내 확진자 발생을 예방하기 위한 위기관리팀을 구성하여 대응하고 있습니다. 코로나19 예방을 위한 지침을 제정하고, 코로나19 확산 시 단계 별 대응 프로세스와 확진자 발생 시 비상대응 시나리오를 수립하였습니다. 코로나19 확진자 발생을 가정한 전사 비상대응 훈련을 통해 대응 프로세스를 점검하고 보완하여 코로나19로부터 임직원을 보호하고 경영 손실을 예방하고 있습니다. DL케미칼은 코로나19로 인한 불확실한 상황 장기화와 세계적인 재난 위기에 선제적으로 대응하여 임직원, 고객, 협력회사의 안전을 지키며 함께 위기를 극복하겠습니다.

COVID-19 대응 현장 예방 활동

DL케미칼은 코로나19의 사업장 유입과 전파를 차단하기 위해 감염 예방 활동을 지속적으로 실시하고 있습니다. 정기적인 사무실 방역 소독, 구내식당 칸막이 설치, 통근 버스 탑승자 기록 관리 및 교대조 비대면 인수인계 등의 방역수칙을 철저히 준수하고 있습니다. 사업장을 출입하는 외부 인원과 출장인원에 대해서는 코로나19 검사를 의무화하고 발열 체크 확인과 문진표 작성을 통해 코로나19로 부터 안전한 업무 환경을 조성하기 위해 노력하고 있습니다.



사무실 및 식당 방역 소독

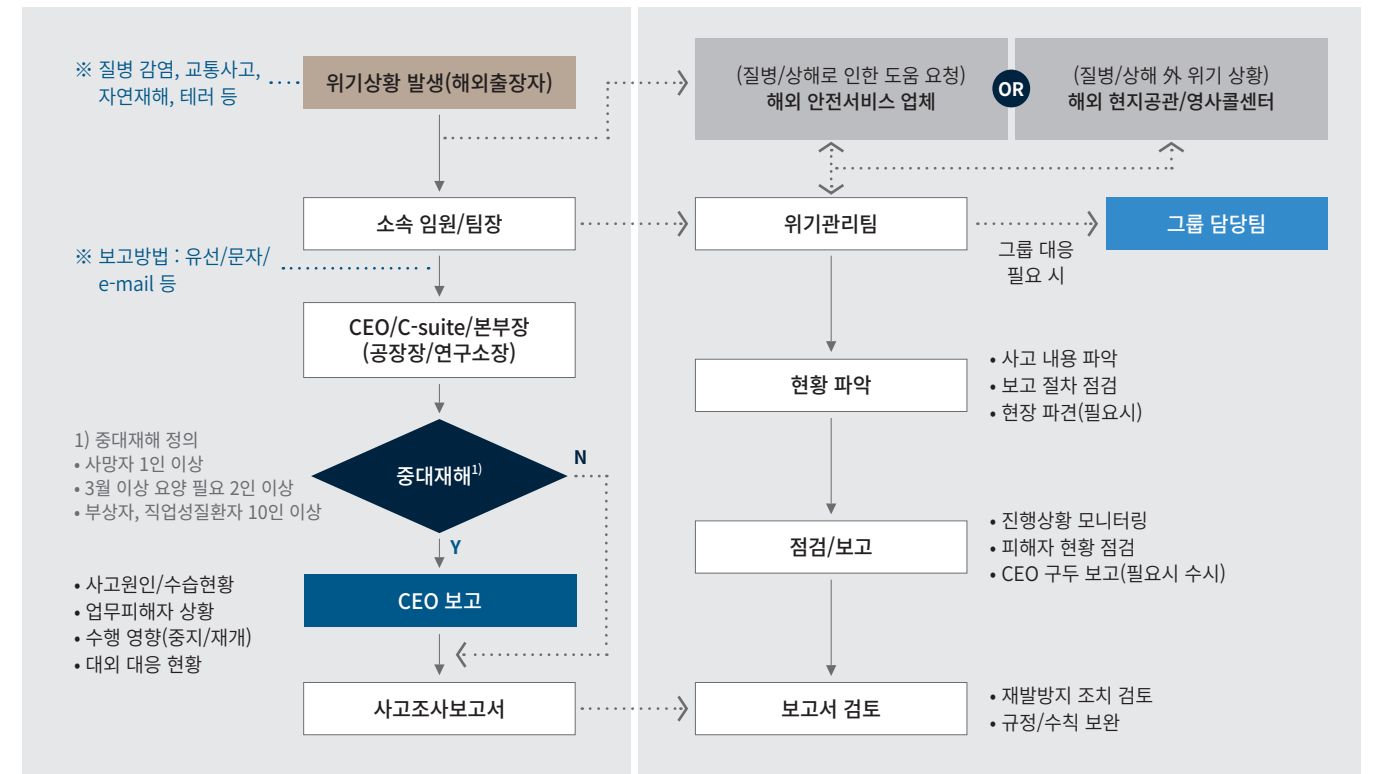


직원 발열 Check

해외출장 안전 가이드 및 비상대응 매뉴얼

DL케미칼은 해외 출장자가 현지에서 질병 감염, 교통사고, 자연재해, 테러와 같은 위기 상황에 처할 경우를 대비하여 위기 상황 발생 시 빠르게 대응할 수 있는 ‘해외출장 안전 가이드 및 비상대응 매뉴얼’을 수립하였습니다. 출장 전 사전준비 방법부터 비상 연락망 유지 및 사고 유형에 따른 대응 방법 등을 마련하여 임직원들이 비상 상황에 안전하게 조치할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한, 해외 출장 전 개인 안전 수칙을 마련하여 사전에 개인 안전을 확보할 수 있도록 안내하고 있으며 이와 더불어 출장 국가별 안전출장 가이드북을 배포하고 출장지에 대한 기본 정보 습득 및 위기상황 발생 시 비상 연락망, 지원 내용 등을 상세히 공유하고 있습니다.

위기상황 발생 시 보고 절차



Case 코로나19 대민지원 활동

DL케미칼은 책임있는 기업시민으로서 지역사회의 위기 극복과 회복을 위해 모든 노력과 지원을 다하고 있습니다. 당사는 지역사회의 코로나19 확산 예방활동에 참여하여 여수시청에 2,000만원 상당의 마스크와 손세정제 등의 방역 물품을 기부하였습니다. DL케미칼은 지역사회가 당면한 사회 문제를 해결하기 위해 적극적으로 참여하고 지원하여 지역사회 발전에 기여하고 사회적 가치 창출에 앞장 서겠습니다.



여수시청 코로나19 방역물품 기부

품질 건설문화 정착

품질경영

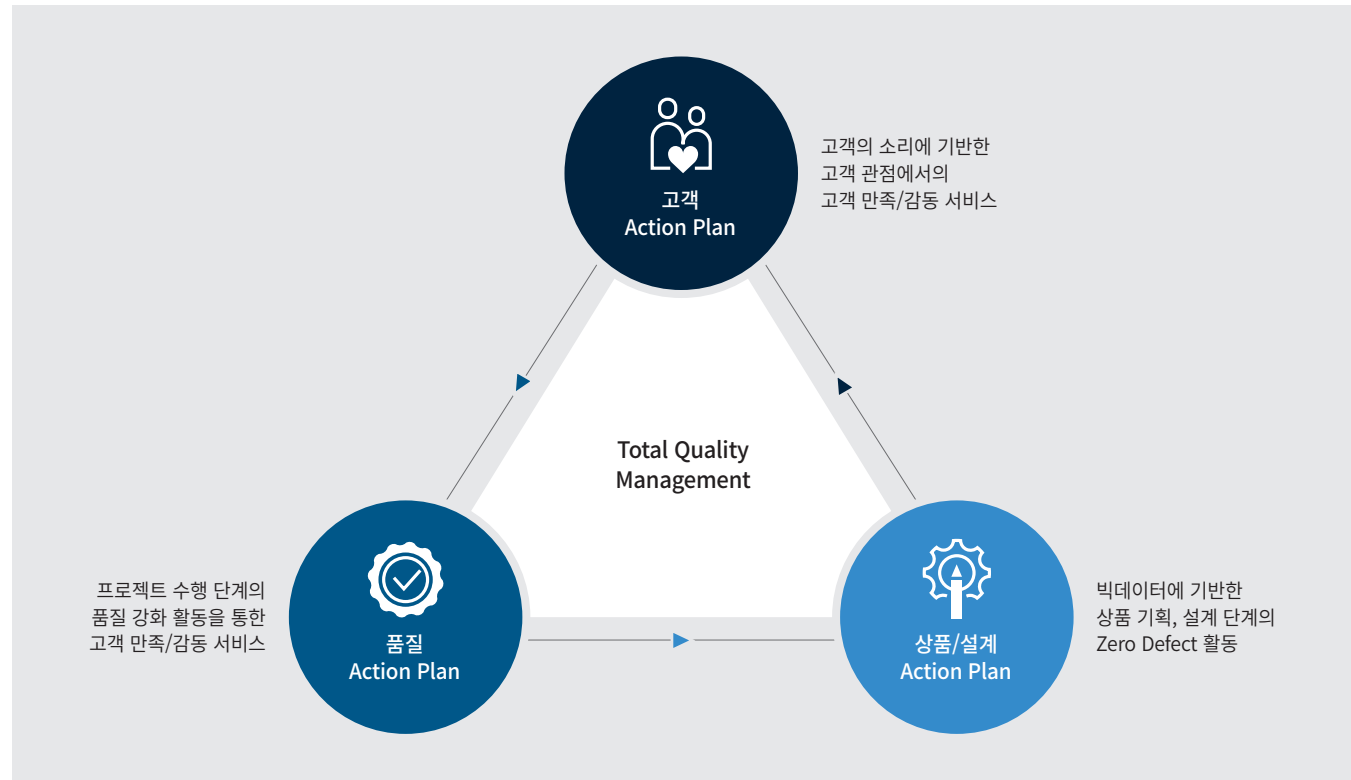
Management Approach

제품 및 서비스의 품질 보증, 품질 책임에 대한 이해관계자들의 요구는 점차 증가하고 있습니다. 우수한 품질 경쟁력을 확보하는 것은 기업의 지속가능한 성장을 뒷받침하는 원동력인 만큼, 품질경영의 중요성은 더욱 강조되고 있습니다. DL이앤씨는 최고 품질의 제품과 서비스를 고객에게 제공하고 글로벌 일류기업으로 성장하기 위해 각 단위 조직별로 품질 목표를 수립하고, 데이터 기반의 품질경영을 추진하고 있습니다. 또한 이행상태 검증을 통하여 품질경영시스템을 지속적으로 개선해 나가고 있습니다.

고객 관점에서의 전사적 품질 경영(TQM, Total Quality Management)

DL이앤씨는 고객 관점에서 고객이 요구하는 품질 수준을 이해하고, 고객이 감동할 수 있는 품질 수준을 목표로 설정하여 프로젝트 기획 단계부터 수행, 완료 및 운영의 모든 과정에서 고객의 가치를 극대화하기 위해 임직원 모두가 품질 관리의 주체가 되는 TQM(Total Quality Management) 활동을 수행하고 있습니다.

품질 결함의 판단 기준은 고객이라는 고객 중심의 관점에서 신속하고 가깝게 고객의 소리를 듣고, 임직원 모두가 수평적으로 공유하여 결함의 근본 원인 분석을 통해 최적의 개선방안을 모색하고, 신속히 적용하고 있습니다. 또한, 이를 빅데이터(Big Data)로 관리하고, 향후 상품기획, 설계, 시공의 프로젝트 전 단계에 적용하여 Zero Defect를 달성해 나가겠습니다.



데이터 기반 품질경영

DL이앤씨는 공사 단계별로 축적된 구조물 이력정보, 공종별 하자 유형 등의 품질 데이터를 기반으로 품질예방활동을 이행하여 품질사고를 근본적으로 예방하고자 합니다.

DL이앤씨는 착공부터 준공까지 전 단계에서 데이터 기반 품질경영을 실행하고자, 품질관리절차의 모바일 영역을 점진적으로 확장하고 있습니다. 구조물과 관련된 원재료의 원산지, 레미콘 업체, 타설 시 작업환경, 콘크리트 강도 등의 데이터를 축적하여 해당 구조물의 하자 발생 시, 원인분석 및 추적관리가 가능하도록 하는 구조물 이력관리 시스템을 적극적으로 활용하고 있습니다. 재료분리 및 균열관리프로세스의 경우, 대외점 검 시 중점점검사항이지만 발생면적 전반에 대한 문서관리가 용이하지 않아 균열 측정단계부터 보수까지 문서화 작업에 모바일을 도입하고자 시스템을 개발 중에 있습니다. 또한 모바일 자재검수시스템을 개발하여, 기존 문서작업으로 인한 업무시간을 단축하여 자재 입고검사를 용이하게 하고, 축적된 DATA를 통하여 불량자재의 추적관리가 가능하도록 하였습니다.

모바일 자재검수 시스템을 활용한 반입자재 품질관리

ESG Management

02

환경경영

인재경영

안전보건경영

고객중심경영

상생경영

사회공헌

ENVIRONMENT
환경경영


점차 심화되는 이상기후 현상과 기후변화 대응 실패에 대한 우려가 높아지는 가운데, 국제사회는 2050년 탄소중립 실현을 위한 강력한 의지를 보이고 있습니다. 지구의 날에 진행된 기후 정상회의를 통해서 그 목표는 다시 한 번 확인되었고, 우리나라는 2030년 국가온실가스 감축목표를 추가 상향할 것으로 예상됨에 따라 기업의 기후변화 대응 활동 필요성이 어느 때보다 높아지고 있습니다. 뿐만 아니라, 생물 다양성 감소, 천연자원 고갈 위기 등에 대한 전지구적 관심이 높아지고 있으며, 이제 건설업을 영위하는 기업의 녹색기술 개발, 친환경 설계 및 시공을 통한 제품 생산은 선택이 아닌 필수가 되었습니다.


KEY Performance Indicators (KPIs)

온실가스 원단위 배출량(국내 기준) 전년 대비 감축
7%

건설폐기물 재활용 비율
99.8% (2020년 목표 달성률 100%)

공사용수 재활용 비율
40.2% (2020년 목표 달성률 100%)





환경경영 전략 및 체계

DL이앤씨는 ESG경영 강화를 통해 기후변화, 에너지 고갈 등의 환경문제에 책임감을 가지고 선제적 대응을 위한 다양한 노력을 실시하고 있습니다. 2017년부터 설계, R&D, 시공, 구매 등 모든 분야에 걸쳐 강도 높은 혁신을 시행해 오고 있으며, ESG경영의 체계적인 추진을 위한 조직 강화로 ESG 전담팀을 신설하였습니다. 또한, 환경경영 실무부서인 EQ RM팀은 Drone, AI, BIM 등의 디지털 기술을 적용한 스마트 건설(Smart Construction) 정착을 통한 자원절감, CCS나 수소에너지 등의 친환경 신사업 추진, 전사그룹 차원 DL 환경캠페인 실시, 우수 협력회사 환경역량 강화 지원 등 모든 분야에 걸쳐 전방위적으로 친환경정책을 착실히 추진하고 있습니다. 이처럼 DL이앤씨는 생활공간의 그린화를 통한 지속가능한 스마트 건설을 실현하기 위하여 지속적인 그린 비즈(Green Biz) 모델 발굴과 그린 테크(Green Tech) 확보, 협력회사의 환경경영 수준 향상, 환경부하 및 자원낭비 저감을 위한 친환경구매 추진 등의 활동을 강화해 나가겠습니다.



통합환경정보시스템 운영

DL이앤씨는 환경경영에 필요한 모든 정보 및 서비스를 효율적으로 관리하고, 이를 주요 이해관계자에게 제공하기 위해 통합환경정보시스템을 도입하여 운영하고 있습니다. 통합환경정보시스템은 공사와 밀접한 25개 환경관련 법령에 대한 법규 요약과 관련 지침, 서식, FAQ, 우수사례 등을 체계적으로 정리하여 관련 정보를 한눈에 확인할 수 있습니다. 이를 통해 환경정보에 대한 사용자의 접근성과 편의성을 높여 환경업무 효율을 향상하였습니다. 향후 통합환경정보시스템 정보의 주기적인 업데이트와 시스템의 모바일화 등을 통해 지속적으로 시스템을 개선할 것이며, 친환경 경영활동을 위해 적극적으로 활용할 계획입니다.

환경지도(Map)를 활용한 현장 환경관리

DL이앤씨는 산 또는 하천이 인접한 토목 공사 현장에 드론을 활용한 환경지도를 제작하여 환경관리를 효과적으로 수행하고 있습니다. 특히 택지조성 공사 또는 매립공사 등 공사구간이 광범위하여 접근성이 낮은 곳에 드론을 투입하여, 촬영된 현장 영상을 기반으로 환경관리 요소 및 관리 기준을 반영한 환경지도를 제작하고 있습니다. 이를 통해 환경영향평가서 및 환경관리 사항을 준수하고, 시공 담당 근로자와 공사 진행 전 해당 구간 환경관리 사항을 공유하여 전 과정에서 위반사항이 발생되지 않도록 주변 환경을 고려한 작업계획을 수립하고 있습니다. 나아가 협력회사 관리감독자를 포함한 근로자가 작업 진행 시 환경시설을 적정 운영하고 관련 기준을 준수하도록 교육을 진행하며, 지속적으로 모니터링 하는 등 철저히 환경영향을 관리하고 있습니다. 현장에서 차량 이동을 통한 환경점검 및 관리활동을 줄여 차량 운행으로 인한 온실가스 배출을 저감하는 효과도 드론을 활용한 환경지도 기반 현장관리의 장점입니다.

친환경 프로젝트 수주 및 이행(플랜트)

2020년 국제해사기구 IMO는 선박의 오염물질 배출 규제 기준을 강화하였고, 유럽연합(EU)은 디젤 자동차 배출가스 기준을 강화하는 등 국제사회는 기업의 친환경 경영에 대한 요구 수준을 높이고 있습니다. 이에 DL이앤씨는 강화되는 국제 환경 규제에 적극 대응하고 있으며, 플랜트 사업의 경우 친환경 프로젝트에 역점을 두고 수주활동을 진행하고 있습니다. 친환경 디젤 연료 생산 플랜트 프로젝트(말레이시아 ULSADO Project), 오염물질 저감을 위한 탈황시설(RHDS) 플랜트 프로젝트(S-Oil PKG4 Project)는 친환경 건설 선도 기업으로의 도약을 위해 DL이앤씨가 기울인 노력의 성과입니다. 앞으로도 DL이앤씨는 친환경 설비 등 관련 사업 대상으로 수주 활동을 활발히 전개하여, 환경 규제에 선제 대응하고 글로벌 탄소중립에 기여할 수 있는 친환경 건설 사업 역량을 강화할 것입니다.



기후변화 대응

기후변화 대응 전략

DL이앤씨는 기후위기가 기업의 생존을 위협하는 중대한 Risk임을 인식하고, 2009년부터 녹색경영을 선포하여 기후변화 위협에 선제적으로 대응해 오고 있습니다. 특히 CEO를 위원장으로 하는 ‘Green Committee’를 조직하여 운영하고 있으며, 2022년 내 이사회 산하 ‘ESG경영위원회’를 신설하여 전사적으로 환경경영을 강화할 계획입니다.

현재 DL이앤씨의 각 사업조직에서는 분기마다 기후변화 및 환경 관련 이슈의 리스크 및 기회 요인을 분석하며, 영향도가 큰 이슈는 Green Committee에 보고하여 대응 방향을 결정합니다. 결정된 사항은 사업전략에 반영되어 추진되며, 주기적으로 성과를 관리하고 있습니다. 현재 수행 중인 기후변화 대응 전략에는 재생에너지 관련 사업 투자 및 CDM 사업 개발, 친환경 고효율 에너지 건축물 연구 개발을 통한 제로에너지빌딩 사업 등이 있으며, CCS¹⁾를 통해 포집한 탄소 활용 사업, 친환경 수소에너지 사업 등을 신규 사업으로 추진하고 있습니다. 또한 2021년 하반기 내 ISO 50001(에너지경영시스템) 취득을 계획 중입니다. 이러한 노력으로 DL이앤씨는 파키스탄 Gulpur 수력발전 투자를 통한 CDM 사업 진행, 경기도 화성 남양뉴타운 제로에너지 공동주택 시공과 같은 성과를 거두었습니다.

1) Carbon Capture and Storage(탄소 포집 및 저장)

기후변화 대응 리스크 관리

기후변화는 정책, 금융, 산업구조 뿐만 아니라 일상생활에 이르기까지 광범위하게 영향을 미치기 때문에 원자재 가격과 수급, 제품 설계, 생산 및 판매, 서비스 등 DL이앤씨의 모든 사업 활동에서 리스크와 기회 요인을 분석하고 적절한 대응 전략을 수립해야 합니다. 특히, 건설업은 야외에서 작업하는 업무 특성상 기후변화에 민감한 분야이므로 이상기후 현상으로 인한 물리적 리스크를 포함해 다양한 잠재적 위험 요인에 노출되어 있습니다. 또한, 정부의 건축물 에너지 인허가 기준 강화, 석탄발전소 건설 중단 및 재생에너지 사업 장려 등의 정책 결정에 따라 많은 영향을 받기 때문에 기후변화로 인해 예상되는 리스크 요인을 분석하고 개선하며, 새로운 성장동력의 기회로 삼기 위한 활동은 필수적입니다.

기후변화 대응 리스크 및 기회 관리 프로세스

리스크 및 기회 요인 분석	1	<ul style="list-style-type: none"> • 주요 리스크 요인 1) 국가 에너지 및 온실가스 관련 규제 강화, 온실가스 배출권 거래제 건설업 확대 시행, 제로 에너지 빌딩 의무화 확대 시행 등 2) 고효율 에너지 건축물 시공원가 상승 등 3) 기후변화 대응 부족에 따른 브랜드 가치 하락 4) 폭염, 한파, 태풍, 홍수 등의 이상기후로 인한 공사 지연, 건축물 파손 등 원가 손실 	<ul style="list-style-type: none"> • 주요 기회 요인 1) 그린 리모델링, 신재생에너지 발전사업 등 시장 확대 2) CDM 사업을 통한 배출권 획득 및 판매 3) 고효율 에너지 건축물 등 녹색제품 개발을 통한 구매력 상승 	
		<ul style="list-style-type: none"> • 주요 리스크 및 기회 요인 영향 분석 	<ul style="list-style-type: none"> • 고위험 이슈 도출 및 환경 목표 수립 	<ul style="list-style-type: none"> • 사업전략 반영 및 세부이행방안 수립
사업전략 및 환경목표 수립	2	<ul style="list-style-type: none"> • 반기별 추진실적 및 성과 확인 	<ul style="list-style-type: none"> • 온실가스 배출량 모니터링 및 감축 활동 실시 	<ul style="list-style-type: none"> • 기후변화 관련 정책 및 법규 검토
기후변화 대응 활동	3	<ul style="list-style-type: none"> • 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 등 환경 경영성과 결과 분석 및 보고 	<ul style="list-style-type: none"> • 친환경 제품 관련 매출 성과 보고 	
경영성과	4			

Case CDP 기후변화대응 건설업 최우수기업 선정

DL이앤씨는 기후변화 위험 요인을 인식하고 이에 대한 대응 전략을 바탕으로 환경경영을 추진한 결과, CDP(Carbon Disclosure Project, 탄소정보공개프로젝트) 기후변화 대응 건설업 부문 최우수기업으로 선정되었습니다. 특히 탄소배출목표 설정 및 성과 관리, 리스크 관리 등에서 우수함을 인정 받았으며, ‘리더십 A’등급을 획득하였습니다. 이는 총 8개 등급 중 가장 높은 등급에 해당하며, 국내 건설사 중 가장 높은 수준입니다. 앞으로도 DL이앤씨는 환경경영을 강화하여 친환경 건설을 선도하는 기업으로 자리매김하고, 글로벌 2050 탄소중립 실현에 기여하는 등 기후변화에 적극적으로 대응할 것입니다.



CDP 기후변화대응 건설업 최우수기업 수상

태양광 발전 소음·미세먼지 측정소 운영

DL이앤씨는 2020년 11월 착공한 울릉공항 건설 현장에 태양광 에너지를 활용한 소음·미세먼지 측정소를 5개소 설치하여 운영하고 있습니다. 이를 통해 건설공사로 인한 주민들의 환경피해를 최소화하고 소음과 미세먼지가 법적 기준을 초과해 발생하지 않도록 모니터링하고 있습니다. 특히 섬이라는 지리적 위치로 인해 울릉도에 공급되는 전력량이 부족한 여건을 고려하여, 개당 연 854kWh의 전력이 소비되는 측정기기의 전력을 태양광을 이용해 공급함으로써 공사기간 동안 총 10ton 정도의 온실가스 배출량이 감축되는 효과를 기대할 수 있습니다. 또한, 새만금남북도로 3공구 현장은 2018년도부터 태양광 발전시설을 운영하여 현장 사무실, 교육장, 휴게실 및 식당 등에 사용되는 전력을 공급함으로써 현재까지 총 520ton의 온실가스를 감축하였습니다. 이처럼 DL이앤씨는 건설 현장 여건을 고려한 친환경 설계 및 시설 운영을 통해 기후변화 대응 활동을 확대할 것입니다.

CDM사업을 통한 온실가스 저감

DL이앤씨는 기후변화 대응 활동으로 신재생에너지를 이용한 CDM(Clean Development Mechanism)¹⁾ 사업을 추진하고 있습니다. 대표적으로 2020년 7월 칠레에 태양광 발전 시설 총 4기를 종합 준공하였으며, 2023년 1분기 내 CDM승인을 통해 국내 감축실적으로 인정 받을 예정입니다. 칠레 PMGD²⁾ 태양광 사업은 향후 25년간 상업 운전 예정이며, 연간 약 14만 톤, 총 350만 톤의 온실가스 배출량을 감축할 것으로 기대됩니다. 또한, 2020년 3월 파키스탄 Gulpur 수력발전 건설 프로젝트를 완료하여 상업 운전을 실시하고 있습니다. 이를 통해 지난 1년간 약 348GWh에 해당하는 전력을 생산하였고, 3년 간의 운영 성과를 모니터링하여 배출계수 확정 후 CDM 적용 예정입니다. 앞으로도 DL이앤씨는 친환경 신재생에너지를 활용한 사업을 통해 온실가스 감축에 기여할 것입니다.

1) CDM(Clean Development Mechanism) : 기후변화협약 총회에서 채택된 교토의정서 제12조 규정에 따라 지구온난화 현상 완화를 위해 선진국과 개발도상국이 공동으로 추진하는 온실가스 감축 사업 제도
2) PMGD(Pequeños Medios de Generación Distribuidos) : 소규모 발전사업자



1 새만금 남북도로 3공구에 설치된 태양광 발전시설
2 울릉공항 현장에서 운영 중인 솔라에너지 소음·미세먼지 측정기기
3 칠레 PMGD SOL DE SEPTIEMBRE 태양광 발전시설 전경(2020년 7월 준공)
4 파키스탄 Gulpur 수력발전시설 전경(2020년 3월 준공)

온실가스 관리

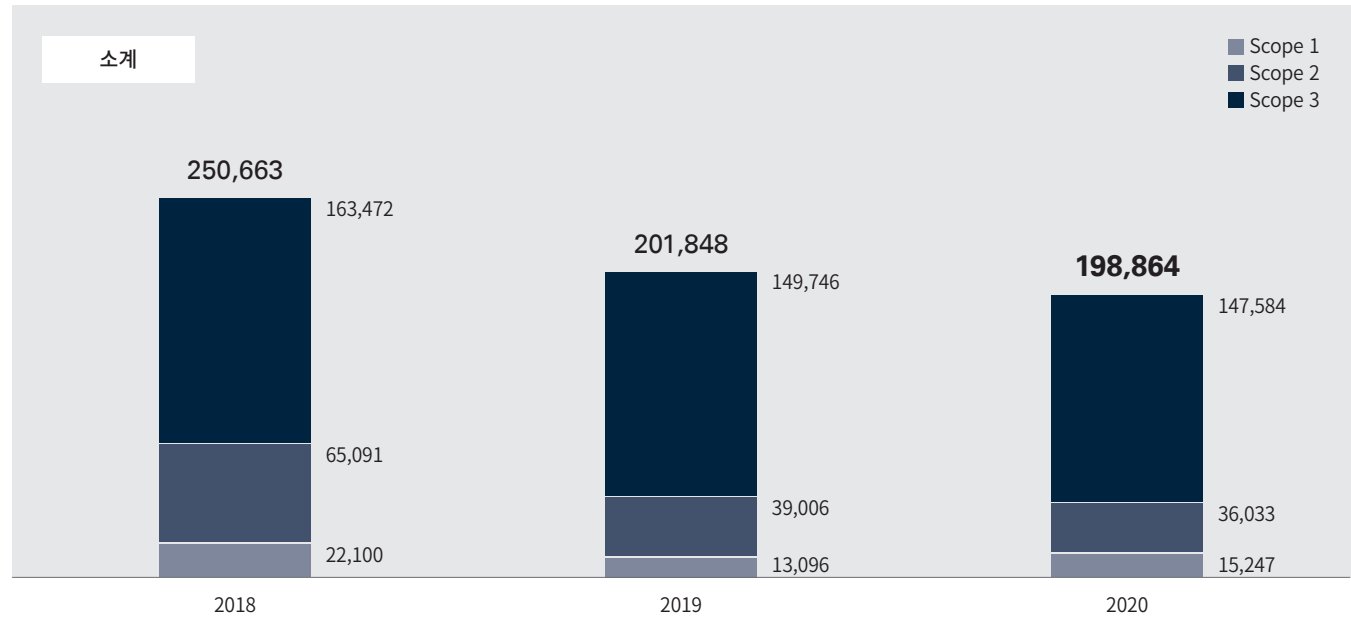
DL이앤씨 온실가스 대응 현황

DL이앤씨는 글로벌 기후변화에 적극 대응하기 위해 2019년부터 해외 사업장에 대한 온실가스 배출량을 산정하여 관리하고 있으며, 데이터 신뢰성을 확보하기 위해 제3자 검증을 실시하고 있습니다. 건설 현장의 경우 2020년도 배출권 거래제에 대상 사업장으로 포함됨에 따라 온실가스 배출량 모니터링 계획 및 명세서에 대한 제3자 검증을 성실히 이행하였습니다. 또한, 기업 분할 이후 DL이앤씨는 건설업 온실가스·에너지 목표관리제 대상기업에 편입될 예정이며, 이에 선제 대응하기 위해 국토교통부 및 한국부동산원과 건설업 온실가스 저감 자발적 협약을 체결하는 등 온실가스 감축 노력에 최선을 다하고 있습니다.

온실가스 배출량 현황

DL이앤씨는 온실가스 배출량 검증 시 정확성을 높이기 위해 배출시설 및 모니터링 방법을 재정립하였고, 그에 따른 2018, 2019년도의 변경된 온실가스 배출량 값을 이번 보고서에서 공개하고 있습니다. 세부적으로는 건설현장에서 차량용 구매 유류 중 직원 개인 차량과 업무용 차량을 포괄하여 보수적으로 산정하던 Scope 1 값에서 직원 개인용 차량 항목을 Scope 3로 분류하였습니다. 또한 건설 현장 내 직영공사에 따른 당사 유류비 지급 장비의 경우, 장비별 연료소비량 및 가동시간을 기준으로 산정하던 계산 방식에서 '실유류구매량'으로 산정하는 실측 방식으로 모니터링 방법을 세분화하여 배출량을 재산정하였습니다.

구분	2018				2019				2020			
	소계	Scope 1	Scope 2	Scope 3	소계	Scope 1	Scope 2	Scope 3	소계	Scope 1	Scope 2	Scope 3
본사사옥 등	5,746	2,552	3,194	-	5,017	2,395	2,622	-	4,041	2,063	1,978	-
건설사업장	244,917	19,548	61,897	163,472	196,831	10,701	36,384	149,746	194,823	13,184	34,055	147,584



* 산정범위 : 본사사옥, 콘도, 연수원 등
 * Scope 1(직접배출) : LNG, LPG, 차량/보일러 유류 등
 * Scope 2(간접배출) : 사무실/가설속소/시공 전기, 스팀
 * Scope 3(기타 간접배출) : 건설공사 장비(협력회사 등), 직원 차량 유류
 ※ 온실가스 배출량은 배출권 거래제 기준에 따른 산정범위, 산정인자 변경에 따라 배출량을 재산정하였으며, 제3자 기관을 통해 검증 완료됨

건설업 온실가스 감축 자발적 협약 체결

DL이앤씨는 2020년 12월, 국토교통부가 주최하고 한국부동산원이 주관하는 건설업 온실가스 감축 자발적 협약을 체결하였습니다. 협약기간은 총 4년으로, 건설업 부문에서의 온실가스 감축 및 에너지 저감을 통해 적극적으로 기후변화에 대응하는 것이 주요 목표입니다. 당사를 포함해 협약에 참여한 건설기업들은 한국부동산원으로부터 온실가스 인벤토리 구축 및 내부 감축 실적 검토를 지원 받고, 이를 기반으로 친환경 건설 현장 구현을 위한 활동을 이어갈 것입니다. 앞으로도 DL이앤씨는 기후변화 대응을 위한 민·관·공 등 다양한 형태의 협력체계 구축에 적극 참여하겠습니다.

온실가스 감축 목표 관리

DL이앤씨는 기업분할로 인한 관리사업장 변경과 건설현장의 온실가스 배출권 대상 사업장 포함으로 인한 배출량 변동 등을 고려하고, 국가 온실가스 감축 목표인 '2050 탄소중립 실현'과 '2030년까지 2017년 배출량 대비 24.4% 저감' 달성에 기여하기 위하여, 중장기 온실가스 감축 목표를 재수립하였습니다. 당사는 '2017년 대비 2030년까지 40% 감축' 및 '2050년까지 탄소중립 실현'이라는 공격적인 목표를 달성하기 위하여 관리활동을 다각화 할 것입니다. 그 예로 전 현장 업무용 차량을 하이브리드 모델로 변경, 전기지게차와 같은 저탄소 장비 사용 비중 증가, 가설사무실 신재생 발전 및 에너지 저소비 냉·난방 시설 설치 확대, 전력 Loss 방지시설 설치 운영, 사무실 적정온도 유지 등의 감축활동을 실시할 계획입니다. 더불어, 체계적인 에너지 관리를 위해 2021년 ISO 50001(에너지경영시스템) 인증을 취득하여 온실가스 감축목표 달성을 위한 활동을 강화할 것입니다. 또한 국내사업장 뿐만 아니라, 파키스탄, 인도네시아 등 해외 프로젝트에 대해서도 온실가스 배출량 산정 및 성과 관리를 지속적으로 실시하여 글로벌 기후변화 대응 활동에 적극적으로 참여할 것입니다.

AWP(Advanced Work Package)를 통한 공사 효율성 향상 및 환경부하 저감

DL이앤씨는 국내 최초로 AWP공법을 적용하여 DL케미칼의 전남 여수 폴리에틸렌 생산 공장 증설 프로젝트를 성공적으로 완료하였습니다. 해당 프로젝트는 기존 시설의 증설 공사로, 부지가 협소하고 기존 설비의 운영 중단 기간을 최소화해야 하는 등 철저한 공정관리가 필요한 까다로운 공사였습니다. 이에 당사는 AWP공법과 BIM, 4D시뮬레이션 시스템을 접목하여 프로젝트를 수행하였으며, 토목공사 8.7%, 배관공사 15.7% 등 주요 진행 공종의 생산성을 개선하는 성과를 거두었습니다. 이러한 효과로 건설장비 사용대수 및 사용시간을 감소시킬 수 있었고, 최적 자재 사용을 통해 불필요한 자재 추가 사용 및 운반 등으로 인한 온실가스·대기오염물질·폐기물 발생을 저감할 수 있었습니다. DL이앤씨는 향후 예정된 카타르, 러시아 등의 신규 해외 프로젝트에도 AWP공법을 적용하여, 공사 생산성 향상을 통한 환경부하 저감 활동을 이어갈 것입니다.



건설업 부문 자발적 온실가스 감축 업무협약식



AWP공법을 활용해 준공한 전남 여수 DL케미칼 폴리에틸렌 공장 전경

온실가스 배출권 거래제 대응

DL이앤씨는 2015년 배출권 거래제가 시행된 이후 규제 대응에 따른 리스크를 최소화하기 위해 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 할당된 배출권 대비 온실가스 배출량을 분석하여 계획기간(2018~2020년) 내 감축해야 하는 6.1% 저감 달성을 단기목표로 관리하며, 온실가스 감축활동 및 관리에 필요한 예상 비용을 사전에 반영함으로써 배출권 거래에 따른 재무적 리스크를 최소화하고 있습니다. 또한, 재생에너지 비중 확대, 상쇄배출권 구매 등 변동성이 큰 배출권 거래시장에 대비하여 사전 전략을 수립하여 대응하고 있습니다.

2020년 DL이앤씨 온실가스 배출량 (단위 : ton CO₂-eq)

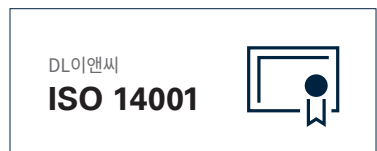


라돈 안심 아파트 프로세스 구축

DL이앤씨는 기획·개발 단계에서부터 라돈 발생을 원천차단하기 위한 외부 요인 제거, 설계·시공 단계인 내부 발생 요인까지 모든 활동에서 라돈의 영향을 최소화할 수 있는 ‘자체 라돈 안심아파트 프로세스’를 국내 최초로 구축하였습니다. 먼저, 설계 단계에서 라돈 고농도 지역의 천연석 사용을 금지하는 등 라돈이 발생하는 부적합 건축 자재를 배제하고 라돈이 발생되지 않는 자재로 대체하는 등의 고농도 라돈 발생 지역과 건축 자재별 라돈 발생량 DB를 구축하여 적용하고 있습니다. 또한, 대체가 어려운 콘크리트와 같은 자재의 경우 실내 라돈 농도 예측 프로그램을 개발하여 현장별 맞춤 환기시스템 풍량을 제공하고, 적정 환기시스템을 운영하여 입주 전 라돈 농도가 실내 농도 기준치(148Bq/m³)를 만족할 수 있도록 관리하고 있습니다. 이같은 노력으로 2019년 환경부와 국토교통부 주최로 시행된 ‘제15회 건설환경관리 우수사례 경진대회’에서 환경부 장관상을 수상하여 그 성과를 인정받았으며, 라돈으로 인한 고객의 불안감 해소 및 친환경 주거환경 제공에 앞장서고 있습니다.

환경 인증 현황

DL이앤씨는 1997년부터 국제환경경영시스템인 ISO 14001 인증을 취득하여 현재까지 유지해오고 있으며, 2017년에는 최신 개정 요건인 ISO 14001 : 2015을 반영하여 지속적인 개선을 통해 환경경영 활동을 수행하고 있습니다. 또한, 녹색인증 1건을 보유하고 있으며, 향후에는 화석연료를 통한 에너지 수급을 줄이고 효과적인 온실가스 저감을 위해, 에너지경영시스템인 ISO 50001 요건을 검토하고 점진적으로 적용하여 체계적인 시스템을 구축할 계획입니다.



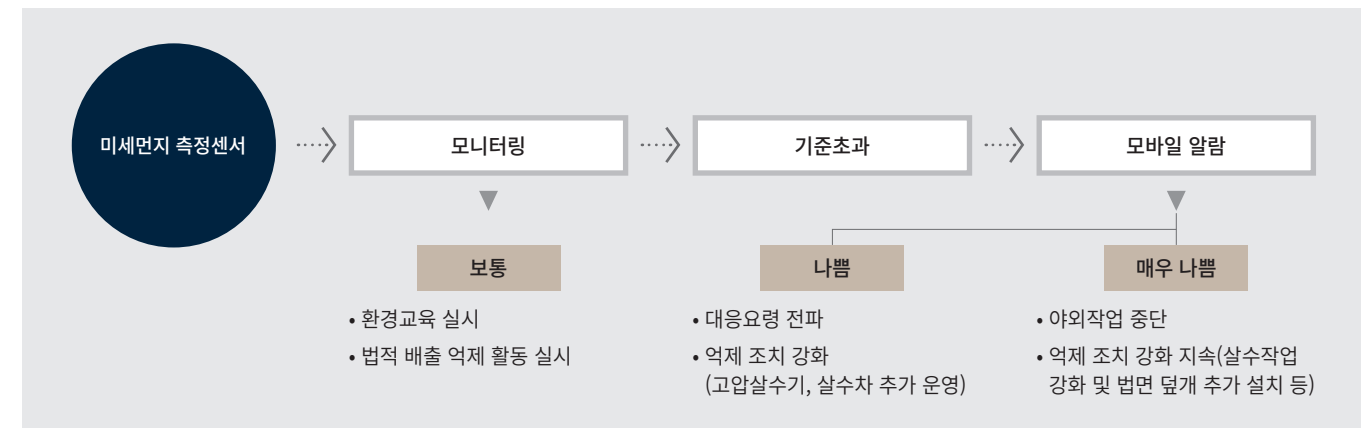
대기환경 관리

DL이앤씨는 점차 심화하는 미세먼지 문제 등 대기질 개선을 위해 다양한 대기환경 관리 활동을 수행하고 있습니다. 먼지 없는 공사장을 구축하기 위해 사전예방 활동으로 미세먼지 발생 공정을 파악하여 공정별 미세먼지 방지 대책을 수립 및 이행하고 있으며, IoT 기반 미세먼지 측정 관리, 노후 건설기계 사용 제한, 비상저감조치 발령 시 공사시간 단축 또는 조정 등 법적 요구사항보다 더 강화된 사내 지침 및 규정 등을 수립해 이를 준수하고 있습니다. 또한 동절기 콘크리트 양생 시 갈탄 대신 미세먼지 배출이 적은 열풍기, 고체연료를 사용하여 미세먼지 저감 활동을 강화할 계획입니다.

IoT 기반 미세먼지 관리

현장의 미세먼지 농도 실시간 모니터링을 통해 미세먼지 농도에 따른 단계별 맞춤형 대응을 이행하고 있습니다. 실시간으로 수집되는 미세먼지 농도를 측정하고, 측정된 농도에 따라 3단계의 대응방안을 마련하여 미세먼지 발생을 저감하고 있습니다. 보통 단계에는 미세먼지 교육, 미세먼지 배출 공중 억제 활동을 실시하며, 나쁨 단계인 경우 현장 시공담당자에게 문자메시지를 발송하여 대응요령 전파 및 미세먼지 억제조치 활동을 강화합니다. 매우 나쁨 단계인 경우에는 현장 미세먼지 배출 공중 작업 중단, 억제조치 활동 지속 실시, 근로자 실내 이동 및 대기 등의 활동을 통해 체계적인 미세먼지 억제관리를 수행하고 있습니다.

IoT 기반 미세먼지 관리 프로세스



고농도 미세먼지 발생 시 비상저감조치 대응

DL이앤씨는 2019년 시행된 미세먼지 특별법(미세먼지 저감 및 관리에 관한 특별법)에 따라 지자체에 비상저감조치 관리카드를 제출하고 공사시간 단축·조정, 야외작업 자제 등 기재사항을 이행하고 있습니다. 미세먼지 특별법이 시행된 2019년 52개였던 단축·조정 참여 계획 현장 수는 2020년 60개로 증가하여, 더 많은 건설현장에서 비상저감조치에 대응하고 있습니다. 향후 사내 환경관리시스템인 DEMS를 통해 비상저감조치 대응에 따른 공사시간 단축·조정 비용을 산출하여, 체계적인 관리를 이어갈 것입니다.

Case 도시 숲 조성을 통한 미세먼지 저감

DL이앤씨는 국립중앙수목원 조성사업을 통하여 도시 숲을 조성함으로써 미세먼지 저감에 앞장서고 있습니다. 수목원은 미세먼지를 발생원으로부터 생활권으로의 확산을 차단하고 양질의 공기 공급과 흡수를 통해 농도를 저감합니다. 세종시에 위치한 국립중앙수목원은 산림청 권장 미세먼지 저감 수종인 이태리포플러, 잣나무 등의 수종 이식을 통해 도시 숲 조성을 통한 미세먼지 저감을 이끌어 내고 있습니다.



국립 세종수목원 현장 전경

미세먼지 저감 자발적 협약 체결

DL이앤씨는 2019년 12월 환경부와 ‘고농도 계절 미세먼지 저감 자발적 협약’을 체결하였습니다. 당사가 자발적으로 미세먼지 발생을 저감하여 대기질 개선에 기여하고자 하며, 국내 건설기업 중 공사장 수 기준 최다(80개) 참여하였습니다. 주요 활동으로 도로 청소 강화, 갈탄 사용 제한, 미세먼지 농도 측정값 공개, 비상연락체계 구축 등을 추진하고 있으며, 2022년까지 자발적 협약에 참여함으로써 지속적으로 미세먼지 저감 성과를 확대해나갈 것입니다.

현장별 비산먼지 저감 관리계획서 제·개정 및 이행실적 관리

DL이앤씨는 현장별 비산먼지 저감 관리계획서를 작성하여 비상저감조치 발령 시 계절관리제 기간, 평상시로 구분된 기간 동안 비산먼지 저감 방안에 대한 계획을 작성하고 실적을 관리하고 있습니다. 특히 비산먼지 관리계획서 상에 비산먼지 배출 공종별 리스크를 분석하고, 작업구간별 저감시설 운영 지도(Map)를 작성하여 이행하고 있으며, 동절기 콘크리트 양생 시 갈탄 사용을 제한하고 미세먼지 배출이 적은 열풍기 등으로 대체 사용하는 저감 활동을 강화하고 있습니다.

수자원 관리

우수 절감 활동

DL이앤씨는 지속가능한 물순환 체계를 구축하고 수자원을 보호하기 위한 활동을 전개하고 있습니다. 공사 시작 전 친환경 설계를 고도화하고, 공사 중 우수 사용 최소화 및 처리수 재활용률을 높이고 있습니다. 특히 처리수의 경우, 세륜시설 및 살수차 용수, 비산먼지 억제용 살수시설 등에 재활용하는 등 다양한 방식을 통해 처리수 재활용 활동을 전개하고 있습니다. 2020년 현장 살수차 운영 시 약 419,780톤의 처리수를 재활용하는 성과를 거두었습니다. 향후 2030년까지 재활용수 사용률 50%를 목표로, 이를 달성하기 위해 데이터 수집범위를 확대하고 재활용 사용 목표를 해외 공사현장까지 확대할 계획입니다.

수질오염 저감 활동

친환경 생태침사지 조성

DL이앤씨는 철새 도래지에 위치한 약 20만 평 규모의 대규모 택지 개발 공사 시 인근 하천 수생태계를 보호하는 등 수질오염 저감 활동을 전개하고 있습니다. 특히 공사 시 발생하는 인근 하천으로의 토사 유출로 인해 수생태계에 미치는 부정적 환경 영향을 방지하기 위한 친환경 생태침사지를 조성하였습니다. 이를 통해 생태계 보존 뿐만 아니라, 폭우 시 충분한 저장용량 확보로 수질기준을 준수하고, 부유물질을 약 58% 저감하는 효과를 거두었습니다. 향후 이러한 우수사례를 유사 공사 현장으로 전파하여 수질오염 저감 활동을 지속적으로 확대 적용할 계획입니다.

수처리 시설 운영 기술 개발

탈리여액¹⁾ 응집제 재이용 기술

DL이앤씨는 수질 관리를 통해 화학약품 및 폐액으로 인한 부정적 환경 영향을 최소화하고, 과도한 시설 유지관리비를 경감하기 위하여 ‘필터프레스 탈리여액 응집제 재이용’ 기술을 개발하였습니다. 서남물재생센터 현장에서 발생한 탈수기 탈리여액을 활용하여 본 처리시설(반류수²⁾ 처리시설, 총인³⁾처리시설 등)의 응집제로 재활용 가능한지 여부를 실험적으로 확인하였습니다. 이를 통해 서남물재생센터 현장을 기준으로 시설 유지관리비 약 0.15억원을 절감될 것으로 예상하고 있습니다. 향후 탈수기의 탈리여액에 포함된 불순물이 하천 등 수자원에 부정적 영향을 미치지 않는지 최종 방류수질을 점검할 것이며, 환경시설 설계 시 유지관리 비용(화학약품 사용량 등)을 절감할 수 있는 방안을 확대 적용할 계획입니다.

- 1) 탈리여액 : 슬러지 탈수 공정에서 탈수된 슬러지를 제외한 탈수기에서 배출되는 여액
- 2) 반류수 : 오니처리 공정에서 미처 처리되지 못하고 수처리 공정으로 되돌아가 수질에 악영향을 미치는 고농도의 오니 상징수 및 탈리액을 총칭하는 것
- 3) 총인 : 하천, 호소 등의 부영양화를 나타내는 지표의 하나로, 물속에 포함된 인의 총량

생물다양성 보존

DL이앤씨는 사업 활동으로 인한 생물다양성 및 생태계 환경영향을 최소화하기 위해 법정 보호종의 보존을 도모하고 있습니다. 당사 사업 활동으로 인해 사업부지에서 법정보호종의 서식지 훼손이 예상될 경우 즉각적으로 해당 종에 대한 포획 및 구조를 통해 안전한 서식지로 이주하는 등 법정보호종의 보존을 위해 노력하고 있습니다.

법정보호종 보호 활동

DL이앤씨는 공동주택 공사 등 사업 시행 전 사업부지에 대한 조사를 통해 생태 환경을 파악합니다. 인천 영종도 아파트 공사 현장의 경우, 사업부지 내 경작지 주변 웅덩이에서 멸종위기 2급 보호종인 맹꽁이 서식지를 확인하였습니다. 이후 공사를 중단하였으며, 외부인 출입 및 서식지 훼손 방지를 위한 펜스 시설을 설치하고 대체서식지로 안전하게 이주하였습니다. 향후 대체서식지에 대한 모니터링을 통해 지속적으로 관리할 예정이며, 전 공사 현장에 대해 사업부지에 대한 사전 생태 환경 조사를 실시하여 생물다양성 보존 활동을 적극적으로 수행할 것입니다.

식물다양성 보존

DL이앤씨가 조성한 국립세종수목원에는 약 2,900여 종의 식물이 보존되어 있으며, 최적의 환경에서 자랄 수 있도록 관리되고 있습니다. 2021년 3월 기준으로 자생식물 657종, 재배식물 2,300종, 희귀식물 172종, 특산식물 77종이 보존되어 있으며, 희귀·특산식물의 경우 별도의 온실을 통해 자생지에서 멸종될 위기에 노출된 식물유전자원을 보존하고 있습니다. DL이앤씨는 앞으로도 식물을 포함한 생물다양성 보존을 위해 적극적인 활동을 이어갈 것입니다.

폐기물 관리

스마트 폐기물 관리를 통한 재활용률 향상

DL이앤씨는 2030년 폐기물 재활용률 99%를 달성하기 위해 배출 단계부터 종류별 전용마대를 사용하여 배출하고, 폐기물 보관소 주변에 디지털 CCTV를 설치하여 폐기물 배출 지정시간 외 배출시 자동방송 시스템을 구축하는 등 분리배출 활동을 강화해 나가고 있습니다. 또한 폐기물 재활용률 향상을 위해 폐기물 전자인계서 관리시스템에 재활용 외의 방법으로 처리되는 폐기물을 실시간으로 확인하여 해당 지역 재활용업체의 정보를 현장에 제공하는 등 Smart 폐기물 관리체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 아울러, 세륜슬러지(건설오니)는 탈수·건조하여 성토재로 재활용하고 있으며, 페콘크리트를 파쇄하여 도로보조기층 등으로 재활용하고 있습니다.

폐기물 배출량 저감

DL이앤씨는 폐기물 배출량 저감을 위해 2019년 3월부터 BIM기반 도면검토시스템을 도입하였습니다. 이를 통해 주택사업 전 현장의 건축도면과 구조도면의 불일치로 인한 재시공을 방지하여 폐기물 배출량 증가의 근본적인 원인을 차단하고, 폐기물 발생 자체를 줄이기 위한 시공법 변경, 자체 개선 및 시공 손실 관리 등을 실시하고 있습니다. 또한, 매년 사내 환경관리우수사례 경진대회를 통해 폐기물 배출 저감 우수사례를 발굴하여 전 현장에 전파함으로써 직원 및 근로자의 인식 개선을 위한 노력에도 집중하고 있습니다.

법정보호종 보호 활동



DL이앤씨 폐기물 발생 현황 (단위 : 톤, %)

구분	2018	2019	2020
폐기물 총발생량	913,934	1,078,066	340,226
재활용 폐기물	910,580	1,077,502	339,642
재활용률	99.6	99.9	99.8

플라스틱 함유 제품 사용 최소화

DL이앤씨는 MRO(Maintenance, Repair and Operation) 제품 구매 사용 시 제품별 플라스틱 함유 정보를 구매자에게 제공하여 플라스틱 함유량이 상대적으로 적은 제품을 사용할 수 있도록 관리하고 있습니다. 또한, 연간 MRO제품 구매실적을 분석하여 플라스틱 함유제품의 구매량이 높은 제품에 대하여 대체품을 발굴하여 구매자에게 제공하고 있으며, 직원 1인당 플라스틱 함유 MRO제품 구매실적을 산출·관리함으로써 플라스틱에 의한 부정적 환경영향을 최소화하고 있습니다.

폐기물 처리업체 관리제도 운영

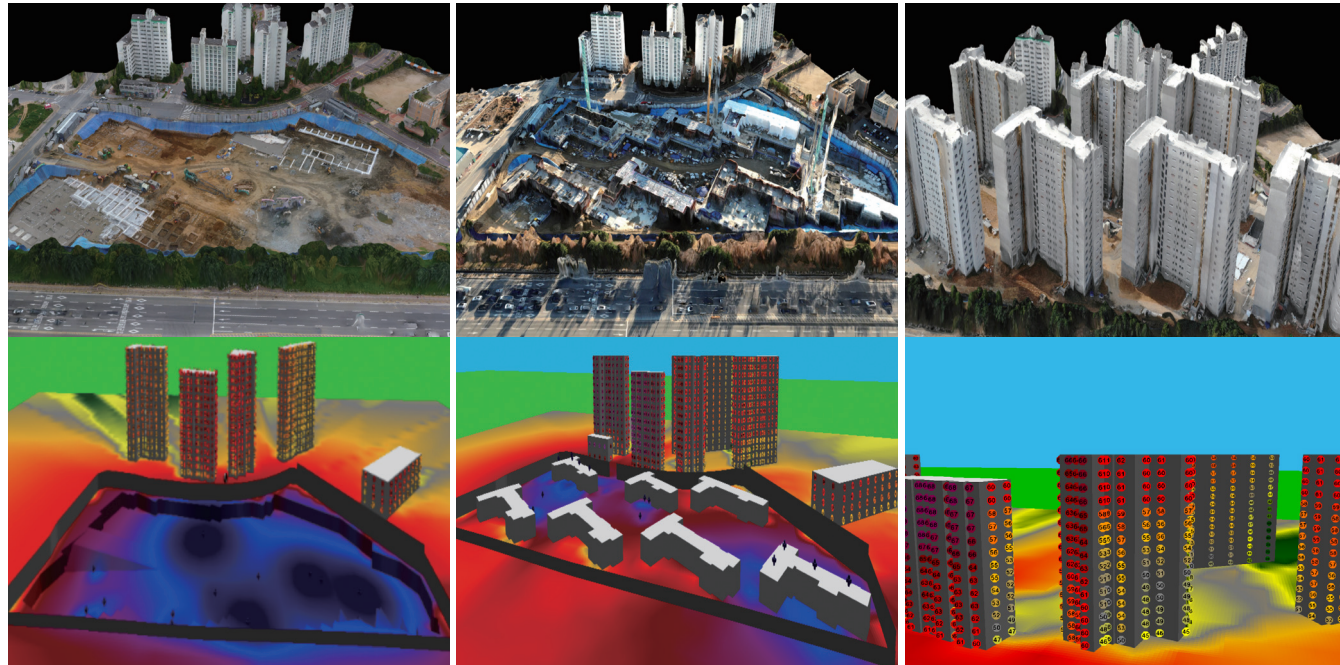
DL이앤씨는 사업 수행 시 발생하는 폐기물의 위탁처리를 위해 총 68개(2020년 7월 기준)의 폐기물처리업체에 대해 본사 관리제도를 운영하고 있으며, 이를 통해 검증된 폐기물처리업체에 위탁처리하여 불법처리 가능성 및 위험 요인을 제거하고 있습니다. 또한, 2018년 7월부터 모든 폐기물처리업체 선정 시 본사에서 검토 및 승인함으로써 부적격 처리업체와의 거래를 원천적으로 차단하고 있으며, 2021년 3월부터 폐기물전자인계서 작성 시스템과 회계시스템을 연동하여 실시간 회계 흐름을 관리하는 등 폐기물 처리의 투명성을 강화하였습니다.

소음 및 진동 관리

3D 소음 시뮬레이션

DL이앤씨는 공사 시 발생하는 소음으로 인한 환경영향, 특히 사업 현장 주민들의 주거 안정성을 침해하는 부정적 환경영향을 최소화하기 위해 공사 전부터 단계별 소음 영향 분석을 실시하고 있습니다. 특히 도심지에 위치한 공사 현장의 경우 전 현장에 대해 3D 소음 시뮬레이션을 실시하며, 소음 리스크 평가를 통해 위험도가 높은 현장을 식별하여 집중적으로 관리하고 있습니다. 3D 소음 시뮬레이션을 통해 현장 주변 건물 전체 소음 확보가 가능하며, 빅데이터를 기반으로 의사결정을 진행하여 소음저감 대책의 실효성을 제고하였습니다. 또한 시뮬레이션 결과를 주민들과 공유하여 당사 소음 관리 방안에 대한 신뢰도를 확보하였습니다. 향후에는 드론과 포토그래메트리¹⁾ 등 IT 기술을 접목한 스마트 소음 관리체계를 구축하여 더욱 효율적인 소음관리 활동을 전개할 것입니다.

1) 포토그래메트리(Photogrammetry) : 여러 각도에서 촬영한 평면 이미지를 겹치거나 합성해 3D 입체영상을 만들어내는 기술



포토그래메트리를 활용한 3D 소음시뮬레이션 실시 화면

환경교육 강화

임직원 환경교육

DL이앤씨는 환경에 대한 직원 및 협력회사의 인식을 제고하고 대내외 환경 동향 및 지식 습득을 통한 성과를 달성하기 위해 정기적으로 교육을 실시하고 있습니다. 착공 초기 환경 리스크를 제거하기 위한 KOM(Kick-Off Meeting) 교육, 본사 및 현장 환경관리자를 대상으로 하는 역량 향상 교육, 시공, 공무, 설계 등 기술직 직원에 대한 직무·직종별 환경교육을 통해 관리감독자와 환경관리자의 환경역량 향상에 기여하고 있습니다. 2020년 이후 COVID-19 상황에 따라 향후 비대면 화상 교육 및 동영상 교육 등 온라인 교육을 확대 실시할 계획입니다.

2020년 본사 환경교육 실적

구분	교육 기간	교육 시간	교육 인원
본사 환경관리자	7월 3일	2시간	105명
현장 KOM 교육	연중	회당 2시간	19개(현장)
현장 환경관리자(경력)	11월 24일 - 11월 25일	2시간	97명
현장 환경관리자(신규)	12월 08일 - 12월 09일	8시간	11명
현장 관리감독자 교육	01월 14일 - 02월 27일	1시간	779명
토목 시공 기초직무 교육	11월 09일 - 12월 04일	1시간	80명

협력회사 환경교육

DL이앤씨는 현장의 공사수행 주체인 협력회사의 환경에 대한 역량과 관심이 체계적이고 원활한 현장 환경관리의 핵심요소임을 인지하고, 협력회사의 소장 및 관리감독자를 대상으로 교육을 수행하고 있습니다. 신규 착공현장에 방문하여 현장 특성을 고려한 업체별 환경관리사항에 대한 맞춤 교육을 실시하여 초기 환경관리체계 구축을 지원하고, 동절기 전 현장의 협력회사 소장 및 관리감독자를 대상으로 환경관련 이슈 및 법적 규제사항, 자원절감 및 재활용, 에너지 및 온실가스 저감방안 등에 대한 온라인 환경교육을 실시하여 환경의식을 강화하고 역량 향상에 노력하고 있습니다. 특히, 전년도 우수협력사를 대상으로 협력사 환경역량 향상프로그램(D-EEP : DL-Environment Enhancement Program for Partner)을 운영하여 환경관리수준 향상에 노력하고 있으며, 현장 환경관리자 주관하에 월별 환경교육을 실시하여 본사 환경관리지침 및 현장별 환경관리 이슈사항을 적정 시기에 맞춰 교육하고 있습니다.

협력회사 환경교육 실적

구분	2018		2019		2020	
	시행 횟수	참여 인원	시행 횟수	참여 인원	시행 횟수	참여 인원
현장 Kick-Off Meeting 교육	21회	63명	25회	75명	19회	57명
협력회사 관리감독자 교육	61회	487명	50회	345명	8회	54명

초기현장 환경 Set-up 프로세스 운영

DL이앤씨는 KOM(Kick-Off Meeting) 실시 전 사업 현장에 대해 환경 관련 서류 및 시스템 지원을 실시하여 환경관리 연속성을 제고하고 있습니다. 특히 현장 착공 전 환경 대관 인허가 서류에 대한 사전 검토를 실시함으로써 서류 누락 또는 내용 미흡에 따른 환경사고를 예방하고 있습니다. 해당 활동을 통해 총 16개 현장이 신규 대관 인허가 검토를 지원 받았고, 12개 현장이 KOM 실시 전 환경 업무 Set-up 프로세스를 지원 받아 사업활동을 통한 환경영향 관리 효율성을 제고하였습니다.

ENVIRONMENT

환경경영

국제사회는 지구 온난화에 따른 생태계 변화와 환경 영향을 최소화하고자 기후변화 대응 관련 정책 및 규제를 강화하고 있습니다. 글로벌 주요 국가는 ‘2050 Net-Zero’ 목표를 선언하고 실천하고 있으며 우리나라 정부도 2050 탄소중립 선언 및 대통령 직속 2050 탄소중립위원회를 출범하고 2030 국가 온실가스 감축 목표의 추가 상향을 예고했습니다. 이에 따라 기업도 경영 활동 전반에서 기후변화에 따른 잠재적 리스크의 선제적 대응 및 관리 역량이 그 어느 때보다 중요시되고 있으며 에너지 소비량 감축 활동, 온실가스 감축 사업 확장 등 환경경영 투자 및 배출로 전사차원의 노력을 아끼지 않고 있습니다.

KEY Performance Indicators (KPIs)

에너지절감 과제 실천을 통한 온실가스 배출 감축량 (2018~2020년 합계)

5,649 tCO₂-eq



환경오염사고(오염물질 누출)

0건



환경경영 전략 및 체계

DL케미칼은 환경경영 전략 및 체계를 수립하여 기업의 사회적 책무 이행을 통한 ESG 경영 강화를 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 환경경영시스템을 도입하여 환경목표 수립, 계획 실행 및 성과평가를 지속적으로 개선하고 있습니다. 기업 경영 전반에서 환경영향을 최소화하고 탄소중립성장을 통한 지속가능한 성장 목표를 달성하기 위해 환경영향 저감 및 온실가스 배출 저감을 전략과제로 선정하였으며, 전략과제의 효과적 실행을 통한 환경 보전 및 환경오염사고를 예방하고 있습니다.



기후변화 대응

기후변화 대응 전략

DL케미칼은 전 지구적 차원에서 진행되고 있는 기후변화로 인한 이상 현상의 심각성을 인지하고, 경영진 차원에서 기후 위기로 인한 환경 영향 및 산업과 당사 사업에의 영향에 대한 논의를 진행 중입니다. 대표이사 및 사업본부장이 포함된 최고 레벨 임원 회의에서 기후변화 전략 방향을 검토하고 있으며, 환경경영을 담당하는 실무 조직에서는 기후변화 대응 방안을 발굴하고 구체화 해 나가고 있습니다. 이러한 맥락에서 DL케미칼은 기후변화에 선제적으로 대응하고 온실가스와 에너지 사용을 체계적으로 관리하고 있습니다. 실질적인 대응을 위해 온실가스 배출량 목표 수립 및 환경 목표 달성을 위한 세부 과제를 도출하고 실행 계획을 수립하고 있습니다. 또한 사업에 대한 투자를 심의하는 과정에서 온실가스 배출 및 환경오염 물질 배출 등의 환경 리스크를 검토하고 검토 결과를 의사결정에 반영하고 있습니다. 신규 사업의 온실가스 예상 배출량을 기반으로 재생에너지 전환 비용을 확인하여 사업 초기 단계부터 환경 경영을 염두에 두고 있습니다.

기후변화 대응 리스크 관리

DL케미칼은 기후변화에 대한 심각성과 기후변화 리스크가 경영 환경에 미치는 영향의 중요성을 인식하고 있습니다. 따라서 기후변화 이슈 대응을 위해 전략 및 환경경영을 담당하는 실무 조직을 중심으로 관련 법규 모니터링 및 시장 동향 조사를 수시로 시행하고 있습니다. 중요 내용은 대표이사를 비롯한 최고 레벨 임원까지 보고되고 있으며 임직원들이 환경 이슈를 체감할 수 있도록 관련 주요 기사를 공유하고 있습니다. 당사는 내외부 이슈와 이해관계자들의 기대 사항을 파악하여 기후변화 리스크 및 기회를 평가하고 이를 활용할 수 있는 리스크 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 효과적인 리스크 관리와 기회 포착을 통해 기후변화 이슈에 적극 대응하고 경영 성과로 연계하여 당사를 둘러싼 이해관계자의 기대에 적극 부응하고자 합니다.

온실가스 배출 감축 활동

DL케미칼은 에너지 효율 향상을 위한 다양한 활동 전개를 통해 2020년 온실가스 배출량을 전년 대비 25% 감축하였습니다. 이를 위해 온실가스 배출 감축을 위한 에너지 절감 제안 활동과 개선과제를 전사적으로 실행하고 있습니다. 향후 에너지 진단 전문가와 함께 플랜트 설비에 대한 에너지 효율을 진단하고 개선사항을 도출할 예정입니다. 중장기 에너지 절감 투자사업과 에너지 절감을 위한 개선 항목을 지속적으로 발굴하고 실행함으로써 온실가스 배출량을 지속가능한 수준으로 감축해 나갈 계획입니다.

공정 에너지 사용 최적화

DL케미칼은 플랜트 설비 효율과 공정 운영의 최적화를 통해 생산 공정에 필요한 에너지 사용을 최소화하고 있습니다. 플랜트 효율 최적화로 자원 및 에너지를 절감하여 온실가스 배출을 줄이고 있으며, 프로세스 모델링과 공정 분석을 통한 증류탑 운전 최적화로 전기 및 스팀 사용량을 절감하고 온실가스를 감축하고 있습니다.

설비 에너지 사용 최적화

DL케미칼은 에너지 효율을 높이기 위해 펌프, 컴프레서 등의 기존 설비를 에너지 고효율 설비로 교체하여 전기 사용량을 절감하고 있습니다. 펌프 임펠러 사이즈를 최적화하고 인버터를 설치하여 기존보다 높은 에너지 효율 확보와 설비 가동에 필요한 에너지 사용을 최적화하고 있습니다.

고효율 LED 교체 사업

DL케미칼은 사업장 조명에 사용하는 일반 램프를 LED 램프로 교체하여 전력을 절감하는 사업을 지속적으로 진행하고 있습니다. 2014년부터 사무동 약 3,000개, 공정지역 약 500개, 창고 약 500개의 조명 램프를 고효율 LED로 교체하는 사업을 진행하여 전력 에너지를 절감하고 있습니다.



여수공장 포장동 LED 조명으로 교체



여수공장 설비 에너지 분석



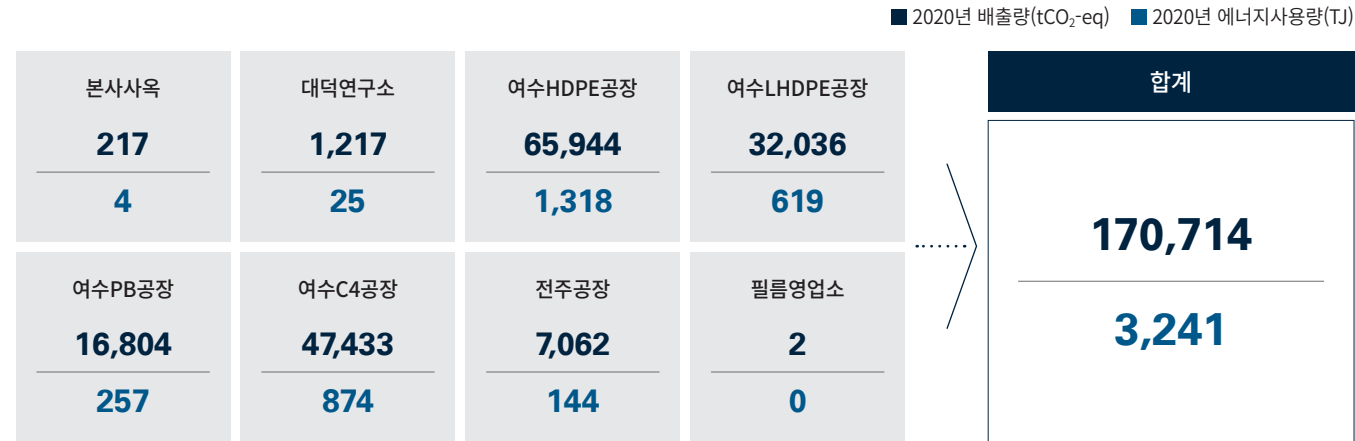
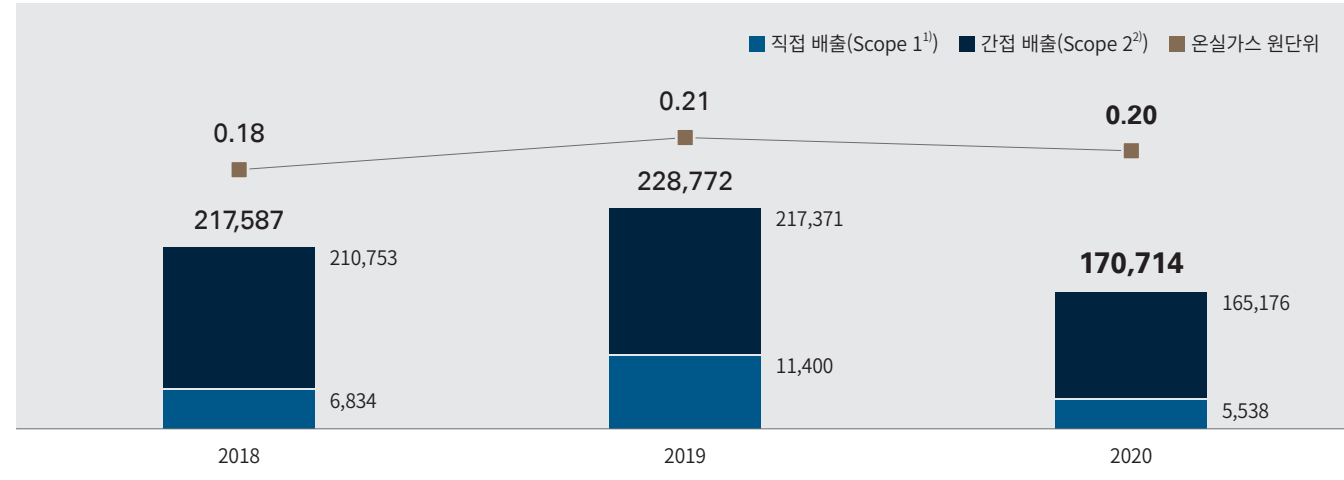
전주공장 에너지저장시스템(ESS) 운영

온실가스 관리

온실가스 배출량 현황

DL케미칼은 매년 온실가스 배출량(Scope 1, 2) 및 온실가스 원단위를 산정하여 보고서를 통해 투명하게 공개하고 있습니다. 보고 범위는 본사를 비롯한 연구소 및 여수의 4개 공장이며 2020년 총 온실가스 배출량은 170,714tCO₂-eq으로 전년 대비 약 25% 감소하였습니다.

온실가스 배출량 (단위 : tCO₂-eq, tCO₂-eq/매출액(백만원))



1) Scope 1 : 연료 연소, Flare Stack 등에서의 온실가스 직접 배출량
2) Scope 2 : 전기, 스팀 등 에너지 사용에 의한 간접 온실가스 배출량

온실가스 배출권거래제 대응

DL케미칼은 온실가스 배출권 할당 및 거래에 관한 법률에 근거하여 온실가스 배출권거래제 대상기업으로서 온실가스 배출량 산정 계획 수립 및 배출량 명세서를 작성하고 있습니다. 당사는 온실가스 배출량 산정 계획 및 명세서에 대한 제 3자 검증을 받아, 검증 보고서를 환경부에 제출하고 있습니다. 국가 온실가스 감축 로드맵을 기반으로 온실가스 배출권 거래 전략을 수립하고 온실가스 배출량 감축 과제를 실행하고 있습니다.

온실가스 감축 목표 관리

DL케미칼은 2050년까지 탄소배출량 증가와 동등한 수준의 감축 활동 전개로 탄소배출 순 증가량을 제로(Zero)로 유지하는 탄소중립 성장 전략을 수립하였습니다. 신규사업 진출 및 기존사업 확대에 따른 온실가스배출량이 증가할 것으로 예상되는 한편 2050년에도 2021년 수준의 배출량을 유지할 계획입니다. 이와 관련하여 연도별 온실가스 관리 목표 수립 및 감축 방안을 검토 중에 있습니다.

온실가스 배출 저감 현황

NO.	항목	구분	온실가스 저감량(ton CO ₂ -eq)			
			2018	2019	2020	합계
1	Treater 재생주기 연장	전기	10.6	10.6	10.6	31.7
2	Blower Type 변경(1기)	전기	0.0	65.4	65.4	130.7
3	Activator 연료절감기 설치	Fuel	30.0	30.0	30.0	89.9
4	크롬 촉매 Activation 조건 최적화	Fuel	46.0	46.0	46.0	138.1
5	T2310 Steam Cut 운전	Steam	504.1	504.1	298.8	1,307.1
6	T2311 Steam 감소운전	Steam	99.1	99.1	40.7	238.9
7	Pellet 이송용 공기압축기 운전방법 개선	전기	0.0	33.2	35.4	68.6
8	Extruder 보온	전기	0.0	18.4	36.9	55.3
9	Mixer 가동 시간 단축 운전	전기	74.7	132.5	127.1	334.4
10	GA711A Impeller 교체	전기	14.7	122.6	159.6	296.8
11	GA711B Impeller 교체	전기	36.8	306.4	497.4	840.6
12	GB701C Inverter 설치	전기	31.2	172.6	79.3	283.2
13	GA113A/B Min' Control Valve 설치 운전	전기	0.9	7.5	7.7	16.0
14	Y-GA901A Impeller Size Down으로 전력소비량 절감	전기	7.5	20.2	22.5	50.2
15	고효율 LED 교체	전기	423.8	671.6	671.6	1,767.0
합계			1,279.3	2,240.2	2,129.0	5,648.5

환경 인증 현황

DL케미칼은 1996년 환경경영 국제 표준규격인 ISO 14001 경영시스템을 전사적으로 수립하여 실행하고 있습니다. 환경 방침을 달성하기 위한 전략 및 목표를 수립하여 체계적인 환경경영시스템을 운영하고 있습니다. 사업장 대기오염물질, 수질오염물질, 폐기물, 토양오염 여부 등을 정기적으로 측정하고 집계된 측정자료를 정부기관에 제출하며 환경과 관련한 주요 현황 및 정보를 다양한 커뮤니케이션 채널을 통해 이해관계자와 소통하고 있습니다.



인증	여수공장	대덕연구소	인증 범위
ISO 14001	환경경영시스템	환경경영시스템	HDPE, LLDPE, PB, EPO/PAO의 개발, 생산 및 부가서비스
ISO 45001	안전보건경영시스템	안전보건경영시스템	HDPE, LLDPE, PB, EPO/PAO의 개발, 생산 및 부가서비스

인증규격	인증기관	최초 인증일
KS I ISO 14001:2015/ISO 14001:2015	한국가스안전공사	2006.5.15(유효기간 : 2021.01.06 ~ 2021.11.14)
KS Q ISO 45001:2018/ISO 45001:2018	한국가스안전공사	2020.05.11(유효기간 : 2021.01.06 ~ 2023.05.10)

대기환경 관리

DL케미칼은 대기환경을 개선하기 위해 사업장 대기오염물질 자가 측정을 정기적으로 실시하고 있습니다. 미세먼지 배출허용 법적기준보다 엄격한 사내 기준을 적용하고 직접연소시설 모니터링 시스템을 통해 대기오염을 체계적으로 관리하고 있습니다. 대기오염물질 저감을 위한 자체 점검과 투자 및 개선과제를 적극적으로 수행하여 환경 법규와 의무사항을 성실하게 준수하고 있습니다.

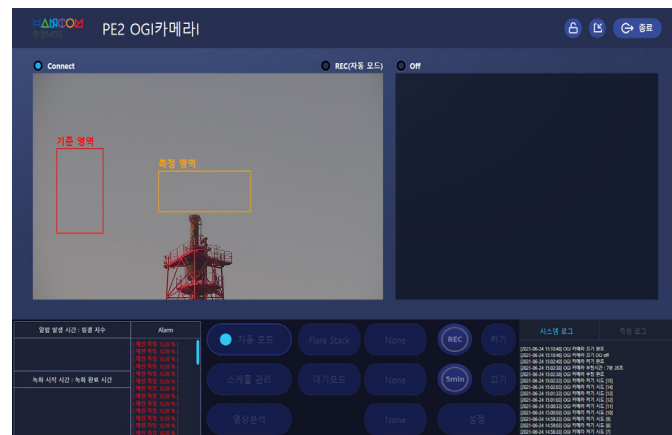
직접연소시스템(Flare Stack) 광학가스감지기 운영

DL케미칼은 관리대상물질의 불완전연소를 방지하기 위해 직접연소시스템(Flare Stack)을 상시 모니터링하는 광학가스감지기를 설치하여 운영하고 있습니다. 광학가스탐지카메라는 특수한 열화상 파장을 이용하여 눈에 보이지 않는 휘발성유기화합물(VOC) 가스를 감지하므로 가스 누출을 즉시 탐지할 수 있습니다. 광학가스감지기를 통해 직접연소시스템의 불완전연소를 실시간으로 모니터링하고 있으며 매연 발생 시 즉각적인 조치와 원인 분석을 통해 대기오염물질의 불완전 연소를 예방하고 대기환경 보존에 기여하고 있습니다.

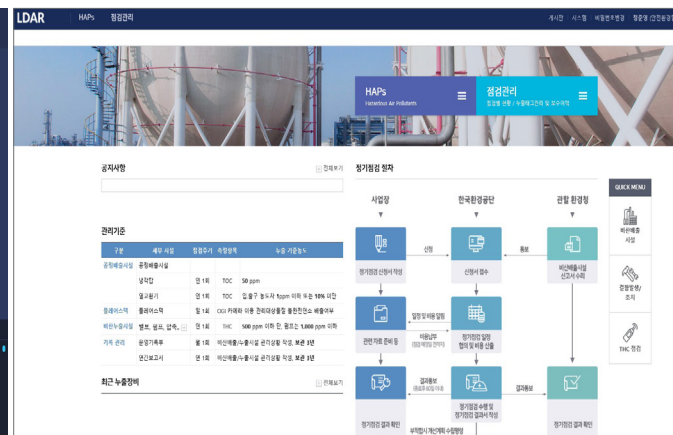
LDAR(비산누출관리시스템) 구축

DL케미칼은 HAPs¹⁾ 대상 물질의 비산 누출을 방지하기 위해 LDAR(Leak Detection and Repair)시스템을 구축하여 운영하고 있습니다. HAPs 대상 물질이 누출되기 쉬운 펌프, 밸브 및 배관 연결부 등에 대한 누출 가능성을 측정하여 분석하고 보수함으로써 HAPs 대상 물질 누출을 예방하고 있습니다. LDAR시스템을 통해 HAPs 대상 물질 누출을 방지하여 대기 환경과 근무자 작업환경을 개선하고 있습니다.

1) HAPs(Hazardous Air Pollutants) : 저농도에서 장기적인 섭취나 노출에 의해 사람의 건강이나 동식물의 생육에 직접 또는 간접으로 위해를 끼칠 수 있어 대기배출에 대한 관리가 필요하다고 인정된 물질



직접연소시스템(Flare Stack) 광학가스감지기

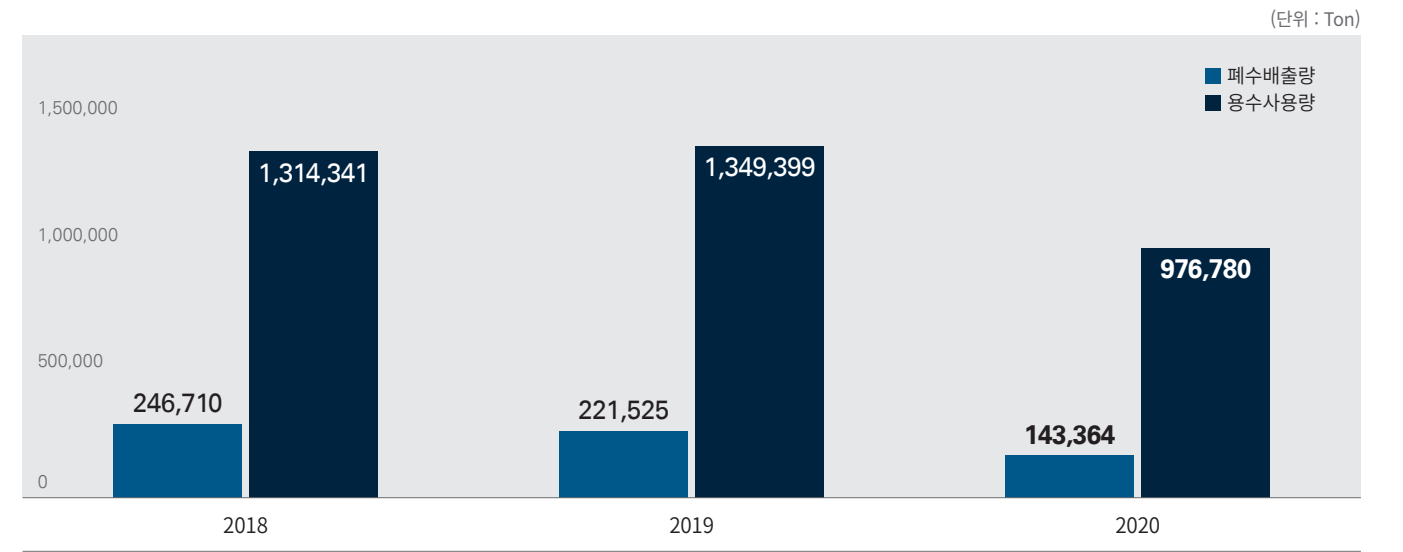


LDAR(비산누출관리 시스템)

수자원 관리

DL케미칼은 공정에서 발생하는 폐수를 물리적, 화학적으로 처리하여 법규를 준수하며, 수질오염물질이 외부로 유출되는 것을 방지하고 있습니다. 매일 폐수처리장 최종처리수의 성상(pH, COD, SS)을 확인하여 법적 기준을 엄격히 준수하고 있으며 공장 내 비점오염원 관리를 위해 최종 우수로에 pH Meter¹⁾를 설치하고 수질을 상시 모니터링하고 있습니다.

1) pH Meter : 액체의 산성이나 알칼리성의 정도를 분석하는 장치



생물다양성 보존

DL케미칼은 경영 활동 전반에 걸쳐 생물다양성에 미치는 영향을 최소화하기 위해 2개월마다 여수공장 전 직원이 참여하는 환경보존의 날 활동을 실행하고 있습니다. 사업장 주변 하천을 대상으로 폐기물을 수거하고 있으며 사업장 환경영향평가를 실시하여 생태계 보전과 환경오염 방지를 위해 노력하고 있습니다.



폐기물 수거



폐기물 관리

DL케미칼은 사업장에서 발생하는 폐기물을 최소화하고, 발생한 폐기물은 폐기물 관리법을 준수하여 처리하고 있습니다. 폐기물 위탁처리 업체 선정 시 적법 허가 여부와 폐기물처리능력 등을 확인하고 있으며, 폐기물 적법 처리 여부를 정기적으로 점검합니다. 친환경적 폐기물 처리를 늘리기 위해 소각 또는 매립되는 폐기물에 대한 재활용을 추진하고 있습니다. 폐유, 폐유기용제 및 폐유/촉매드럼 처리 방법을 개선하여 지정폐기물 발생을 최소화하였으며 폐기물 재활용 업체를 발굴하여 폐기물 재활용률을 높이고 있습니다.

토양오염 관리

DL케미칼은 토양오염을 예방하고 효과적으로 관리하기 위해 관련 법규에 따라 토양오염 관리대상시설을 주기적으로 모니터링하고 있습니다. 토양오염 발생 가능성이 있는 물질을 저장하고 취급하는 시설에 대해 토양오염도 검사를 전문기관에 의뢰하여 토양오염을 점검하고 있습니다. 토양오염도 검사 결과 오염이 발견된 경우 누출 원인을 조사하여 재발방지 대책을 마련하고 전문 정화업체를 통하여 오염된 토양을 복원하고 있습니다. 토양오염 관리대상시설의 부식과 방류독 누유를 점검하고 있으며, 노후 설비 개선을 통해 토양오염을 예방하고 있습니다.

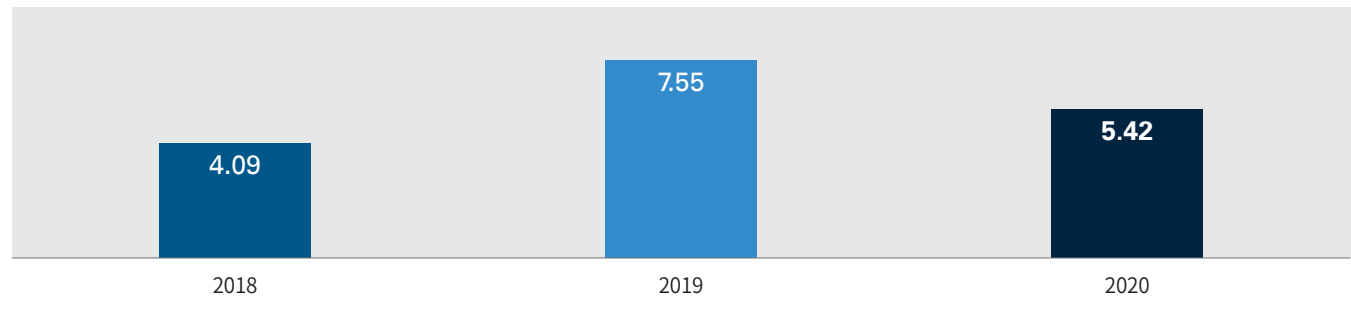
유해화학물질 관리

화학물질 관리시스템 운영

DL케미칼은 체계적인 화학물질정보 관리를 위해 화학물질관리시스템인 DCMS¹⁾을 운영하고 있습니다. 화학물질관리시스템을 통해 전 사업장에서 취급하는 화학물질의 입고, 출고, 사용, 폐기 전과정을 관리하여 유해화학물질 누출 사고를 예방하고 있습니다. 국내외 유해물질 관련 법규와 규제 사항에 대해서도 적극 대응하고 있으며 화학물질관리법에 따라 사업장별 화학물질 사용량을 매년 환경부에 보고하고 유해화학물질 관리의 투명성과 효과성을 제고하기 위해 노력하고 있습니다.

1) DCMS(DL Chemical Management System) : DL 화학물질관리시스템

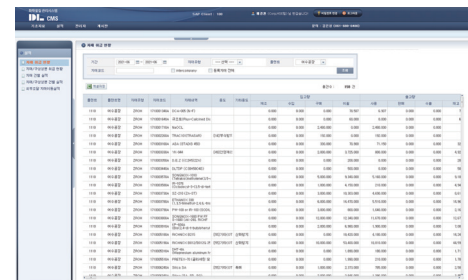
DL케미칼 여수 4개 사업장 유해화학물질 배출량(대상물질 : 톨루엔, 1,3-BD) (단위 : 톤/년)



DL케미칼 폐기물 발생 현황 (단위 : 톤/년, %)

구분	2018	2019	2020
폐기물 총발생량	7,487	6,590	5,162
재활용 폐기물	4,206	3,306	2,027
재활용률	56	50	39

화학물질관리 시스템(DCMS)



유해화학물질 유출 대응 훈련

DL케미칼은 유해화학물질 유출로 인한 비상사태에 효과적으로 대응하기 위한 비상대응시스템을 구축하고 있습니다. 매년 관련된 조직을 대상으로 비상대응 훈련을 실시하며 이를 통해 유해화학물질 유출사고 발생 시 환경 영향과 인명 손실을 최소화하는 비상대응 역량을 강화하고 있습니다. 유해화학물질 취급시설에는 유해화학물질 보호구, 방제약품 및 물질안전보건자료(MSDS)를 비치하여 유출 사고에 대비하고 있습니다. 플랜트 시설과 장비에 대한 주기적인 자체점검과 유지보수 및 선진검사 방법인 리스크기반검사(RBI, Risk Based Inspection)를 통해 시설의 균열, 파손, 부식 등을 예방하고 있습니다.

환경교육 강화

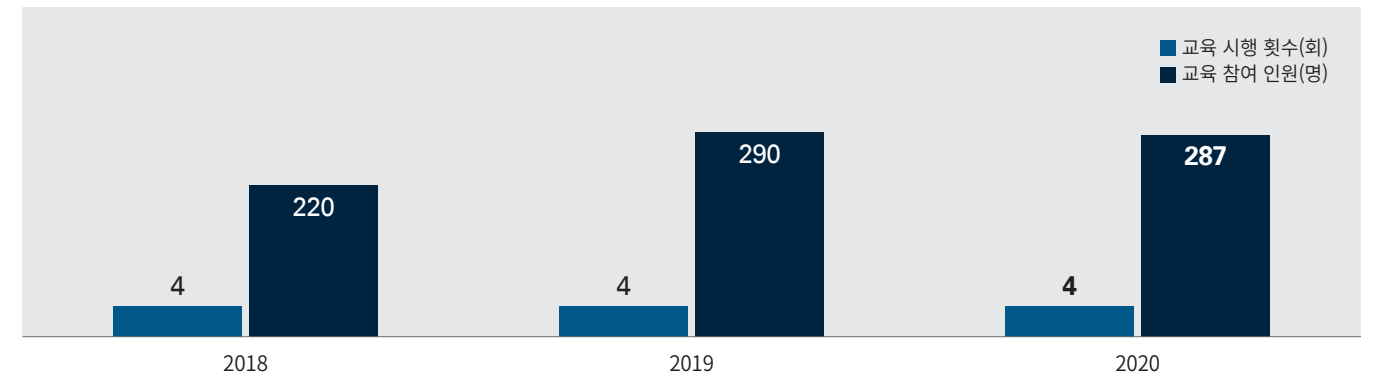
임직원 환경교육

DL케미칼은 기업의 사회적 책임을 다하기 위해 환경 이슈에 적극 대응하고 있습니다. 임직원의 환경 인식제고 및 실행력 강화를 위해 매년 환경교육 계획을 수립하여 실행합니다. 대상자별 맞춤 교육 프로그램을 개발하여 운영하며 사업장 내 임직원을 대상으로 유해화학물질 종사자 교육과 환경법규 신설 및 개정 관련 교육 등을 이행하여 임직원의 환경관리 역량과 전문성을 확보하고 있습니다.

협력회사 환경교육

DL케미칼은 지속가능한 상생과 협업을 위해 협력회사에 맞춤형 환경관리교육과 환경관리체계 구축을 지원하고 있습니다. 매년 상주 협력회사를 포함한 모든 근로자를 대상으로 화학물질 안전관리, 개인 보호구 착용 실습 등의 교육을 실시하며 협력회사 환경 관리에 사회적 책임을 다하고 있습니다.

협력회사 유해화학물질 교육 성과



화학물질 유출 대응 훈련

년도	종사자교육 결과보고서	교육이수자인원				유해화학물질 관리자인원	이수자명단	비고
		관리자 임업교육	사업장 교육시스템	안전원 교육시스템	안전교육 기관			
2020	2020년 종사자 교육 결과보고서(약간).pdf	0	0	287	0	287	여수공정 유해화학물질 관리자 교육 2020년 대한민국(사) 유선인 교육 종사자 교육 명단.xlsx	수용
2019	종사자 교육 결과보고.pdf	290	0	0	0	290	유해화학물질관리자 교육명세서(1) 유해화학물질관리자 교육 명단.xlsx	수용
2018	2018 종사자 교육 결과보고.pdf	209	0	0	0	209	HDPE, 유해화학물질 관리자 교육 결과보고서.pdf 유해화학물질관리자 교육 명단.xlsx	수용

종사자교육 결과보고

SOCIAL

인재경영

기업의 혁신과 창의성의 원천으로 인적 자원의 중요성이 강조되면서, 많은 기업들이 필요한 인력을 채용하고 유능한 인재를 양성하며 이들이 오랫동안 회사에서 일할 수 있도록 다양한 프로그램을 시행하는 인재경영에 주목하고 있습니다. DL이앤씨는 한숲인상을 바탕으로 체계적인 인재육성 전략을 수립, 다양한 프로그램을 운영하고 근로자 인권존중 및 수평적 조직문화를 통해 인재경영을 실천하고 있습니다.

KEY Performance Indicators (KPIs)

신규 On-Line 교육과정 개발 및 운영
21개



출산휴가 후 업무 복귀자 비율
98%



여성관리자 지속 확대
2배 (전년 대비 여성 임원/보직자 수)



인재 발굴 및 채용

인재상

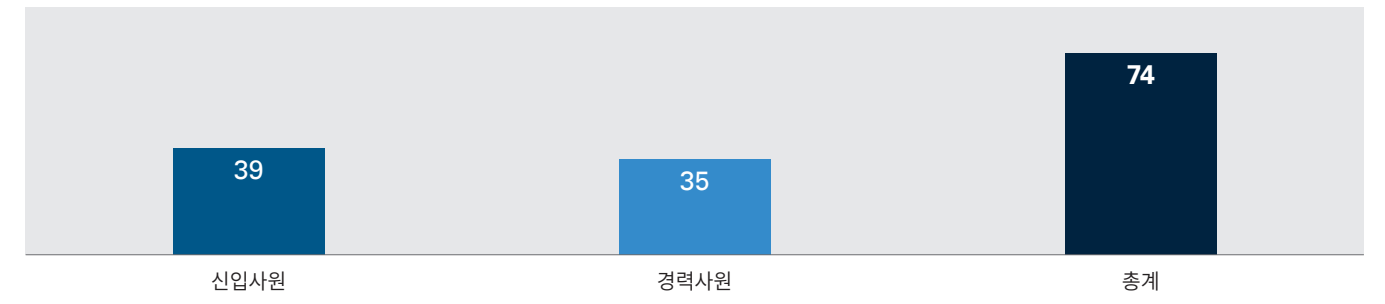
DL이앤씨는 미래를 창조하고 글로벌 건설 전문가로 성장할 수 있는 인재를 채용하고 있습니다. DL이앤씨가 찾는 인재상은 ‘한숲인상’을 구현할 수 있는 사람입니다. 한숲인상은 ‘새로운 것을 찾는다’, ‘멀리 내다본다’, ‘자기 일에 으뜸이 된다’, ‘고객을 잘 안다’, ‘팀워크 이룬다’, ‘약속을 지킨다’, ‘근검절약을 한다’ 라는 7가지 인재상을 제시하고 있습니다.



공정한 채용 실시

DL이앤씨는 세계를 무대로 미래를 창조하고 지속 가능한 성장을 도모하기 위한 기반은 ‘인재’로부터 출발한다는 생각으로 공정하고 투명한 인재 확보 절차를 통해 우수 인재 확보에 심혈을 기울이고 있습니다. 2020년에는 상·하반기 수시 공개채용(신입 및 경력)과 더불어 주요 진출 국가의 글로벌 전문인력을 확보하기 위한 타겟 리쿠르팅 활동을 진행하였습니다. 우수인재 선발에 있어 해당 직무에 대한 관심 및 열의를 우선적으로 고려하고 있으며 서류전형, 인성검사 등의 평가와 더불어 지원자가 지원한 직무 별 특화된 면접 전형 운영을 통해 당사에 최적화된 인재를 선발하고자 노력하고 있습니다.

2020년 우수인재 수시 공개 채용 현황 (단위 : 명)



인재육성 체계 및 전략

인재육성 전략

DL이앤씨는 2020년부터 과거에 단발적으로 운영되던 교육에서 벗어나, 온라인 기반의 장기·상시 학습을 위한 인재육성 프로그램을 개발 및 운영하고 있습니다. 새로운 교육 프로그램은 온라인 상에서 직원들의 몰입도를 높이기 위해 Micro Contents¹⁾를 기반으로 개발되었고, 토의 및 과제 제출 등의 실습 과정을 통해 습득한 지식의 고찰 및 적용방법을 고민하여 내재화 할 수 있도록 구성되어 있습니다. 상반기부터 팀의 리더인 보직자(팀장, 소장, PM, 총무) 대상 교육을 시작으로, 경력사원 입문과정 및 사업본부별 주요 직무과정을 점진적으로 온라인 육성 프로그램으로 변경 하였습니다. 이를 통해, 직원들은 장소와 시간에 구애 받지 않고 개인 일정에 맞게 스스로 교육 과정을 이수 할 수 있게 되었습니다. 이러한 온라인 기반의 육성 프로그램으로 기존 오프라인 과정 대비 적은 비용으로 더 많은 직원이 양질의 지식을 습득할 수 있는 환경을 조성할 수 있게 되었습니다. 2021년에는 대부분의 직무과정을 온라인과정으로 개편할 계획이며, 교육을 통해 확보되는 데이터(직원들의 학습패턴 및 Contents의 보완점)을 통해 지속적으로 해당 과정의 품질을 유지 및 향상시키고자 합니다.

1) Micro Contents : 하나의 콘텐츠에 하나의 내용과 실전 내용을 담은 15분 이내의 영상 또는 카드뉴스

합리적인 평가제도

DL이앤씨는 능력과 성과 중심의 합리적인 평가제도를 통해 연공에 상관없이 우수한 직원에게 보상 및 성장기회를 제공하고 있습니다. 평가의 공정성과 신뢰도 제고를 위해 동료다면평가 및 인사평가협의세션(Calibration Session)을 운영하여 다각적 관점에서 평가하고 있으며, 결과에 대한 수용성을 높이기 위해 직원들이 평가 조정 검토를 공식적으로 요청할 수 있는 이의신청제도를 시행하고 있습니다. 2020년부터는 업무수행 과정에서 적시에 피드백을 주고받을 수 있는 수시피드백 제도를 도입하여 평가의 객관성 향상과 직원 육성을 통한 성과 개선을 촉진하고 있습니다.

인재육성 프로그램

핵심인재 육성

DL이앤씨는 예비경영자로서 단기간에 갖추기 어려운 역량에 대해 정의하고, 해당 지식을 습득할 수 있는 과정을 개발 및 운영하였습니다. 해당 과정들은 단순한 경영자 리더십 교육이 아닌, 경영자의 관점에서 예상하지 못한 위험 요인에 대한 대응력 강화와, 고객 데이터 기반의 업무 방식을 내재화 할 수 있는 과정으로 구성하였습니다. 2021년에는 대상자를 임원 후보군(부장급)에서 더욱 확대하여 사전에 경영자 업무를 할 수 있는 인원을 확대한 전문적인 핵심인력 교육을 지속적으로 진행 할 예정입니다.

직무 교육(e-러닝, 사내교육, 위탁교육 등)

DL이앤씨는 급격하게 발전되는 건설시장에서 지속적인 우위를 점하기 위하여, 선진 엔지니어 기술과 공법을 직원들이 올바르게 이해하고 활용 할 수 있도록 본사 전문가 주도의 온라인 기반 과정을 개설 및 운영하였습니다. 사내에서 습득하기 어려운 최신 기술과 공법은 우수인력을 선발하여 사외 위탁교육을 통하여 지식을 습득하고, 이를 사내교육(사내강사를 이용한 교육 과정)을 통해 해당 업무를 하는 직원에게 올바르게 전달하여, 회사의 지식적 자산이 되는 방식으로 운영하고 있습니다. 또한 대부분의 직무과정은 2020년부터 온라인 기반으로 운영하고 있으며, 이는 현장 근무로 인해 상대적으로 교육의 기회가 적은 직원들도 보다 많은 교육의 혜택을 누릴 수 있도록 운영하고 있으며, 직원의 니즈에 맞는 e-러닝 과정도 엄선하여 직원 개개인이 맞춤형 교육 계획을 수립하고 시행할 수 있는 환경을 구축 및 개선하고 있습니다.

글로벌 교육

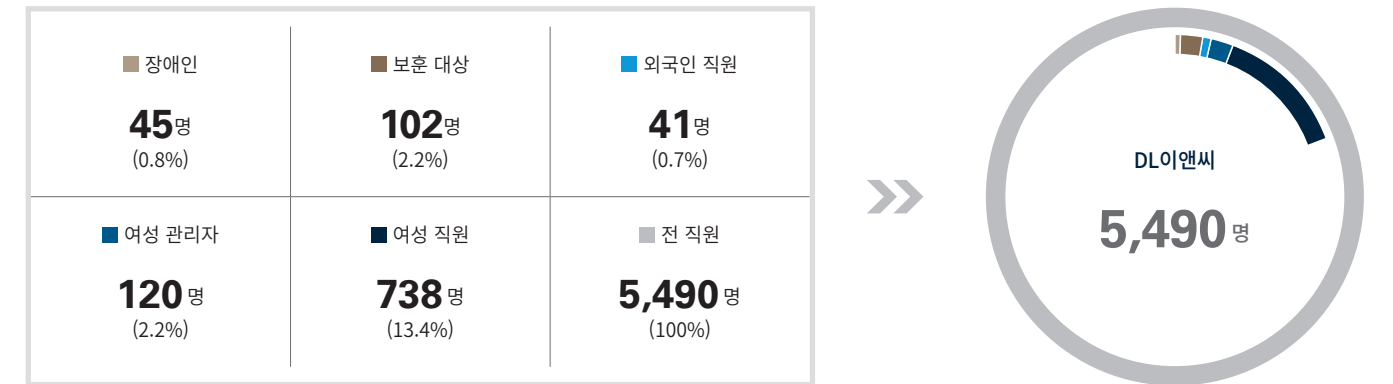
DL이앤씨에서 제공하는 글로벌 교육은 직원들의 단순한 '어학능력 향상'이 아닌, 해외 사업 영역에서 요구되는 어학 능력의 향상을 목적으로 운영되고 있습니다. 대표적으로 해외 현장 발령 전 소장, 공무 등 현장 주요 직책 수행자를 대상으로 '건설영어 몰입과정'을 실시하고 있으며, 해당 과정은 해외현장에서 발생할 수 있는 다양한 상황 실습 및 전문강사의 피드백을 중심으로 구성되어 있습니다. 또한 직원들이 스스로 직무에 필요한 어학능력을 갖출 수 있도록, 당사 내규에 정해진 한도 내에서 사외·온라인 교육을 지원하고 있습니다.

인권존중

평등한 기회 제공을 통한 다양성 확보

DL이앤씨는 성별, 연령, 국적, 결혼, 건강 상태, 정치적 성향에 차별 없는 고용정책을 시행하고, 업무 필요성에 따라 보수 및 승진 기회를 부여함을 원칙으로 하고 있습니다. 인적 다양성 확보를 경쟁력 향상과 사회적 책임 실현의 기초로 인식하고, 여성, 외국인 근로자, 국가유공자, 장애인 등 사회적 소수자에게 균등한 기회를 부여하여 조직의 인적 다양성을 향상시키기 위해 노력하고 있습니다. 특히 우수 여성 인력을 발굴하고 육성하기 위해 지속적인 노력을 기울이고 있으며, 단순히 여성인력을 채용하는 것을 넘어 핵심 직무에 배치하고 여성 임원을 선임하는 등 성별과 관계없이 우수한 역량과 자질을 보유한 인재에게는 동등한 성장 기회를 제공하고 있습니다. 또한, 글로벌 디벨로퍼로서 해외 여러 국가에서 진행되고 있는 사업의 성공적인 수행을 위해 현지인뿐만 아니라 다양한 국적의 해외 인력을 채용하고 있습니다.

DL이앤씨 2020년 사회적 소수자 통계



인권영향평가 및 결과

DL이앤씨는 모든 임직원의 인권을 보호하고, 인권 리스크 요인을 사전에 파악하여 대응하고자 175개 전 사업장을 대상으로 인권영향평가를 실시하고 있습니다. 평가 항목은 공정거래·차별·인권·근무환경·안전보건·개인정보 등 총 7개 영역으로 구분되며, 연 1회 실시되는 인권영향평가를 통해 전 사업장에서 영역별로 부정적인 영향이 없는지 평가를 실시하고 있습니다. 평가 결과, 전반적으로 양호한 결과가 나타났으나 상대적으로 성희롱과 정보보호 항목에서의 인식 수준이 다소 미흡한 것으로 나타났으며, 이에 대하여 직장내 괴롭힘 방지 교육, 여성 전담 고충처리위원 배치 및 정보보호의 날 운영 및 정보보호 자율점검 실시 등의 조치를 시행하였습니다. 이후 평가에서 성희롱 관련 불필요 행동에 대한 인식이 전년 대비 80% 이상 개선되었으며, 정보보호 규정에 대하여서도 직원의 99%가 이해하였다고 응답하는 등 미흡했던 영역을 개선하였습니다. 향후 DL이앤씨는 인권영향평가 항목을 보다 세분화하여 전 사업장에서의 인권 리스크 요인을 구체적으로 파악하여 선제대응하는 등 실질적이고 체계적인 인권경영 활동을 추진할 것입니다.

고충처리 채널 운영

직원들의 고충을 청취하고 효과적으로 처리하기 위해 고충처리위원회를 설치하여 운영하고 있습니다. 고충처리위원회는 고충처리제도에 대한 홍보 및 직원 고충처리 관련 자문과 상담을 위해 실무 관련 부서장 등으로 구성된 위원회로서, 현장이동 고정 상담 등을 실시합니다. 현장이동 고정 상담은 담당 위원이 직접 현장을 순회하며 현장 근무 직원을 대상으로 고충 사항에 대해 상담하는 활동으로, 고충처리 위원이 고충사항을 청취하였을 때에는 1개월 이내에 조치사항 및 기타 처리결과를 해당 근로자에게 통보하도록 되어 있습니다. 고충처리위원회 직접 처리하기 곤란한 사항에 대해서는 중앙운영위원회에 부의하여 협의 후 처리하고 있습니다. 또한 고충사항이 있는 직원이 언제든지 자유롭게 익명으로 처리를 신청할 수 있도록 그룹웨어 내 온라인 고충처리반을 함께 운영하고 있습니다. 이와는 별도로 직원이 직접 방문하여 고충 상담을 받을 수 있도록 고정상담실을 설치해 운영하고 있습니다.

협력회사 인권보호

DL이앤씨는 본사 임직원뿐만 아니라 공급망 내 잠재적 인권 위험 요소를 발굴하고 관리해 나가고자 합니다. 이에 2020년에는 협력회사의 근로자 인권 및 윤리경영에 대한 관리·개선을 위한 행동강령을 제정하였습니다. 향후 전체 협력사를 대상으로 행동강령을 배포·공지하고, 협력사 선정 및 평가 절차에 행동강령 준수 여부를 반영하는 등 협력회사 인권보호를 강화할 것입니다.

Case 발달장애인과 함께하는 사내카페(베어베터)

DL이앤씨는 임직원 복지를 위한 편의시설로 복합 문화·소통 공간인 D라운지 내에 사내 카페를 운영하고 있으며, 장애인 연계 고용사업자에 위탁 운영하여 발달장애인과 함께하는 더불어 사는 세상을 실현하고자 노력하고 있습니다.



베어베터(Bear Makes Coffee Better)

조직문화

함께 만드는 소통 문화

DL이앤씨는 다양한 사내 커뮤니케이션 채널을 통해 직원 간 소통 증대를 위해 노력하고 있습니다. 특히 조직 내외의 환경 변화에 발맞춰 커뮤니케이션 채널을 확대하고 수평적 커뮤니케이션을 위해 다양한 소통채널 활성화를 시행 중입니다. 조직 및 회사의 잘못된 관행을 타파하고 경영진과 직접적인 소통이 가능한 조직 채널로는 한숲발언대 등이 있으며, 직접적인 문의가 힘든 직원들을 위해 한숲협의회(노사협의체) 의장단을 통해 경영진에 묻고 싶은 내용을 간접적으로도 문의할 수 있도록 소통 창구를 운영하고 있습니다. 경영진은 정기적으로 ‘분기별 본부장과의 대화’ 등을 통하여 직원들과 직접 소통하며, 한숲협의회는 수시로 경영진과 소통하여 직원들의 의견을 전하고 궁금증을 해소하는 역할을 수행하고 있습니다.

DL이앤씨 사내 커뮤니케이션 채널

	채널	내용
기존	한숲게시판/한숲톡톡/한숲동호회	직원 간 소통채널
	고충처리반	직장내 괴롭힘/근로시간 위반 신고(한숲협의회 의장단 연결) 여성고충 신고(여성 고충처리위원 연결)
	한숲협의회 문의합니다	한숲협의회 의장단과 소통 채널
	한숲방송	주간뉴스, 정책, 성과 공유 등 데일리 뉴스 제공
	한숲발언대	관행 타파 및 회사 발전을 위한 정책 제안
신설 (2020년 이후)	소통 대표위원	본부별 소통대표위원 체제 구축
	본부장 정기 간담회(월 1회)	매월 경영진과의 소통 의제 논의의 장 마련
	팀/현장별 소통담당자(Change Agent) 지정	경영진-직원간 소통 message 가교 역할
	온라인 소통채널	한숲위원-직원간 소통-공유-건의 채널

노사 협의 채널 운영(한숲협의회)

DL이앤씨는 임직원 모두의 참여와 협력을 바탕으로 새로운 기업환경에 능동적으로 대처하여 회사의 발전을 도모할 수 있도록 각 조직 별로 선출된 임직원 협의체인 한숲협의회를 운영하고 있습니다. 한숲협의회에서는 국내외 사업장을 직접 방문하여 전 직원의 의견을 수렴하고, 정기 및 수시로 개최되는 중앙운영위원회 활동을 통하여 회사 발전 및 직원 동기부여 등을 위한 의견을 제시하고 회사의 발전을 위해 경영진과 함께 힘쓰고 있습니다. 더불어 임금, 복리후생, 고용안정, 사회공헌활동, 보건 및 안전 등과 같은 근로조건 개선을 위한 활동 또한 성실히 수행하고 있습니다. 의장단(의장, 부의장)은 직원들의 이야기를 듣기 위한 소통 활동을 수행하고, 각 본부 별 본부장과 매 월 1회씩 소통하는 ‘본부장과의 대화’를 통하여 경영진과 직원이 서로 소통할 수 있도록 노력하고 있습니다. 2020년에는 한숲협의회회의 소통 가교 역할을 강조하고, 직원들과 생생한 소통을 할 수 있도록 소통체계를 개편하였습니다.

가족친화제도 운영

직원들의 일과 가정의 양립을 위하여 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 모성보호 대상자 등록을 통하여 임신기 단축근무, 태아검진 휴가, 출산전후 휴가, 유/사산 휴가 등을 보장하며 자녀가 있는 직원에게는 육아휴직, 육아기 단축 근무를 보장하고 있습니다. 뿐만 아니라 사내 어린이집인 ‘한숲어린이집’을 운영하여 임직원 자녀 양육을 적극적으로 지원하고 유치원부터 대학교까지 생애주기에 따른 자녀 학자금 지급을 통해 육아에 대한 경제적 안정을 도모하고 있습니다. 더불어 한숲협의회(노사협의체)는 만족도가 높은 가족문화 행사를 매년 시행하고 있으며 2020년에 어린이날 문화행사로 ‘5월의 산타클로스’, ‘슬기로운 가족생활’을 실시하여 가족친화 직장문화를 지원하고 있습니다. 근무시간 관리 프로그램을 이용하여 소정근무시간 40시간 이외 연장 근무가 필요할 경우 보직자 승인하에 근무시간을 관리하고, 승인된 근로시간이 종료되면 PC가 강제로 종료되는 PC On-Off 제도를 운영하고 있습니다. 근로자는 사전에 세운 근무 계획에 맞춰 주 52시간 내로 근무를 수행하고, ‘2주 탄력 근무제, 3개월 탄력 근무제’ 등을 이용하여 현장의 근무 여건에 맞춰 적법하게 사용할 수 있습니다. 또한, 시차출퇴근제도를 사용하여 가정의 상황에 따라 출퇴근 시간을 조정할 수 있습니다.

퇴직예정자 지원제도

DL이앤씨는 퇴직 예정 직원들의 성공적인 생애 설계 수립과 경력개발을 위해 ‘전직지원 프로그램’을 지원하고 있습니다. 해당 프로그램은, 대상자들에게 자기탐색, 경력탐색, 경력설계 등을 지원하고, 대상자가 스스로 진로 설계를 할 수 있도록 운영되고 있습니다. 교육대상자는 단순히 사무직 및 정규직 뿐만 아니라, 고용보험에 적용되는 모든 직원을 대상으로 하고 있으며, 건설업 특성상 현장근무 직원이 많음에 따라, 전 과정을 온라인으로 진행하여 시공간 제약없이 프로그램을 수료할 수 있도록 지원하고 있습니다.

복리후생

DL이앤씨는 직원들의 생활안정과 삶의 질 향상을 통해 한숲인으로 성장하는데 전념할 수 있도록 단체정기보험, 종합건강검진, 의료비지원, 휴양소 지원 등 다양한 복지제도를 운영하고 있습니다.

사내 의무실에 전문간호사가 상주하여 코로나19로 관심이 더욱 높아진 건강 상담을 지원하고 해외 지역 근무 특성에 따라 의료서비스 이용에 취약한 임직원을 위해서는 2020년부터 서울대학교 병원과 업무협약을 체결하여 비대면 진료 서비스를 시행하여 임직원 건강관리 및 심리적 안정을 돕도록 하였습니다.

복리후생 제도

가족 복지제도	생활 안정 지원	건강관리지원	여가생활지원	교육 지원 제도	기타 복지 지원
<ul style="list-style-type: none"> • 자녀학자금 지원 • 경조금 및 경조 휴가 • 한숲 어린이집 : 사내 어린이집 운영 • 다자녀 출산 축하금 	<ul style="list-style-type: none"> • 사내대출 • 이사비 • 단체정기보험 • 사랑의 메아리 기금 (직원 상조 기금 운영) • 재해 위로금 지원 	<ul style="list-style-type: none"> • 종합 건강검진 • 의료비 지원 • 사내 의무실 운영 • 해외 비대면 진료 서비스 시행 • 금연클리닉 운영 	<ul style="list-style-type: none"> • 복지포인트 지급 및 포인트 물 운영 • 휴양소(콘도) 지원 • 사내동호회 지원 	<ul style="list-style-type: none"> • 각종 온라인 교육 지원 (한숲 e-Campus) • 어학교육/어학시험 지원 • 법정교육/사외교육 지원 • 권장 자격증 취득 지원 	<ul style="list-style-type: none"> • 장기근속 포상 • 직원사망 및 상병 퇴직 상호 부조 • 구내식당/통근 버스 운영 • 기술사 최종 합격자 특전

SOCIAL
인재경영




전문 인재 확보 및 유지는 기업의 장기적 성장을 위한 중요 자산입니다. 기업들은 전문 인재 발굴과 육성을 위한 투자 및 다양한 제도적 지원을 통해 인적 자원을 관리하고 있으며 조직문화 혁신을 위해 다양한 노력을 기울이고 있습니다. DL케미칼은 7가지 한숲인상을 바탕으로 인재육성 체계 및 전략을 수립하고 있으며, 인재육성 프로그램 운영과 수평적 조직문화를 통해 인재경영을 실천하고 있습니다.

KEY Performance Indicators (KPIs)

출산휴가 후 업무 복귀자 비율
100%

성과 평가 대상 비율
100%

직원 1명당 연평균
72시간 교육 참여 (법정교육 외)

인재 발굴 및 채용

인재상

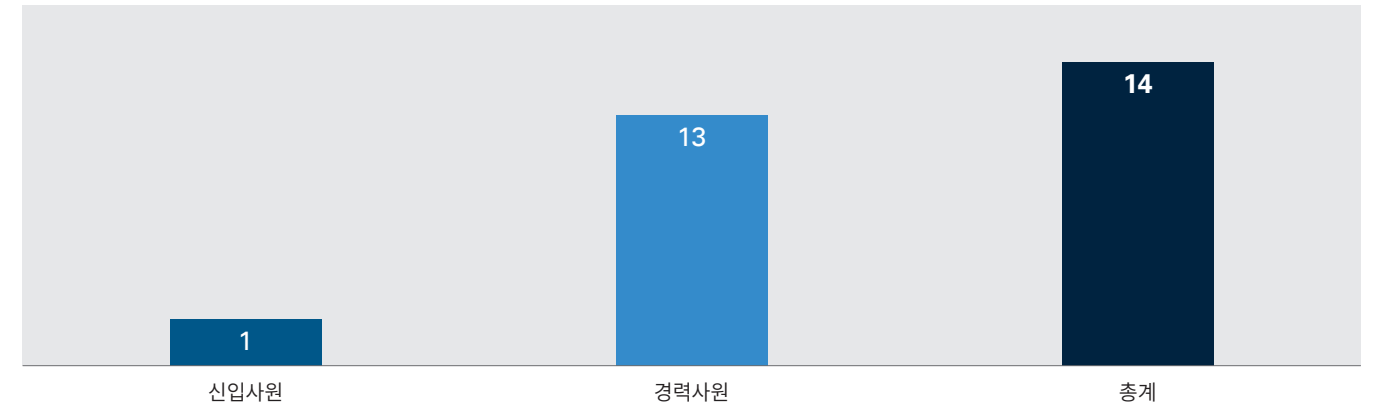
DL케미칼은 미래를 창조하고 글로벌 화학 전문가로 성장할 수 있는 인재를 채용하고 있습니다. DL이 찾는 인재상은 ‘한숲인상’을 구현할 수 있는 사람입니다. 한숲인상은 ‘새로운 것을 찾는다’, ‘멀리 내다본다’, ‘자기 일에 으뜸이 된다’, ‘고객을 잘 안다’, ‘팀워크 이룬다’, ‘약속을 지킨다’, ‘근검절약을 한다’ 라는 7가지 인재상을 제시하고 있습니다.



공정한 채용 실시

DL케미칼은 7가지 한숲인상을 기반으로 성별, 종교, 인종, 출신 국가 및 지역에 차별을 두지 않는 공정하고 투명한 채용 절차를 통해 우수 인재를 선발하고 있습니다. DL케미칼은 세계를 무대로 지속가능한 성장을 이루어 갈 인재 발굴 및 글로벌 전문 인력을 확보하기 위한 타겟 리크루팅을 하였습니다. 채용 시 서류전형, 인적성, 면접전형을 실시하고 있으며 DL케미칼의 인재상에 부합하는 한숲인을 채용하고자 노력하고 있습니다.

2020년 우수인재 수시 공개 채용 현황 (단위 : 명)



인재육성 체계 및 전략

인재육성 전략

DL케미칼은 ‘인력의 급속한 교체, 핵심인재 육성 등을 위해 인재육성 체계를 시스템화 했습니다. ‘핵심 인재’, ‘전문 인재’로 프레임워크를 구조화 하여 보직 순환, 과제 수행, 상사 코칭, 교육 훈련 등 새로운 교육체계를 적용한 교육 프로그램을 개발했습니다. 사례로 여수공장 전문직 신입사원의 조기 전력화를 위해 전남대와 협업하여 중화학 설비/화학 공정/안전 등에 대한 위탁교육을 진행하는 등 체계적인 입직교육을 실시하고 있으며, 엔지니어 등 직원들의 지속적인 전문성 향상을 지원하기 위해 단계별 훈련 과정을 운영하고 있습니다. 단발성 교육을 탈피하고 온라인 교육을 적극 활용하는 등 보다 많은 직원들이 직무와 연계된 다양한 교육과정을 수강할 수 있도록 지원 할 예정입니다.

합리적인 평가제도

DL케미칼은 능력과 성과 중심의 합리적인 평가제도를 통해 연공과 관계 없이 우수 직원에 대한 보상 및 성장 기회를 제공하고 있습니다. 평가의 공정성 및 신뢰도 제고를 위해 분기평가를 실시하고 있으며, 결과에 대한 수용성을 높이기 위해 직원들이 평가 조정 검토를 공식적으로 요청할 수 있는 이의신청제도를 시행하고 있습니다. 업무수행 과정에서 적시에 피드백을 주고받을 수 있는 ‘수시 피드백 제도’를 도입하여 평가의 객관성 향상과 직원 육성을 통한 성과 개선을 촉진하고자 합니다.

인재육성 프로그램

핵심인재 육성

DL케미칼은 사업/전략/혁신 3가지 영역의 필수 인력에 대한 교육을 실시하고 있으며, 핵심인재로서 필요한 역량을 분석하여 대상자들이 핵심 역량을 내재화 할 수 있도록 교육 과정을 운영하고 있습니다. 교육은 일방적 강의 형태가 아닌 보직순환/과제수행/상사 코칭/교육훈련 등의 다양한 육성방식을 활용하여 진행하고 있습니다.

직무 교육(e-러닝, 사내교육, 위탁교육 등)

DL케미칼은 회사의 성장과 외부 변화에 상응하는 직원 역량 향상을 위해 이러닝, 사외위탁교육, 사내교육 등 직무교육을 진행하고 있습니다. 이를 통해 조직의 성장과 함께 직원들이 최고의 성과를 도출할 수 있도록 지원을 아끼지 않고 있습니다. 이러닝으로 대리 이하 대상 e-MBA과정(5개월)을 운영하고 있으며, 사외위탁교육으로 제조·기술 과정을 신설하여 전년대 위탁과정을 시행하고 있습니다. 이외에 직무기초 공통과정을 신설하여 마케팅, 관리회계, 통계, 문서작성 등의 기초 교육도 수시로 진행하고 있습니다.

글로벌 교육

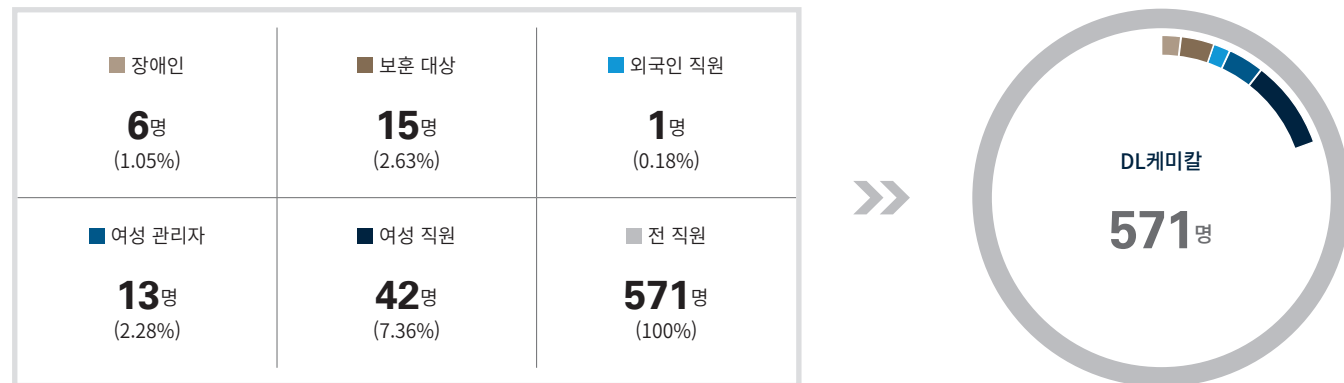
DL케미칼은 글로벌 시대 직원의 경쟁력 확보를 위해 다양한 교육을 지원하고 있습니다. 특히 직원의 외국어 역량 향상을 위해 이러닝, 사내/외 교육 프로그램을 개설하였으며 필요 시 어학 과정 교육을 자율적으로 진행하도록 하고 있습니다. 또한 한국외국어대학교에서 진행되는 '외국어 집중 과정'을 통해 예비 주재원 육성 등 글로벌 교육 활동을 전개하고 있습니다.

인권존중

평등한 기회 제공을 통한 다양성 확보

DL케미칼은 성별, 연령, 국적, 결혼, 정치적 성향에 차별 없는 고용정책을 시행하고, 차별 없는 승진 기회를 부여 함을 원칙으로 하고 있습니다. 인적 다양성 확보를 경쟁력 향상과 사회적 책임 실현의 기초로 인식하고 여성, 외국인 근로자, 국가유공자, 장애인 등 차별 없는 기회를 부여하기 위해 노력하고 있습니다. 특히 채용 단계에서부터 우수 여성 인력을 발굴하고 육성하기 위해 지속적인 노력을 기울이고 있으며, 우수한 역량과 자질을 보유한 인재에게 기회를 적극적으로 제공하고 있습니다.

DL케미칼 2020년 사회적 소수자 통계



임직원 인권 교육 현황

(단위 : 명, 시간/인)

구분	교육참여 임직원 수	교육시간
윤리경영 교육	574	2.06
성희롱 예방교육	574	2.00
정보보안교육	574	2.00

고충처리 채널 운영

DL케미칼은 직원들의 사내 고충처리 및 직장 내 괴롭힘 방지를 위해 고충처리 채널을 운영하고 있습니다. 각 부서별 담당자 지정을 통해 원활한 고충 처리가 진행될 수 있도록 하고 있으며, 이들은 근로자로부터 고충 사항을 청취한 후 사실 조사를 실시하여 피해자 보호를 위한 조치, 가해자 인사 조치, 예방교육 실시 등을 진행하고 있습니다. 고충처리 채널 운영을 통해 직원들의 근로환경 및 근로조건에 대한 불만을 해소하고 조직 내 문제점을 파악하여 개선해 나감으로 노사갈등 심화를 예방하고 있습니다.

조직문화

함께 만드는 소통 문화

DL케미칼은 조직문화 혁신을 통한 유연한 소통문화 확산을 위해 힘쓰고 있습니다. 직원 간 긴밀한 소통을 위해 다양한 사내 커뮤니케이션 채널을 운영하고 있으며 수평적 커뮤니케이션을 통해 화합과 협업 분위기 조성을 위해 노력하고 있습니다. DL케미칼은 직원 간 양방향 소통을 강화하고 진정성 있는 소통 실현을 위한 제도 구축으로 모두가 행복한 일터를 만들어가겠습니다.

수평적 조직문화

DL케미칼은 다양한 조직활성화 제도를 기획하여 상호 존중하고 활기찬 조직문화가 정착될 수 있도록 노력하고 있습니다. 조직문화 진단을 정기적으로 시행하여 핵심 개선과제를 도출하고 구체적인 실행안을 마련하여 추진하고 있습니다. 특히, 조직에 남아있는 과거의 권위주의적 요소는 없는지, 차별 없는 상호 존중의 분위기를 촉진하기 위해 더욱더 개인이 할 것은 없는지를 찾아 실행으로 연결해가고 있습니다. 이를 위해 수평적 소통문화 구축, 조직 내 상하간 신뢰 형성, 자율적/능동적 업무 분위기 조성을 위해 Junior DL 활동을 중심으로 유연 근무제도, UP 데이, 수시 피드백 실시, 권위주의 관행 개선을 위한 캠페인 활동 등의 조직문화 개선 활동 계획 및 임직원의 다양성을 확보하기 위한 프로그램을 추진하고 있습니다.

Junior DL

Junior DL은 주임·대리급의 젊은 직원들로 구성되어 MZ 세대들의 다양한 의견을 여과 없이 경영진에 전달하는 양방향 대화 채널을 운영하며, 직원들의 목소리 및 아이디어를 경영 활동에 반영하는 현장 중심 경영에 기여하고 있습니다. 그리고 서로 다른 부서 구성원이 함께 참여함으로써 서로에 대한 이해도를 높이고 생각을 공유하여 부서 간 갈등 문제 해소에도 긍정적인 영향을 미치는 등 조직문화 개선을 위한 역할도 수행하고 있습니다. Junior DL은 조직의 건강한 성장과 발전을 위한 소통 코디네이터, 그리고 변화 촉진자로서 활동을 이어갈 예정입니다. 이와 관련하여 각 사업장에서는 주니어 DL 임명장 수여식을 진행하며 공식적인 출범 행사를 가졌고 서로의 각오를 다지며 힘찬 출발을 알렸습니다.

Junior DL 임명식



유연 근무제도

연구소 내에서는 DL케미칼의 R&D 조직에 적합한 근무 문화 구축 및 업무 몰입도 향상을 위해 집중, 탄력 근무제를 시행하고 있습니다. 이같은 유연 근무제 시행을 통해 직무 만족도 향상 및 일과 삶의 균형 보장 등의 긍정적 효과를 가져오고 있습니다.

UP 데이

Boundless organization을 지향하여 부서·세대 간 경계 없는 소통을 위해 “UP 데이”를 기획, 타 부서 직원들과 다양한 체육, 문화 및 여가활동 등을 추진하고 있습니다. 이를 통해 직원 간에 원활하게 소통하고 동기부여로 까지 이어지게 함으로써 개방적이고 유연한 조직문화를 조성하고자 합니다.

수시 피드백

직원들의 상시 성과 관리 및 소통을 위한 수시 피드백 제도를 기획하여 업무 진행 과정, 성과, 개선사항에 대한 실질적인 소통, 리뷰 및 코칭 효과가 달성될 수 있도록 노력하고 있습니다. 실제 일하는 시기에 맞추어 목표 및 성과에 대한 피드백을 실시함으로써 임직원들의 실질적인 성장에 기여할 수 있도록 하고 있습니다.

다양성 존중

여성인재 참여 및 육성 확대

DL케미칼은 Junior DL 내 여성 인재 참여를 추진하고, 여성 인력의 성장에 방해가 되는 요소를 제거하기 위한 커뮤니케이션 채널을 구축하고 있습니다. 더불어 여성 리더십 역량 향상 프로그램을 통해 여성 리더로서의 커리어 비전 및 로드맵 수립을 추진하고 조직에서 영향력 증대를 위해 노력하고 있습니다.

임직원 차별금지

DL케미칼은 UN SDGs(지속개발가능목표)를 기준을 바탕으로 모든 임직원에게 채용과 승진, 보상, 훈련 등의 기회를 균등하게 제공하고자 하며, 성별, 연령, 인종, 종교, 노조활동, 장애, 임신, 결혼여부 및 사회적 신분 등에 따른 일체의 차별을 금지하고 있습니다. 또한, 전 임직원이 갖춰야 할 차별금지 의식 제고 및 행동 변화를 위해 직장 내 괴롭힘 방지, 성희롱 예방교육, 장애인 인식 개선 교육 등의 차별금지교육을 지속적으로 실시하여 건강한 조직문화 구현을 위해 노력하고 있습니다.



세대 간 소통 활동



상시 성과 관리 및 코칭

노사 협의 채널 운영

DL케미칼은 직원의 결사의 자유를 적극 보호하고 상생의 노사 문화 정착을 위해 노력하고 있습니다. 회사의 발전을 도모하기 위해 각 조직별로 선출된 임직원들과 분기 또는 반기 단위로 노사협의회를 진행하고 있습니다. 이슈 발생 시 노사협의회를 정기 및 수시로 개최하여 전 직원의 의견을 적극 수렴하고 직원의 동기부여를 위한 의견을 제시하는 등 노사 상호 존중과 협력을 위해 힘쓰고 있습니다.





가족친화제도 운영

DL케미칼은 코로나19 상황을 고려하여 유연하고 안전한 업무 환경 조성을 위해 재택근무, 시차 출퇴근 제도, 대휴 제도 등을 적극 운영하고 있습니다. 또한 임신부 직원에 대해 임신기 단축근무, 태아 검진 휴가, 출산 전후 휴가, 유/사산 휴가, 육아휴직 등을 보장하여 일과 가정의 양립을 지원하고 있습니다.

복리후생

DL케미칼은 직원들이 생활안정과 삶의 질 향상을 통해 한순인으로 성장하는데 전념할 수 있도록 단체정기보험 가입, 자녀 학자금 지원, 종합건강검진, 의료비 지원, 휴양소 지원 등 다양한 복지제도를 운영하고 있습니다. 이와 더불어, 복지포인트를 지급하고 자유롭게 사용할 수 있는 포인트 몰을 운영하고 있습니다.

복리후생 제도

 가족 복지제도	 생활 안정 지원	 건강관리지원	 여가생활지원	 교육 지원 제도	 기타 복지 지원
<ul style="list-style-type: none"> • 자녀학자금 지원 • 경조금 및 경조 휴가 • 다자녀 출산 축하금 	<ul style="list-style-type: none"> • 사내대출 • 이사비 • 단체정기보험 	<ul style="list-style-type: none"> • 종합 건강검진 • 의료비 지원 • 사내 의무실 운영 • 금연클리닉 운영 	<ul style="list-style-type: none"> • 복지포인트 지급 및 포인트 몰 운영 • 휴양소(콘도) 지원 • 사내동호회 지원 	<ul style="list-style-type: none"> • 각종 온라인 교육 지원 (한숲 e-Campus) • 어학교육/어학시험 지원 • 법정교육/사외교육 지원 • 권장 자격증 취득 지원 	<ul style="list-style-type: none"> • 장기근속 포상 • 구내식당/통근 버스 운영

SOCIAL

안전보건경영

사업 수행 모든 단계에서의 안전환경 관리는 기업의 책임이라는 인식이 전 세계적으로 확대되고 있습니다. 또한 정부의 중대재해처벌법 제정 등 안전관리 규제가 본격화됨에 따라, 체계적인 안전보건시스템 구축은 기업의 지속가능한 성장을 위한 필수요소로 부상하고 있습니다.

KEY Performance Indicators (KPIs)

안전체험학교 교육이수 누적 인원
2,793명 (2019.01~2020.12)



D-SEP(Daelim-Safety Enhancement Program for partner) 도입 이후 Level 1 교육 이수 기업
188개



사망자 감소율
50% (2019년 2명 > 2020년 1명)



안전보건방침

DL이앤씨는 국내는 물론 세계 곳곳에서 다양한 건설공사를 수행하며 적극적인 안전보건관리 활동을 통해 고객으로부터 깊은 신뢰를 받아 왔습니다. 앞으로도 인간 중심의 안전보건경영을 지속적으로 추진하기 위해 안전보건방침을 수립하여 실천할 것입니다. 또한, 해당 방침을 이해관계자에게 공개하고, 안전보건경영 목표를 설정·추진하며 이행 상태에 대한 주기적 검토를 통해 안전보건경영 체제를 지속적으로 개선하겠습니다.

행동지침		
우리는 안전보건의 지속성장을 위한 절대 조건임을 인식한다.	우리는 안전보건기준과 법규를 철저히 준수하고 World Best 안전문화를 정착한다.	우리는 모든 사업단계에서 위험을 사전에 인지하고 예방대책을 수립한다.
우리는 안전하고 쾌적한 작업환경을 확보하고 최상의 상태로 유지한다.	우리는 근로자의 안전보건 활동 참여를 보장하고 자율적인 실천을 유도한다.	경영진은 안전보전에 의지를 지속적으로 표명하고 필요한 자원을 제공한다.

안전보건체계

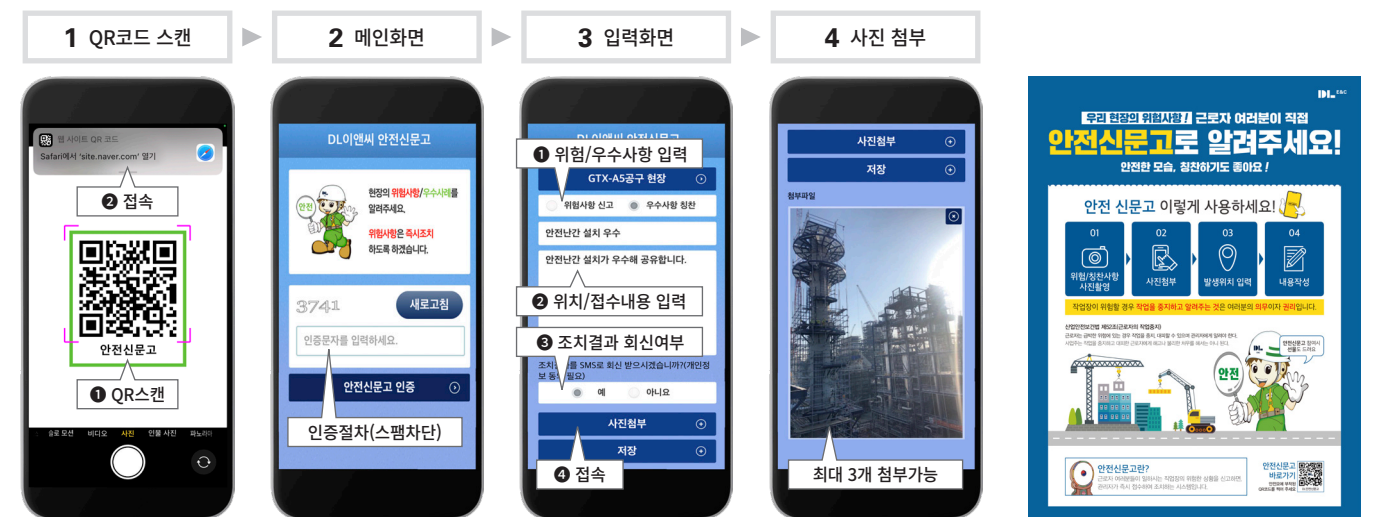
DL이앤씨는 국내는 물론 세계 곳곳에서 다양한 건설공사를 수행하며 적극적인 안전보건관리 활동을 통해 고객으로부터 깊은 신뢰를 받아 왔습니다. 앞으로도 인간 중심의 안전보건경영을 지속적으로 추진하기 위해 안전보건방침을 수립하여 실천할 것입니다. 또한, 해당 방침을 이해관계자에게 공개하고, 안전보건경영 목표를 설정·추진하며 이행 상태에 대한 주기적 검토를 통해 안전보건경영 체제를 지속적으로 개선하겠습니다.



안전보건경영 활동

근로자 안전보건 활동(신문고)

DL이앤씨는 근로자가 직접 현장의 위험요소 및 우수 사항을 본인의 휴대폰을 활용하여 제안하는 등 안전 활동에 적극적으로 참여 할 수 있도록 2020년 하반기부터 '안전신문고' 모바일(Mobile) 어플리케이션을 개발하여 전 현장에 적용하고 있습니다. 안전신문고는 QR코드를 이용해 접속이 가능하며, 근로자 안전모에 부착하여 장소와 시간의 제약 없이 접속이 가능하도록 설계되었습니다. 적극적으로 참여하는 우수 근로자는 현장 포상 등을 통해 동기 부여를 하고 있습니다. 모바일 안전신문고는 근로자의 접근을 용이하게 하고, 위험요인이 존치되는 시간을 최소화함으로써 사고 예방의 효과를 거둘 수 있으며, 전 구성원이 참여하는 안전문화 조성에 기여할 것으로 기대하고 있습니다.



QR코드를 활용한 안전신문고 이용 절차

민간 안전체험교육장 인정서 취득

DL이앤씨 안전체험학교는 2021년 6월 28일 한국산업안전보건공단으로부터 건설업계 최초로 ‘민간 안전체험교육장 인정서’를 취득했습니다. 한국산업안전보건공단은 체험형 안전교육 확대와 상생협력을 통한 산업재해예방을 위해 민간운영 안전체험교육장을 대상으로 인정제도를 운영하고 있습니다. 또한 DL이앤씨는 2020년 1월, 건설사가 운영하고 있는 안전교육시설 중 최초로 교육기관 경영시스템 국제표준 인증인 ‘ISO 21001:2018’를 취득하였습니다. 향후 본사 및 협력회사 임직원들에게 더욱 다양한 안전체험교육을 제공하여 안전 최우선 건설 문화를 실현하는 기반으로서의 역할을 강화할 것입니다.

안전보건 인증 현황

DL이앤씨는 안전보건 관리에 대한 노력을 인정받아 국제 및 국내 안전보건 인증을 취득하였습니다. 2009년 국제안전보건 경영시스템 OHSAS 18001 인증 이후, 2018년 신규 제정된 ISO 45001에 대해 본사 및 현장에 대한 안전보건 경영활동의 우수성을 인정받아 인증 전환을 완료하였습니다. 또한, 2018년 안전보건공단의 자율안전보건 경영시스템인 KOSHA 18001 인증도 취득하였습니다. KOSHA18001은 2022년6월말 까지 인증이 유효하며, 인증유효기간 전까지 KOSHA-MS(신규 규칙)에 따라 인증 전환을 실시해야 합니다. DL이앤씨는 2021년 말까지 인증 전환을 완료할 예정입니다. 이처럼 국내외에 적용되는 안전보건 인증을 모두 보유하여 우수한 수준의 안전관리시스템을 운영하고 있으며, 지속적인 개선을 통해 DL이앤씨 내 전 현장에 최적화된 안전보건 경영시스템을 구현해 나가고자 합니다.

협력회사 안전보건 관리

협력사 안전관리 성과 공유제

DL이앤씨는 2020년 16개 현장, 23개 중·소 협력회사를 대상으로 협력회사의 자율 안전활동을 활성화하고, 안전활동 평가를 통해 우수 협력회사에 인센티브를 지급하여 사고예방에 대한 동기를 부여하고자 협력회사 안전관리 성과 공유제를 진행하였습니다. 이에 대표이사를 포함한 경영진이 매월 ‘안전점검의 날’ 행사 및 안전점검을 통해 경영진의 안전경영의지를 전파하고, 관리감독자가 사전예방활동에 적극적으로 동참하도록 독려하여 현장 내 안전 분위기를 조성하였습니다. 또한, 당사의 표준안전작업 지침을 활용하여 안전 프로세스 교육 및 안전체험교육을 지원하고 참여 협력회사 23개사에 대해 성과에 따른 차등 포상을 실시하였으며, 그 결과 23개사 중 20개의 협력회사가 무재해를 달성하였습니다. 2021년에는 안전관리 성과 공유제 대상을 30개 중·소 협력회사로 확대 시행하고, 18개사에 대하여 협력회사 안전보건경영시스템 수준 향상을 위한 컨설팅을 추가로 실시할 계획입니다.

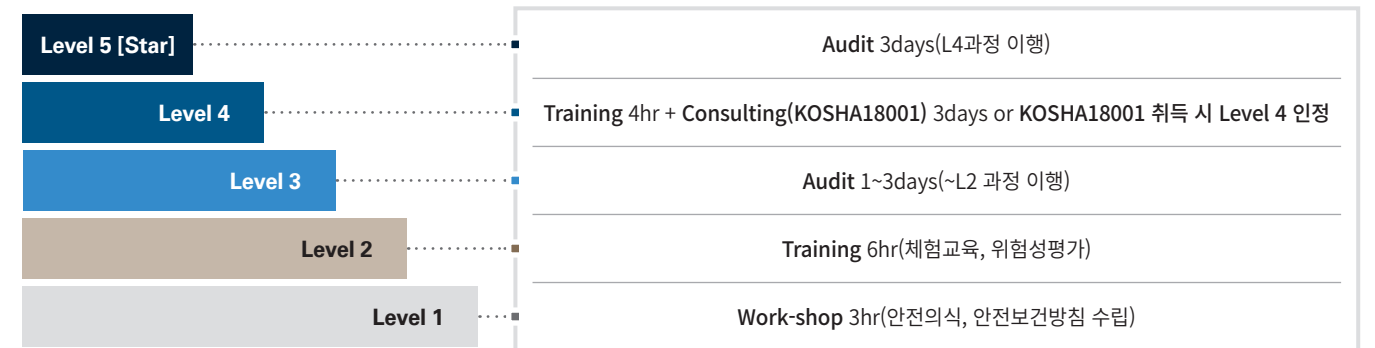
협력사 CEO 초청 간담회 및 안전체험 교육

DL이앤씨는 협력회사 CEO의 안전경영의지를 고취하고 상생협력을 도모하고자 협력회사 CEO 초청 간담회 및 안전체험교육을 실시하고 있습니다. 안전체험교육은 주로 Mind-set 및 체험교육으로 진행하며, 2019년 7월에는 당사의 주력 협력회사 CEO 142명을 대상으로 5회, 2020년 5월에는 코로나-19로 인해 규모를 축소하여 67개의 협력회사를 대상으로 3회에 걸쳐 체험교육을 실시하였습니다. 이를 통해 협력회사 CEO에게 안전에 대한 책임의식을 부여하고, 현장 작업반장 등 협력회사 직원의 안전체험교육에 참여할 수 있도록 적극적인 지원을 요청 및 협력회사의 애로사항을 청취하였습니다.

D-SEP 프로그램 운영

DL이앤씨는 협력회사 안전보건에 대한 단계별 역량 강화 프로그램인 D-SEP(DL E&C-Safety Enhancement Program for Partner)을 운영하고 있습니다. 원청사 주도의 안전관리 한계를 극복하고 협력회사 주도의 안전보건활동을 위한 지원 체계입니다. D-SEP은 총 다섯 단계의 역량강화 프로그램을 수행하며 협력회사 스스로 안전보건 능력을 키울 수 있도록 지원합니다. 5단계의 레벨 중 1, 2, 4레벨 취득을 위해서는 워크숍, 트레이닝, 컨설팅을 실시해야 하며, 3레벨 이상 취득 시 안전 별점 경감 등의 인센티브를 지급할 예정입니다. 이를 통해 협력회사의 안전에 대한 당위성을 부여하고, 기업 경영에서 안전이 필수조건임을 인식할 수 있도록 할 것입니다.

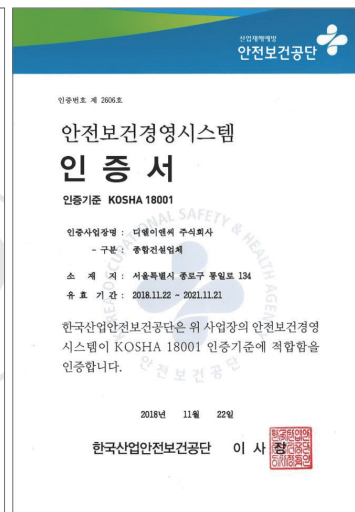
D-SEP(DL E&C-Safety Enhancement Program for partner)



민간 안전체험교육장 인정서 획득



ISO45001 - 국내의 사업장



KOSHA18001 - 국내 사업장

협력사 대표이사 초청 안전체험교육&간담회



SOCIAL

안전보건경영

임직원의 건강한 삶을 보장하고 보건 증진을 위한 근무 환경 조성은 기업의 지속가능한 성장을 위한 필수 요소로 자리잡고 있습니다. 안전 보건경영에 대한 중요성이 증대됨에 따라 정부의 중대재해처벌법 제정 등 안전관리 규제가 강화되는 등 체계적인 안전보건시스템 구축의 필요성이 강조되고 있습니다.

KEY Performance Indicators (KPIs)

중대 재해자 수

0명



공정안전사고 건 수

0건



안전보건방침

DL케미칼은 보건·안전·환경을 경영 활동의 핵심가치로 설정하고 있습니다. 개발, 구매, 생산, 판매, 출하 및 서비스 활동 등 모든 사업 영역에서 인명과 환경을 보호하기 위한 정책을 수립하고 이행하기 위해 최선을 다하고 있으며, 대내외 보건·안전·환경 법규와 요구사항을 준수하고 있습니다.

행동지침

모든 임직원 및 협력업체는 보건·안전·환경·품질에 대한 법과 회사의 규정을 준수한다.

보건·안전·환경·품질의 핵심가치를 구현하는데 적합한 조직과 체계를 갖추고 지속적인 개선을 추구한다.

지속적인 기술개발과 교육·훈련을 통하여 보건·안전·환경 위험 최소화 및 최고의 품질의 제품 제공을 추구한다.

보건·안전 및 환경 비상사태 시 회사 및 지역사회의 인명손실과 환경오염을 최소화 할 수 있도록 비상사태조치 계획을 수립하여 이행에 만전을 기한다.

제품 생산, 취급의 전 과정에서 보건·안전·환경에 대한 영향을 평가하고 친환경적인 원료와 기술의 사용을 제고하여 자원절감 및 지구환경보호를 위한 사회적 책임을 다한다.

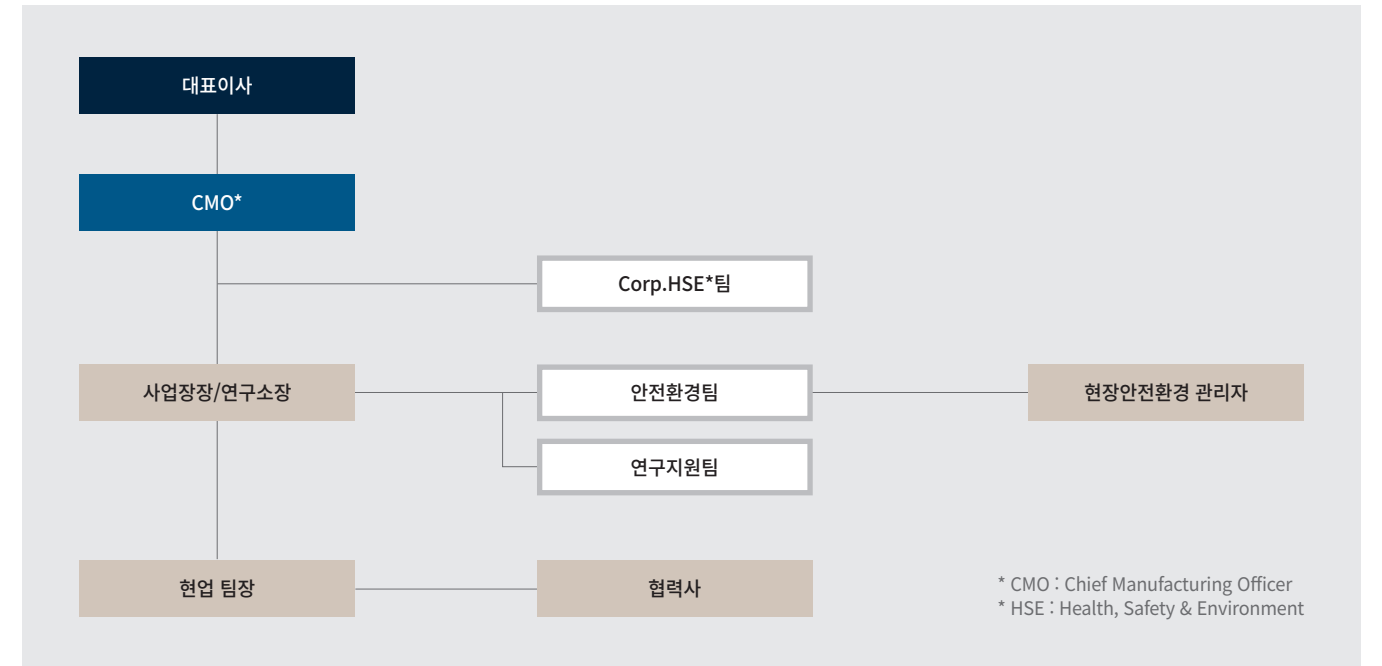
이 방침을 모든 임직원 및 이해관계자에게 공유하고 보건·안전·환경·품질에 관한 활동을 RC선언에 입각하여 자발적으로 실행하며 그 성과를 이해관계자에게 공개함으로써 투명성을 확보한다.

안전보건 경영체계

DL케미칼은 여수공장 및 대덕연구소에 국제 표준 경영시스템인 ISO 45001(안전보건경영시스템)을 구축하여 운영하고 있습니다. 당사는 안전하고 건강한 근로 조건 제공과 환경 보호를 위한 안전보건경영방침을 대내외에 공표하고 이해관계자들과 소통하고 있습니다. 임직원 및 협력업체 근로자를 대상으로 안전보건환경 리스크를 관리하기 위한 프로세스를 수립하여 실행하고 있으며 조직의 안전문화 향상 및 자산 건전성을 증진하여 사고와 손실을 예방하고 있습니다. 사고, 유출, 자연 재해와 같은 비상 상황이 발생하는 경우를 대비하여 비상대응조직을 운영하며 정기적인 훈련을 통해 손실과 피해 확산 방지에 주력하고 있습니다.

안전보건환경 조직

DL케미칼은 Corp.HSE팀과 사업장별 안전환경부서를 중심으로 안전·보건·환경 경영시스템을 수립하여 운영하고 있습니다. Corp.HSE팀은 안전보건 컨트롤타워 역할을 수행하며 HSE Committee 운영, HSE 전략 및 계획 수립, 안전보건 관련 국제 동향 파악 및 대응을 담당하고 있습니다. 사업장 안전환경담당부서는 현장 안전점검, 협력업체 안전관리 및 사업장 안전보건 업무를 수행하고 있습니다.



HSE협의기구

DL케미칼 HSE Committee는 안전보건환경 리스크를 관리하기 위한 최고이사결정 기구로 대표이사, C-Suite 및 사업본부장으로 구성되어 있습니다. HSE Committee는 매 분기 1회 개최되며, 전사 안전환경 추진 실적과 관리 방안 등을 심의·의결하고 있습니다. 여수공장은 산업안전보건법에 의거하여 산업안전보건위원회를 운영하고 있으며 사업장 내 산업재해 예방을 위한 안전보건 중요사항을 근로자 및 근로자 대표와 함께 심의·의결하고 있습니다. 이 외에도 공장장 주관 HSE협의회, 팀장 주관 HSE간담회를 통해 안전보건 이슈를 공유하고 근로자 의견을 수렴하고 있습니다.

구분	주관	주기	주요 내용
HSE Committee	CEO	분기	• 안전보건 이슈 의사결정 • 주요 실행과제 추진 현황 보고
여수공장 HSE 협의회	공장장	2개월	• HSE활동 결과공유 및 의사결정
산업안전보건 위원회		분기	• 노사간 HSE 개선사항 논의 • 산업재해 예방계획 수립/산재 발생 시 재발방지대책
협력업체 대표자 간담회		년	• 안전관리 기준 공유 및 준수 당부 • 우수업체 포상
포장출하 HSE 간담회		2개월	• 안전강화 방안 이행 현황 논의 • 고충 및 건의사항 청취
팀장 HSE 간담회	팀장	월	• HSE 이슈 사항 공유 및 의견 수렴

안전보건경영 활동

비상대응훈련

DL케미칼은 화재, 폭발, 가스 누출, 유해화학물질 누출 등의 비상상황에 효과적으로 대응하기 위한 프로세스를 갖추고 있습니다. ‘위기관리 절차’와 사업장별 ‘비상사태 대응 절차’를 제정하여 비상상황 발생 시 본사와 사업장이 유기적으로 신속하게 대응할 수 있도록 관리하고 있습니다. 여수공장은 자체 비상대응 시나리오를 바탕으로 직원, 협력사 및 지역 소방서가 함께 참여하는 비상대응 훈련을 정기적으로 진행하고 있으며, 비상사태 발생 시 초동 대응을 위한 재난조치대를 운영하여 사고 피해를 최소화하고 사고 확산을 방지하기 위한 노력을 지속하고 있습니다.

안전문화 확산

DL케미칼은 글로벌 수준의 안전문화 정착을 위해 개선과제를 도출하여 실행하고 있습니다. 2019년 임직원 안전의식과 행동 개선을 위해 안전문화 전문기업인 Dupont을 통해 DL케미칼 안전문화를 진단하였으며, 안전문화 수준을 높이기 위한 과제를 발굴하여 수행하고 있습니다. 경영진의 안전리더십 강화, 생명안전 수칙 제정 등의 과제 수행을 통해 조직의 안전 인식을 고양하고 안전문화 확산과 정착을 위해 노력하고 있습니다.

개인 생명 안전 수칙		
1 지정된 개인 안전보호구 착용	2 고소 작업 시 안전벨트 착용 및 체결	3 음주 및 금지 약물 복용 금지
4 승인 없는 작업 및 조작 금지	5 허가없이 안전장치 해제 또는 By-Pass 금지	6 동력 기계 작업 전 전원 차단 및 LOTO 체결
7 밀폐공간 단독 작업 금지	8 자격없이 장비 조작 금지	9 처음하는 작업은 2인 1조 수행

화재/폭발 비상대응훈련



신증설 및 정기보수 안전관리 강화

DL케미칼은 신설, 증설 및 정기보수 과정에서 발생할 수 있는 중대 사고를 예방하기 위해 특별안전관리체계를 수립하여 운영하고 있습니다. 공장장 주관의 총괄 안전점검단을 조직하여 작업 전 에너지원 차단 및 공정 안전조치 상태를 점검하며, 작업안전점검단을 구성하여 고위험 작업에 대한 작업 전/중/후 사고위험 요인을 파악하고 조치사항을 확인하고 있습니다. 이동식 CCTV를 활용하여 사각 지역을 모니터링하고 단계별 현장 안전관리를 통해 직원과 협력업체 근로자들의 안전을 확보하기 위해 노력하고 있습니다.

소방설비 개선

DL케미칼은 발생 가능한 최악의 화재, 폭발사고를 가정하고 이를 예방하기 위한 방재 설비와 피해 확산 및 인명 손실을 최소화하기 위한 소화설비를 사업장에 설치하여 운영하고 있습니다. 사업장에서 발생할 수 있는 다양한 화재와 폭발 시나리오를 수립하고 이에 대한 대응 계획을 정기적인 훈련을 통해 점검하고 있습니다. 화재 발생을 초기에 감지할 수 있는 화재 감시장치인 자동화재탐지설비, 원격 소방모니터, 불꽃감지기 등을 설치하였고, 화재 발생 시 효과적인 초기 대응을 위한 가스계 소화설비, Foam 소화설비, 구조물 내화도장 등의 설비 개선을 통해 화재와 폭발 사고에 효과적으로 대응하고 있습니다.

건강 관리

DL케미칼은 임직원 건강증진을 위해 건강관리 프로그램을 운영하고 있습니다. 검진 결과 유소견자로 판정된 임직원을 대상으로 사후관리 프로그램을 실시하여 특별 관리하고 있으며, 근골격계 질환 예방 프로그램을 통해 근골격계에 부담을 주는 작업은 공학적, 관리적으로 개선하고 있습니다. 연 2회 작업 환경을 측정하고 유해요인 노출 수준이 높은 공정은 방지 시설을 설치하거나 작업환경 개선을 통해 직원과 협력업체 근로자의 건강을 보호하고 쾌적한 작업환경을 제공하고 있습니다.



1 신증설 및 정기보수 안전 캠페인
2 이동용 CCTV를 활용한 작업 안전관리

3 심폐소생 실습 교육
4 작업환경(소음) 측정

임직원 안전교육

안전보건 교육

DL케미칼은 공정 안전, 작업 안전 및 화학물질 안전 부문에서 직원의 안전 역량을 향상시키기 위해 체계적인 교육 프로세스를 수립하여 운영하고 있습니다. 산업안전보건법에 따른 법정 안전교육, 신입사원과 전근자에 대한 현장 안전교육, 증설 및 정기보수 시 공장장 주관 특별안전교육 및 협력업체 근로자와 도급인원을 대상으로 사내 안전교육을 실시하여 직원과 협력업체에 안전 인식과 관련 역량을 강화하고 있습니다.

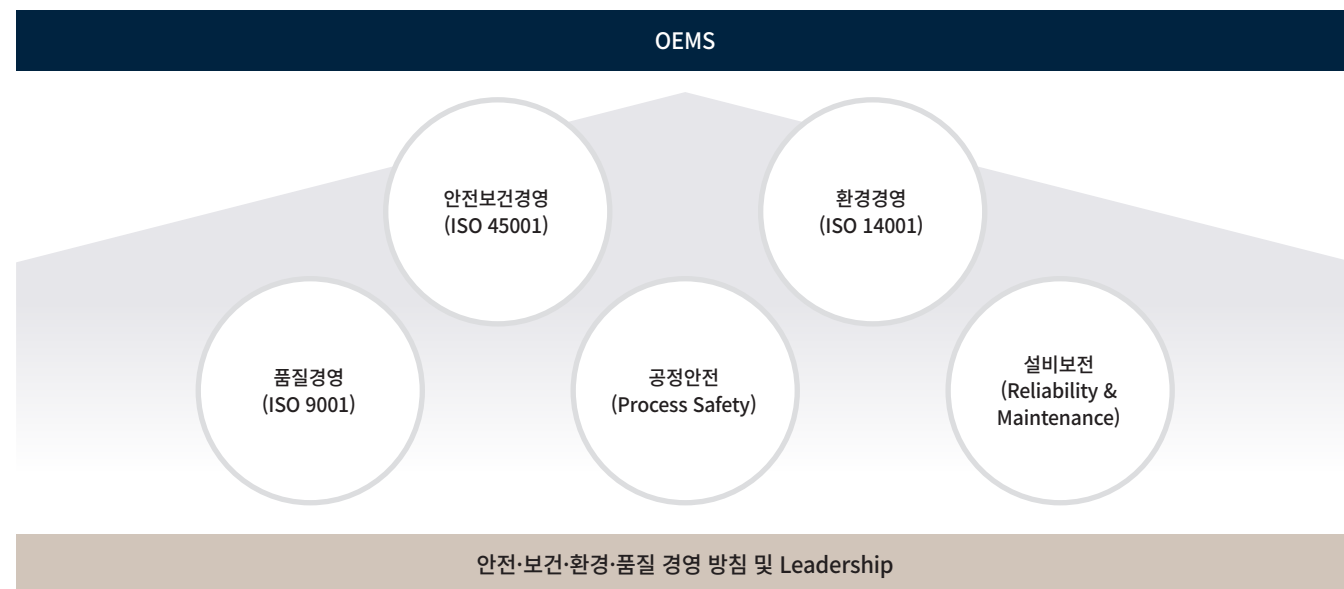
여수공장 안전보건 교육 이수자 수 (단위 : 명)

교육내용	교육시간	교육 이수 인원(명)
관리감독자 교육	연간 16시간 이상	235
근로자 교육	매분기 6시간 이상	156
특별교육	16시간 이상	41
작업내용 변경 시 교육	2시간 이상	162
공장장 주관 특별 안전교육	2시간 이상	505
대정비 특별 안전교육	2시간 이상	194

안전보건환경 경영시스템 강화

DL케미칼은 안전보건관리 효과성 제고 및 이해관계자 기대사항에 적극 대응하기 위해 안전보건 국제 표준인 ISO 45001(안전보건경영시스템) 인증을 보유하고 있습니다. 안전보건경영시스템의 실행력 향상과 국내 법규(산업안전보건법 및 PSM 심사기준 등) 준수 및 안전보건 리스크 관리를 위해 2020년 DL케미칼 안전보건환경 경영시스템(OEMS¹⁾을 전면 개정하였습니다. 경영진 리더십과 전임직원 참여를 기반으로 안전·보건·환경 경영시스템을 효과적으로 실행하고, 정기적인 내부심사를 통해 지속적인 개선을 추구하고 있습니다. 이로써 DL케미칼은 안전 사고를 예방하고 근로자에게 건강한 작업장을 제공하며, 환경을 보호하는 사회적 책임을 실천하고 있습니다.

1) OEMS(Operational Excellence Management System) : DL케미칼 안전,보건,환경,품질 통합 경영시스템



협력회사 안전보건 관리

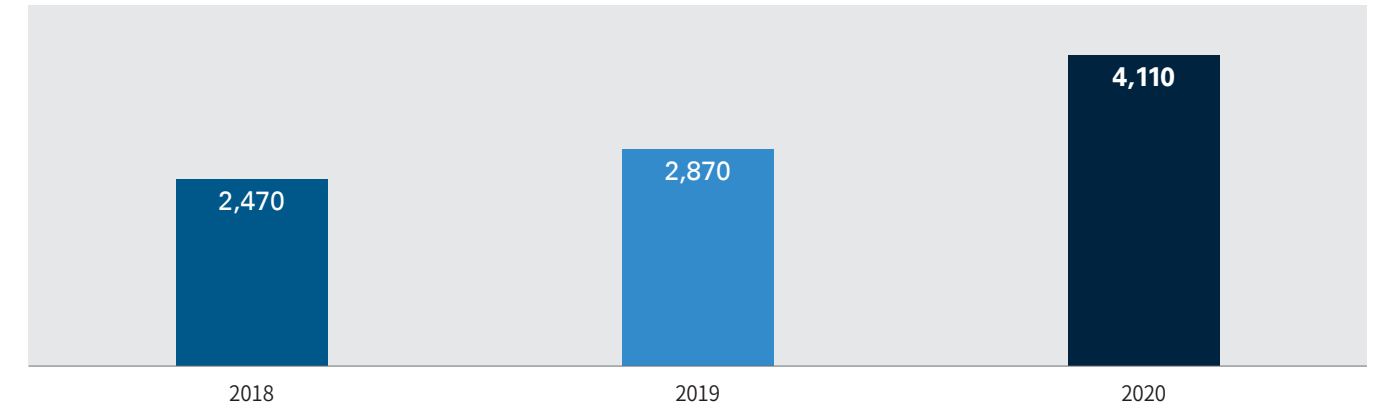
협력회사 안전보건관리 지원

DL케미칼은 도급 업무를 수행하는 협력회사의 사고 예방을 위해 협력회사 안전관리를 지원하고 있습니다. 협력회사 등록과 계약 단계에서 안전보건환경 관리 수준을 사전 평가하여 적절한 협력회사를 선정하고 있으며, 정기점검을 통해 안전보건 규정 준수를 평가하고 있습니다. 작업 전 DL케미칼 작업 감독자, 협력회사 안전관리자 및 현장 소장과 함께 작업에 대한 위험 요인을 파악하고 위험성 평가를 통해 안전대책을 도출하여 수행하고 있습니다. Tool Box 미팅(TBM)을 통해 협력회사 작업자에게 작업 관련 위험 정보를 사전에 제공하여 안전사고를 예방하고 있습니다.

협력회사 안전보건 교육

DL케미칼은 협력회사 작업자의 사고 예방을 위해 협력회사 안전보건 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 안전수칙, 사고 발생 시 조치 방법, 안전 작업 절차, 개인보호구 사용법 등을 체계적으로 교육하고 있습니다. 2020년 총 4,110여명의 협력회사 직원들이 안전교육을 이수하였으며, 협력회사 작업자들의 안전보건 인식 및 역량 강화에 힘쓰고 있습니다.

협력회사 안전관리 교육 이수자 수 (단위 : 명)



협력회사 안전보건 협력활동

DL케미칼은 협력회사의 자율적 안전보건관리 역량을 향상시키고 관리자 안전보건 의식을 강화하기 위해 정기적으로 협력회사 대표자 안전 간담회를 시행하고 있습니다. 이를 통해 안전보건 이슈와 동종업계 안전사고 사례를 공유하고 있습니다. 협력회사 안전보건 성과를 평가하여 우수 협력회사를 포상하고 있습니다. 협력회사와 합동으로 안전점검팀을 구성하여 사업장 위험요소를 발굴하고 개선하는 활동을 진행하고 있습니다.



협력업체 직원 안전보건 교육

협력사 대표자 간담회

협력사 합동안전보건 점검

SOCIAL

고객중심경영

기업의 다양한 이해관계자 중 가장 광범위한 이해관계자는 고객으로, 고객중심경영은 기업이 지속가능하기 위한 필수적인 원칙 중의 하나입니다. 이에 기업들은 고객 중심 경영을 지속 가능 경영 및 생존 경영으로 인식하여 신뢰를 바탕으로 고객에게 최고의 품질 및 서비스를 제공하기 위해 노력해야 합니다.

KEY Performance Indicators (KPIs)

2020년 입주 후 접수 AS 건수
1건/세대

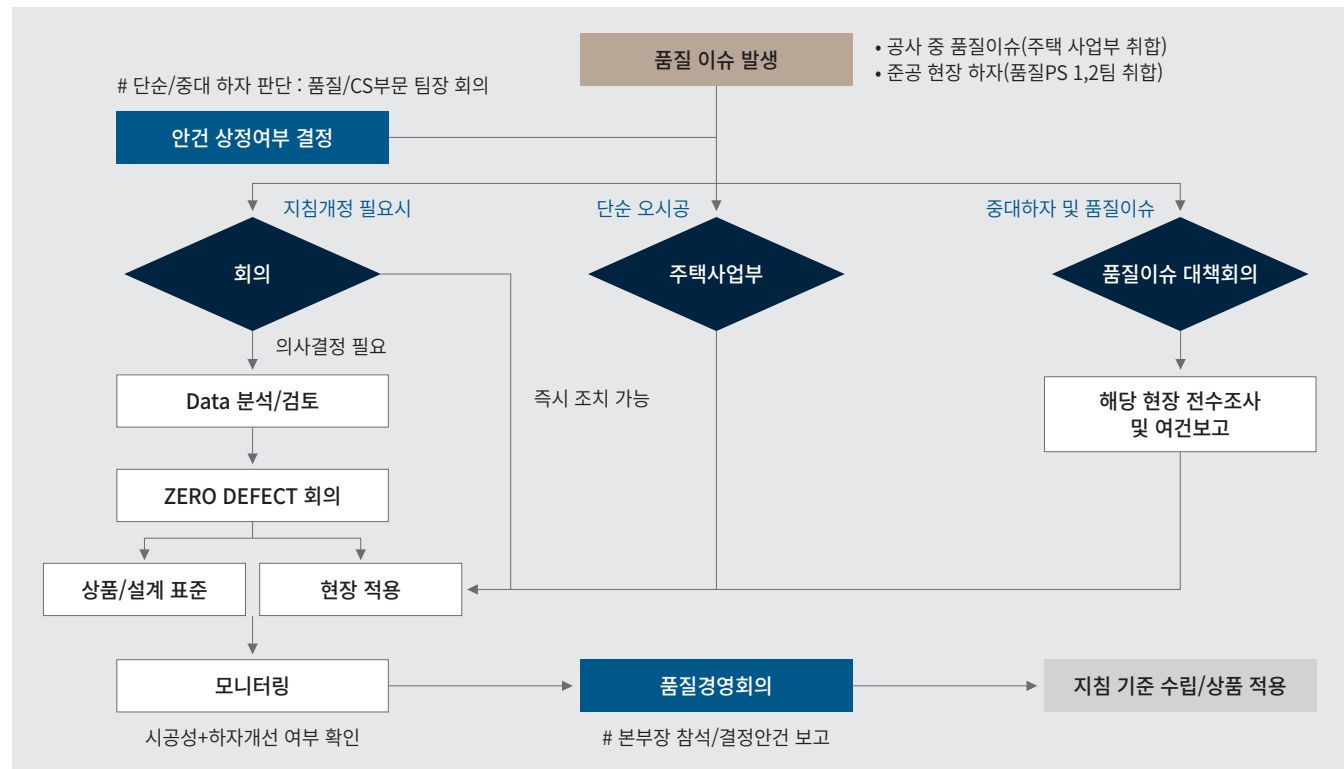


2020년 하자 소송 건수
4건



품질경영회의

DL이앤씨는 각종 품질 문제에 대한 경영진의 신속한 의사결정을 위해 2020년 8월부터 매월 넷째주 월요일에 품질경영회의를 실시하고 있습니다. 주요 안건은 품질활동 이행현황, 고객 체험의 날 실시 결과, 재발방지 대책, Zero Defect 안전 보고, 의사결정 순으로 진행됩니다. 이를 통해 발생했던 품질 하자에 대해서는 재발하지 않도록 관리하고, 신규 품질 지침 및 의사결정 사항을 현장과 공유하여 상품에 적용함으로써 고객이 만족할 수 있는 상품을 제공하고 있습니다.



고객만족 활동

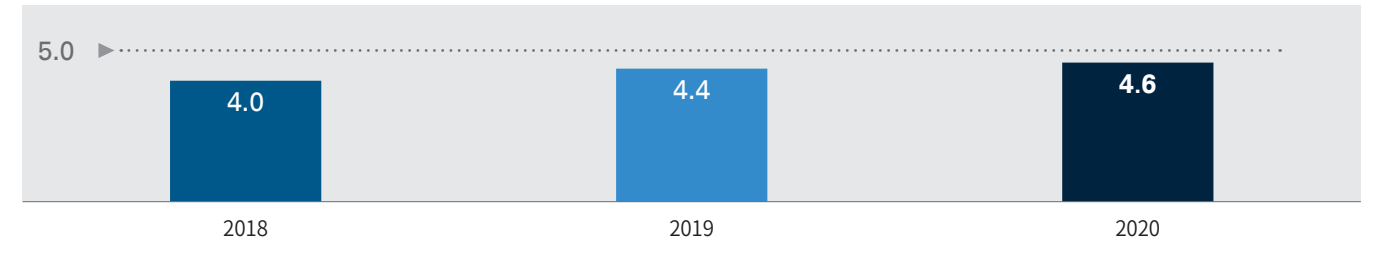
자체 품질점검 및 입주자 사전점검

DL이앤씨는 입주 고객 만족도 제고를 위해 자체 품질점검(D-90) 및 입주자 사전점검(D-45)을 수행하고 있습니다. 자체 품질점검 시에는 직원을 비롯해 주부 검수단이 합동으로 사용자 관점에서의 품질 점검을 시행하며, 입주자 사전점검이 이루어지기 전에 점검을 통해 하자에 대한 100% 처리를 목표로 운영하고 있습니다. 이를 통해 입주 고객의 만족도 향상과 입주 이후 하자에 대한 보수에 따른 직간접비를 절감하는 효과를 거두었습니다. 향후 해당 활동을 더욱 강화하여 신축 공동주택 입주 시 “하자 ZERO”를 달성하고자 합니다.

입주자 사전방문행사 만족도 조사

DL이앤씨는 계약 이후 공동주택 단지에 처음 방문하여 점검을 실시하는 고객의 만족도를 제고하기 위해 입주자 사전방문행사(사전점검)를 수행하며, 만족도 조사를 함께 진행하고 있습니다. 단지 방문 후 고객을 통해 동선과 친절도, 운영절차, 이벤트 등 항목을 구분하여 만족도를 조사하며, 개선점을 도출하여 추후 진행되는 사전방문행사에 적극적으로 반영하고 있습니다. 특히 2020년의 경우, COVID-19 유행으로 인해 키오스크를 활용한 계약자 확인, 고객이 자체점검을 수행할 수 있는 ‘모바일 하자관리 서비스 사용 안내 동영상’ 제작 등을 통해 비대면 사전방문행사가 이루어질 수 있도록 하였습니다. 이를 통해 COVID-19 상황에서도 고객이 안심하고 세대를 점검할 수 있었습니다. 향후 비대면 사전방문행사를 더욱 확대하여 고객이 안심할 수 있는 사전점검 활동이 이루어질 수 있도록 관리체계를 강화할 계획입니다.

사전방문행사 만족도 (단위: 점)



모바일 하자관리 서비스

DL이앤씨는 하자보수 과정에 대한 고객의 궁금증을 해소하고, 접수과정에서의 소통 오류를 줄임과 동시에 실시간으로 처리 현황을 모니터링 할 수 있도록 국내 최초로 모바일 하자관리 서비스를 구축하였습니다. 해당 서비스를 통해 고객이 하자 부분 사진을 촬영 후 접수하면, 접수 및 처리 상태에 대한 실시간 확인이 가능합니다. 이를 통해 관리자, 업체, 고객 등 주요 이해관계자 간 커뮤니케이션 오류를 줄이고 실시간으로 정보를 공유하여 정보 전달에 소요되는 시간을 줄이고 있습니다. 향후 SI를 활용해 사진 촬영만으로 하자 관련 정보(위치, 유형 등)를 인식하고 자동으로 시스템에 접수하여, 고객의 일정에 맞추어 작업자를 예약할 수 있는 시스템으로 고도화 할 계획입니다.



사전방문행사(입주자 사전점검)



모바일 하자관리 서비스 이용 안내 화면

로하스 서비스

DL이앤씨는 점차 증가하는 고객의 여가활동 수요에 대응하고, 입주 초기 입주자대표회의가 구성되기 이전에는 커뮤니티 운영이 어려운 점을 인식하여 로하스 서비스를 제공하고 있습니다. 로하스 서비스는 e편한세상 공동주택 커뮤니티 센터의 인포데스크에서 고객등록 후 출입카드를 가지고 있는 입주민은 자유롭게 시설 이용이 가능한 서비스입니다. 입주지정기간 종료 이후부터 6개월간 무료로 운영되며, 회원등록 및 운동 지도, 운영에 필요한 기본 물품 구매 후 관리사무소로 인계하여 지속적인 커뮤니티 운영이 될 수 있도록 지원하고 있습니다. 이를 통해 커뮤니티 시설 운영이 활성화되고, 고객의 여가활동을 지원할 수 있게 되었으며, DL이앤씨는 입주자대표회의의 구성 이후에 커뮤니티 운영 관련 컨설팅 등 지속적으로 서비스를 제공하고 있습니다.

오렌지 서비스

DL이앤씨는 공동주택의 개별 세대에서 수행하기 어려운 관리를 입주 1년에서 5년 차에 시행하는 오렌지 서비스를 제공하고 있습니다. 조경식재유지관리의 경우, 입주초기 조경이 자리잡을 수 있도록 제초·전정·방제·고사목 처리 등을 지원(입주 1~2년차)하며, 세대내부 청소의 경우, 청소하기 어려운 필터·후드 세척 및 교환, 환풍기 분리 세척, 침대 매트리스 살균 소독 등을 전문 청소팀이 방문하여 시행(입주 3~5년차)합니다. 외부유리 청소의 경우, 전문가 방문을 통해 시행(입주 5년차)하고 있습니다. 이를 통해 당사 e편한세상 입주민들의 자산 가치를 보존하고, 적절한 관리를 통해 세대 내 모든 구성원들이 쾌적하고 편리한 생활을 영위할 수 있도록 노력하고 있습니다.

품질혁신 선포식

DL이앤씨는 전 임직원의 품질혁신으로의 인식 전환을 유도하고 2021년을 품질혁신의 원년으로 삼고자 2020년 12월 품질혁신 선포식을 실시하였습니다. 2021년 ‘하자 ZERO’를 위한 단계별 프로세스를 공유하고 사전 공고를 통해 선정한 품질구호 4건, 품질슬로건 6건에 대해서 수상하였습니다. 품질구호는 회의 전후에 외치는 구호로 사용하며, 품질슬로건은 현수막 제작 후 사내에 설치하여 임직원의 품질에 대한 인식 변화를 유도하고 있습니다. 향후 DL이앤씨는 철저한 품질혁신을 통해 고객이 만족하는 상품을 만들고 제공해 나가겠습니다.

고객 체험의 날

DL이앤씨는 작업 완료 이후 현장 근로자의 이동으로 인해 해당 현장의 하자 발생 유형 및 패턴 등 고객의 평가와 현장 품질개선활동 등을 인지하지 못하여 다음 작업에서도 동일한 하자가 발생하는 악순환이 있음을 파악하였습니다. 이에 준공 1년 후 해당 현장에 방문하는 ‘고객 체험의 날’을 시행하여 현장 직원이 직접 하자 접수 및 처리현황을 파악하고, 주요 하자 및 고객의 주요 개선요청사항을 점검하고 있습니다. 이를 통해 향후 고객만족을 위해 개선되어야 할 점을 도출하고 직원들과 공유함으로써 전직원의 품질의식을 제고하고 있습니다.

고객 커뮤니케이션

DL이앤씨는 고객의 소리(VoC) 접수 후 답변이 지연되는 것을 방지하고 고객 커뮤니케이션 역량을 강화하고자 노력하고 있습니다. 특히 고객의 소리가 접수된 후 근무시간 기준 72시간 이내에 답변을 완료하도록 하며, 보직자 및 담당임원에게 최종 답변처리가 완료될 때까지 SMS 알림을 통해 담당자에게 경각심과 책임감을 부여하고 있습니다. 이를 통해 고객 문의에 대한 피드백이 빨라져 고객만족도가 향상되는 효과가 있었으며, 향후 답변시간 단축 등 고객 대응 역량을 강화할 것입니다.



로하스 서비스 운영 사진(피트니스센터)



오렌지 서비스 시행 사진

고객 만족도 조사

DL이앤씨는 하자보수 관리 및 고객응대 만족도를 제고하기 위해 해피콜 SMS 서비스를 운영하고 있습니다. 고객 접수를 통한 하자보수 완료 시, 고객의 휴대폰으로 해피콜 SMS가 발송되어 하자보수 및 작업자에 대한 만족도 평가를 진행하게 됩니다. 만족도 평가 결과는 인사 또는 업체 평가에 반영하며, 이를 통해 작업자 및 관리자의 고객만족도 관리에 대한 경각심을 부여하고 있습니다. 아울러, 고객센터센터(CS센터) 운영에 대한 고객 평가도 진행하여 매월 우수센터 및 우수근무자를 선정해 포상하는 등 고객 만족도 제고를 위한 직원의 서비스 의식 고취를 위해 노력하고 있습니다.

구분	단위	'19.Q4	'20.Q4
해피콜점수	점	81	95.8
평균 처리일수	일	11	8
CS센터 평가점수	점	77.7	84.9

브랜드 리뉴얼

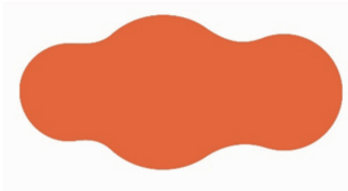
DL이앤씨는 급변하는 시장 환경에 대응하고, 두가지 주거 브랜드의 차별성 확보를 통한 고객 가치 제고를 위해 통합 리뉴얼을 추진하였습니다. 특히 e-편한세상 브랜드 런칭 20주년을 맞아, 기존 브랜드의 가치는 계승·발전시키고 차별화된 경험을 선사함으로써 국내 대표 아파트브랜드로서의 가치를 확고히 하였습니다. 브랜드 재정립을 통한 명확한 정체성을 규정하고, 각 브랜드의 경쟁력을 강화할 뿐만 아니라 상품·서비스·마케팅의 새로운 기준을 정립하였습니다.

Brand Renewal

각 카테고리의 대표주자로서 철저히 분리, 서로 다른 차원의 브랜드 연상 확보

대한민국 대표 No.1 아파트

아파트 카테고리를 대표하는 ‘독창성·선망’ 이미지 선점을 통해 고급감 제고 및 Value-up 실현



하이엔드 주거의 상징

아파트의 범주를 넘은 주거 형태의 확장, 희소성에 기반한 독보적인 브랜드 경쟁력 확보

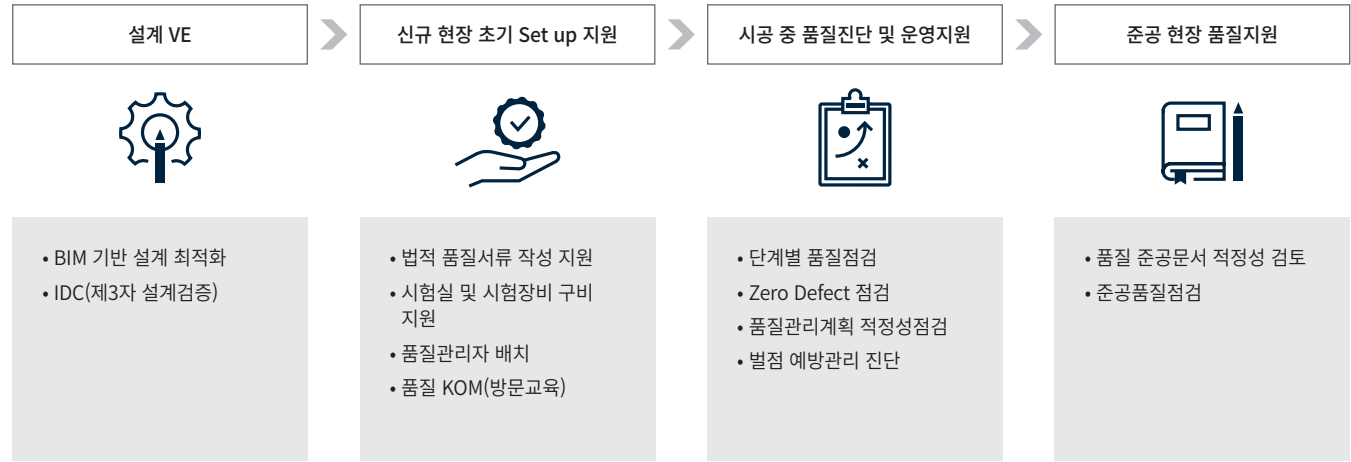
ACRO

제품 및 서비스 안전성 평가

DL이앤씨는 소비자 안전성 제고를 위해 제품 및 서비스의 안전성 평가를 실시하고 있습니다. 미국기계학회에서 원자력 보일러 및 압력용기, 배관의 제작 및 설치에 대한 기술과 관련 제품의 서비스 안전성에 대해 ASME 인증을 획득하여 유지하고 있습니다. 또한 대한전기협회에서 원자력 시설의 설치, 시공자로서 전력산업기술기준 요건에 따라 제품의 안전성을 보증하는 KEPIC 인증을 획득하여 유지하고 있습니다. 아울러, 미국 국제 보일러 및 압력용기 검사원협회에서 보일러와 압력용기의 성능에 대한 안전성 평가를 진행하여 NBBI 인증을 획득하여 유지하고 있습니다.

단계별 현장 품질 지원

DL이앤씨는 착공전 BIM, IDC(제3자 설계검증) 등을 통해 설계 VE를 수행하고 있으며, 신규 착공 현장을 대상으로 관련법에 기반한 현장 맞춤형 품질관리계획 수립을 돕는 초기 Set-up 활동을 시행하고 있습니다. 또한, 진행 중인 현장에 대해서는 계획 이행 여부 및 품질 이슈 사항에 대한 품질점검을 실시하여 현장별 품질수준을 진단하고 미흡한 현장에 대해서는 별도의 추가 방문교육을 통해 품질개선을 돕고 있습니다. 준공현장의 경우 품질 준공문서의 적정성 검토 지원을 이행하고 있습니다.



고객관점 품질관리체계 운영

DL이앤씨는 품질사고 발생을 근본적으로 예방하기 위해 고객 관점의 요구사항을 설계오류 Zero, 검측누락 Zero, 불량자재시공 Zero “3 Zero”로 집약하여 각 단계별 업무절차를 개선 및 표준화하고, 실행조직인 현장의 품질목표에 반영하여 달성여부를 모니터링함으로써 통합 품질관리 활동을 이행하고 있습니다.



벌점 예방관리

DL이앤씨는 벌점 산정방식 전면개편 등 부실벌점 제도 강화에 따른 선분양 제한 등의 리스크를 사전에 차단하고자, 벌점 예방활동을 이행하고 있습니다. 벌점 Zero 달성을 위한 본부별 전략 및 관리 지표를 수립하고, 분기별로 그 실적을 공유하고 있으며, 최근 건설사 벌점사례 분석을 통해 벌점 Zero 10대 과제를 선정하였고, 협력업체를 포함한 전 현장이 이를 준수하고 있습니다.



SOCIAL

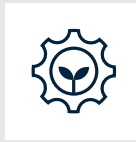
고객중심경영

고객은 기업의 존속 및 발전에 가장 큰 이해관계자로서 고객중심경영을 통한 기업의 경쟁력 확보가 중요해지고 있습니다. 미래 친환경 분야에 대한 지속적인 연구개발과 기술 경쟁력 강화 노력 등 최고의 품질 및 서비스 제공으로 고객가치혁신을 이루어 가겠습니다.

KEY Performance Indicators (KPIs)

미래 친환경 분야

BIO/수소/에너지/재활용/미래소재 등
과제 탐색 Key Index : 친환경 연구 과제 발굴



2020년 연구개발 투자 금액

13,307.4 백만원



2020년 연구개발자 수

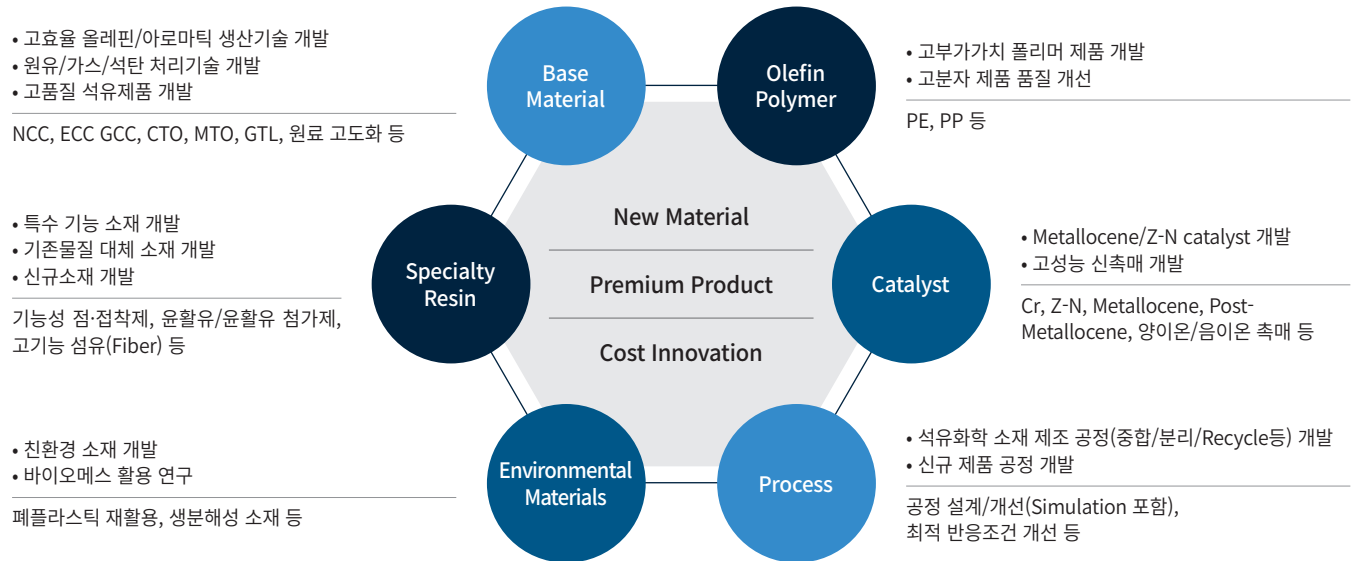
62명



연구기획 분야

중장기 발전 전략

DL케미칼은 당사가 보유한 촉매/공정/반응 기술의 활용 및 확장을 기반으로 지속가능한 성장을 위한 중장기 발전 전략을 수립하고 있습니다. 이를 통해 DL케미칼은 불확실한 미래에 대한 체계적인 준비와 더불어 비전 및 목표 달성에 큰 역할을 할 것으로 기대하고 있습니다. 사업 아이템 발굴과 개발을 통해 급변하는 환경에 발맞춰 운영 및 관리를 지속해 나가겠습니다.



연구개발 분야

고분자 소재 연구개발

석유화학산업에서 가장 큰 비중을 차지하는 폴리에틸렌은 산업현장 및 일상생활에 폭넓게 사용되는 제품입니다. DL케미칼은 국내 최초 독자 기술로 기존 제품 대비 우수한 물성을 지닌 메탈로센 폴리에틸렌 개발 및 상업화에 성공하여 고객가치를 한층 높여가고 있습니다. 자사의 폴리에틸렌은 고품질 제품개발 기술과 공정 운영 능력을 바탕으로 지속적 고객만족 실천을 기대합니다. 앞으로도 기존 제품에 대한 경쟁력 강화 및 차별화된 고부가 제품 개발을 통해 고객 가치 향상을 위한 파트너로 함께할 것입니다.

액상 소재 연구개발

폴리이소부텐은 윤활유 첨가제, 연료 청정제에 사용되어 환경 오염물질 발생을 줄이는 친환경 소재로 사용되고 있습니다. 폴리이소부텐은 DL케미칼이 자체 개발하여 상업화에 성공, 특히 고반응성 폴리이소부텐은 전 세계 3개 업체만이 생산기술을 보유하고 있습니다. 특히 범용 폴리이소부텐과 고반응성 폴리이소부텐을 한 공장에서 병산할 수 있는 유일한 생산기술로, 세계 1위 윤활유 첨가제 제조사인 루브리졸(Lubrizol)에 기술 라이선싱을 하여 그 위상을 높인 바 있습니다. 최고의 기술력을 바탕으로 세계 시장을 선도해 나가겠습니다.

신규 소재 개발

DL케미칼은 지속가능한 성장 및 미래 신성장 동력 발굴을 위한 연구에 집중하고 있으며 접착제, 윤활유 소재, 고부가 합성고무 등 스페셜티 분야 신규 소재 개발을 진행하고 있습니다. 특히, 최근 인수한 카리플렉스(Cariflex)¹⁾ 음이온 중합 반응 및 라텍스 기술을 통하여, 새로운 고객 맞춤형 고부가 소재를 개발할 수 있는 기반을 마련하였습니다. 한편, 고객의 요구를 충족하는 맞춤형 배합기술 개발 및 역량 축적을 통해 기존 사업의 경쟁력 강화와 더불어 신규 시장 진출을 도모하고 있습니다.

촉매/공정/배합 연구

DL케미칼은 메탈로센 촉매 기술, 양이온 중합 반응 기술, 액상 반응 공정 기술과 더불어 카리플렉스(Cariflex) 기술을 더하여 음이온 중합 반응 기술 및 라텍스화 기술을 보유하고 있습니다. 해당 기술들은 목적하는 소재 개발에 선택적으로 사용되거나 적절하게 융합 및 응용될 수 있도록 노력하고 있습니다. 향후 신규 소재 개발의 완성도를 높이기 위한 촉매/반응/공정 연구를 지속해 나가겠습니다.

1) 카리플렉스(Cariflex) : 이소프렌 또는 이소프렌, 스티렌을 원료로 한 합성고무



1 메탈로센 폴리에틸렌 샘플
2 액상형 폴리이소부텐

3 메탈로센 연구실
4 여수공장 폴리이소부텐 저장 탱크



BOCD 폴리에틸렌 수지

연구개발 사례

BOCD¹⁾ 폴리에틸렌 개발

폴리에틸렌은 기존의 메탈로센 촉매 기반으로 기계적 물성은 매우 높은 반면 가공성의 한계가 있었습니다. 지글러-나타 촉매 기반 폴리에틸렌 또한 가공성의 장점이 있으나 물성의 한계가 존재했습니다. BOCD 폴리에틸렌은 이 두 영역의 장점을 취한 것으로 국내 최초개발에 이어 2019년 상업화에 성공했습니다. 특히, 더 적은 사용량으로 기존 제품과 동등한 물성 수준을 구현하여 환경개선에 크게 기여할 수 있습니다. 향후 응용 개발을 통해 다양한 분야로의 확장을 위해 노력하겠습니다.

1) BOCD : Broad Orthogonal Composition Distribution

점도 조절용 윤활유 소재

DL케미칼은 자체 개발한 메탈로센 촉매 기술과 공정 노하우를 바탕으로 신규 사업 개발을 위한 노력을 아끼지 않고 있습니다. DL케미칼은 메탈로센 촉매 기술과 액상 소재 공정 기술을 융합하여 새로운 윤활유 소재의 개발 및 상업화에 성공했습니다. 해당 제품은 안정성 측면에서 타 소재 대비 우수한 성능을 지니며, 오래 사용 가능한 합성 오일로서 자동차 기어유, 산업용 윤활유, 점도 조절제 등에 활용됩니다. 향후 탁월한 산화안정성과 저온성, 전단안정성을 통해 연료 효율 및 내구성을 제공함으로써 고객의 원가경쟁력을 한층 더 높일 계획입니다.

합성유



DL케미칼 대덕연구소

기술 경쟁력 강화 노력

역량 강화 및 인재 육성

DL케미칼은 기술 경쟁력 확보를 위한 투자를 지속하고 있습니다. 다양한 역량 강화 프로그램을 기반으로 연구원 맞춤형 육성 계획 수립 및 실행 등 업무 수행에 요구되는 역량을 개발하고 강화하기 위해 노력하고 있습니다. 관련 분야 연구원이 협업하는 그룹 활동을 장려함으로써 현업 이슈를 해결하고 토론과 학습을 통한 역량 강화 기회를 제공하고 있습니다.

외부 연구 활동

DL케미칼은 미래 연구 과제 탐색 및 신규 제품 개발을 통한 사업화를 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 국내외 산학연 전문가들과의 컨설팅, 위탁·공동 연구 진행 등 오픈 이노베이션을 통한 외부 연구 인력과 협업하고 있습니다. 기술경쟁력 강화를 위해 내부 역량 강화 활동과 함께 외부의 연구 능력을 활용하는 다양한 형태의 프로그램을 진행하고 있으며, 향후 지속적인 외부 연구 활동을 통한 성장 및 신사업 개발을 위해 힘쓰겠습니다.

DL케미칼 대덕연구소 전경



SOCIAL

상생경영

기업은 지속 가능한 공급망을 구축하고, 협력 회사의 경쟁력 강화를 지원하여 함께 성장하고 그 성과를 나누어야 합니다. 이를 위한 대·중소 기업 간 상생을 위한 협력이 기업 경영의 중요한 화두로 자리 잡고 있습니다.

KEY Performance Indicators (KPIs)

상생협력기금
1,000억원 조성
(직접자금 500억/상생펀드 500억원)



2, 3차 협력사 지원
노무비닷컴 도입 및 이체수수료 전액 지원

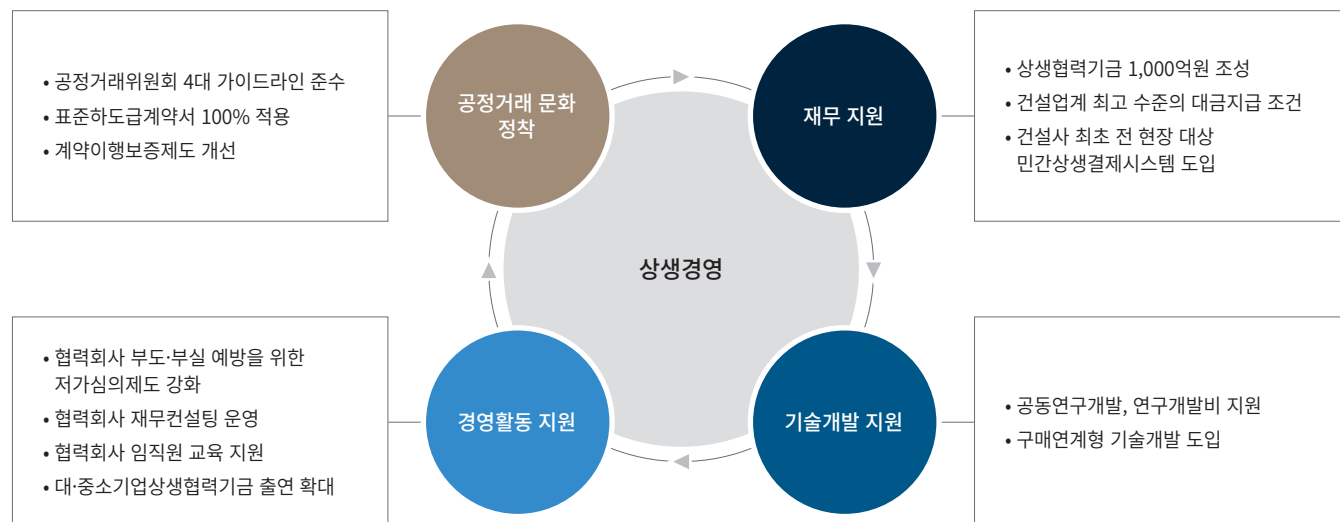


계약이행보증요율
50% 감면 및 발급 수수료 지원
(Best Partners 대상)



동반성장 전략

DL이앤씨는 ‘협력회사의 성장이 곧 DL이앤씨의 경쟁력 강화로 이어진다’는 경영철학을 바탕으로 장기적 관점에서 협력회사와 업계 최고 수준의 상생협력 프로그램을 운영하고 있습니다. 공정한 거래문화를 정착하고 협력회사와 동반성장 및 상생협력을 위해 공정거래문화 정착, 재무지원, 경영활동 지원 및 기술지원 4가지 분야에서 협력회사와 함께 성장하기 위한 다양한 노력을 경주하고 있습니다. 이러한 노력을 인정받아 2020년에 발표된 ‘2019년 동반성장지수’ 최우수 등급 기업에 선정 되었으며 ‘2018년 건설협력 증진대상’ 중소벤처기업부장관 표창, ‘2019년 아시아건설종합대상’ 국토부장관 표창, ‘2020년 건설협력증진대상’ 국토부장관 표창을 수여하였습니다.



협력회사 선정 및 평가

협력회사 선정 및 운용

DL이앤씨는 우수한 협력회사를 확보하고 상생협력을 위한 상호 안정적인 사업기반을 조성하며, 원가절감 및 철저한 안전/환경관리와 품질관리를 통하여 책임 시공을 하기 위한 관리를 진행하고 있습니다.

협력회사 등재

DL이앤씨는 신용등급, 면허 보유 등 일정수준의 기준에 부합하는 경우 시스템에 협력회사 등재가 가능하며, 타 건설사와 차별되게 ‘협력회사 완전 개방형 수시등록제’를 운영하여 연간등록제로 인한 진입장벽 등의 문제를 해소하였습니다.

협력회사 평가

DL이앤씨는 분기별로 협력회사의 공사수행관리, 공정관리, 원가관리, 협력/소통, 환경관리, 안전관리, 품질관리 항목 평가를 실시하고 있습니다. 토건자재의 경우, 연 1회¹⁾ 이상 경영건전성(신용등급), 납기, 품질, 안전, 환경 등 5가지 항목에 대해서 종합평가를 실시하며, 기술자재의 경우, 프로젝트 별로 설계(Engineering), 조달(Procurement), 시공(Construction)의 담당자 평가를 실시하고 있습니다.

1) 연 1회 : 품목 발주 규모에 따라 상이

협력회사 제재

DL이앤씨는 신용등급 하락, 평가 하위 업체의 경우 유관 부서가 평가결과에 대한 점검을 하고 문제 발생 업체는 입찰참여 제한 등의 제재조치를 취합니다.

협력회사 개선조치

DL이앤씨는 평가 저조 업체의 개선을 위해 신용등급 관리를 위한 재무 컨설팅 지원, 역량 향상을 위한 임직원 직무교육 등을 시행하고 있습니다.

지속가능성 향상 지원

DL이앤씨는 책임 있고 지속가능한 경영을 공급망 전체로 확대하여 협력회사의 지속가능성을 향상하기 위해 지원하고 있습니다. 공급망 전반의 경쟁력을 제고하고 리스크 발생을 최소화하고자 협력회사와 계약 시 당사의 안전보건, 환경방침을 필수로 첨부하여 협력회사의 자발적 참여를 독려하고 있습니다.

협력회사 ESG 역량 강화 지원

안전관리

DL이앤씨는 안전관리 역량에 따라 협력회사를 5단계로 분류하고 단계별로 교육과 평가를 실시하여 협력회사의 안전관리 역량을 강화하고자 합니다. 2019년 부터 협력회사의 자율안전활동 활성화를 지원하고, 안전의식 고취와 사고예방에 대한 동기부여를 위해 안전관리 성과공유제를 도입하고 안전활동 평가를 통해 협력회사에 인센티브를 지급하였으며 2020년부터는 주요 협력회사 중 안전사고가 많이 발생하거나 사업본부에서 추천하는 협력회사를 대상으로 외부 전문기관이 실시하는 안전보건 컨설팅을 받도록 지원하였습니다. 이를 통해 협력회사의 안전보건수준을 향상시키고 궁극적으로 산업재해 예방과 안전사고로 인한 손실 비용을 절감하고자 합니다.

동반성장 프로그램

기술지원

공동연구개발 성과공유제

DL이앤씨는 협력회사의 시공기술 발전과 품질 개선 등 경쟁력 강화로 이어질 수 있도록 협력회사와 공동연구개발, 연구개발비 지원 등의 활동을 진행하고 있습니다.

구매연계형 기술개발

DL이앤씨는 구매연계형 기술개발을 도입하여 기술력을 보유한 협력회사와 공동으로 신기술개발에 성공한 경우, 실시권을 부여하고 수의계약을 체결하여 협력회사는 성장의 발판을 마련하고 당사는 기술경쟁력을 확보하는 상생협력의 선순환구조를 조성하고 있습니다.

기술자료 임치제도 지원

DL이앤씨는 협력회사의 영업비밀 데이터 및 지식재산권과 관련된 기술과 경영상의 정보 보호를 위해 대·중소기업·농어업협력재단의 기술자료 임치제도 사용을 지원하고 있습니다.

금융지원

하도급 대금지급조건 개선

DL이앤씨는 하도급 대금지급 기일을 건설업계 선두수준인 매월 10일 집행으로 2017년 10월 기성분부터 적용하여 시행 중입니다. 또한, 대금지급을 현금 및 현금성(B2B+)¹⁾으로 100% 유지하고 있으며, 특히 외주계약에 대해서는 2020년 현재 현금결제 비율이 98% 이상으로 업계 최고 수준입니다.

1) B2B+ : 상환청구권이 없는 외상매출채권담보대출

동반성장 직접자금 대어

DL이앤씨는 협력회사의 자금조달 부담 해소를 위해 무이자 직접자금 대어 규모를 2018년 500억원으로 대폭 확대하여 협력회사의 유동성 개선에 기여하고 있습니다.

협력회사 상생펀드

DL이앤씨는 자금난을 겪는 협력회사를 지원하기 위해 상생펀드를 운영하고 있습니다. 상생펀드란 대기업의 시중은행 예치금에서 발생하는 이자의 일정분을 협력회사 대출금리에 지원해주는 제도로, 상생펀드 규모를 대폭 향상하여 500억원을 현금 예치하였으며, 대출금리 1.3% 포인트 혜택으로 지원하고 있습니다.

대금결제시스템 도입 및 수수료 지원

DL이앤씨는 1차 협력회사에 지급된 기성대금이 2·3차 협력회사에 올바르게 지급되도록 하기 위해 대금지급 모니터링을 실시하고 있습니다. 2014년 국내 최초로 전 현장에 대금결제시스템 ‘노무비닷컴’을 도입하였으며, 1차 협력회사의 대금결제시스템 사용 독려 차원으로 2018년 1월 건설사 최초로 대금결제시스템 이체수수료 전액을 지원하고 있습니다.

경영지원

저가심의위원회 운영

DL이앤씨는 협력회사 간 과도한 경쟁과 이에 따른 협력회사의 부도·부실 방지를 위한 저가심의위원회를 운영하고 있습니다. 가격보다 품질 및 수행능력 중심 업체를 선정하기 위해 저가하도급 심의기준을 기존 예산 대비 82%에서 86%로 강화하였습니다.

협력회사 하도급 정산 감정 지원

DL이앤씨는 장기화되는 정산협의 개선을 위해 공신력 있는 외부 감정을 통한 신속한 정산협의 절차를 도입하였습니다. 이를 통해 협력회사의 재무건전성 강화를 지원하고, 중소기업의 경우 기존 협력회사 부담의 외부 감정수수료 전액을 추가 지원할 계획입니다.

대·중소기업 상생협력기금 출연

DL이앤씨는 중소협력회사의 경영관리, 연구, 인력개발, 생산성 향상 등을 지원하기 위해 2013년부터 대·중소기업·농어업협력재단에 대·중소기업 상생협력기금을 출연하여 다양한 동반성장 정책을 시행하고 있습니다. 2018년부터 출연금액을 대폭 상향하여 실질적인 상생협력 강화를 위한 지원활동을 확대하여 시행하고 있습니다.

협력회사 재무컨설팅 지원

DL이앤씨는 협력회사의 재무상태를 진단하여 재무 안정성을 확보하고, 사전 위험요소를 파악하여 문제발생을 예방할 수 있도록 하였습니다. 또한, 재무상태 개선을 위해 신용평가사를 통한 재무컨설팅을 매년 시행하는 등 다방면으로 지원하고 있습니다.

협력회사 임직원 교육 지원

DL이앤씨는 협력회사 임직원 대상의 경영혁신, 원가절감, 노무, 품질, 안전 교육을 통해 임직원 역량개발이 산업 경쟁력 강화로 이어질 수 있도록 매년 지원하고 있습니다. 또한, 협력회사의 경영능력 향상 및 계약관리 업무역량 강화를 위해 일회성 교육이 아닌 산학연계를 통한 계약전문가 과정을 신설할 예정입니다. (COVID-19로 인해 연기)

협력회사 커뮤니케이션

정기초청행사(한술포트너스데이)

DL이앤씨는 2019년부터 연 2회 정책설명회와 한술포트너스 데이를 통해 정기 협력회사 초청 행사를 진행하고 있으며, 이러한 협력회사와의 쌍방향소통을 통해 협력회사 니즈에 부합하는 제도 개선을 위해 노력하고 있습니다. 2020년에는 COVID-19로 대면행사가 어려운 중에도 온라인 행사를 개최하여 협력회사 소통하기 위한 노력을 지속하였습니다.

직접의견청취제도 운영

DL이앤씨는 동반성장을 위한 협력회사 의견 청취 제도를 통해 분기별 모든 계약 대상 협력회사의 의견에 귀 기울이고 있으며, 이는 곧 거래상 분쟁 접수창구의 역할을 하고 있습니다.

사이버신문고 운영

DL이앤씨과 거래 또는 접촉 시에 당사 임직원의 부당한 요구나 불공정 행위 등으로 인한 피해 여부, 윤리경영 관련 제안, 건의사항, 협력회사 고충상담 등 다양한 내용을 DL이앤씨 홈페이지를 통해 온라인으로 상시 접수가 가능하도록 하여 더욱 편리하게 의견을 개진할 수 있도록 하였습니다.

어깨동무 운영

DL이앤씨는 협력회사 포털 사이트인 ‘어깨동무’를 운영하여 지원 프로그램 및 기타 안내 사항을 수시로 공유하며 지속적인 소통을 하고자 하였습니다.

상생협의체 운영

DL이앤씨는 현장 내 협력회사와의 소통창구인 상생협의체를 정기적으로 진행하여, 원활한 현장 업무를 위해 현장 운영 중 애로사항이나 개선사항 등의 의견을 교환하고, 동반성장을 위한 공감대를 형성하여 하도급 관련 분쟁을 최소화하고자 하였습니다.

협력회사 방문

DL이앤씨는 협력회사와의 유대감 조성을 위해 협력회사 면담을 수시로 진행하였으며, 정기적인 의견 청취 활동을 통해 협력회사 관계 개선 등 동반성장 파트너십을 구축하였습니다.

공정거래문화 정착

표준하도급계약서 적용

DL이앤씨는 협력회사와의 파트너십 강화 및 공정거래문화 확산을 위해 표준하도급계약서를 적용하여 당사가 영위하고 있는 전 분야 협력회사와의 진정한 상생을 위한 초석을 마련하였습니다. 세부 내용으로는 부당특약 및 이중계약 금지, 보복 금지 지침, 비밀유지 의무 지침 등이 있습니다.

계약이행보증제도 개선

DL이앤씨는 하도급계약 체결 후 계약이행보증서 접수로 방식을 전환하여 협력회사에 충분한 보증서 발급기간을 보장하고, 서면교부의무를 상호 충실히 이행하는 계기를 마련하였습니다. 또한, 일정기준에 부합하는 협력회사에 대해 계약이행보증요율을 5%로 감면하는 제도를 시행하였으며, 중소기업의 경우 보증 수수료를 추가로 지원하여 보증수수료 및 보증한도를 경감할 수 있도록 하였습니다. 이를 통해 협력회사의 재무적 부담을 경감하고 추가 보증여력을 확보하여 영업능력이 확대될 수 있도록 지원하였습니다.

SOCIAL
상생경영




기업은 관계 분야와의 다양한 협업을 통해 시너지를 확대하고 있습니다. 이에 따라 지속가능한 공급망 관리를 통한 협력회사와의 동반성장도 중요해지고 있습니다. 가치사슬 내 리스크를 지속적으로 관리하며 대·중소기업 간 상생을 위한 노력과 책임으로 산업의 건전한 생태계를 조성해 나가겠습니다.

KEY Performance Indicators (KPIs)

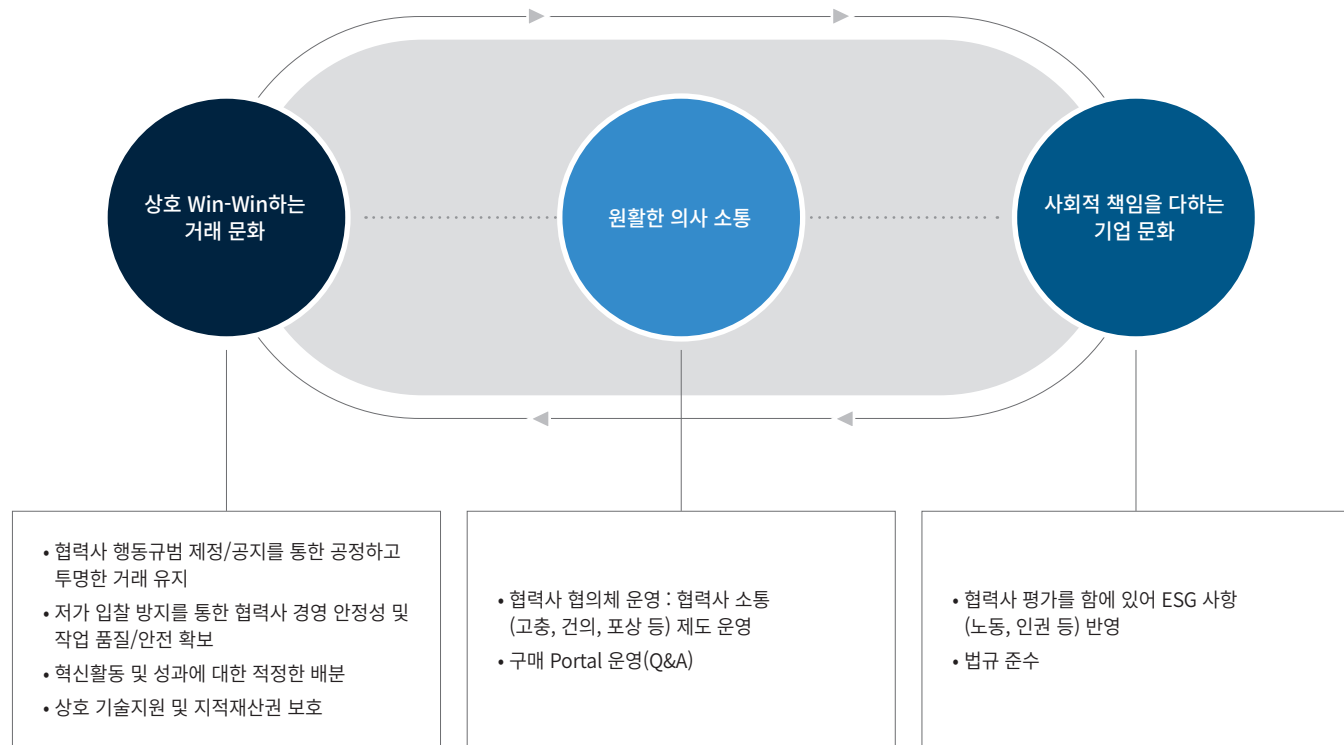
일반협력업체(Term 계약)
관리 및 운영 방안 수립/시행

대금 지급
100% 현금 지급(15일내)

법규 준수
공정거래법, 하도급법, 윤리강령 등

동반성장 전략



협력회사 선정 및 평가

협력회사 선정 및 운용

DL케미칼은 공급망의 리스크 및 기회 관리를 기반으로 지속가능한 협력 체계 구축을 위해 노력하고 있습니다. 협력회사 선정 및 관리 기준을 명확히 하여 업무 처리의 투명성 및 공정성을 제고하고 협력회사 선정, 운영 및 평가까지 전 단계 관리를 통해 고객만족을 실현하고자 합니다. 상호 안정적인 사업기반을 조성하고 원가절감 및 철저한 안전·환경관리와 품질관리 활동을 전개하여 경쟁력을 강화해 나가겠습니다.



협력회사 등재

DL케미칼은 비즈니스 리스크의 크기 및 협력관계 중요도를 고려하여 장기협력분야 선정 및 관리 방안을 수립하고 있습니다. 이를 바탕으로 책임 있는 공급망 선정을 위해 DL케미칼 협력회사 풀(Pool)을 기반으로 등록평가를 진행하고 있습니다. 등록평가 시 협력회사의 재무상태(신용평가등급, 현금흐름), 국세체납여부, 산재사고 유·무, 사업면허 유·무 등을 종합적으로 고려하여 협력회사를 선정하고 있습니다.

협력회사 평가

DL케미칼은 업무 수행 중인 협력회사에 대해 수시평가 및 정기평가를 실시하고 있습니다. 평가 시기 및 항목은 업무 특성별 상이하나 품질, 시공, 안전, 환경관리 4개 영역을 중점적으로 평가합니다. 4개 영역의 만족도, 협력도 등 평가 항목을 요청부서, 시행부서 및 안전환경부서에서 집중적으로 점검하며 결과를 연1회 사업장장에게 보고하고 있습니다. 평가 결과 우수 협력회사에 대하여 해당부문 모든 회사 입찰에 참여 기회를 부여하고 있으며, 주요 업무 수행 협력회사의 역량 모니터링을 통해 계약기간 연장에 대한 혜택도 제공하고 있습니다. 향후 경영 환경 변화를 반영한 협력회사 평가 방안을 지속적으로 고도화해 나갈 계획입니다.

협력회사 개선조치

DL케미칼은 협력회사 진단 및 평가 결과를 기반으로 개선이 필요한 협력회사에 대하여 기술 지원을 통한 역량 강화, 안전시스템 개선 지원 및 시설물 제공 등 개선활동을 시행하고 있습니다.

협력회사 제재

DL케미칼은 자체 협력회사 평가 기준에 따라 문제 발생 소지가 있는 업체는 입찰 참여를 제한하고 있습니다. 공급망 평가 결과 일정점수 미달 시 시정조치, 계약해지 또는 등록취소가 가능하며 분야별 계약해지 조항에 따라 협력회사 리스크를 사전에 최소화하고 있습니다.

지속가능성 향상 지원

DL케미칼은 기업의 책임 있는 공급망 관리의 중요성이 증대됨에 따라 경영·안전·품질관리 등 공급망 전반에서 협력회사와의 상생협력을 위한 지원을 아끼지 않고 있습니다. 협력회사의 경쟁력 제고 및 리스크 최소화를 위해 계약 시 당사의 표준화된 안전환경보건시방서를 첨부하여 자발적 참여를 촉진하고 있습니다.

협력회사 ESG 역량 강화 지원

DL케미칼은 협력회사와의 장기계약에 따른 외주업무 효율성 향상과 장기 계약을 통한 협력회사의 경영 안정성 확보를 위해 지원 활동을 전개하고 있습니다. 특히, 협력회사의 안전관리 역량 강화를 위해 안전보건관련 교육 지원 및 운영 평가를 실시하고 있습니다. 협력회사와 안전관련 리스크에 대해 정기적으로 커뮤니케이션하고 있으며 이를 통해 안전보건 수준 향상과 지속적인 개선을 유도하고 있습니다. 협력회사는 교육 지원을 통해 업무 역량을 제고하고 평가 결과에 따라 장기계약(5~10년 이상) 및 매년 적정 도급비 조정 등의 지원을 받습니다. 당사는 앞으로도 협력회사의 지속가능성 향상을 통한 경쟁력 강화를 위해 리스크를 체계적으로 관리하고 모니터링해 나가겠습니다.

동반성장 프로그램

기술지원

기술지원 점검

DL케미칼은 협력회사의 안전·보건·환경 관리강화를 목적으로 매분기별 기술지원 점검을 진행하고 있습니다. 점검 항목은 교육관리, 안전보건관리 규정, 작업 절차서 관리, 각종 자격 유무 관리 현황, 작업장 공기구 보호장치 관리, 현장/공기구 점검표 관리 등입니다. 점검 후 개선조치 사항을 발굴하고 개선함으로써 협력회사의 역량향상을 지원하고 있습니다.

금융지원

금융 지원

DL케미칼은 협력회사의 자금운영 지원을 통한 부실 경영 예방을 위해 작업 완료 후 15일 내 대금을 100% 현금으로 지급하고 있습니다. 이와 더불어 물품 원재료 가격과 연동된 구매단가의 즉각적인 반영으로 협력업체 원가부담을 최소화하고 있습니다. 또한, 상주업체에 안전보건경영시스템(KOSHA) 가입비 지원을 통해 체계적이고 효율적인 안전보건경영 관리에도 도움을 주고 있습니다. 향후 지속적인 금융지원 방안 모색을 통해 계약이행 보증증권 제출 면제 또는 지원 조건 수립을 통해 협력회사의 금융지원 활동을 확대해 나가겠습니다.

협력회사 커뮤니케이션

HSE간담회 개최

DL케미칼은 협력회사의 애로사항 청취 및 개선, 안전보건관리 등을 지원하기 위해 연 1회 협력업체 HSE 간담회를 개최하고 있습니다. HSE 간담회는 약 20여개 업체를 선별하여 우수 3개사에 감사패 전달과 외부 강사 섭외를 통한 안전관리기준 교육, 애로사항 청취 및 개선으로 진행됩니다. 더불어 안전보건 공생협력 프로그램을 통해 7개 협력업체의 공생협력사업을 진행했습니다. 이를 통해 협력회사의 위험성평가를 실시하고 결과에 따른 개선조치 실시, 교육훈련 및 보수 업체 지원, 매월 실무자 정기회의 및 모니터링을 지원하며 상생협력 문화 조성에 기여하고 있습니다. 당사는 협력회사와의 적극적인 커뮤니케이션을 통해 협력업체의 불만요소 해결 및 안전·보건 위험요소의 사전 예방으로 안전보건 관리능력 제고를 위해 노력하겠습니다.

공정거래문화 정착

표준하도급계약서 적용

DL케미칼은 협력회사와의 공정거래문화 정착과 불공정 행위 예방을 위해 표준하도급계약서를 적용하고 있습니다. 당사는 협력회사와의 계약 시 하도급거래 표준 계약서 내 접대행위 시 계약해지 조항을 반영하고 있습니다. 또한, 사이버 신문고 운영을 통한 불공정거래 행위 방지를 위해서도 앞장서고 있습니다. 향후에도 하도급거래 표준 계약서를 토대로 공정하고 투명한 상생협력 실천을 위해 힘쓰겠습니다.

SOCIAL
사회공헌

기업은 경제적 성과뿐만 아니라 기업시민으로서 다양한 활동을 통해 지역사회 발전에 기여하는 것이 기업의 사회적 책임이라는 인식이 확대되고 있습니다. 이에 많은 기업들은 지역사회와 긴밀한 관계를 통해 사회적 가치를 창출하기 위해 노력하고 있습니다.

KEY Performance Indicators (KPIs)

사회공헌 지출 총액 **77억원**

전년 대비 사회공헌 지출 총액 증가율 **10%**

다유지업 연간 방문자수 **97,223명**
(COVID-19로 인해 2020년 방문자 수 감소)

연간 임직원 봉사활동 **3,080시간**

연간 임직원 봉사활동 참여 인원 **810명**





사회공헌 체계 및 전략

DL이앤씨는 쾌적하고 풍요로운 삶을 창출하기 위해 인간존중, 고객신뢰, 미래창출을 경영원칙으로 삼고 있습니다. 지역사회와 함께하는 DL이앤씨인이 되기 위해 ‘지역사회와 함께 성장하는 동반자’를 비전으로 행복나눔, 사랑나눔, 문화나눔, 맑음나눔, 소망나눔 5대 나눔 활동을 적극적으로 실천하고 있습니다.



사회공헌 추진 활동

DL이앤씨는 사회적 책임을 다하는 책임 있는 기업시민으로서 사회공헌에 대한 확고한 철학을 가지고 있습니다. ‘쾌적하고 풍요로운 삶을 창출한다’라는 한술정신을 바탕으로 DL이앤씨가 지역사회와 함께 지속적으로 성장 발전할 수 있도록 다양한 사회공헌 활동을 전개하고 있습니다. DL이앤씨는 우리 사회의 소외된 이웃들이 보다 행복하고 풍요로운 삶을 영위할 수 있도록 행복나눔, 사랑나눔, 문화나눔, 맑음나눔, 소망나눔의 5대 나눔 활동을 집중적으로 진행하고 있습니다. 건설업의 특성과 그룹 내부 관계사의 역량을 최대한 활용하고 있으며, 본사를 포함한 전국 각지에 위치해 있는 현장에서 지역과 밀착하여 어려운 이웃들에게 실질적인 도움을 줄 수 있는 내용으로 구성되어 있습니다.



행복나눔

소외계층을 위한 주거환경 개선 활동

DL이앤씨는 임직원들이 직접 소외 계층의 주거 시설을 개선하는 ‘행복나눔’ 활동을 2005년부터 추진해오고 있습니다. 2020년 COVID-19로 어려운 상황에도 철저한 방역 수칙 준수 하에 한국 해비타트 서울지회와 함께 서울, 수도권 노후주택 밀집지역과 복지단체 시설을 개선하는 ‘사랑의 집 고치기’ 활동을 이행하였습니다. 이러한 집 고치기 활동은 건설업체 직원들의 재능을 살려 도배나 장판 교체는 물론 단열 작업과 LED 조명 교체 등 에너지 효율을 증진하는 방향으로 진행되고 있습니다. 특히 복지단체 시설의 경우는 휠체어를 타고 불편 없이 이동할 수 있도록 시설 내부를 무장애 공간으로 조성하고 있습니다.

영리나눔

지역사회와 함께하는 임직원 봉사활동

‘사랑나눔’은 우리사회의 소외된 이웃을 찾아 사랑의 마음을 실천하는 활동으로 DL이앤씨는 전국 곳곳의 보육원, 요양원 복지회 등과 연계하여 소외 계층을 위한 실질적인 도움을 꾸준히 제공하고 있습니다. 또한 건설업의 특성을 반영하여 전국 현장 주변의 지역주민들과 연 1회 설명회를 통해 지역주민의 의견을 수렴하고, 도움이 필요한 곳을 찾아 지역사회 공헌에도 기여하고 있습니다. 본사에서는 소외 계층을 위한 빵 만들기, 동남아 저개발 국가 어린이들을 위한 에코백 만들기 등 지원활동을 펼치고 있습니다. 특히 2020년에는 코로나로 어려운 여건에서도 언택트 사회공헌 활동을 개발하여, 소외계층을 위한 노력들을 꾸준히 전개하였습니다.

목나눔



▼ 에코백 꾸미기

▶ 새만금 공사 현장 지역 주민 설명회 ▲



대중들이 일상 속에서 예술을 즐길 수 있는 전시콘텐츠 제작

DL이앤씨는 미술관 운영을 통해 현대 미술과 디자인 전시를 제공하고 국내 젊은 아티스트들의 창작 활동도 지원하고 있습니다. 2002년에 개관한 대림미술관은 '일상이 예술이 되는 미술관'이라는 비전 아래 대중들이 쉽게 접근할 수 있는 전시 콘텐츠를 제공하고 있습니다. 2015년에는 '디뮤지엄(D MUSEUM)'을 개관하며 대중과의 접점을 더욱 확장해 나가고 있습니다. 이 외에도 국내에서 활동하는 다양한 분야의 젊은 크리에이터들을 소개하는 공간인 '디프로젝트 스페이스(D PROJECT SPACE) 구슬모아당구장'을 2012년 개관해 독창적이고 실험적인 창작활동을 지원하고 있습니다.

대중
문화



디뮤지엄(D MUSEUM)

대중
문화



맑음나눔

전국 각지의 맑은 산과 맑은 하천 보전을 위한 환경보호 활동

전국 각지에서 우리의 후손들에게 맑고 깨끗한 지구를 물려주기 위해 '맑음나눔' 활동을 실시하고 있습니다. 이를 위해 본사 및 전국의 현장 직원들을 대상으로 '맑음나눔 봉사대'를 창단하고, 서울을 비롯한 전국 10개 권역에서 관할 지자체와 연계하여 '1산, 1천, 1거리 가꾸기'를 진행 중입니다. 2005년부터는 본사 임직원들과 가족들이 동참해 분기별로 남산 가꾸기 환경정화 활동을 펼쳐오고 있습니다. 남산 가꾸기 활동에는 그룹 관계사 직원들도 함께 참여하고 있습니다.

전산 자원 기증



사회
공헌

장애인 지원과 장학재단을 통한 학생 지원 활동

DL이앤씨는 자활이 필요한 장애인 및 사회적 약자에게 물품 및 성금을 기탁하고, 장학재단을 통해 우리 사회의 미래를 책임질 대학생들을 지원하는 '소망나눔' 활동을 실시해 오고 있습니다. 지난 2004년부터 사내의 전산기기를 자활 후견 기관과 연계하여 지속적으로 기증해 왔습니다. 아울러, 창립 50주년인 지난 1989년에는 장학 및 학술 지원을 위한 비영리 공익재단 대림수암 장학문화재단을 설립해 대학생들의 등록비 등을 지속적으로 지원하고 있습니다.

SOCIAL

사회공헌

기업은 보다 나은 사회를 조성하고 사회 구성원으로서의 사회적 책임을 다하고자 소외·취약계층에 대한 지원을 지속하고 있습니다. 기업시민으로서 지역 사회와 긴밀하게 소통하고 공감하며 사회적 가치 창출을 위한 다양한 활동을 전개하고 있습니다.

구분	단위	2018	2019	2020
사회공헌 기부금	백만원	19.3	28.8	40.2
시설수리	세대수	12	11	-
밥차 봉사	횟수	10	8	1
지역주민 행사지원	횟수	12	15	3

※ 2020년 코로나19 관련하여 사회공헌활동 비대면으로 전환(마스크 및 손소독제 기부)

사회공헌 체계 및 전략

DL이앤씨는 쾌적하고 풍요로운 삶을 창출하기 위해 인간존중, 고객신뢰, 미래창출을 경영원칙으로 삼고 있습니다. 지역사회와 함께하는 DL인이 되기 위해 기존 개별 봉사단체 단위의 봉사 방식에서 탈피해 2004년 9월부터 전 임직원이 참여하는 한숲 봉사대를 결성하여 체계적인 사회공헌 활동을 진행하고 있습니다.



사회공헌 추진 활동

한숲 봉사대

DL케미칼은 기업시민으로서 지역사회 발전에 기여하고 사회적 가치 창출을 위한 사회공헌 활동을 지속해오고 있습니다. ‘쾌적하고 풍요로운 삶을 창출한다’는 DL케미칼의 한숲정신을 기반으로 사회적 약자 및 소외 계층에 양질의 도움을 제공하고자 노력하고 있습니다. 이를 위해 ‘한숲 봉사대’를 결성하고 활동 영역별로 4개 봉사대를 구성하여 운영하고 있습니다.

시설수리 봉사대

DL케미칼은 노후된 시설로 어려움을 겪는 이웃의 주거환경개선을 통한 선행을 이어가고 있습니다. 시설수리 봉사대는 지역 독거노인 및 소년·소녀 가장을 대상으로 보금자리를 가꾸어주는 수리 사업을 펼치고 있습니다. 주로 전기, 가스, 보일러, 도배, 장판 등 누수 및 안전사고 위험에 노출된 시설을 수리하는 집수리 지원에 힘쓰고 있습니다. 이와 더불어 노인 복지관의 노후 시설교체를 통한 복지 시설 수리 사업도 전개하고 있습니다. 이처럼 주변의 어려운 이웃이 쾌적하고 안전한 환경에서 생활할 수 있도록 지원하는 돌봄 활동을 지속적으로 추진해 나갈 계획입니다.



사랑나눔 봉사대

DL케미칼은 코로나19가 장기화 되면서 지역의 소외된 이웃과 함께하는 문화를 확산하기 위해 노력하고 있습니다. 사랑나눔 봉사대는 사회적 취약계층에 무료급식 서비스, 목욕 지원 서비스, 복지관 일손 돕기, 독거노인 도시락 배달 등을 제공하고 있습니다. 이와 같은 나눔을 통해 지역사회 내 돌봄이 필요한 주민과 소통하며 따뜻한 지역사회 조성을 위해 앞장서고 있습니다. 향후 지역사회에 실질적 도움 지원을 위한 활동을 점진적으로 확대해 나가겠습니다.



한울회 봉사대

DL케미칼은 사회적 고립 및 위기 등 복지 사각지대에 놓인 이웃에게 매월 사랑나눔 밥차 봉사, 연말연시 사랑나눔 김장 담그기, 소년·소녀 가장 돕기, 불우시설 돌보기 등의 활동을 추진하고 있습니다. 지역 취약계층 아동 및 어르신들의 삶의 질 향상과 더불어 마음을 위로하고 온정을 나누는데 힘쓰고 있습니다. 앞으로도 한숲가족이 하나되어 지역사회와의 상생을 위한 현장 중심의 봉사활동을 지속적으로 전개해 나갈 것입니다.



기부 및 장학지원 봉사대

DL케미칼은 미래 인재 양성 후원 및 지역사회 발전을 위한 기부활동으로 사회적 책임을 다하고 있습니다. 한사랑회는 지역 학교의 소년·소녀 가장을 대상으로 장학금을 지급하여 훌륭한 사회공동체 일원으로 성장해 나갈 수 있도록 꿈을 지원하고 있습니다. 작은 마음회는 매분기 1회 여수 쌍봉복지관에 기부금 및 물품을 정기적으로 기부하고 있습니다. 아울러 2020년에는 코로나19의 지역사회 확산 예방활동을 목적으로 약 2,000만원 상당의 마스크 및 손세정제를 여수시청에 기증하였습니다. 이처럼 적극적인 대민지원 활동 및 맞춤형 봉사활동을 통해 지역사회 발전과 사회적 가치 창출을 강화해 나가겠습니다.



사회공헌 성과

DL케미칼은 기업의 사회공헌 평가 도구인 LBG¹⁾ 모델을 적용하여 사회공헌 활동 투입비용을 관리하고 있습니다. 사회공헌 기부금액을 사회공헌 참여인원, 운영비, 기부금(현금, 현물) 및 평균 활동 시간 등 기부 유형별 지출로 체계화하였고 이를 바탕으로 사회공헌 활동 성과를 객관화 시켜 관리하고 있습니다.

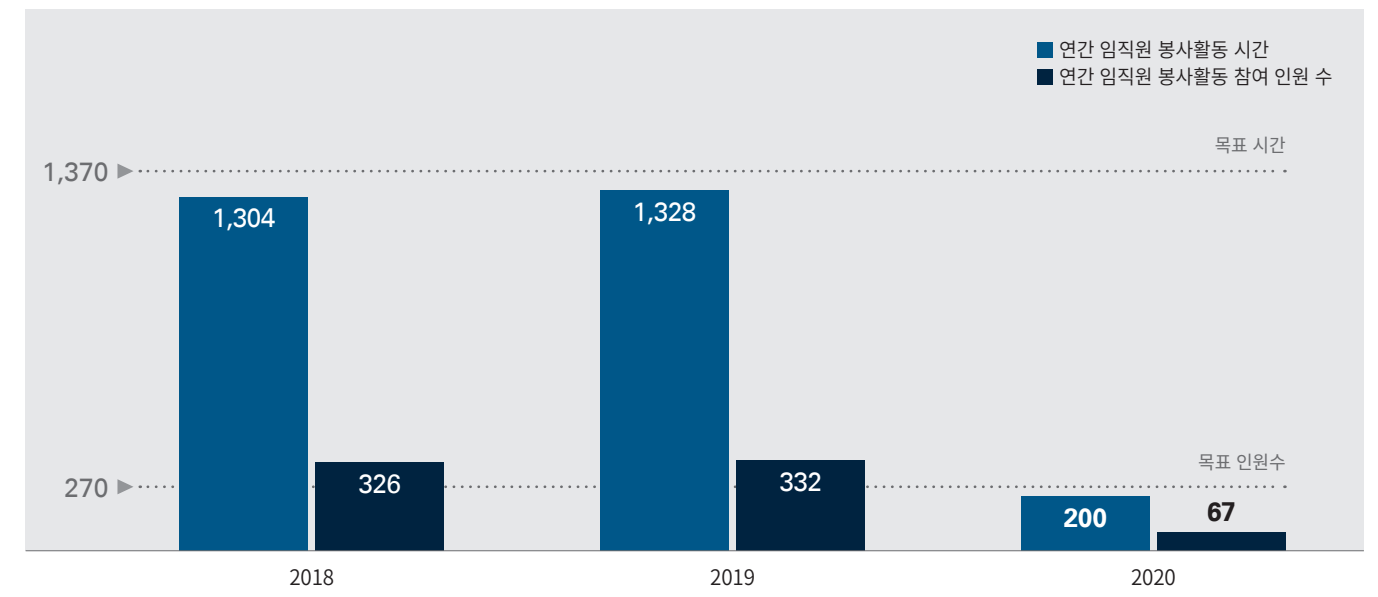
1) LBG : London Benchmarking Group

사회공헌 기부금액

구분	단위	2018	2019	2020	2021 목표
연간 참여인원	명	186	182	67	270
지출 총액	백만원	25.1	34.1	40.4	31
운영비	백만원	5.8	5.3	0.2	5.5
기부금 ¹⁾ (문화예술 등)	백만원	19.3	28.8	40.2	25.6
1인당 평균 활동 시간	시간	4	4	3	5

1) 코로나 관련 마스크, 손소독제 기부(여수시청 20백만원 등)

임직원 봉사활동 현황



Governance

03

지배구조
윤리경영
준법경영
리스크 관리

지배구조

DL은 건전한 지배구조 확립을 통해 기업 경영의 투명성 및 효율성 제고에 앞장서고 있습니다. DL은 2005년 ‘기업지배구조 헌장’을 제정하여 주주의 권리, 이사의 의무와 책임, 이사회 및 감사위원회의 구성 및 운영 등 지배구조 원칙 및 절차를 헌장에 명시하였습니다. DL 지배구조 원칙 및 현황을 수록한 기업지배구조 보고서를 매년 정기적으로 공시함으로써 주주를 포함한 모든 이해관계자에게 관련 정보를 투명하게 공개하고 있습니다. 향후 DL은 건전한 지배구조 확립을 지속가능한 경영의 근간으로 삼아 기업의 성장과 발전을 실현해 나가겠습니다.

이사회

이사회 기능

DL 이사회는 법령 및 정관에 명시한 업무 집행에 관한 주요 사항을 결의하고, 이사 및 경영진의 직무 집행을 감독하는 기능을 수행하기 위해 결성된 최고 의사결정기구입니다. DL 이사회는 부의 안전에 대한 처리 외에 매 분기 회사의 중장기 전략과 주요 경영 현안에 대해 토론하는 전략 워크숍을 개최하여 공정하고 합리적인 의사결정의 밑바탕이 되도록 노력하고 있습니다.

이사회 현황

DL은 경영진의 책임 있는 역할 수행과 투명한 의사결정에 적합한 이사로 이사회를 구성하여 운영하고 있습니다. 이사는 상법 및 정관에 따라 이사회 의 추천을 거쳐 주주총회에서 선임하며, 특히 사외이사의 경우 사외이사후보추천위원회에서 후보자의 적격 여부 및 전문성을 검증하고 있습니다.

이사회 운영

DL은 이사회 의 효율적 운영을 위해 이사회 규정을 두고 있으며, 이를 회사 홈페이지에 게시하고 있습니다. 이사회는 분기별 1~2회 개최되는 정기 이사회와 필요에 따라 개최되는 임시 이사회로 운영되며, 회의에서 논의된 안건 및 가결 여부 등 활동 내역을 홈페이지 및 전자공시를 통해 투명하게 공개하고 있습니다. DL은 2020년 이사회를 11회 개최하였으며, 총 29개 안건에 대해 결의하였습니다. 이사회는 법령 및 정관에 다른 정함이 있는 경우를 제외하고, 이사 과반수의 출석과 출석이사 과반수의 찬성으로 안건을 결의합니다.

* 2021년 6월 30일 기준

구분	성명	직책	선임일	전문 분야
사내이사	배원복	대표이사, 이사회 의장 사외이사후보추천위원회, 재무위원회 위원	2021.01.04	
기타비상무이사	신현식	보상위원회 위원장 재무위원회 위원	2021.01.04	
사외이사	이한상	감사위원회 위원장 거버넌스위원회, 사외이사후보추천위원회, 재무위원회 위원	2021.01.04	회계
	이영명	거버넌스위원회 위원장 감사위원회, 사외이사후보추천위원회, 보상위원회 위원	2021.01.04	금융
	이윤정	감사위원회, 거버넌스위원회, 보상위원회 위원	2021.01.04	브랜드

이사회 독립성 및 전문성

DL 이사회는 이사회 의 독립성에 대한 상법 542조의8을 적법하게 충족하고 있습니다. 사외이사는 기업경영의 공정성 및 투명성 제고와 함께 산업 전문가로서 중요 의사결정에 대한 조언을 제공합니다. 더불어 경영활동에 대한 객관적인 모니터링과 감시 역할을 수행하여 조력자로서 임무를 다하고 있습니다. DL은 사외이사의 독립성 확보를 위해 회사와의 거래 관계나 중대한 이해관계가 없는 후보를 사외이사로 선임하고 있으며, 각 분야의 전문지식을 보유한 인사들로 이사회를 구성하여 주주 및 이해관계자의 권익을 균형 있게 대변하고 있습니다. DL은 사외이사의 선임과 관련한 안건을 이사회 및 주주총회에 상정하기에 앞서 사외이사후보추천위원회를 통해 독립성과 전문성 측면에서 사외이사 후보에 대한 적격성을 면밀히 판단하여 추천 여부를 결정하고 있습니다.

* 2021년 6월 30일 기준

구분	성명	직책	선임일	전문 분야
사내이사	마창민	대표이사 보상위원회 위원장, 재무위원회 위원장 사외이사후보추천위원회 위원	2021.01.04	
	남용	이사회 의장	2021.01.04	
사외이사	이충훈	감사위원회 위원장 거버넌스위원회, 사외이사후보추천위원회, 재무위원회 위원 선임사외이사*	2021.01.04	법률, 재무, 회계, 경영
	박찬희	거버넌스위원회 위원장 감사위원회, 보상위원회, 사외이사후보추천위원회, 재무위원회 위원	2021.01.04	
	김일윤	감사위원회, 거버넌스위원회, 보상위원회 위원	2021.01.04	

* DL이앤씨는 분할 이후 사외이사를 대표하는 선임사외이사를 선임(2021.01.28)

* 2021년 6월 30일 기준

구분	성명	직책	선임일	전문 분야
사내이사	김상우	대표이사, 이사회 의장 재무위원회 위원장 거버넌스위원회, 보상위원회 위원	2021.01.04	
	남용	경영 고문	2021.01.28	
기타비상무이사	정재호	사외이사후보추천위원회 위원장 감사위원회 위원	2021.03.23	
사외이사	김의창	거버넌스위원회, 보상위원회 위원장 감사위원회, 사외이사후보추천위원회, 재무위원회 위원	2021.03.23	법률, 회계, 경영
	이인수	감사위원회 위원장 거버넌스위원회, 사외이사후보추천위원회, 보상위원회, 재무위원회 위원	2021.03.23	

이사회 내 위원회

DL은 정관 및 이사회 규정에 의거하여 재무위원회, 감사위원회, 사외이사후보추천위원회, 보상위원회, 거버넌스위원회 등 5개의 이사회 내 위원회(소위원회)를 구성하여 운영하고 있습니다. 모든 이사회 내 위원회는 각각 별도의 독립된 규정을 두고 있으며, 이를 회사 홈페이지에 게시하고 있습니다. 해당 규정에는 위원회의 설치목적, 권한과 책임, 활동내용, 구성 및 자격·임면에 대한 사항이 포함되어 있습니다. 또한, 각 위원회의 모든 결의사항은 이사회에 보고되며, 홈페이지 및 전자공시를 통해 활동 내역을 투명하게 공개하고 있습니다.

재무위원회

재무위원회는 이사회 규정에 따라 위임된 주요 재무 관련 사항들을 심의 및 의결하며 회사의 재무 리스크를 관리하고 있습니다.

감사위원회

감사위원회는 회계 및 재무, 금융, 법률 분야에 대한 전문가로 구성된 내부감사기구로 이사와 경영진의 직무집행 및 회사의 회계를 감사하며 외부 감사인 선임 등을 의결합니다. 또한, 외부감사인과 함께 재무제표 감사 계획과 결과 및 내부회계관리제도 운영 현황 등에 대한 커뮤니케이션을 실시하여 효율적인 감사업무 수행을 위해 노력하고 있습니다.

사외이사후보추천위원회

사외이사후보추천위원회는 사외이사 후보에 대한 적격성 및 전문성을 검토하고 주주가치 증진에 기여할 수 있는 적합한 인사를 후보자로 추천하고 있습니다.

보상위원회

보상위원회는 등기임원 보수 한도를 의결하고 회사 성과평가 및 보상체계 등을 심의하는 등 보수 결정의 정당성을 확보하는 역할을 수행하고 있습니다.

거버넌스위원회

거버넌스위원회는 사외이사 3인으로 구성되어 있으며, 대규모 내부거래 의결과 주주가치에 영향을 미치는 경영사항에 대한 적정성을 심의 및 의결하는 역할을 수행하고 있습니다. 향후 거버넌스위원회에서 지속가능경영 현안을 다룰 수 있도록 위원회를 확대 개편하는 방안을 검토하고 있습니다.

주주 구성

2020년말 기준 DL의 최대주주는 (주)대림(보통주 지분율 21.67%)이며, 최대주주를 포함한 특수관계인의 DL 보유 지분율은 23.12%(보통주 기준)입니다. 2020년말 기준 최대주주 및 특수관계인을 제외하고 국민연금공단이 13.34%로 가장 많은 지분을 보유하고 있으며, 외국인 투자자가 전체 지분율의 31.98%를 차지하고 있습니다. DL은 정관 변경, 합병 또는 분할, 자본 변동 등 회사의 존립과 주주권에 대한 중대한 변화가 발생하는 경우 주주 권리의 최대 보장을 원칙으로 주주총회에서 이에 대한 의사결정을 하고 있습니다. 또한, 사업보고서를 비롯한 기업공시 제도와 회사 홈페이지 등 각종 커뮤니케이션 채널을 통하여 주주들에게 정확하고 신속하게 경영정보를 공개하고 있습니다.

주주 현황 (단위 : %)

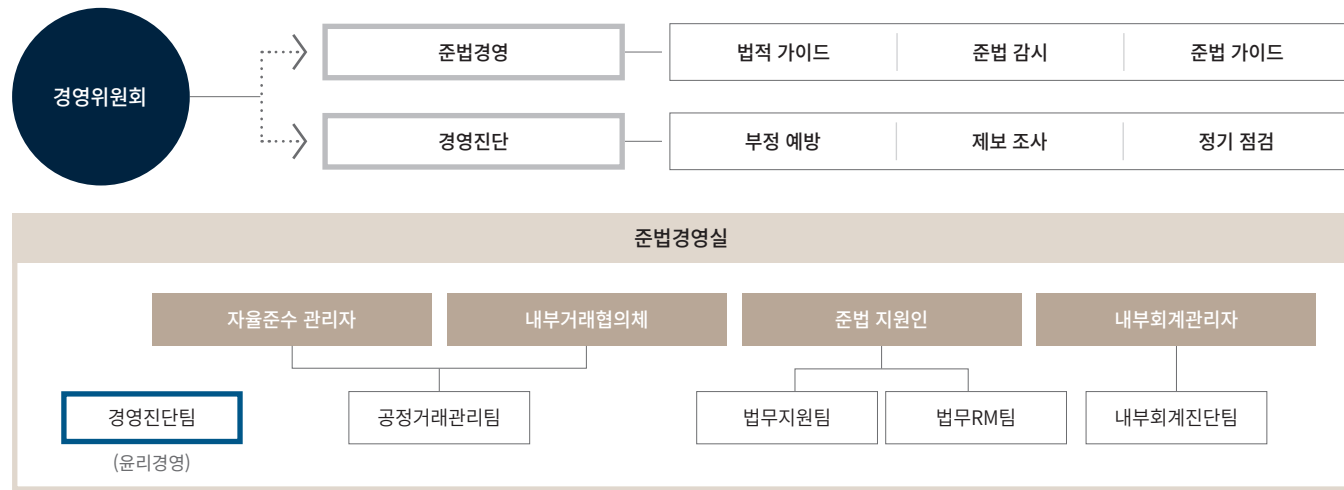


* 2021년 1월 분할 시점 기준

윤리경영

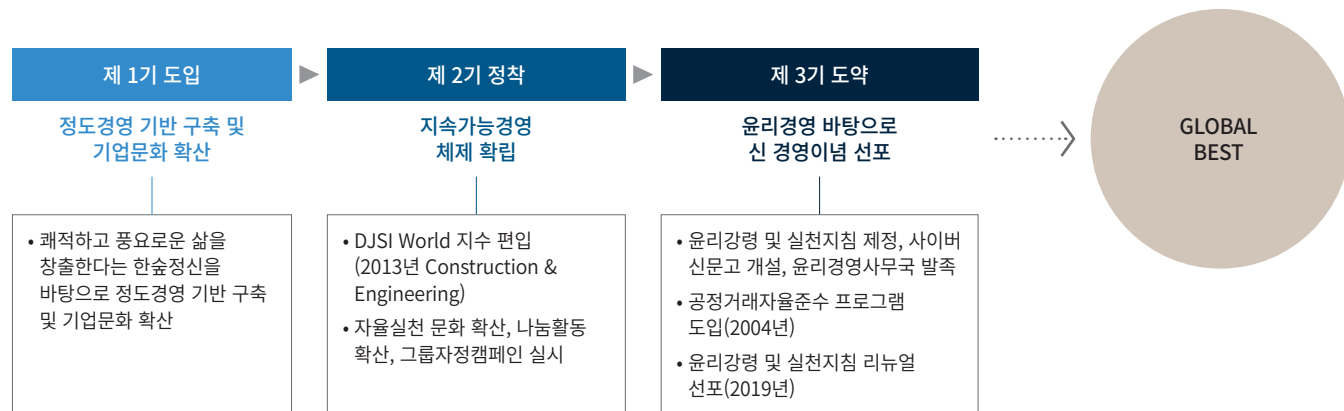
DL이앤씨는 공개경영과 윤리경영 그리고 사회적 책임을 다하기 위해 법적 가이드 및 공정거래 준수 등을 관리하는 준법경영실과 부정 예방 및 제보 조사 등 윤리경영 업무를 전담하는 경영진단부서를 유기적으로 운영함으로써 윤리경영에 대한 임직원의 이해를 도모하고, 정도경영 실천으로 깨끗한 조직문화를 구축하기 위해 노력하고 있습니다.

윤리경영 추진조직



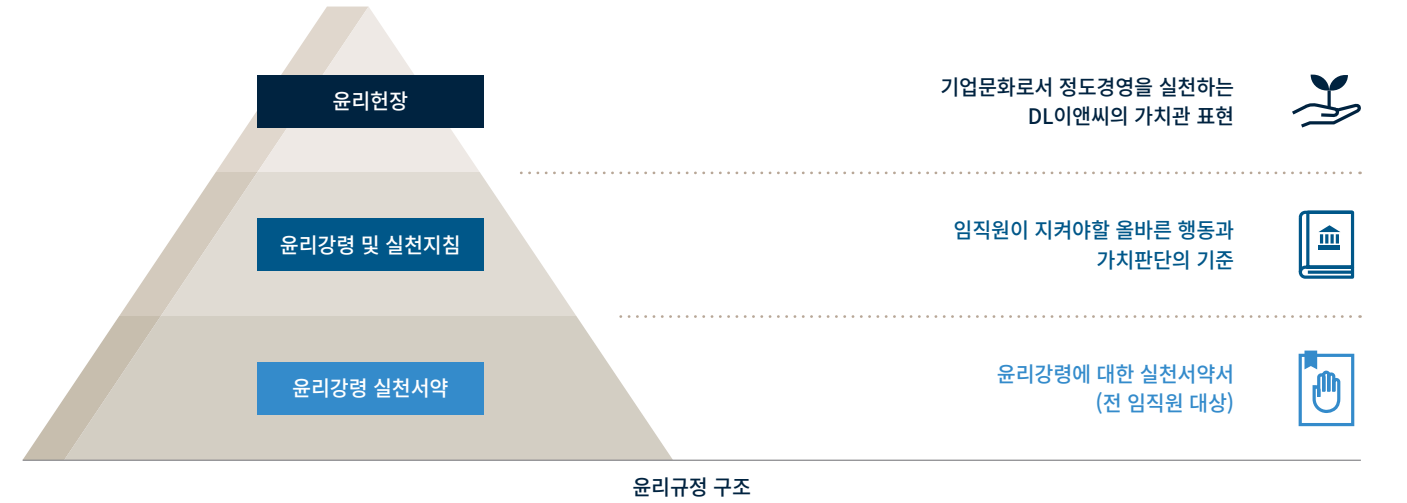
윤리경영 추진체계

DL이앤씨는 정직과 신뢰의 창업철학을 바탕으로 창업 시부터 정도 경영을 실행하고 있으며 2000년 ‘윤리경영’을 신(新) 경영이념으로 선포하고, 2019년 임직원들이 자발적으로 참여하여 윤리강령 실천지침을 리뉴얼하고 실천 결의대회를 개최하는 등 글로벌 수준의 윤리경영 체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 윤리헌장, 윤리강령 및 실천지침을 준수하고 사이버신문고 및 공정거래자율준수 프로그램을 운영하고 있으며 ‘Global Best’를 목표로 지속가능경영을 위한 노력을 기울이고 있습니다.



윤리경영 제정 및 배포

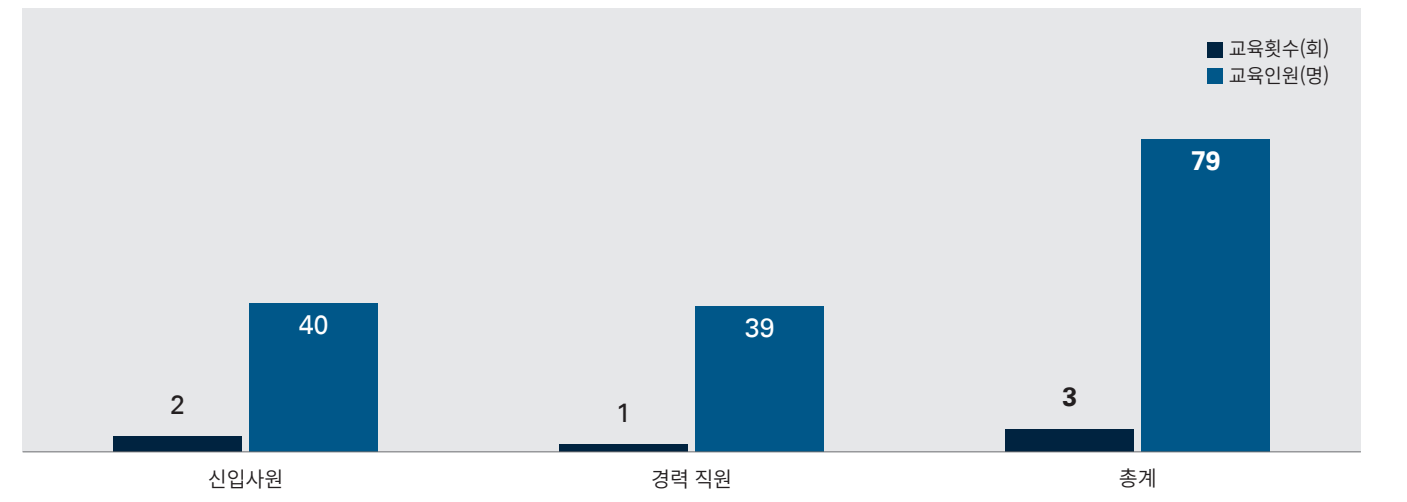
2000년 윤리강령을 제정 선포한 이후, 2019년에는 윤리강령실천지침을 개정하였습니다. 이는 전 세계적으로 부패 방지 협약, 국제규범 등을 통해 기업의 윤리적 경영에 대한 요구가 높아지고 있는 만큼 임직원 각자가 윤리경영을 내재화하여 세계시장에서 경쟁할 수 있는 지속적인 성장 기반을 마련하기 위함입니다. 또한, 직무 수행 및 임직원 상호 간, 고객, 협력회사 등 여러 이해관계자와의 관계에서 발생하는 다양한 상황에 적용할 수 있는 가이드라인과 행동 지침을 공유하고 있습니다.



윤리교육 확대

DL이앤씨는 임직원은 윤리교육을 통해 개인의 역할과 의무를 숙지하고, 업무 중 겪게 되는 윤리적 딜레마 상황의 올바른 대응 방법을 배우게 됩니다. 윤리교육은 한승방송을 통한 온라인 교육, 집합교육으로 나누어집니다. 아울러 윤리경영의 의미를 되새기고 자율적인 실천을 장려하고자 1년에 한 번 전 임직원 대상으로 윤리강령 실천서약을 실시하여 윤리경영 동참 의지를 다지고 있습니다.

2020년 윤리교육 현황



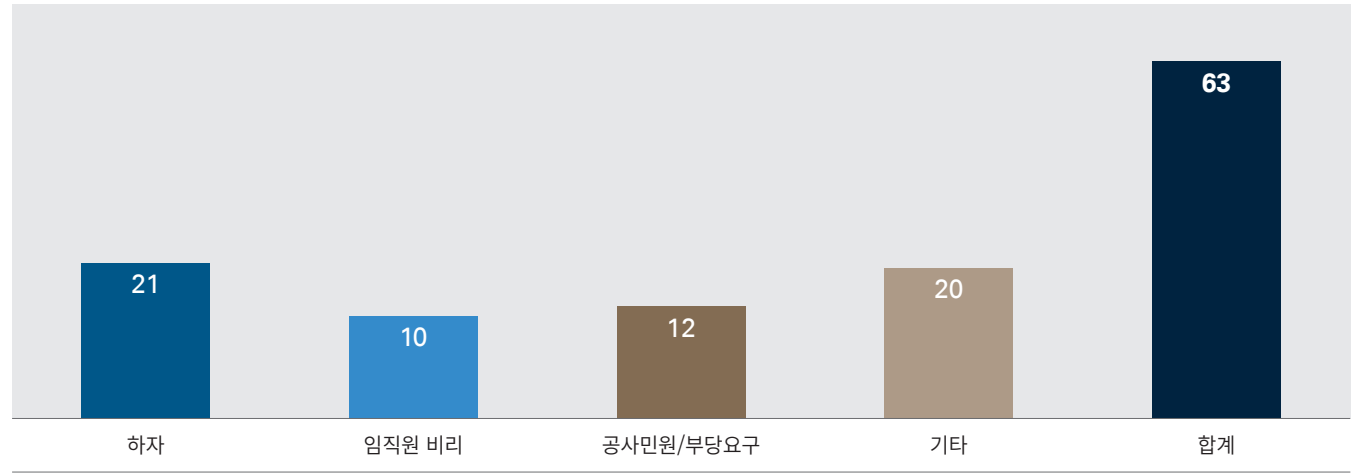
협력회사 윤리경영

DL이앤씨는 협력회사와의 불공정거래행위를 방지하고자 윤리경영 시스템을 구축하였습니다. 윤리현장, 윤리강령 및 실천지침에 협력회사와의 선물 등을 수취할 경우 ‘금품/선물 수취신고서’를 작성하여 준법경영실에 제출할 것을 강제하고 있습니다. 또한, DL이앤씨 홈페이지에 사이버 신문고를 운영하여 임직원의 부당한 요구 및 부정·비리에 대한 제보를 접수 받고 있습니다.

사이버 신문고

DL이앤씨는 임직원, 협력회사 직원, 고객 및 주주 등 다양한 이해관계자로부터 DL이앤씨는 임직원의 부정 및 부조리 행위를 신고 받거나 윤리경영 정책에 비추어 잘못된 관행이나 정책에 대한 개선 및 제안사항을 접수 받기 위해 사이버신문고를 운영하고 있습니다. 사이버신문고는 실명 및 익명 제보가 가능하며 제보자의 신분은 철저히 보장됩니다. 이외에도 제보 전용 이메일 및 유선 전화를 통해 언제 어디서나 편리하게 제보할 수 있도록 다양한 제보 채널을 운영하고 있습니다. 이를 통해 각종 윤리규범 위반 사항을 조기에 발견하고 해결할 뿐만 아니라 즉시 보완·개선하여 향후 재발 방지에 힘쓰고 있습니다.

2020년 DL이앤씨 사이버신문고 운영현황 (단위 : 건)



* 100% 조치 완료

윤리경영 감사 및 조치

DL이앤씨는 임직원의 비윤리행위에 대해 규정에 따른 징계를 시행하고 있습니다. 2020년에는 금품수수, 정보보호 위반 등 사례가 발생하여 비윤리행위의 경중에 따라 비위 행위 당사자를 징계 조치하고 관리책임자인 상위 직책자에게도 책임을 부과하였습니다.

비윤리행위 사례 (단위 : 건)

구분	2018	2019	2020
면직	1	2	5
정직	2	4	3
감봉	3	8	10
견책	5	15	9
합계	11	29	27

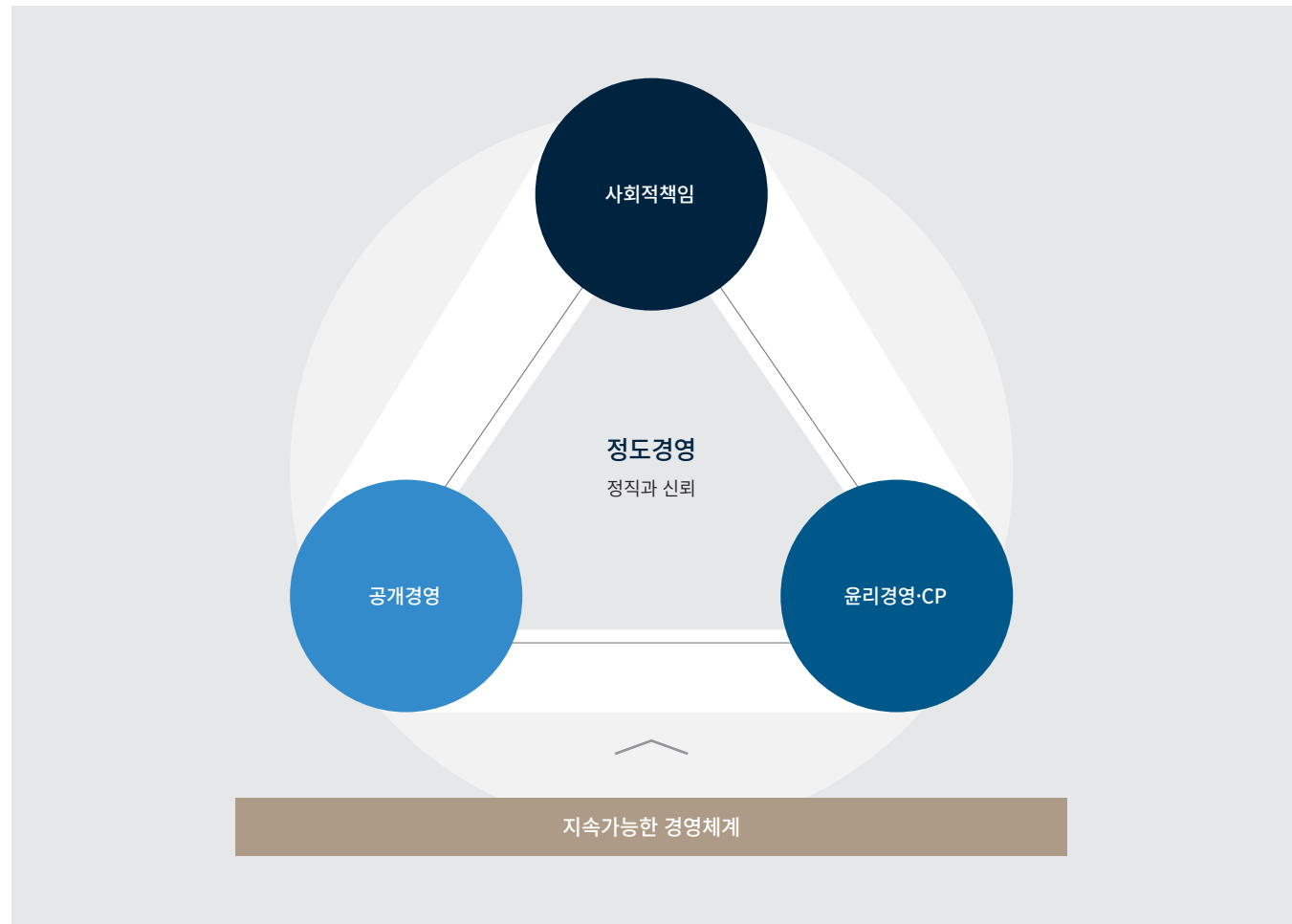
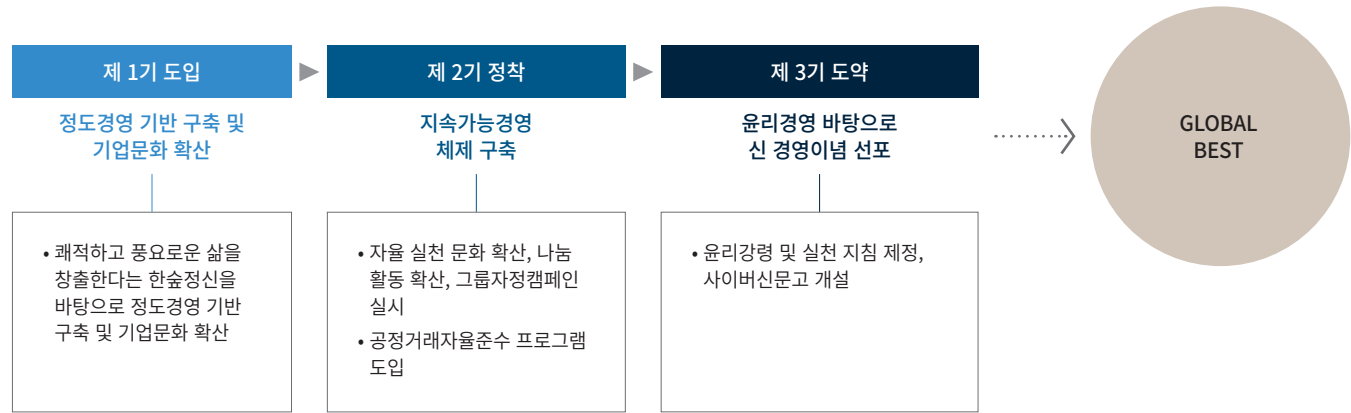
윤리경영

DL케미칼은 윤리경영, 공정거래 자율준수 관리 및 부정 예방, 제보 조사 등의 내부감사 업무를 전담하는 준법리스크관리팀과 법률 검토 및 법적 가이드를 제공하는 법무리스크관리팀의 유기적 운영을 통해 임직원의 기업 윤리 수준을 제고하고, 정도경영 실천으로 깨끗한 조직문화 정착을 위해 노력하고 있습니다.

윤리경영 추진조직

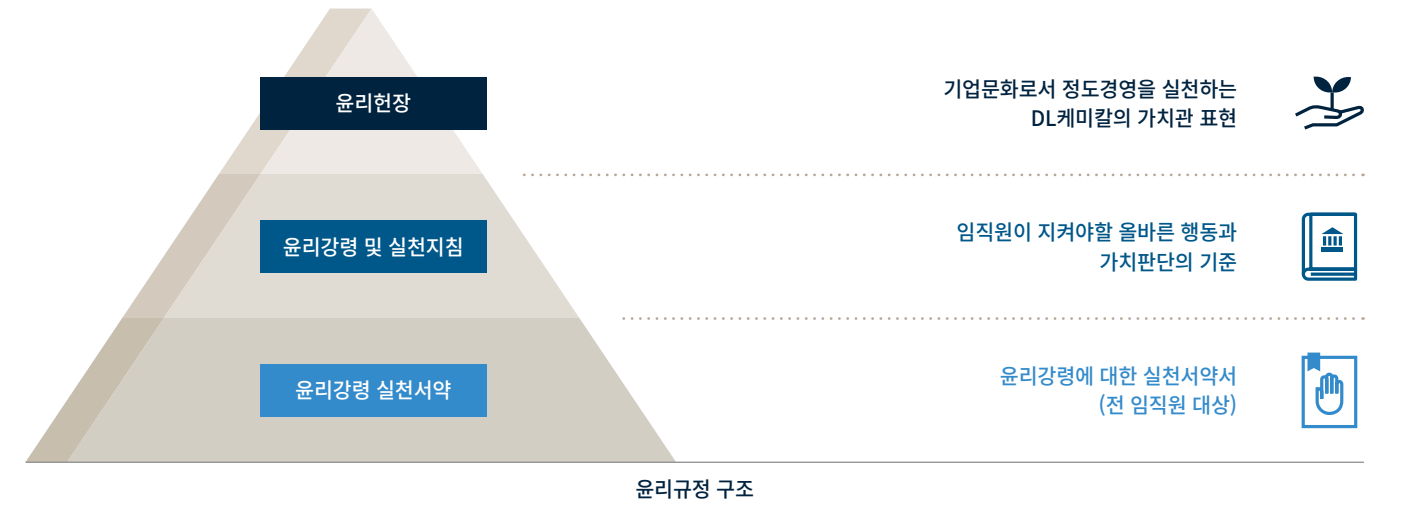


DL케미칼의 정도경영은 '정직과 신뢰' 라는 창업철학 아래 '공개경영', '윤리경영', '사회적 책임' 을 이념으로하여 지속가능한 경영체제를 구현해 나가고 있습니다. 더불어 2021년에는 윤리강령 실천 지침 리뉴얼을 추진하는 등 글로벌 수준의 윤리경영 체계를 구축하기 위하여 지속적인 노력을 기울이고 있습니다. 뿐만 아니라 윤리헌장, 윤리강령 및 실천 지침 준수를 독려하고, 사이버신문고 및 공정거래자율준수 프로그램을 운영하는 등 'Global Best'를 목표로 지속가능경영을 적극적으로 추진하고 있습니다.



윤리규정 제정 및 배포

DL케미칼은 2000년 윤리강령을 비롯한 윤리규정 제정 및 선포 이후 매년 전 임직원을 대상으로 윤리강령 실천 서약을 실시하고 있으며, 전 세계적으로 부패 방지 협약, 국제규범 등을 통해 기업의 윤리적 경영에 대한 요구와 관심이 높아지고 있는 만큼 임직원 각자가 윤리경영을 내재화 하여 세계시장에서 경쟁할 수 있는 지속가능한 성장 기반을 마련하기 위해 노력하고 있습니다. 더불어 직무 수행 및 임직원 상호 간, 고객, 협력회사 등 여러 이해관계자와의 관계에서 발생하는 다양한 상황에 적용 가능한 가이드라인과 행동 지침의 기반이 되는 윤리강령 실천 지침을 공유하고 있으며 이를 보다 현실화하고 구체화하기 위한 개정 작업을 추진하고 있습니다.



협력회사 윤리경영

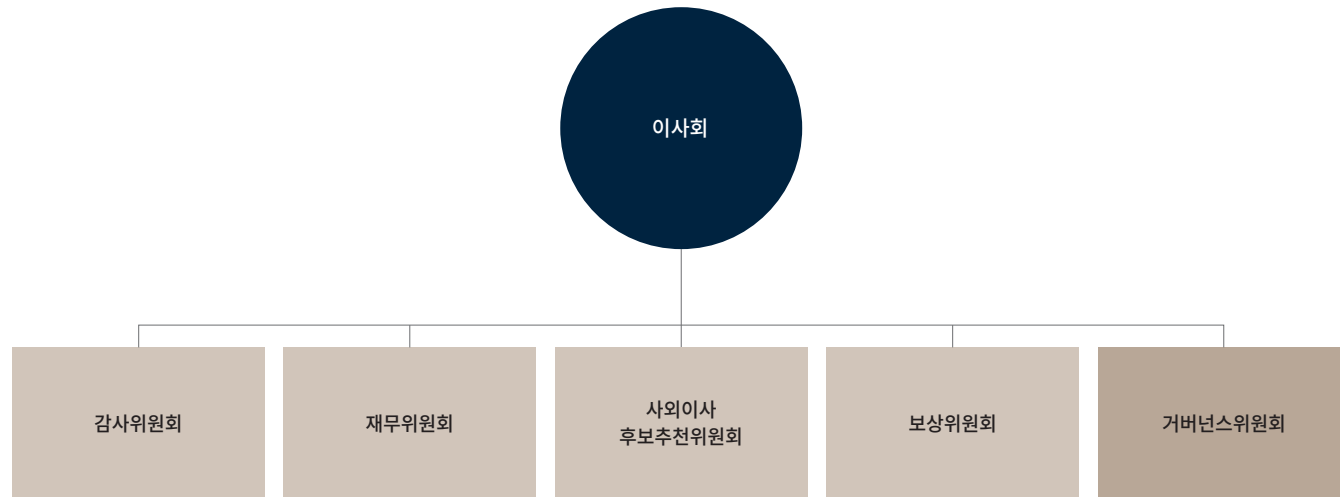
DL케미칼은 협력회사와의 불공정거래행위를 방지하고자 윤리경영 시스템을 구축하였습니다. 윤리헌장, 윤리강령 및 실천지침에 협력회사와의 선물 등을 수취할 경우 '금품/선물 수취신고서'를 작성하여 준법리스크관리팀에 제출할 것을 강제하고 있습니다. 또한, DL케미칼 홈페이지에 사이버신문고를 운영하여 임직원의 부당한 요구 및 부정·비리에 대한 제보를 접수 받고 있습니다.

준법경영

DL이앤씨는 공정거래 준수 관리, 부정 예방 및 제보 조사 등 내부 감사 및 윤리경영 업무를 전담하는 준법리스크관리팀과 법적 가이드를 제공하는 법무리스크관리팀의 유기적 운영을 통해 기업 윤리에 대한 임직원의 윤리적 수준을 제고하고 정도경영 실천으로 건강한 조직문화 정착을 위해 노력하고 있습니다.

공정거래 추진 조직 독립성 강화

DL이앤씨는 독점규제 및 공정거래에 관한 법률(이하 '공정거래법') 제11조의2에 따른 계열사와의 내부거래에 대한 투명성 및 공정성 확보를 위해 2018년부터 내부거래위원회를 이사회 산하조직으로 신설하여 운영하며 개편을 이어왔습니다. 2020년 3월, 내부거래위원회의 독립성 및 심의기능을 보다 강화하기 위해 전원 사외이사로 구성하는 등 위원회 규정을 변경함에 따라 공정거래법에서 규정한 50억원 이상의 대규모 내부거래 의결 및 계열사와의 50억원 미만의 내부거래에 대하여 심의할 수 있는 권한을 확보하였습니다. 2021년 사명 변경과 더불어 내부거래위원회를 거버넌스위원회로 변경하여 공정거래 관련 내용을 포괄적으로 검토하고 있습니다. 거버넌스위원회 주관부서는 계열사와의 자금, 자산, 유가증권 등의 내부거래를 모니터링 함으로써 특수관계인과의 거래와 같은 주요한 내부거래 사항을 위원회에 보고하고, 위원회의 판단에 따라 심의가 필요한 사안에 대해 안건을 상정하고 있습니다. 이와 같이 거버넌스위원회의 독립성 강화 및 심의 범위 확대 등 내부거래에 대한 감시기능을 점차적으로 강화해 나가고 있습니다.



공정거래 자율준수 프로그램

DL이앤씨는 지속적으로 추진해 온 투명준법경영을 보다 적극적으로 실천하고 정착시키기 위해 2003년부터 '공정거래 자율준수 프로그램'을 도입하여 임직원들이 자율적으로 공정거래를 실천하고 법을 준수하도록 독려하고 있습니다. 모든 임직원들은 자신의 업무와 관련하여 '공정거래 자율준수 프로그램 운영규정'을 숙지하고 준수하여야 하며, 특히 고객, 경쟁 사업자, 수급사업자와의 관계 규정을 매우 중요한 지침으로 지정하고 이를 철저히 준수하도록 하고 있습니다. 아울러 공정거래 자율준수 프로그램을 총괄하는 자율준수 관리자는 정기적으로 공정거래 자율준수 프로그램의 운영현황(교육, 점검, 운영개선 등)을 감사위원회에 보고하고 있습니다. DL이앤씨의 공정거래 자율준수 운영체계는 공정거래위원회의 'CP규정'과 공정거래조정원의 'CP등급평가 가이드라인'을 기준으로 실질적인 실천 강화를 위한 6가지 항목으로 구성되어 있습니다.

1	CP구축	2	CP 전파 및 확산	3	CP 운영	4	평가, 피드백
	CP운영 조직강화 및 규정관리	CP운영기준 제작 및 활용	CP교육 시행	모니터링 체계 운영	제재 및 인센티브	CP 운영 평가/개선/보고	
	1. CEO의 자율준수 실천의지 공개적 표명 2. 이사회에서 자율준수관리자 선임 및 권한 부여 3. CP전담조직/전담자 지정 및 지원 4. CP규정 관리, 운영계획 수립	1. 제작/개정 2. 배포, 활용	1. 교육 계획 수립 2. 교육 실행 3. 교육 평가	1. 질의/자문 (사전협의) 2. 점검 (자율점검, CP점검) 3. 제보시스템 운영	1. 제재 시행 2. 인센티브 제공	1. CP운영 평가 및 개선 2. CP운영 보고	

공정거래 교육

DL이앤씨는 공정거래 관련 정부의 지침과 법을 준수하기 위해 법 위반 방지 프로세스를 수립하고 임직원들의 공정거래 의식 제고 및 체화를 위한 교육을 매년 실시하고 있습니다. 특히 하도급법 교육 강화를 위해 2019년부터 국내 현장 전직원 대상 연1회 교육을 의무화하여 실시하고, 2020년부터는 표시광고법에 대한 교육을 추가적으로 강화하여 실시하고 있습니다.

2020년 공정거래 교육 실적

교육 내용	교육 대상	교육 횟수(회)	교육 인원(명)
공정거래법 개념 및 CP 운영방향	현장 근무직원	-	-
	본사 근무직원	9	164
	소계	9	164
하도급법 위반 예시 및 대책	현장 근무직원	1	2,054
	본사 근무직원	1	330
	소계	2	2,384
합계	현장 근무직원	1	2,054
	본사 근무직원	10	494
	소계	11	2,548

CP소식지 발행

DL이앤씨는 직원 모두가 쉽고 명확하게 이해하고 실천할 수 있는 준수 수칙을 마련하고, 법 준수 마인드를 강화하기 위해 CP 소식지를 발행하고 있습니다. CP소식지는 현장 직원들에게 각 본부 CP담당자로부터 배포되며 CP게시판에서도 확인할 수 있습니다. 2021년 5월까지 CP의 개념 및 행동준칙, CP 운영체계, 하도급 변경계약 검토 강화, 담합 및 내부거래 적정성 검토 등의 주제를 다루었으며 이후에도 다양한 CP 관련 내용을 담아 지속적으로 발간할 계획입니다.

협력회사 공정거래 확대

하도급법 준수를 위한 협력회사 의견청취 제도 운영

DL이앤씨는 정도·윤리경영 준수 실태 파악 및 협력회사 입장의 하도급법 위반소지 사항 청취를 위해 2019년 3분기 부터 주기적으로 중소기업 협력회사를 상대로 의견을 청취하고 있습니다. 법 준수와 관련된 협력회사 의견은 사실관계 확인을 통하여 개선 조치되도록 하고 적극적으로 검토하여 협력회사와 함께 상생할 수 있는 환경이 조성되도록 노력하고 있습니다.

하도급법 준수 수칙 현장 게시

DL이앤씨는 현장 및 협력회사 모두가 쉽고 명확하게 하도급법을 이해하고 실천할 수 있는 준수 수칙을 마련하고, 현장 직원들의 법 준수 마인드를 강화하기 위해 하도급법 준수 수칙을 제정하여 현장에 포스터 및 표지판 형태로 게시하였습니다. 이를 통해 법 위반 소지에 대해 신고를 접수하여 자진시정함을 물론 법 준수 체화 및 대외적으로 CP에 대한 당사의 의지를 홍보하는 효과를 얻을 수 있을 것으로 보입니다.

1. CP 개념

What is Compliance Program?

사업추진 과정에서 기업이 자발적으로 공정거래 관련 법규를 준수하도록 하기 위한 시스템
법규, 규칙, 기업문화를 준수하도록 하기 위한 사내 자체 프로그램

1. CP 운영체계의 필요성

CP 운영체계란?

기업이 공정거래 관련 법규를 자율적으로 준수하고, 임직원이 효율적으로 CP 활동을 할 수 있도록 운영하는 경영법에 대한 교육·자문·점검의 체계

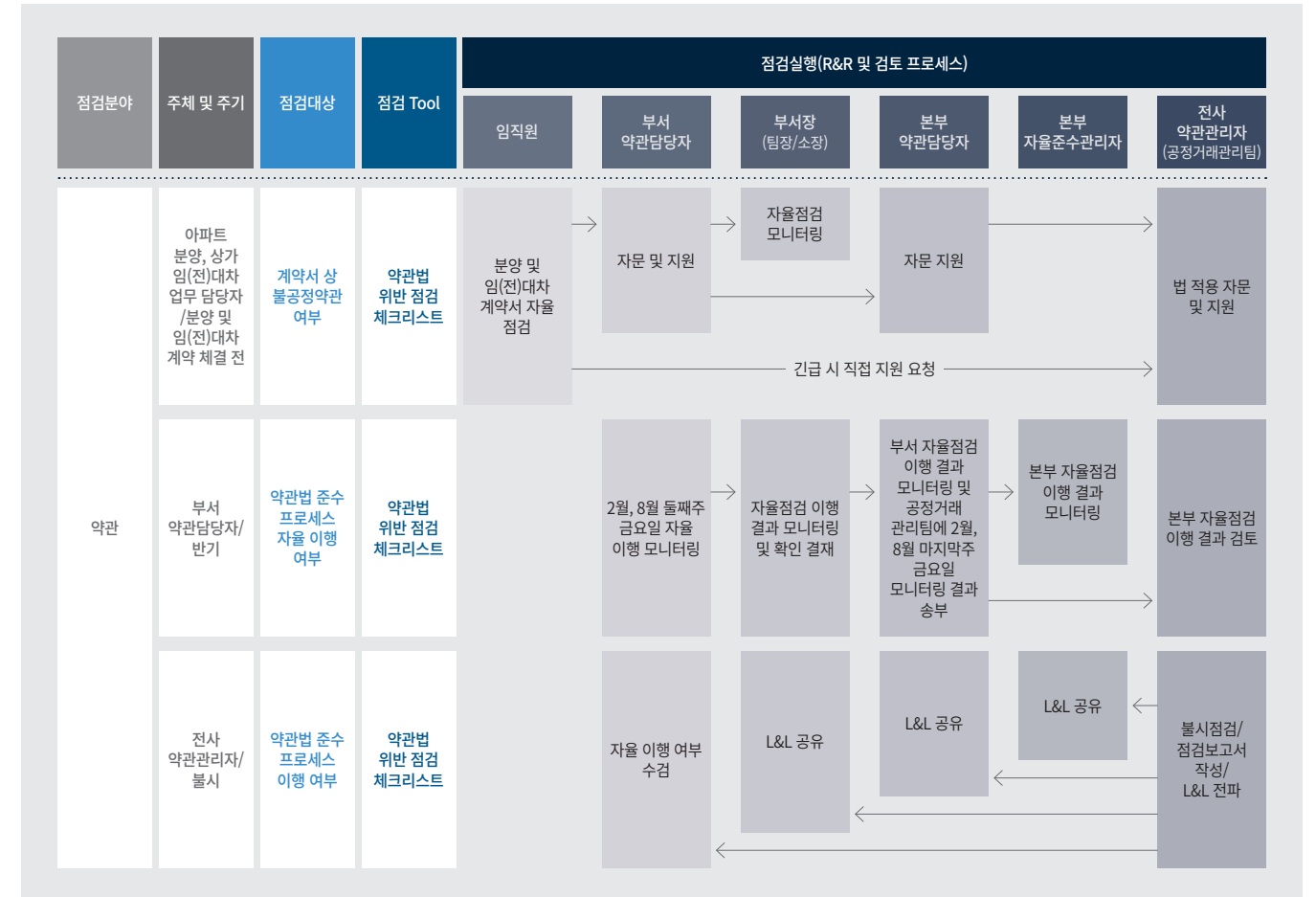
CP 운영체계는 왜 필요할까요?

- ✓ 법 준수를 위한 명확한 행동기준을 제시하고, 법 위반 행위를 사전에 예방하여 회사와 임직원을 보호
- ✓ 부가적으로는 자발적으로 CP를 도입·운영하는 기업을 대상으로 공정위/조정원에서 평가를 통해 A등급 이상 획득 기업에게 주는 인센티브 효과(직권조사 면제, 과징금 감경 등)를 통한 기업 손실 축소

약관법 대응

대응 프로세스

DL이앤씨는 법 강화에 따른 공정거래 위험요소 증가에 대응하여 소비자에게 부당할 수 있는 약관을 사전 검토하여 자진 시정하고 있으며, 새로 생성되는 약관은 약관법 대응 프로세스를 통해 위험요소를 사전 관리하고 있습니다.

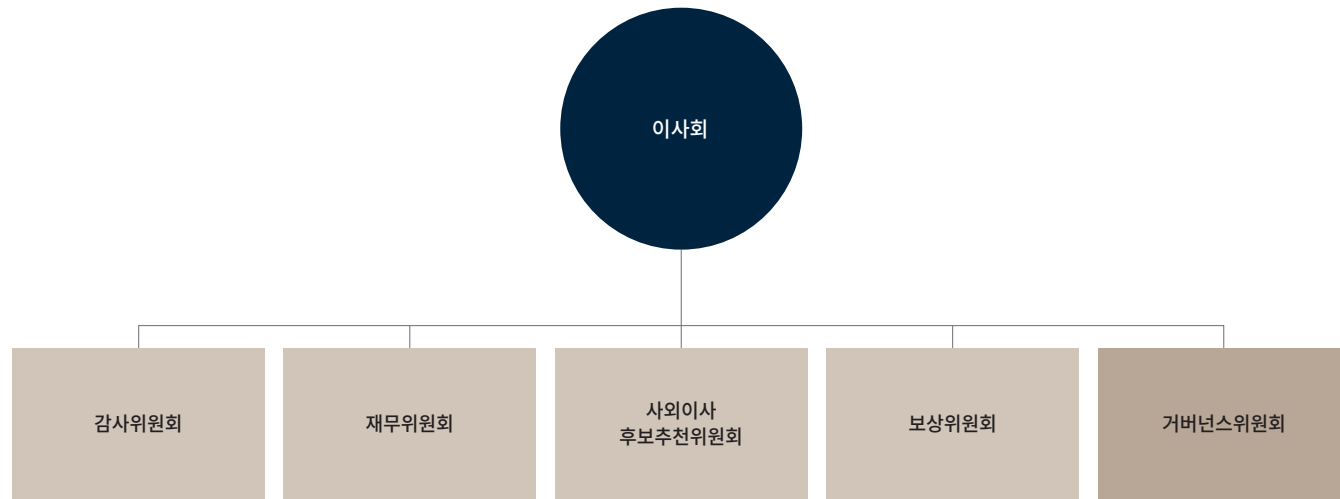


준법경영

DL케미칼은 기업 활동 전반에서 투명하고 공정한 업무 수행을 위해 노력하고 있습니다. 이사회 산하 거버넌스위원회를 신설하여 내부거래 관리 감독 강화 등 공정거래법 위반행위를 예방하기 위한 기능을 강화하였으며, 정기적인 공정거래법 및 하도급법 관련 교육 및 위반 행위 점검을 통한 임직원의 공정거래 인식 확산 및 수준 제고로 건강한 기업 문화 정착을 위해 힘쓰고 있습니다.

공정거래 추진 조직 독립성 강화

DL케미칼은 2021년 1월 거버넌스위원회를 이사회 산하 조직으로 신설하며 독점규제 및 공정거래에 관한 법률(이하 '공정거래법') 제11조의2에 따른 계열사와의 내부거래에 대한 투명성 및 공정성 확보를 위한 기반을 마련하였습니다. 2021년 3월에는 거버넌스위원회의 독립성 및 심의 기능 강화를 위해 3명의 위원회 이사 중 2명을 사외이사로 변경하여 보다 공정하고 객관적인 시각으로 내부거래에 대해 심의할 수 있는 환경을 구축했습니다. 이와 같이 사외이사 선임 비율 확대를 통한 거버넌스위원회의 독립성 강화로 내부거래에 대한 감시기능을 점진적으로 확대해나가고 있으며 그 외에도 CP 업무 관련 주요 현업 부서의 팀장으로 구성된 내부거래 협의체를 통하여 내부거래 적정성을 심의하는 등 준법경영을 위한 노력을 지속적으로 기울이고 있습니다.



거버넌스위원회 변경 사항

구분	변경 전	변경 후	목적
위원회 구성	사내이사 3명	사내이사 1명, 사외이사 2명	위원회의 독립성 강화

공정거래 자율준수 프로그램

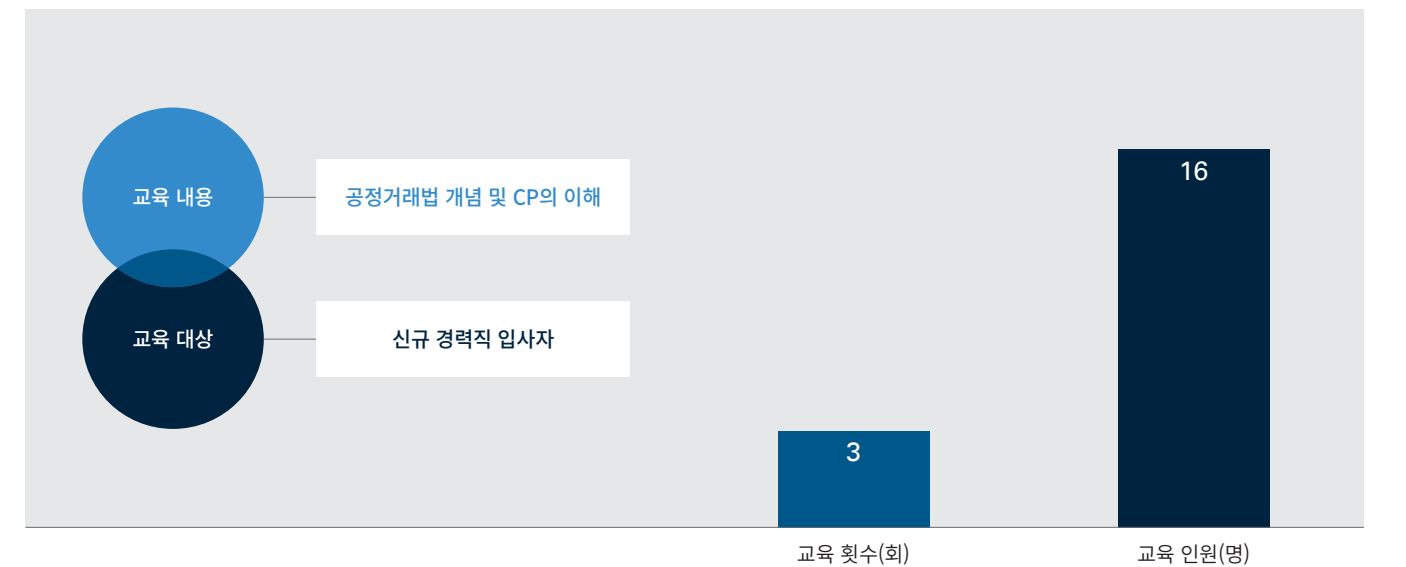
DL케미칼은 전사 차원의 준법경영 실행력 강화와 정착을 위해 2004년부터 '공정거래 자율준수 프로그램'을 도입하여 임직원들의 자율적인 공정거래 실천과 법 준수를 독려하고 있습니다. 전 임직원들은 자신의 업무와 관련한 '공정거래 자율준수 프로그램 운영규정'을 숙지하고 준수해야 하며, 특히 고객, 경쟁 사업자, 수급업자와의 관계 규정을 중요 지침으로 지정하고 이를 철저히 준수하도록 하고 있습니다. 또한, 공정거래 자율준수 프로그램을 총괄하는 자율준수관리자는 정기적으로 공정거래 자율준수 프로그램의 운영현황(교육, 점검, 운영개선 등)을 감사위원회에 보고하고 있습니다. DL케미칼의 공정거래 자율준수 운영체계는 공정거래위원회의 'CP규정'과 공정거래조정원의 'CP등급평가 가이드라인'을 기준으로 실질적인 실천 강화를 위한 6가지 항목으로 구성되어 있습니다.

1	CP구축	2	CP 전파 및 확산	3	CP 운영	4	평가, 피드백
	CP운영 조직강화 및 규정관리	CP운영기준 제작 및 활용	CP교육 시행	모니터링 체계 운영	제재 및 인센티브	CP 운영 평가/개선/보고	
	1. CEO의 자율준수 실천의지 공개적 표명 2. 이사회에서 자율준수관리자 선임 및 권한 부여 3. CP전담조직/전담자 지정 및 지원 4. CP규정 관리, 운영계획 수립	1. 제작/개정 2. 배포, 활용	1. 교육 계획 수립 2. 교육 실행 3. 교육 평가	1. 질의/자문 (사전협의) 2. 점검 (자율점검, CP점검) 3. 제보시스템 운영	1. 제재 시행 2. 인센티브 제공	1. CP운영 평가 및 개선 2. CP운영 보고	

공정거래 교육

DL케미칼은 정부의 공정거래 관련 지침 및 법 준수를 위해 법 위반 방지 프로세스를 수립하고 있습니다. 매년 공정거래 교육을 실시하여 임직원들의 공정거래 의식 제고 및 체화를 위해 노력하고 있습니다. 2020년은 코로나19로 인해 많은 임직원을 대상으로 한 교육이 어려웠으나, 2021년부터는 온라인 비대면 교육을 적극 활용한 CP 교육을 계획하여 시행 중에 있습니다.

2020년 공정거래 교육 실적

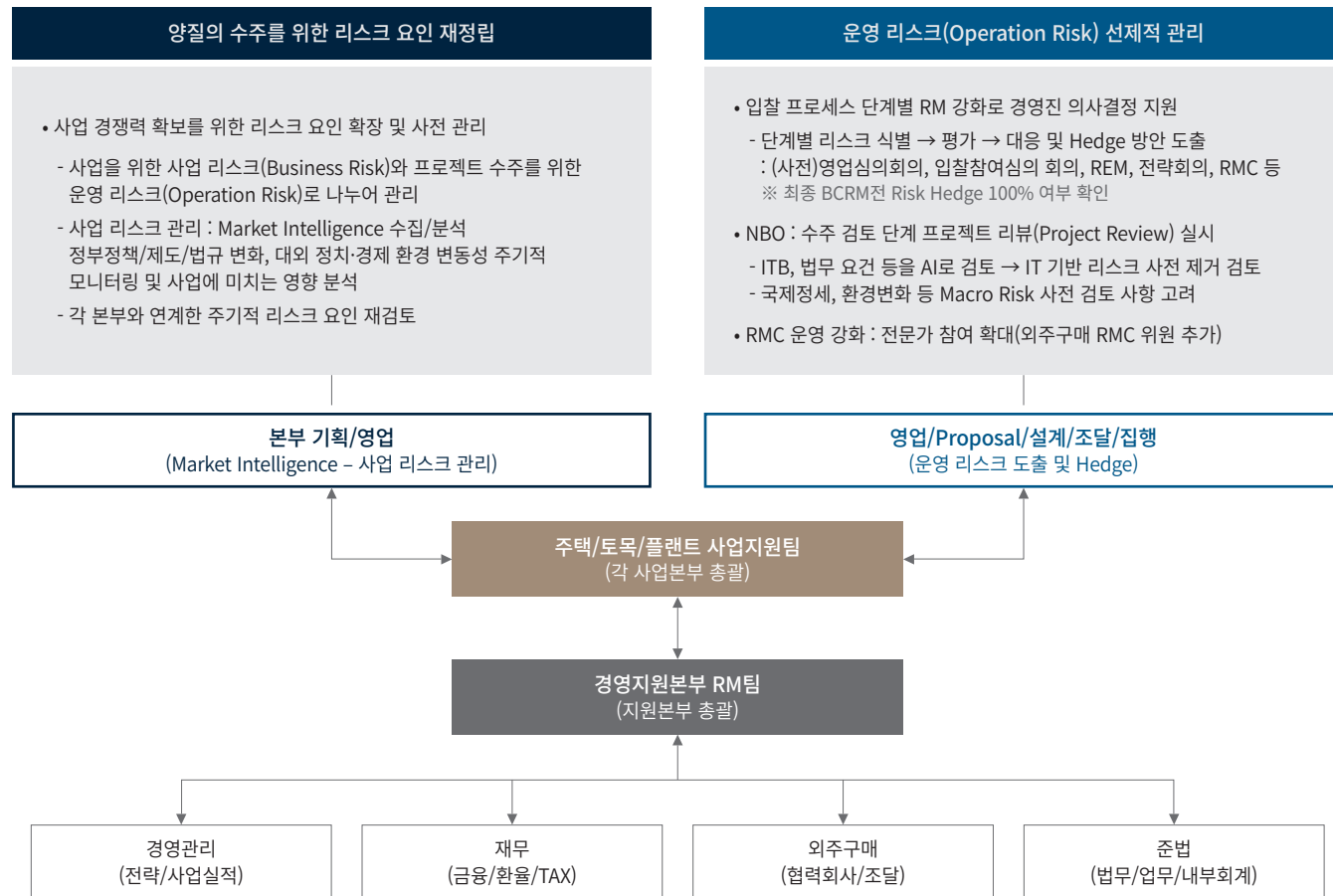


리스크 관리

DL이앤씨는 공정거래 준수 관리, 부정 예방 및 제보 조사 등 내부 감사 및 윤리경영 업무를 전담하는 준법리스크관리팀과 법적 가이드를 제공하는 법무리스크관리팀의 유기적 운영을 통해 기업 윤리에 대한 임직원의 윤리적 수준을 제고하고 정도경영 실천으로 건강한 조직문화 정착을 위해 노력하고 있습니다.

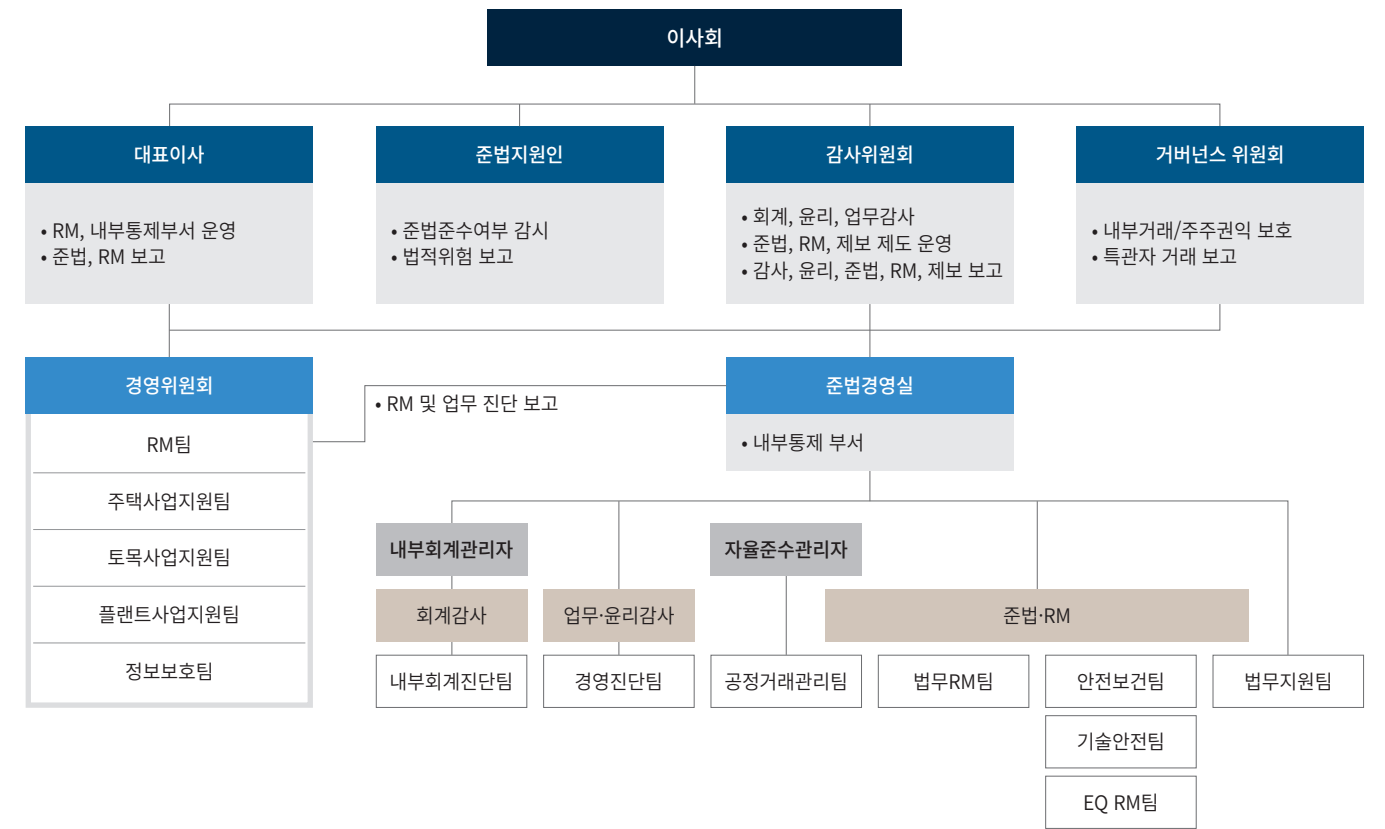
리스크 관리 체계

DL이앤씨는 글로벌 디벨로퍼(Developer)로서 복잡하고 다양한 사업 환경의 수많은 리스크를 선제적으로 식별하고, 평가하며 대응하기 위해 전사적 리스크 관리 체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 리스크를 크게 사업을 위한 사업 리스크(Business Risk)와 프로젝트의 수주와 집행을 위한 운영 리스크(Operation Risk)로 구분하여 통합적이고 유기적으로 관리하고 있습니다. 사업 리스크(Business Risk)에 해당하는 Market Intelligence, 정부 정책, 각종 제도와 법규, 대외 정치/경제 환경 등 사업에 영향을 미치는 요인을 주기적으로 모니터링하고, 영향성을 분석하여 수주 가능성이 높고, 리스크 관리가 가능한 프로젝트에 선별 참여하고, 수주를 위한 입찰 준비 단계에서 통합 리스크 프로파일링 활동을 통해 사업 수행의 모든 운영 리스크(Operation Risk)를 사전 도출하고, 이에 대한 Hedge 방안에 대해 검토하여 계약/착공/준공 단계로 이관하는 프로젝트 생애주기 전반에 걸친 리스크 통합 관리를 수행하고 있습니다.



리스크 관리 조직

DL이앤씨는 이사회 산하 리스크 관리부서가 상호 유기적인 리스크 모니터링 체계를 구축하여 선제적이고 체계적인 리스크 관리를 이행하고 있습니다. 조직별로 리스크 상황에 대해 식별, 판단, 대응활동을 진행하고, 도출된 리스크 상황에 대해 통합 관리, 대응 전략 수립 및 대응 활동을 지원하고 있으며 주요 이슈 사항 발생 시 경영진 보고를 통하여 각종 리스크에 대한 경영진의 의사 결정을 돕고 있습니다. 또한 DL이앤씨는 지속가능경영을 위한 준법·윤리경영과 투명한 조직문화를 구축하고 실효성과 지속성을 확보하기 위해 준법경영실을 중심으로 준법감시 및 내부통제를 이행하고 있습니다. DL이앤씨 및 DL이앤씨의 자회사, 관계사를 포함한 경영진단 및 내부감사, 공정거래자율준수 프로그램, 내부회계관리제도를 운영하고 있으며 회사의 목적사업에 대한 영업활동, 집행, 정산, 사후관리 등 사업전반에 걸쳐 발생할 수 있는 리스크를 통제·관리하고 있습니다.



리스크 관리 활동

NBO(New Business Opportunity) 운영

DL이앤씨는 수주 추진 예정 프로젝트의 사업 리스크(국제정세, 추진국가 동향 및 건설 환경 등)와 당사수행 역량(수행경험, 보유 인적/기술 역량)의 사전 리스크 검토를 통한 수주 추진 당위성을 점검하여 수주 추진 프로젝트를 선정하고 역량을 집중하고 있습니다.

RMC(Risk Management Committee) 운영

DL이앤씨는 체크리스트를 활용한 통합 리스크 프로파일링(Risk Profiling) 관리로 사업 수행의 모든 리스크를 도출하여 Hedge방안에 대해 검토하고, 미해결된 리스크는 집단토론 후 합의 도출하여 계약, 착공, 준공 단계로 이관하여 끝까지 추적 관리합니다.

자회사/관계사에 대한 내부감사 및 경영진단 실시

자회사 및 관계사에 발생 가능한 업무상 리스크를 사전에 도출하고 예방하기 위해 주기적으로 내부감사 및 경영진단을 실시하고 있습니다.

정보보호

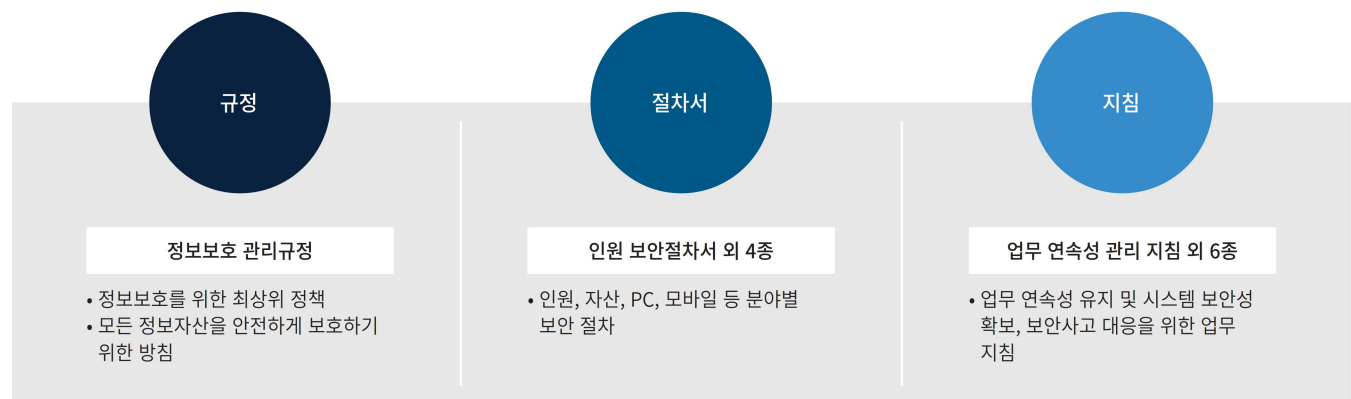
정보보호 방침 및 체계

DL이앤씨는 보안인식 향상, 침해 방지, 정보유출 모니터링, 보안진단 및 감사, Governance 다섯 가지 축을 가지고 정보보호 추진전략을 수립하여 안전한 경영환경을 구축하고 있습니다. 정보통신망법에 규정된 정보보호 최고책임자(CISO) 7대 직무 수행을 위해, 정보보호 업무만을 수행하는 CISO 산하의 별도 전문 정보보호 조직을 운영하고 있고, 전사 개별 부서와의 유기적인 협업체계를 구축하여, 회사의 소중한 정보를 보호하기 위한 각종 업무를 수행하고 있습니다.



정보보호 관리 규정

DL이앤씨의 보안정책은 규정 1종, 절차서 5종, 지침 7종으로 구성되어 있으며, 외부 위협차단과 내부 유출방지로 정보자산을 통제하고 임직원의 권익을 보호하며, 궁극적으로 회사의 안전한 운영을 추구하는 것을 목표로 하고 있습니다. DL이앤씨는 정보보호를 위한 최상위 정책인 '정보보호 관리 규정'을 기반으로 하여 세부 절차서 및 지침에 따라 정보자산을 안전하게 보호하는 업무를 수행하고 있습니다.



개인정보 보호

DL이앤씨는 고객의 개인 정보 유출로 인한 사회적 손실을 예방하기 위해 개인정보 보호법에서 제시하고 있는 기준을 엄격하게 준수하고 있습니다. 개인정보 취급 수준별 관리계획을 수립하였으며, 전사 차원의 개인정보 보호 조직(CPO, 개인정보보호담당자, 개인정보취급담당자, 개인정보취급담당자 등)을 구성하여 관리하고 있습니다. 임직원 대상 연 1회 정기적인 개인정보보호 교육을 실시하며, 개인정보보호 관련 법령 및 내부 규정 이행 여부를 분기마다 점검하고 있습니다. 또한 개인정보시스템에 대한 접근 통제, 접속기록 관리, 해킹에 대비한 데이터 암호화 등 기술적 보호조치를 강력하게 적용하고 있습니다. 철저한 개인정보 관리를 통해 개인정보 유출사고를 예방하여 2020년 개인정보 유출 건수는 없으며, 유출 사고 발생 시 신속한 대응으로 피해를 최소화할 수 있는 체계를 안정적으로 운영하고 있습니다.

정보자산 보호

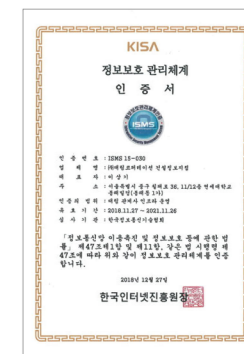
DL이앤씨는 회사가 보유하고 있는 개인정보, 지적재산권, 영업비밀 등의 자료를 보호하기 위한 안전한 환경을 구축하고 있습니다. ISMS 인증을 획득한 전문 데이터센터 내 시스템을 운영하고 있고, 자료의 유출을 막기 위한 문서보안 솔루션 및 유출차단을 위한 모니터링, 위반에 대한 인사위원회 소집 등 회사의 정보자산을 보호하고 안전한 경영을 위해 다양한 시스템을 운영하고 있습니다.

선제적 보안위협 대응

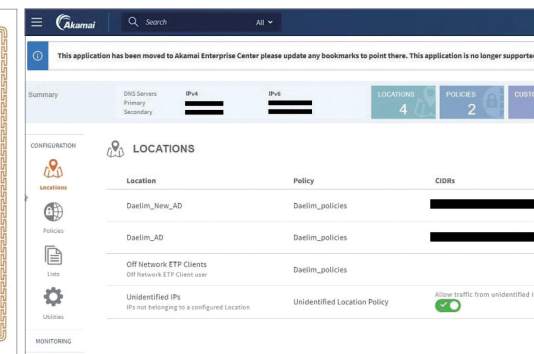
DL이앤씨는 외부 환경 변화에 선제적으로 대응하여 새로운 보안 위협을 최소화 할 수 있도록 다양한 과제를 추진하였습니다. 코로나19로 인한 재택근무 확대에 따른 이슈를 분석하고 대응방안 수립했으며, 4차산업 확대에 발맞춰 빅데이터 기반 악성 사이트 접속 차단 시스템을 도입했습니다. 또한, 실제 공격과 유사한 정기 스팸메일, 악성코드 감염 대응훈련 활동 등을 통해 임직원의 안전한 업무 환경을 유지하기 위한 활동을 수행 하고 있습니다. 뿐만 아니라 통합로그 기반 분석 활동을 통해 향후 예상되는 문제를 미리 식별하고 대응하는 활동들을 수행하고 있습니다.

임직원 보안인식 제고

DL이앤씨는 전사 보안수준 향상을 목적으로 정기적인 교육 시행을 비롯하여, 사내 방송과 보안포스터 게시 등 임직원 보안인식 제고를 위한 다양한 활동을 수행하고 있습니다. 매월 마지막 수요일을 '정보보호의 날'로 지정하여 임직원 스스로 PC 내 불필요한 자료를 정리함으로써, 자발적인 정보보호 활동 참여를 유도하고 보안 문화가 정착될 수 있도록 캠페인을 추진하였습니다. 또한, 조직문화로서의 정보보호 인식제고를 위해 분기별 다양한 Security Awareness 캠페인을 진행하고 있습니다.



ISMS 인증



악성 사이트 접속 차단 시스템



사내 방송/보안포스터/Security Awareness 캠페인

리스크 관리

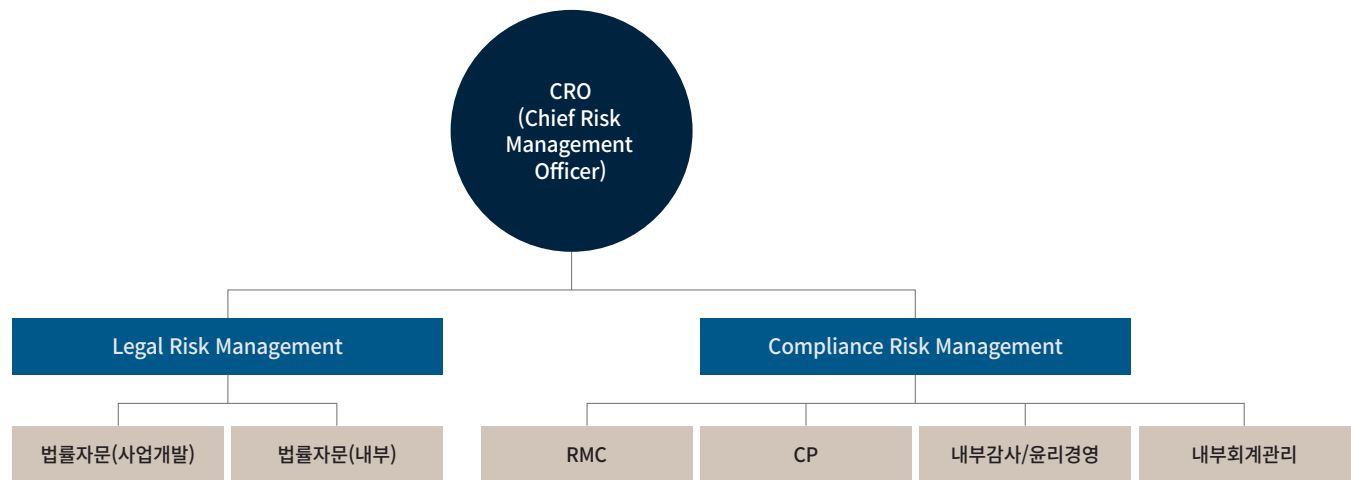
리스크 관리는 기업의 경영환경에 중대한 영향을 미칠 수 있는 잠재적 위험 요소를 파악하고 불확실성에 선제적으로 대응하는 기업의 지속가능한 경영을 위한 필수 활동입니다. DL케미칼은 체계적인 위험 및 위기 관리를 통해 리스크를 효율적으로 식별하고 예방함으로써 새로운 기회를 창출해 나가겠습니다.

리스크 관리 체계

DL케미칼은 글로벌 석유화학회사로 도약하기 위해 리스크 관리 체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 발생 가능한 리스크를 효과적으로 식별·평가·대응하기 위해 CRO(Chief Risk Management Officer)가 전사 리스크 관리를 총괄하고 있으며, 전사적인 리스크를 크게 법무 리스크(Legal Risk)와 준법 리스크(Compliance Risk)로 구분하여 통합적이고 유기적으로 관리하고 있습니다.

리스크 관리 조직

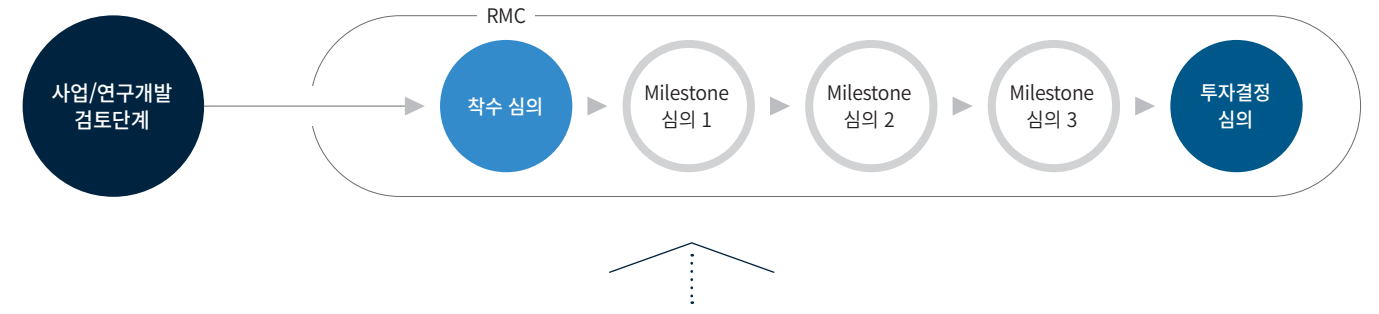
DL케미칼은 CRO(Chief Risk Management Officer)를 중심으로 법무 리스크(Legal Risk) 및 준법 리스크(Compliance Risk) 관리 조직을 두고 있습니다. 법무 리스크(Legal Risk)는 팀 구성원 전원이 변호사로 구성된 법무리스크관리팀이 관리하고 있으며, 대규모 투자가 필요한 프로젝트 진행 시 발생 가능한 법률적 리스크를 사전 또는 실시간 검토하여 프로젝트 담당 부서에 검토 의견을 제공하고 있습니다. 이를 통해 최적의 투자 의사결정을 지원할 뿐만 아니라 공장 운영, 구매, 인사, 재무, 회계 등 회사 경영 전반에서 발생 가능한 법률 리스크에 대한 법률 자문 업무도 수행하고 있습니다. 준법 리스크(Compliance Risk)는 준법리스크관리팀이 관리하며, 대규모 투자가 필요한 프로젝트 진행 시 시장 정보(Market Intelligence), 정부 정책, 각종 제도와 법규, 대외 정치·경제 환경 등 사업에 영향을 미치는 요인 및 프로젝트 경제성에 대한 체계적인 분석을 기반으로, 해당 프로젝트 진행 여부에 대하여 의사결정을 내리는 1st Tier 임원으로 구성된 사내 기구인 RMC(Risk Management Committee)를 운영하고 있습니다. 또한, DL케미칼 및 DL케미칼의 자회사·관계사의 올바른 회사 운영 여부, 규정 및 법규 위반 사항 등 관련 리스크를 관리·감독하기 위한 경영진단 및 내부감사의 역할도 하고 있습니다. 더불어 공정거래법 및 하도급법과 관련된 리스크를 예방하기 위한 공정거래자율준수 프로그램(CP)을 운영하여 사내 임직원을 대상으로 주기적인 CP 점검 및 교육 등을 시행하고 있으며 회계·재무적 리스크 관리를 위한 내부회계관리 제도 운영 역할 등을 수행하고 있습니다.



리스크 관리 활동

RMC(Risk Management Committee) 운영

DL케미칼은 대규모 투자사업의 리스크 관리를 위해 1st Tier 임원으로 구성된 RMC를 운영하고 있으며, RMC 규정의 제정, 단계별 심의(착수 심의/Milestone 심의/최종 심의) 개최·운영 등을 기반으로 관련하여 발생할 수 있는 리스크를 RMC 체크리스트를 통해 점검하고, Issue가 발생한 리스크에 대하여 효과적으로 대응하고 있습니다.



자회사/관계사에 대한 내부감사 및 경영진단 실시

DL케미칼 뿐만 아니라 DL케미칼의 자회사 및 관계사에 발생 가능한 리스크를 사전에 도출하고 예방하기 위해 주기적으로 내부감사 및 경영진단을 실시하고 있습니다.

Appendix

04

이해관계자 참여

중요성 평가

ESG 데이터

수상실적 및 가입협회

UN SDGs

SASB

TCFD

GRI Standards Index

제3자 검증의견서

온실가스 검증 보고서

이해관계자 참여

이해관계자 정의

DL은 미디어 분석 및 동종사, 협력업체 및 내부 임직원 인터뷰를 통해 주요 이해관계자를 선정하고, 이해관계자 그룹별로 다양한 커뮤니케이션 채널을 마련하여 지속적으로 의견을 수렴하고 있습니다.

DL 이해관계자 커뮤니케이션 채널

고객	주주 및 투자자	협력회사
<ul style="list-style-type: none"> 홈페이지(사이버신문고) e-편한세상 고객컨택센터 고객만족도 평가 주부자문위원 온라인 커뮤니티 	<ul style="list-style-type: none"> 주주총회 DL 홈페이지(IR문의) 기업설명회 전자공시시스템(DART) 사업보고서 	<ul style="list-style-type: none"> 어깨동무 우수 협력회사 시상 협력회사 간담회 동반성장 협력회사 의견청취
임직원	지역사회	공공부문
<ul style="list-style-type: none"> 한술방송 한술톡톡 한술발언대 한술협의회 한술동호회 고충처리방 	<ul style="list-style-type: none"> 홈페이지 사회공헌 활동 (행복/문화/사랑/소망/맑음나눔) 자선바자회 및 자매결연 	<ul style="list-style-type: none"> 산업간담회 법률공청회 건설협의회 (대한건설협회, 한국건설경영협회 등) 정부과제/컨퍼런스 참여

이해관계자별 주요이슈 및 기대사항

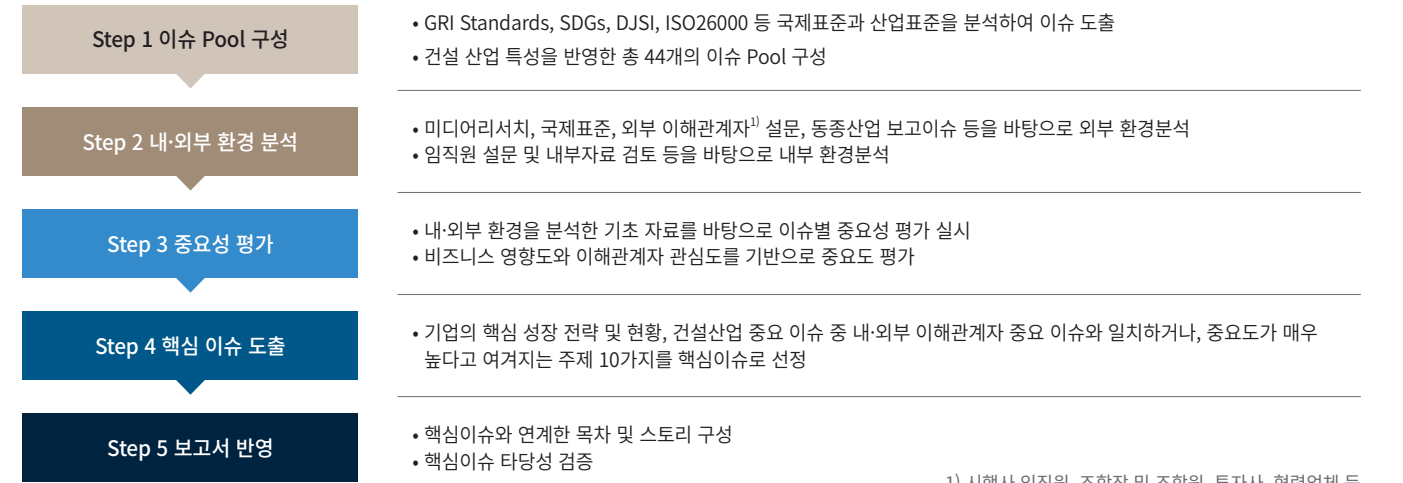
DL은 이해관계자의 주요 관심사를 경영에 폭넓게 반영하고자 주기적으로 설문조사를 실시하고 있으며, 아래와 같이 주요 이슈를 선정하였습니다. 그리고 각 이슈에 해당하는 활동을 실제 경영활동에 접목하여 실천하고 있습니다.

구분	경제적 측면	환경적 측면	사회적 측면
고객	<ul style="list-style-type: none"> 양질의 제품/서비스 제공 고객만족 경영 	<ul style="list-style-type: none"> 친환경 기술 개발 및 상품 제공 	<ul style="list-style-type: none"> 고객만족 활동 품질경영
주주 및 투자자	<ul style="list-style-type: none"> 자본과 투자 경영성과 배분 	<ul style="list-style-type: none"> 친환경 기술 개발 Green Business 추진 	<ul style="list-style-type: none"> 윤리경영 신기술 개발
협력회사	<ul style="list-style-type: none"> 동반성장 	<ul style="list-style-type: none"> 녹색구매, 그린조달 	<ul style="list-style-type: none"> 상생경영
임직원	<ul style="list-style-type: none"> 임금 및 보상 생산성 확대 	<ul style="list-style-type: none"> Green Habit 실천 신기술/특허 등록 및 수상 	<ul style="list-style-type: none"> 인재개발 복지후생 재해를 제로화
지역사회	<ul style="list-style-type: none"> 기부활동 	<ul style="list-style-type: none"> 친환경 시공, 생물다양성 지역 환경보전활동 참여 	<ul style="list-style-type: none"> 사회공헌 활동
공공부문	<ul style="list-style-type: none"> 세금납부 	<ul style="list-style-type: none"> 환경법규 준수 	<ul style="list-style-type: none"> CP(Compliance Program) 활동

중요성 평가

DL은 기업의 지속가능한 경영활동에 큰 영향을 미치는 요인들을 파악하고, 이를 중점적으로 반영하여 보고하고자 중요성 평가를 실시하였습니다. 동종산업 보고이슈 벤치마킹, 미디어 분석, 국제표준 분석, 이해관계자 설문 등을 바탕으로 주요 이슈 Pool을 구성하였습니다. 또한, 국제표준에서 요구하는 지속가능경영 주요 이슈와 미디어 및 동종산업 보고 주제를 바탕으로 비즈니스 영향도, 이해관계자 관심도의 관점에서 중요도를 평가하여 핵심 이슈로 선정하였습니다.

중요성 평가 프로세스



1) 시행사 임직원, 조합장 및 조합원, 투자사, 협력업체 등

중요성 평가 결과

DL의 지속가능성과 관련한 내외부 환경 분석으로 총 44개의 지속가능성 이슈 Pool을 구성하였고, 중요성 평가는 사업연관성과 이해관계자 관심도의 두가지 기준에 따라 진행되었습니다. 중요성 평가 결과를 통해 10개의 핵심 이슈를 도출하여 금번 보고서 주요 주제로 다루었으며, 전년 대비 폐기물 관리 강화, 에너지 절감 등 환경 영역에 대한 관심이 높아졌음을 파악하였습니다.



ESG 데이터 | 경제적 성과

연결재무상태표

(단위 : 원)

구분	2018	2019	2020
자산			
I. 유동자산	6,366,648,560,495	6,739,682,949,664	9,327,817,394,762
현금및현금성자산	2,134,502,269,006	2,559,152,679,308	1,134,780,682,945
단기금융상품	372,598,214,324	172,448,545,939	38,840,189,954
매출채권및기타채권	1,808,822,122,734	1,333,415,713,904	247,341,005,802
계약자산	727,583,730,678	1,094,475,375,875	3,873,438,720
당기법인세자산	10,825,012,049	15,695,664,192	688,404,040
재고자산	998,864,024,596	1,120,088,813,774	145,507,032,654
당기손익-공정가치측정금융자산	12,508,592,544	74,226,352,632	2,353,089,213
기타포괄손익-공정가치측정금융자산	593,014,400	855,400,923	
파생상품자산	950,719,032	23,689,679	
기타유동자산	272,506,117,779	364,825,799,356	19,277,294,299
매각예정비유동자산	26,894,743,353	4,474,914,082	12,639,207,168
소유주분배예정자산			7,722,517,049,967
II. 비유동자산	6,467,068,171,071	6,705,541,228,108	4,574,042,445,493
장기금융상품	24,260,948,595	20,862,123,140	18,424,790,700
장기매출채권및기타채권	1,286,390,477,476	1,405,320,547,977	25,349,718,514
관계기업및공동기업주식	1,147,359,508,746	1,337,574,105,369	1,350,066,647,010
당기손익-공정가치측정금융자산	214,977,212,844	195,336,936,414	57,481,839,398
기타포괄손익-공정가치측정금융자산	52,913,209,125	61,250,177,496	45,016,337,152
유형자산	2,070,162,249,991	2,017,340,959,317	1,457,813,307,191
투자부동산	1,149,537,069,277	969,633,011,331	1,085,270,583,150
무형자산	51,707,208,330	66,257,904,353	477,442,123,600
사용권자산		82,281,579,618	33,927,057,550
파생상품자산	31,661,745	315,880,135	
이연법인세자산	435,259,225,483	527,620,590,375	22,596,004,270
기타비유동자산	34,469,399,459	21,747,412,583	654,036,958
자산총계	12,833,716,731,566	13,445,224,177,772	13,901,859,840,255

* 연결대상 종속회사 기업 목록은 DL(주) 2021.04.05 (정정) 사업보고서 p.7-8 참조

(단위 : 원)

구분	2018	2019	2020
부채			
I. 유동부채	4,530,043,097,731	4,271,441,266,973	8,367,655,725,684
매입채무및기타채무	1,650,573,484,350	1,700,601,474,919	4,098,407,123,578
계약부채	1,346,288,152,862	1,105,327,661,148	
단기차입금및유동성장기부채	813,782,755,661	637,522,226,299	298,366,575,904
리스부채		57,486,367,551	7,171,862,917
당기법인세부채	126,971,727,233	172,182,031,878	35,789,190,272
기타충당부채	370,926,317,292	307,926,663,424	13,762,972,966
금융보증부채	25,985,987,578	72,172,368,679	9,428,649,774
하차보수충당부채	23,166,756,590	32,625,457,294	
파생상품부채	1,287,407,087	4,789,341,475	637,721,818
기타유동부채	171,060,509,078	180,807,674,306	43,065,695,363
소유주분배예정부채			3,861,025,933,092
II. 비유동부채	2,253,429,532,203	2,437,076,101,329	2,322,880,194,159
장기매입채무및기타채무	54,168,947,318	30,343,181,812	37,448,287,715
차입금및사채	1,845,592,988,246	1,949,060,039,606	2,043,386,563,713
리스부채		72,560,105,554	34,519,500,883
순확정급여부채	31,200,200,521	47,102,130,677	4,283,366,172
하차보수충당부채	151,482,988,194	176,595,360,398	
기타충당부채	38,304,671,587	2,030,231,090	87,784,712
금융보증부채	3,843,355,361		
이연법인세부채	112,391,788,129	146,490,644,457	201,165,517,672
기타비유동부채	16,444,592,847	12,894,407,735	1,989,173,292
부채총계	6,783,472,629,934	6,708,517,368,302	10,690,535,919,843
자본			
I. 지배기업 소유주지분	5,390,033,587,387	5,937,264,399,032	2,593,061,789,508
자본금	218,500,000,000	218,500,000,000	218,500,000,000
기타불입자본	538,858,177,086	538,429,692,928	-3,228,276,670,809
이익잉여금	4,792,991,457,618	5,329,942,337,341	5,771,434,429,011
기타포괄손익누계액	-160,316,047,317	-149,607,631,237	-168,595,968,694
II. 비지배지분	660,210,514,245	799,442,410,438	618,262,130,904
자본총계	6,050,244,101,632	6,736,706,809,470	3,211,323,920,412
부채 및 자본총계	12,833,716,731,566	13,445,224,177,772	13,901,859,840,255

ESG 데이터 | 경제적 성과

연결손익계산서

(단위 : 원)

구분	2018	2019	2020
I. 매출액	10,984,485,292,300	1,660,433,291,503	1,566,148,811,684
II. 매출원가	9,564,323,684,890	1,400,618,363,390	1,251,799,225,891
III. 매출총이익	1,420,161,607,410	259,814,928,113	314,349,585,793
판매비및관리비	574,803,461,695	123,829,140,896	195,299,820,114
IV. 영업이익	845,358,145,715	135,985,787,217	119,049,765,679
기타수익	103,239,470,253	31,417,850,980	67,288,668,896
기타비용	278,071,603,473	50,121,670,576	177,155,622,704
금융수익	112,355,688,538	21,337,263,251	28,780,523,389
금융비용	148,668,542,454	59,952,904,072	78,038,068,026
지분법투자손익	260,227,539,688	190,637,657,491	84,487,200,134
V. 법인세비용차감전순이익	894,440,698,267	269,303,984,291	44,412,467,368
법인세비용	216,351,924,323	28,654,789,099	23,363,158,967
VI. 당기순이익	678,088,773,944	710,307,661,773	572,657,162,958
VII. 당기순이익의 귀속			
지배기업 소유주지	646,382,676,429	664,994,699,070	504,976,143,095
비지배지분	31,706,097,515	45,312,962,703	67,681,019,863
VIII. 주당이익			
보통주기본및희석주당이익	16,741	5,802	161
우선주기본및희석주당이익	16,791	5,852	211

수주액

구분	단위	2018	2019	2020	
수주	신규수주(합계)	억원	76,825	63,551	101,210
	수주 잔고(합계)	억원	209,220	212,992	219,063
수주_플랜트	신규수주	억원	14,201	13,216	3,258
	수주 잔고	억원	18,349	22,005	10,606
수주_토목	신규수주	억원	11,597	14,610	15,183
	수주 잔고	억원	42,690	50,912	45,950
수주_주택	신규수주	억원	51,027	35,725	82,769
	수주 잔고	억원	148,181	140,076	162,507

매출액

구분	단위	2018	2019	2020	
사업 별 매출	전사 총 매출액	백만원	10,984,485	9,700,079	10,269,983
	플랜트사업 부문	백만원	1,275,596	965,026	1,602,594
	토목사업 부문	백만원	1,583,983	1,645,154	1,459,511
	주택사업 부문	백만원	6,394,884	5,381,292	5,675,042
	석유화학사업 부문	백만원	1,203,315	1,115,058	839,321
	기타 부문	백만원	526,707	593,549	693,515
	신규수주	억원	51,027	35,725	82,769
수주 잔고	억원	148,181	140,076	162,507	

연구개발 현황

구분	단위	2018	2019	2020	
연구개발 투자 금액 ¹⁾	백만원	347.5	343.2	704.0	
연구개발자 수 ²⁾	명	59	63	66	
연구개발 성과	연구과제	건	40	39	33
	산재권 ³⁾	건	28	27	21
	논문	건	17	20	14
	수상	건	0	0	0

1) 기술개발원 부문
 2) 당해년도 연말 기준
 3) 당해년도 등록 기준

기술지원 기여금액 실적

단위	2018	2019	2020
억원	20.2	14.8	11.2

기술연구원 대외 수상 실적

단위	2018	2019	2020
건	4	3	2

ESG 데이터 | 경제적 성과

매출액

	구분	단위	2018	2019	2020
사업 별 매출	전사 총 매출액	백만원	10,984,485	9,700,079	10,269,983
	석유화학사업 부문	백만원	1,203,315	1,115,058	839,321
	기타 부문	백만원	0	0	0

* 2018~20 데이터는 DL케미칼 분할 이전으로 DL이앤씨 데이터와 동일함

연구개발 현황

	구분	단위	2018	2019	2020
연구개발 투자 금액 ¹⁾		백만원	19,197	15,643	13,307.4
연구개발자 수 ²⁾		명	59	63	62
연구개발 성과	연구과제	건	40	39	30
	산재권 ³⁾	건	7	52	41

- 1) 기술개발원 부분
- 2) 당해년도 연말 기준
- 3) 당해년도 등록 기준

ESG 데이터 | 환경적 성과

친환경 구매

	구분	단위	2018	2019	2020
녹색구매 실적 ¹⁾	녹색제품 구매액 ²⁾	백만원	60,365	74,209	43,914
	원부자재 구매액	백만원	255,729	215,597	141,732
	녹색제품 구매비율	%	23.6	34.4	31.0

- 1) 산정기준 변경에 따라 2018, 2019년도 값 변경
- 2) 환경표지인증/친환경건축자재인증(HB인증)/우수재활용제품인증 업체 제품, 순환골재, 신재생에너지 설비 구매

친환경 매출

	구분	단위	2018	2019	2020
친환경설계, 제품 매출	친환경설계, 제품 매출액 ¹⁾	백만원	4,412,556	2,521,529	2,334,808
	총 매출액	백만원	9,703,248	4,926,057	4,577,212
	친환경설계, 제품 매출비율	%	45.5	51.2	51.0

- 1) 친환경교통, 환경사업, 친환경에너지 관련 사업, 친환경인증건물

환경 법규 위반

	구분	단위	2018	2019	2020
벌금 총액		원	0	0	0
제기된 소송 수		건	0	0	0
비금전적 제재 수		건	0	0	0

온실가스 배출량

	구분	단위	2018	2019	2020
총 배출량		tCO₂eq	250,663	219,133	237,845
국내		tCO ₂ eq	250,663	201,848	198,864
해외		tCO ₂ eq	-	17,285	38,981
Scope 1		tCO₂eq	16,812	15,602	25,644
국내		tCO ₂ eq	16,812	8,428	15,247
해외		tCO ₂ eq	-	7,174	10,397
Scope 2		tCO₂eq	65,091	41,554	37,203
국내		tCO ₂ eq	65,091	39,007	36,033
해외		tCO ₂ eq	-	2,547	1,170
Scope 3		tCO₂eq	163,472	149,746	174,998
국내	협력업체 장비 등	tCO ₂ eq	154,957	142,618	140,423
	직원출퇴근	tCO ₂ eq	8,515	7,128	7,161
해외	협력업체 장비	tCO ₂ eq	-	7,564	27,414
원단위 배출량(국내)		tCO₂eq/억원	2.282	2.081	1.936

* 2018년 해외현장 온실가스 배출량 미산정

ESG 데이터 | 환경적 성과

에너지 사용량

구분	단위	2018	2019	2020
에너지 총 사용량	TJ	3,967.8	3,383.6	3,642.4
국내	TJ	3,967.8	3,121.8	3,076.8
해외	TJ	0.0	261.8	565.5
전력	TJ	1,247.7	831.7	746.1
국내	TJ	1,247.7	779.2	721.9
해외	TJ	0.0	52.4	24.1
연료	TJ	2,585.1	2,516.4	2,880.1
국내	TJ	2,585.1	2,307	2,338.4
해외	TJ	0.0	209.4	541.4
기타(스팀, 갈탄)	TJ	134.9	35.57	16.2
국내	TJ	134.9	35.57	16.2
해외	TJ	0.0	0.0	0.0
원단위 사용량(국내)	TJ/억원	0.036	0.032	0.030

용수 사용량

구분	단위	2018	2019	2020
총 사용량	Ton	2,183,217	1,234,385	1,044,183
상수도	Ton	1,030,272	546,655	376,209
지하수	Ton	256,075	171,813	58,013
지표수	Ton	896,870	515,917	609,961
재활용수	Ton	357,427	249,592	419,780
원단위 사용량(매출액 대비)	Ton/억원	32.5	31.5	28.7
재활용수 사용비율	%	16.4	20.2	40.2

중대한 유해(화학)물질 유출

구분	단위	2018	2019	2020
유출건수	건	0	0	0
유출량	Ton	0	0	0

폐기물 배출

구분	단위	2018	2019	2020
총 폐기물 발생량(국내 기준)	Ton	913,934	1,078,066	340,226
재활용량	Ton	910,580	1,077,502	339,642
매립 처리량	Ton	1,422	60	126
소각 처리량	Ton	1,932	504	458
재활용률	%	99.6	99.9	99.8

환경 보호 지출 및 투자

구분	단위	2018	2019	2020	
환경보호 지출/투자	환경보호 지출/투자 총액 ¹⁾	백만원	9.93	10.82	-
	환경투자(환경R&D) ²⁾	백만원	2,430	2,403	2,918
	환경 비용 ³⁾	백만원	18	24	22
	합계	백만원	2,457	2,438	2,939
환경 교육 (본사)	교육 시간	시간	3,567	3,554	1,956
	교육 참여 임직원 수	명	2,929	2,430	1,677
	인당 교육시간	시간/명	1.22	1.46	1.17
환경 교육-훈련 (현장)	교육-훈련 시간	시간	85,114	74,233	45,780
	교육-훈련 참여 임직원 수	명	6,881	6,177	2,740
	교육-훈련 참여 협력사 직원 수	명	78,671	45,127	19,337
	합계	명	85,552	51,304	22,077
인당 교육시간	시간/명	0.99	1.45	2.07	

1) 맑음나눔(2020년 COVID-19로 집합행사 금지에 따라 미 실시)

2) 환경R&D, 인건비

3) 인증추진비(ISO, 온실가스)

환경경영 목표 이행실적 및 성과

관리 지표	2020년 목표	중장기 목표(~2030)
온실가스 배출 원단위 감축	기준연도 대비 온실가스 배출량 30% 감축	기준연도 대비 온실가스 배출량 40% 감축
폐기물 재활용률 증가	폐기물 재활용률 96% 달성	폐기물 재활용률 99% 달성
용수 재활용률 증가	용수 재활용 비율 22% 달성	용수 재활용 비율 50% 달성
녹색제품 구매비율 향상	녹색제품 구매 비율 28% 달성	녹색제품 구매 비율 40% 달성

* 온실가스 기준연도 : 2017년

ESG 데이터 | 환경적 성과

환경 법규 위반

구분	단위	2018	2019	2020
벌금 총액	원	0	0	0
제기된 소송 수	건	0	0	0
비금전적 제재 수	건	0	0	0

온실가스 배출량

구분	단위	2018	2019	2020
총 배출량	tCO ₂ eq	217,587	228,772	170,714
원단위 배출	tCO ₂ eq/백만원	0.18	0.21	0.20
Scope 1	tCO ₂ eq	6,834	11,400	5,538
Scope 2	tCO ₂ eq	210,753	217,371	165,176
온실가스 감축활동	건	4	5	7

* 배출 시설별 소수점 반올림 여부에 따른 총 배출량, Scope 1 데이터(2019년) 수정

에너지 사용량

구분	단위	2018	2019	2020
에너지 총 사용량	TJ	4,243	4,340	3,240
Scope 1	TJ	130	111	105
Scope 2	TJ	4,113	4,229	3,132
원단위 사용량	TJ/백만 원	0.0035	0.0039	0.0039

* 데이터 재산정에 따른 과거 데이터(2018~2019년) 일부 수정

용수 사용량

구분	단위	2018	2019	2020
용수 사용량	Ton	1,314,341	1,349,399	976,780

* 데이터 재산정에 따른 과거 데이터(2018~2019년) 일부 수정

폐수 배출량

구분	단위	2018	2019	2020
폐수 배출량	Ton	246,710	221,525	143,364

유해화학물질 유출 건수

구분	단위	2018	2019	2020
유출건수	건	0	0	0

폐기물 배출량

구분	단위	2018	2019	2020
폐기물 발생량(처리량, 국내 기준)	Ton	7,487	6,590	5,162
일반 폐기물	Ton	6,842	5,955	4,654
지정 폐기물	Ton	644	635	508
재활용 폐기물	Ton	4,206	3,306	2,027
재활용률	%	56	50	39

* 데이터 재산정에 따른 과거 데이터(2018~2019년) 일부 수정

대기오염물질 배출량

구분	단위	2018	2019	2020
NOx 배출량	Ton	0.000	0.006	0.054
SOx 배출량	Ton	0.007	0.000	0.000
먼지 배출량	Ton	0.519	0.361	0.361

수질오염물질 배출 농도

구분	단위	2018	2019	2020	
BOD 배출농도	HDPE	ppm	11.53	7.70	2.70
	LHDPE,PB,C4	ppm	23.63	31.90	19.50
COD 배출농도	HDPE	ppm	45.33	35.00	37.20
	LHDPE,PB,C4	ppm	74.53	92.90	109.50
SS 배출농도	HDPE	ppm	14.18	8.60	10.20
	LHDPE,PB,C4	ppm	31.53	48.00	59.50
T-N 배출농도	HDPE	ppm	11.98	8.80	10.60
	LHDPE,PB,C4	ppm	40.92	63.00	52.44
T-P 배출농도	HDPE	ppm	0.85	0.12	0.40
	LHDPE,PB,C4	ppm	0.57	1.69	0.63
노르말핵산추출물질 배출농도	HDPE	ppm	0.60	0.56	0.35
	LHDPE,PB,C4	ppm	0.90	0.70	0.58
페놀 배출농도	HDPE	ppm	0.06	0.03	0.00
	LHDPE,PB,C4	ppm	0.05	0.04	0.00

ESG 데이터 | 환경적 성과

유해화학물질 사용량

구분	단위	2018	2019	2020
유해화학물질 사용량	Ton	189,299	190,420	163,416

화학물질 배출량(PRTR)

구분	단위	2018	2019	2020
2-부텐	Ton	440	631	347
1-부텐	Ton	401	286	241
부탄	Ton	443	517	241
알루미늄	Ton	34	24	16
기타	Ton	40	93	41

환경 보호 지출 및 투자

구분	단위	2018	2019	2020
환경보호 지출/투자	환경보호 지출/투자 총액	백만원	1,333	1,281
	환경 투자	백만원	748	425
	환경 비용	백만원	585	856
환경 교육	교육 시간	시간	4,496	1,268
	교육 참여 임직원 수	명	347	158

* 데이터 재산정에 따른 과거 데이터(2018~2019년) 일부 수정

DL케미칼 4개 사업장 대기오염물질 배출 현황

사업장	종별	오염물질	방지시설	법 규제치	배출농도	비고
HDPE	1종(특)	먼지	여과집진시설, 원심력집진시설	30mg/Sm ³	10mg/Sm ³ 이하	배출허용규제치 30% 미만 배출 기본부과금 면제
LHDPE	3종(특)	먼지	여과집진시설, 원심력집진시설			
PB	5종	탄화수소	직접연소시설 (YNCC 1 사업장)	직접연소시설(Flare stack)을 통한 대기오염물질 배출 없음		
C4	5종	탄화수소	직접연소시설			

ESG 데이터 | 사회적 성과

임직원 현황

구분	단위	2018	2019	2020		
신규직원 채용	성별 신규 채용	남성	명	199	131	53
	여성	명	16	26	18	
장애인 고용 현황	인원	명	61	45	45	
	비율	%	0.94	0.76	0.82	
사회적 약자 채용	여성 고용 현황	인원	명	893	803	738
	비율	%	13.74	13.50	13.44	
국가보훈자 고용 현황	인원	명	99	121	102	
	비율	%	1.52	2.03	1.86	
국내	명	6,175	5,647	5,282		
대한민국	명	6,134	5,604	5,237		
뉴질랜드	명	1	1	1		
러시아 연방	명	16	13	16		
말레이시아	명	2	2	1		
몽고	명	1	1	1		
미얀마	명	1	7	12		
미합중국	명	2	2	3		
베트남	명	-	-	2		
우즈베키스탄	명	2	2	2		
영국	명	2	1	-		
우크라이나	명	-	-	1		
일본	명	-	1	1		
지역별 임직원 수	명	1	-	-		
이디오피아	명	1	-	-		
이란 이슬람 공화국	명	2	-	-		
중국	명	3	4	1		
카자흐스탄	명	1	-	-		
캄보디아	명	5	4	1		
캐나다	명	-	1	1		
터키	명	1	-	-		
프랑스	명	1	1	1		
필리핀	명	-	3	1		
해외	명	324	299	208		
대한민국	명	322	299	208		
러시아 연방	명	1	-	-		
캐나다	명	1	-	-		

* 노동조합 : 2020년 설립

ESG 데이터 | 사회적 성과

임직원 다양성

구분		단위	2018	2019	2020
남성		명	5,606	5,143	4,752
	30세 미만	명	143	198	222
	30~50세	명	3,788	3,556	3,378
	50세 초과	명	1,675	1,389	1,152
여성		명	893	803	738
	30세 미만	명	93	109	114
	30~50세	명	522	462	428
	50세 초과	명	278	232	196
고령자		명	396	332	290
외국인		명	45	41	41
장애인		명	61	45	45
	Asian	명	6,486	5,935	5,480
	Black or African American	명	1	-	-
	White	명	7	6	7
	Indigenous or Native	명	5	5	3
	Other	명	-	-	-
총 인원		명	6,499	5,946	5,490
	경영 임원	명	112	88	91
	정직원	명	3,738	3,551	3,308
	계약직원	명	2,649	2,307	2,091
기타		명	-	-	-

이직(퇴직) 현황

구분		단위	2018	2019	2020
	자발적 이직률	%	12.47	16.95	12.06
	정규직 기준 이직률	%	28.40	34.63	18.69
이직(퇴직)자 수 ¹⁾	총 이직 인원	명	99	131	112
	총 퇴직자 수	명	794	773	929
	희망 퇴직	명	0	142	231
	정년 퇴직	명	0	11	10
	권고사직(해고, 징계 등)	명	97	18	22
	기타(개인사정, 육아, 진학, 타사 이직 등)	명	697	602	666
성별 이직자 수	남성	명	769	714	869
	여성	명	25	59	60
연령별 이직자 수	30세 미만	명	19	22	52
	30~50세	명	472	554	560
	50세 초과	명	303	197	317

1) 정규직 기준

관리자 현황

구분		단위	2018	2019	2020
여성 관리자	여성 관리직 수(과장 이상)	명	80	87	115
	여성 임원 및 보직자 수	명	3	4	8
총 관리자	전체 관리직 수(과장 이상)	명	2,115	2,133	2,220
	전체 임원 및 보직자 수	명	469	441	423

출산휴가

구분		단위	2018	2019	2020
출산휴가 사용자	총합	명	158	190	141
	남성	명	144	167	130
	여성	명	14	23	11
출산휴가 사용 후 업무 복귀자	총합	명	158	190	140
	남성	명	144	167	130
	여성	명	14	23	10
복귀비율(업무복귀자/출산휴가 사용자)	총합	%	100	100	99
	남성	%	100	100	100
	여성	%	100	100	91

육아휴직(정직원 기준)

구분		단위	2018	2019	2020
육아휴직 사용자	총합	명	396	63	68
	남성	명	382	43	42
	여성	명	14	20	26
육아휴직 사용 후 업무 복귀자	총합	명	389	60	61
	남성	명	373	40	38
	여성	명	14	20	23
평균 휴직일		일	53	111	259
복귀 비율 (업무복귀자/ 육아휴직 사용자)	총합	%	98	95	90
	남성	%	98	93	90
	여성	%	100	100	88
육아 휴직 사용 후 업무 복귀 후 12개월 이상 근무자	총합	명	333	59	46
	남성	명	320	39	35
	여성	명	13	20	11
복귀 비율 (12개월 이상 근무자/업무 복귀자)	총합	%	84	94	82
	남성	%	84	91	83
	여성	%	93	100	79

ESG 데이터 | 사회적 성과

윤리경영

구분	단위	2018	2019	2020	
컴플라이언스 교육 실적	오프라인 교육 참석자	명	3,132	2,388	164
	온라인 교육 참석자	명	-	-	2,384
공정거래 위반	공정거래 위반 건수	건	1	2	0
	과징금 부과액	백만원	9	1,138	0

동반성장

구분	단위	2018	2019	2020	
공급업체 현황	전체 협력회사 수	업체 수	3,785	3,321	2,897
	협력회사 구매 총액	억원	52,357	46,098	32,761
주요 협력회사	주요 협력회사 수	업체 수	1,881	1,349	1,950
	총 구매 비용 중 주요 협력회사로부터 구매한 금액	총액	42,034	37,547	27,801
		비율	80.3	81.5	84.9
동반성장 펀드 조성 및 대출(대출금/조성액)	억원	248/500	257/500	256/500	
직접자금 지원액 조성 및 실행(실행금/조성금)	억원	490/500	495/500	497/500	
협력회사 직무능력 향상교육	직무교육	명	188	97	203
	안전교육	명	84	617	89
동반성장 간담회 협력회사 임직원 초청	개사	45	300	118	
협력회사 운용 방식	제재 건수	회	14	9	7

리스크 관리 현장점검 실시

단위	2018	2019	2020
회	2,847	3,693	4,156

산업재해

구분	단위	2018	2019	2020	
환산재해율(국내)	%	0.55	미산정 ¹⁾	미산정 ¹⁾	
사망만인율(국내)	‰	0.55	0.87	0.40	
상시 근로자	명	41,413	27,749	35,938	
재해자 수	국내	명	235	144	160
	해외	명	5	4	0
LTIR(Lost Time injury Rate)	해외	건(20만 시간 당)	0.029	0.038	0.0000
LTIR(Lost Time injury Rate)	국내/해외	건(20만 시간 당)	0.2848	0.2591	0.2256

1) 입찰참여자자격 사전심사(PQ)에 반영되는 산업재해지표 개편 : (기준) 환산재해율 → (변경) 사고사망만인율

안전 교육

구분	단위	2018	2019	2020	
교육 인원	명	1,619	3,711	724	
	교육 시간	시간	18,176	51,497	3,979
국내	협력회사 상생 안전 프로그램 시행	개사	18 (협력업체 안전포인트제도)	142 (협력업체 CEO 간담회)	67 (협력업체 CEO 간담회 및 안전체험교육)
				16 (협력업체 안전관리 성과공유제)	23 (협력업체 안전관리 성과공유제)

ESG 데이터 | 사회적 성과

임직원 현황

구분		단위	2018	2019	2020	
신규직원 채용	성별 신규 채용	남성	명	224	235	81
		여성	명	14	12	21
	장애인 고용 현황	인원	명	7	7	6
		비율	%	1.07	1.00	1.05
사회적 약자 채용	여성 고용 현황	인원	명	43	42	42
		비율	%	6.54	6.01	7.36
	국가보훈자 고용 현황	인원	명	14	15	15
		비율	%	2.13	2.15	2.63
지역별 임직원 수	국내	총계	명	650	692	571
	인도네시아		명	0	1	1
	한국		명	650	691	570
	해외		명	7	7	0
	한국		명	7	7	0

임직원 다양성

구분		단위	2018	2019	2020
남성		명	614	657	529
	30세 미만	명	78	98	71
	30~50세	명	363	364	265
	50세 초과	명	173	195	193
여성		명	43	42	42
	30세 미만	명	20	16	15
	30~50세	명	23	26	27
	50세 초과	명	0	0	0
고령자		명	65	84	97
외국인		명	0	1	1
장애인		명	7	7	6
인종	Asian	명	657	699	571
	Black or African American	명	0	0	0
	White	명	0	0	0
	Indigenous or Native	명	0	0	0
	Other	명	0	0	0
총 인원		명	657	699	571
고용 형태	경영 임원	명	15	18	19
	정직원	명	593	646	515
	계약직원	명	49	35	37
	기타	명	27	30	20

관리자 현황

구분		단위	2018	2019	2020
여성 관리자	여성 관리직 수(과장 이상)	명	8	10	13
	여성 임원 수	명	0	0	0
총 관리자	전체 관리직 수(과장 이상)	명	171	192	191
	전체 임원 수	명	15	18	19

이직(퇴직) 현황

구분		단위	2018	2019	2020
이직(퇴직)자 수 ¹⁾	자발적 이직률	%	2.89	4.43	3.33
	정규직 기준 이직률	%	2.70	5.42	2.33
	총 이직 인원	명	208	207	221
	총 퇴직자 수	명	16	33	26
	희망 퇴직	명	0	0	0
	정년 퇴직	명	1	3	6
	권고사직(해고, 징계등)	명	0	0	1
성별 이직자 수	기타(개인사정, 육아, 진학, 타사이직 등)	명	15	30	19
	남성	명	195	196	198
	여성	명	13	11	23
연령별 이직자 수	30세 미만	명	24	21	34
	30~50세	명	19	28	104
	50세 초과	명	165	158	83

1) 정규직 기준

ESG 데이터 | 사회적 성과

DL케미칼 성과 평가 및 경력개발 심사 대상 직원

구분	단위	2018	2019	2020	
성과평가심사 대상자 총수	정직원	명	237	235	231
	계약직원	명	-	-	-
	기타	명	-	-	-
정식 성과 평가를 받은 직원 수	정직원	명	237	235	231
	계약직원	명	-	-	-
	기타	명	-	-	-
정식 성과 평가를 받은 비율	정직원	%	100.0	100.0	100.0
	계약직원	%	0.0	0.0	0.0
	기타	%	0.0	0.0	0.0

출산휴가

구분	단위	2018	2019	2020	
출산휴가 사용자	총합	명	22	20	9
	남성	명	21	19	9
	여성	명	1	1	-
출산휴가 사용 후 업무 복귀자	총합	명	22	19	9
	남성	명	21	19	9
	여성	명	1	0	-
복귀비율(업무복귀자/출산휴가 사용자)	총합	%	100	95	100
	남성	%	100	100	100
	여성	%	100	0	-

육아휴직(정직원 기준)

구분	단위	2018	2019	2020	
육아휴직 사용자	총합	명	1	1	-
	남성	명	-	1	-
	여성	명	1	-	-
육아휴직 사용 후 업무 복귀자	총합	명	1	1	-
	남성	명	-	1	-
	여성	명	1	-	-
평균 휴직일	일	274	185	-	
복귀 비율 (업무복귀자/육아휴직 사용자)	총합	%	100	100	-
	남성	%	0	100	-
	여성	%	100	0	-
육아 휴직 사용 후 업무 복귀 후 12개월 이상 근무자	총합	명	-	-	-
	남성	명	-	-	-
	여성	명	-	-	-
복귀 비율 (12개월 이상 근무자/업무 복귀자)	총합	%	0	0	-
	남성	%	0	0	-
	여성	%	0	0	-

노사협의회 운영현황

구분	단위	2018	2019	2020
노동조합 가입비율	%	52	53	52
노사협의회 개최 성과	협의회 개최 수	회	4	4
	의결 안건 수	건	11	17

ESG 데이터 | 사회적 성과

윤리경영

구분	단위	2018	2019	2020
오프라인 컴플라이언스 교육 실적	오프라인 교육 참석자 명	-	42	16
자율적 CP 시행률	%	-	2	2
공정거래 위반	공정거래 위반 건수	0	0	0
	과징금 부과액	백만원	0	0

동반성장

구분	단위	2018	2019	2020		
공급업체 현황	전체 협력회사 수	업체 수	916	891	802	
	협력회사 구매 총액	억원	1,677	1,452	1,297	
장기 협력업체 (Max 7년 이상 유지)	주요 협력회사 수	업체 수	4	4	4	
	총 구매 비용 중 주요 협력 회사로부터 구매한 금액	총액	억원	132	148	164
		비율	%	7.9	10.2	12.6
일반 협력업체 (Max 5년 이상 유지)	주요 협력회사 수	업체 수	80	84	81	
	총 구매 비용 중 주요 협력 회사로부터 구매한 금액	총액	억원	109	106	94
		비율	%	6.5	7.3	7.2
협력업체 제안/개선활동	제안/개선활동 건수	건수	-	46	3	
	포상금	10만원	-	11	1	
신제품 공동개발	협력업체 수	건수	5	5	5	
	구매금액	억원	95	94	104	
협력회사 직무능력 향상교육	안전교육	명	-	250	-	
협력회사 HSE 간담회 임직원 초청	주요 협력업체	개사	32	19	-	
	참여 인원	명	51	39	-	
협력회사 안전환경 기술지원	주요 협력업체	개사	4	4	4	
협력회사 안전보건 상생협력 프로그램	주요 협력업체	개사	7	7	-	

산업안전보건

구분	단위	2018	2019	2020
TRIR(임직원)	건(100만 시간 당)	3.60	7.36	3.26
TRIR(사내 하도급)	건(100만 시간 당)	2.40	3.72	4.86
Fatality Rate(임직원)	건(100만 시간 당)	0.00	0.00	0.00
Fatality Rate(사내 하도급)	건(100만 시간 당)	1.20	0.00	0.00
공정안전사고 건수	API RP 754의 Tier 1 기준 건	0	0	0
공정안전사고 빈도율	건(100만 시간 당)	0.00	0.00	0.00

안전 교육

구분	단위	2018	2019	2020	
국내	교육 인원	명	576	544	705
	교육 시간	시간	7,680	7,832	5,260
	협력회사 안전보건 공생협력 프로그램 시행	개사	7	7	0 ¹⁾

1) 2020년 사업참여 해당사항 없음

수상실적 및 가입협회

수상실적

수상 내용	주최/주관
2020 소비자가 뽑은 가장 신뢰하는 브랜드 대상(아파트부문 대상)	디지털조선일보
2020 해외건설대상(신시장 개척 최우수상)	머니투데이
2020 그린스타 1위(아파트브랜드 e편한세상)	한국경영인증권
2020 대한민국 주거서비스대상(민간부문)	머니투데이
제14회 아시아경제 아파트브랜드대상(종합대상-아크로)	아시아경제
2020 상반기 한경 주거문화대상(아파트대상)	한국경제
2020 국가브랜드대상(살기좋은 아파트부문/e편한세상)	조선일보
2020 살기좋은 아파트 24회(일반 아파트 대형업체부문 우수상)	매일경제
2020 대한민국 올해의 브랜드대상(리빙/아파트부문대상)	한국소비자포럼
제15회 아시아건설종합대상(건축부문대상)	아시아경제
제12회 아시아투데이 그린건설대상(사회공헌부문)	아시아투데이
2020 친환경 건설산업대상(친환경대상)	중앙일보
2020 웰빙 아파트대상(국토교통부 장관상 종합대상)	한국경제
2020 대한민국 대표 아파트대상(최우수상)	한국경제TV, 국토교통부
2020 대한민국 명품하우징 대상(주거혁신부문대상)	머니투데이
2020 아주경제 건설대상(종합대상)	아주경제
2020 스마트 건설대상(프리미엄 디지털 혁신대상)	이투데이, 국토교통부
2020 그린하우징어워드(종합대상)	한국일보
제11회 대한민국 그린건설대상(서울주거문화 대상-서울시장상)	서울신문
헤럴드경제 살고싶은집 2020(토목시설물 도로 교통시설부문 우수상)	헤럴드경제
대한민국 토목, 건축 기술 대상(디지털부문대상)	매일경제
2020 대한민국 건설상(프리미엄 아파트)	동아일보
2020 스타브랜드대상(건설브랜드분야 대상)	매일경제
웹 어워드 코리아 2020(아파트브랜드 대상/e편한세상)	(사)한국인터넷전문가협회

주요 가입협회

KOSHA 18001 협의회	한국건축구조기술사회	한국산업기술진흥협회	한국기술사협회
대한건설협회	한국도로학회	대한전기협회	한국무역협회
대한전문건설협회	한국상장회사협의회	대한토목학회	한국소방안전원
서울 상공회의소	한국엔지니어링협회	소방시설협회	한국전기공사협회
시설물유지관리협회	한국전기기술인협회	한국강구조학회	한국정보통신공사협회
한국건설경영협회	한국주택협회	한국건설교통기술협회	한국콘크리트학회
한국건설기술인협회	한국플랜트산업협회	한국건설환경협회	해외건설협회

UN SDGs

UN SDGs

DL은 2015년 UN이 제시한 SDGs(Sustainable Development Goals, 지속가능개발목표)에 공감하고 있으며, 이에 각 목표에 따른 관련 활동을 수행하고 있습니다. 향후 전략적인 추진과제 수립 및 연계 목표 확대를 통해 글로벌 공통의 해결 과제인 UN SDGs 달성에 기여하고자 합니다.

SDGs indicator		관련 활동	보고페이지
Goal 1	 모든 국가에서 모든 형태의 빈곤 증식	사랑나눔봉사대	104-105, 108
Goal 3	 모든 사람의 건강한 삶을 보장하고 웰빙을 증진	안전보건경영	74-85
Goal 4	 모든 사람을 위한 포용적이고 형평성 있는 양질의 교육 보장 및 평생교육 기회 증진	장학지원 봉사대	107-108
Goal 5	 성평등 달성 및 여성·여아의 역량 강화	- 평등한 기회 제공을 통한 인적 다양성 추구 - 가족친화제도	65, 67
Goal 6	 모두를 위한 식수와 위생시설 접근성 및 지속가능한 관리 확립	수자원 관리	50, 59
Goal 7	 모두에게 지속가능한 에너지 보장	친환경 설계 및 신재생에너지를 통한 기후변화 대응	24-27, 44-48, 55-57
Goal 8	 지속적·포괄적·지속가능한 경제성장 및 생산적 완전고용과 양질의 일자리 증진	인재 채용	62-63, 68-69
Goal 11	 포용적인 안전한 회복력 있는 지속가능한 도시와 거주지 조성	시설수리 봉사대	107-108
Goal 12	 지속가능한 소비 및 생산 패턴 확립	협력회사 지속가능성 향상 지원	97, 102
Goal 13	 기후변화와 그 영향에 대처하는 긴급조치 시행	환경경영	42-61
Goal 16	 지속가능발전을 위한 평화적이고 포괄적인 사회 증진과 모두가 접근할 수 있는 사법제도, 모든 수준에서 효과적·책임성 있는 포용적인 제도 구축	윤리경영	116-121

SASB

지속가능성 주제 & 회계 지표

주제	회계 지표	코드	DL이앤씨 현황
프로젝트 개발에 따른 환경 영향	환경허가, 기준 및 규정 미준수 사고 발생 건수 프로젝트 설계, 배치, 시공과 관련된 환경 리스크 평가 및 관리 프로세스 논의	IF-EN-160a.1 IF-EN-160a.2	발생 건수 없음 프로젝트로 인한 주변 환경의 영향을 평가하는 환경영향평가를 시행하여 환경을 고려한 설계와 시공이 가능토록 함
구조적 결함 및 안전	결함 및 안전 관련 재작업 비용 금액	IF-EN-250a.1	미공시
	결함 및 안전 사고 관련 법적 절차로 인한 총 금전적 손실액	IF-EN-250a.2	미공시
임직원 보건 및 안전	(1) 총 기록 재해율(TRIR)과 (2) (a) 정규 직원 및 (b)계약 직원 사망률	IF-EN-320a.1	총 기록 재해율(TRIR)은 0.2313이고, 정규 직원 및 계약 직원 사망률은 0
건물 및 인프라의 전과정 영향	(1) 제3자 다목적 지속가능성 표준 인증 위탁사업 수 및 (2) 인증 추진 활성 프로젝트 수	IF-EN-410a.1	녹색건축인증 15건('20년)/76건(누계) 건축물 에너지 효율등급 18건('20년)/78건(누계)
	운영상 에너지 및 물 효율 고려사항을 프로젝트 계획·설계에 통합하기 위한 프로세스 논의	IF-EN-410a.2	에너지 효율화를 위해 고단열, 고차음 PVC 터닝 도어, 단열성능 향상 커튼월 시스템, 고효율 환기소자, 센서를 활용한 스마트 에너지 진단 시스템, 스마트 시운전 솔루션 등을 개발하고, 신재생 에너지 분야로는 공동주택 태양광시스템 최적 설계 프로그램을 개발 함 물 절약 및 효율적 사용을 위해 시행 프로젝트 주변 수리 수문 조사 및 분석을 통해 초기 우수처리시설 및 빗물 침투 블록 등을 설계에 고려하고, 시공 중에 발생하는 변동사항을 검토하여 추후 발생할 수 있는 Risk를 사전에 조치하고자 노력하고 있으며, 주요 기술로는 하수 재이용 막여과 전처리 공정 운영 최적화 기술을 개발하여 민자/환경 사업에서의 유지관리 운영 기술을 확보하였음
사업의 기후 영향	(1) 탄화수소 관련 프로젝트 및 (2) 재생 에너지 프로젝트의 백로그(backlog) ¹⁾ 양	IF-EN-410b.1	화력발전 등 탄화수소 관련 프로젝트 백로그는 2,069억 물재생, 수력 발전 등 재생에너지 프로젝트 백로그는 551억
	탄화수소 관련 프로젝트와 관련된 백로그(backlog) 취소량	IF-EN-410b.2	탄화수소 관련 프로젝트와 관련된 백로그 취소는 없음
	기후 변화 완화 관련 비에너지 프로젝트 백로그(backlog) 양	IF-EN-410b.3	수목원, 녹지개발 프로젝트 백로그는 없음
비즈니스 윤리	국제투명성기구의 부패인식지수 하위 20개 국가 ²⁾ 에 대한 (1) 활성 프로젝트 수와 (2) 백로그(backlog)	IF-EN-510a.1	부패인식지수 하위 20개 국가에서 수행하는 프로젝트 및 백로그는 없음
	(1) 뇌물 또는 부패 및 (2) 반경쟁 관행 관련 소송으로 인한 총 금전적 손실액	IF-EN-510a.2	뇌물 또는 부패 관련 소송으로 인한 총 금전적 손실액은 없으며, 반경쟁 관행 관련 손해배상소송 2건, 이에 따른 손해배상액 201억원
	(1) 뇌물 및 부패와 (2) 사업 입찰 과정에서의 반경쟁 행위를 예방하기 위한 정책 및 관행 설명	IF-EN-510a.3	윤리경영 추진조직 운영, 윤리현장 및 윤리강령 및 실천지침을 제정하여 공유하고 있으며, 전 직원이 윤리강령 실천서약서를 작성하여 윤리경영 내재화 이사회 산하의 거버넌스위원회를 운영 중이며, 공정거래 자율준수 프로그램 및 공정거래 교육 실시

1) 수주잔량(보고기간 중 완료되지 않은 프로젝트 수 혹은 금액)

2) 소말리아, 조선민주주의인민공화국, 미얀마, 아프가니스탄, 우즈베키스탄, 투르크메니스탄, 수단, 이라크, 아이티, 베네수엘라, 적도 기니, 부룬디, 리비아, DR 콩고, 차드, 앙골라, 예멘, 키르기스스탄, 기니, 캄보디아

활동 지표

활동 지표	코드	DL이앤씨 대응
활성 프로젝트 수 ¹⁾	IF-EN-000.A	142개 프로젝트 수행
위탁사업 수 ²⁾	IF-EN-000.B	해당없음
총 백로그 ³⁾	IF-EN-000.C	15.9조

1) 활성 프로젝트는 보고기간종료일 현재 기업이 적극적으로 서비스를 제공하고 있는 개발중인 건축물 및 기반시설사업으로, 설계 및 시공단계를 포함하되 이에 국한되지는 않는다.

활성사업은 신고기간 중 위탁받은 사업은 제외한다.

2) 위탁사업은 신고기간 중 완료되어 서비스 준비가 완료된 것으로 판단되는 사업으로 정의한다. 위탁사업의 범위는 기업이 건설용역을 제공한 사업만을 포함한다.

3) 백로그(backlog)는 보고기간종료일 현재 완료되지 않은 사업의 가치(즉, 계약상 미래에 기대되나 인식되지 않은 수익)로 정의되거나, 기업이 기존의 백로그 공시와 일관되게 정의한다. 백로그는 수익 밀린 로그 또는 불만족된 수행의무라고도 할 수 있다. 공시범위는 기업이 엔지니어링, 건축, 건축, 설계, 설치, 계획, 컨설팅, 수리 및/또는 기타 유사한 용역을 제공하는 건물과 기반시설 프로젝트에 한정된다.

TCFD

체계적인 기후변화 대응을 위하여 관련 규정 준수, 에너지 효율화 활동 이행, 탄소저감 목표 설정을 추진하고 있습니다. DL이앤씨는 2021년 5월 국내 건설사 최초로 TCFD에 가입하였고, Green Committee를 중심으로 EQ RM팀의 관리 하에 전세계적·지역적 기후변화 추세와 기업에 미치는 영향을 지속적으로 모니터링하고 있습니다. EQ RM팀은 온실가스 배출량, 중장기 목표 대비 달성량, 에너지 효율화 활동 성과 등을 점검하고 정기적으로 보고하고 있습니다. DL이앤씨는 기후변화 위험이 잠재적으로 재무적 영향을 줄 수 있음을 고려하여 TCFD에 대한 권고안을 활용하여 위험과 기회를 다음과 같이 공시합니다.

TCFD 권고사항		대응 활동	CDP 연계
지배구조	기후변화와 관련된 위험과 기회에 대한 이사회 관리·감독 설명	2021 지속가능경영보고서 pp.44-48, 55-57 (기후변화 대응)	C1.1
	기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할 설명	2021 지속가능경영보고서 pp.44-48, 55-57 (기후변화 대응)	C1.2
전략	조직이 단기, 중기 및 장기에 걸쳐 확인한 기후변화 관련 위험과 기회 설명	2021 지속가능경영보고서 pp.44-48, 55-57 (기후변화 대응)	C2.1, C2.2, C2.3, C2.4, C3.1
	기후변화 관련 위험과 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 영향 설명	2021 지속가능경영보고서 pp.44-48, 55-57 (기후변화 대응)	C2.3, C2.4
위험 및 기회관리	2°C이하의 시나리오를 포함한 기후변화와 관련된 시나리오를 고려하여, 경영전략의 유연성 설명	2021 지속가능경영보고서 pp.44-48, 55-57 (기후변화 대응)	C3.1
	기후변화 관련 리스크를 식별하고 평가하기 위한 조직의 프로세스 설명	2021 지속가능경영보고서 pp.44-48, 55-57 (기후변화 대응)	C1.2, C2.2
감축목표	기후변화 관련 위험을 관리하기 위한 조직의 프로세스 설명	2021 지속가능경영보고서 pp.44-48, 55-57 (기후변화 대응)	C2.2
	조직이 경영전략 및 위험관리 프로세스에 따라 기후변화 관련 위험과 기회를 평가하기 위해 사용한 지표 공개	2021 지속가능경영보고서 pp.44-48, 55-57 (기후변화 대응)	C4.1
기후변화 관련 위험과 기회 관리를 위해 조직에서 사용하는 목표 및 목표 대비 성과 설명	Scope 1, 2 및 Scope 3 온실가스 배출량 및 관련 위험 공개	2021 지속가능경영보고서 pp.44-48, 55-57 (기후변화 대응)	C6.1, C6.3, C6.5
	기후변화 관련 위험과 기회 관리를 위해 조직에서 사용하는 목표 및 목표 대비 성과 설명	2021 지속가능경영보고서 pp.44-48, 55-57 (기후변화 대응)	C4.1

GRI Standards Index

Topic	Index	내용	페이지	비고
GRI 102 일반보고				
	102-1	조직명	6	
	102-2	활동 및 주력 브랜드, 제품 및 서비스	6-21	
	102-3	본사 위치	6	
	102-4	사업장 위치	6	
	102-5	조직 소유 및 법적 형태	6	
조직프로필	102-6	시장 영역	6-7	
	102-7	조직 규모	6	
	102-8	임직원 및 근로자에 대한 정보	149-153	
	102-9	조직 공급망	156, 158	
	102-10	조직 및 공급망의 중요한 변화	2, 6	
	102-11	사전예방 접근법이나 원칙	24-29	
	102-12	외부 이니셔티브	161-163	
	102-13	가입협회	160	
전략	102-14	최고의사결정권자 성명	4-5	
윤리 및 청렴성	102-16	조직의 가치, 원칙, 표준 및 행동규범	7-8, 18, 116-127	
거버넌스	102-18	거버넌스 구조	112-115	
이해관계자 참여	102-40	이해관계자 그룹 목록	136	
	102-41	단체협약	155	
	102-42	이해관계자 파악 및 선정	137	
	102-43	이해관계자 참여 방식	137	
	102-44	이해관계자 참여를 통해 제기된 핵심 토픽 및 관심사	137	
보고관행	102-45	조직의 연결재무제표에 포함된 주제 목록	138-140	
	102-46	보고내용 및 주제경계 정의	137	
	102-47	중대 주제 목록 (List of material topics)	137	
	102-48	이전 보고서에 기록된 정보 수정	143	
	102-49	중대 주제 및 주제범위에 대한 변화	137	
	102-50	보고 기간	2	
	102-51	가장 최근 보고서 발간일자	2	
	102-52	보고 주기	2	
	102-53	보고서에 대한 문의처	2	
	102-54	GRI Standards에 따른 보고 방식	2	
	102-55	GRI Content Index	85	
	102-56	외부 검증	87	
GRI 200 경제				
경제성과	103	Management Approach	8-13	
	201-1	직접적인 경제가치 발생과 분배	138-140	
간접경제효과	103	Management Approach	50, 52, 54, 56	
	203-1	사회기반시설 투자 및 서비스 지원활동	105-106	
	203-2	중요한 간접적 경제효과	50-53	
반부패	103	Management Approach	116-127	
	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	116-127, 162	
	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	118	
경쟁저해행위	103	Management Approach	122-127	

Topic	Index	내용	페이지	비고
GRI 300 환경				
에너지	302-1	조직 내부 에너지 소비	144, 146	
	302-2	조직 외부 에너지 소비	144	
	302-3	에너지 집약도	144, 146	
용수	303-1	공유 자원으로서의 물과의 상호 작용	50, 59	
	303-3	취수량	144, 146	
온실가스	103	Management Approach	42, 44, 54	
	305-1	직접배출 (Scope 1)	143, 146	
	305-2	간접배출 (Scope 2)	143, 146	
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량(scope 3)	143	
	305-4	온실가스 배출 집약도	143, 146	
	305-5	온실가스 배출 감축	42, 54	
	305-7	질소산화물, 황산화물 그리고 다른 주요 대기 배출물	147	
폐수 및 폐기물	306-2	유형과 처리방법에 따른 폐기물	145-147	
	306-3	중대한 유출	144, 147	
환경법규 준수	103	Management Approach	42, 54	
	307-1	환경 법규 및 규정 위반으로 인한 벌금 및 제재 건수	143, 146	
GRI 400 사회				
고용	103	Management Approach	62, 68	
	401-1	신규 채용 및 이직자 수 및 비율	149-155	
	401-2	상근직에게만 제공하는 복리후생	67, 73	
	401-3	육아휴직	151, 155	
산업안전보건	103	Management Approach	74, 80	
	403-1	산업안전보건 관리시스템	74, 78, 80	
	403-2	위험 파악, 위험 평가 및 사고 조사	74-85, 157-159	
	403-3	산업안전보건 서비스	75-79, 82-85	
	403-4	산업안전보건에 대한 근로자 참여 및 커뮤니케이션	75-79, 82-85	
	403-5	산업안전보건에 대한 근로자 훈련	75, 82	
훈련 및 교육	103	Management Approach	62, 68	
	404-1	한 해 동안 근로자 1인이 받는 평균 훈련시간	145, 148, 157, 159	
	404-2	근로자의 역량 강화 및 경력 관리를 위한 프로그램	62-73	
	404-3	업무성과 및 경력 개발에 대해 정기적으로 검토 받는 근로자 비율	154	
다양성과 기회균등	103	Management Approach	65, 70	
	405-1	거버넌스 조직 및 임직원 내 다양성	112-115, 149-151, 152-153	
차별금지	103	Management Approach	65, 72	
	406-1	차별건수 및 관련 시정조치	-	해당사례 없음
아동노동	408-1	아동노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	-	해당사례 없음
강제노동	409-1	강제노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	-	해당사례 없음
인권평가	412-2	인권 정책 및 절차에 대한 임직원 교육	70	
지역사회	103	Management Approach	104, 107	
	413-1	지역사회 참여활동, 영향평가 및 개발 프로그램을 수행하는 사업장	104-109	
공공정책	415-1	정치자금 기부	-	정치자금법 제31조 (기부의 제한)에 의거하여 정치 기부금을 출연하지 않음
고객 안전보건	416-2	제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 규정 위반 사건	-	해당사례 없음
마케팅 및 라벨링	417-2	제품 및 서비스 정보 및 라벨링에 관한 법률 및 자발적 규정 위반	-	해당사례 없음
	417-3	마케팅 커뮤니케이션에 관한 법률 및 자발적 규정 위반	-	해당사례 없음
고객개인정보보호	103	Management Approach	130-131	
	418-1	고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실에 대한 불만 건수	-	해당사례 없음

제3자 검증의견서

DL 이해관계자 귀중

도입

BSI Group Korea(이하 ‘검증인’)는 2021년 DL 지속가능경영보고서(이하 ‘보고서’)에 대한 검증을 요청 받았습니다. 본 검증의견서는 검증범위에 포함된 관련 정보에만 적용됩니다.

보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임은 전적으로 DL에 있습니다. 검증의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 전문적 의견을 담은 독립적인 검증의견을 DL 경영진에게 제공하는 것이며, 또한 DL의 모든 이해관계자들에게 그 정보를 제공하는데 있습니다.

검증표준

본 검증은 AA1000AS v3 검증표준을 기준으로 경영주장 및 데이터에 대해 AA1000AP 원칙의 부합성을 확인하는 Type 1 검증유형을 적용하였습니다. 이는 AA1000AP(2018) 원칙에 따라 포괄성, 중요성, 대응성 및 영향성의 원칙에 대한 부합성을 포함하며, 추가로 GRI standards 표준의 Core Option을 준수하였는지 확인하였습니다.

검증범위

금번 보고서 검증에 적용된 검증범위는 아래와 같습니다.

- 보고서에 수록된 2020년 1월 1일부터 2020년 12월 31일까지의 보고 내용이며, 일부의 경우 2021년 상반기 성과 포함
- 지속가능경영 정책과 목표, 사업, 성과 등 보고서에 포함된 주요 주장, 중대성 평가결과 중대이슈에 포함된 사항 및 GRI 보고서항
- 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 프로세스 및 시스템의 적합성 및 견고성
- 아래사항은 검증에 포함되지 않았습니다.
 - 재무정보
 - 보고서가 아닌 기타 홈페이지 등에 수록된 부가정보

검증방법

검증인은 검증기준을 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낫출 수 있도록 관련증거를 수집하기 위해 개발된 방법론을 활용하였으며, 다음의 활동을 수행하였습니다.

- 검증 우선순위 결정을 위해 중대성 이슈 분석 프로세스의 검토 및 적합성 확인
- 지속가능성 전략이행 프로세스와 실행을 위한 시스템 검토
- 중요성 이슈와 관련, 관리책임이 있는 부서의 상위 관리자 인터뷰 수행을 통해 논의된 이슈를 뒷받침하는 근거의 적합성 검토
- 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고과정 확인

검증결과

상기 기술된 검증방법 및 활동을 통해서 도출된 검증의견은 아래와 같습니다.

- 보고서는 AA1000AP의 포괄성, 중요성, 대응성 및 영향성 원칙에 대한 적용을 적절하게 반영하고 있으며, 세부내용은 아래와 같음
- 보고서에 수록된 정보는 정확하며 중대한 오류나 편견을 발견할 수 없음
- 보고서는 DL의 지속가능경영 활동을 공정한 방식으로 제공하고 있음
- 정보는 명확하고 이해하기 쉬우며 접근이 용이하도록 표현되어 있으며, 독자들이 DL의 지속가능경영 성과에 대해 균형 있는 의견을 가질 수 있도록 표현되어 있음

AA1000AP 원칙
<p>포괄성 이해관계자 참여 DL은 이해관계자 그룹을 고객, 주주 및 투자자, 협력회사, 임직원, 지역사회, 공공부문으로 나누었으며, 이해관계자 그룹별 커뮤니케이션 채널을 보유하고 있으며, 이를 통해 다양한 의견을 수렴하고 있음을 확인하였습니다.</p>
<p>중요성 중요 이슈의 식별 및 보고 DL은 다양한 이해관계자 이슈와 관련 규범 등을 참조하여 이슈풀을 도출하였으며, 외부/내부 관점 중요도를 통해 우선순위화 하고 이해관계자 관심도와 비즈니스 영향도를 고려한 평가절차를 통해 10대 중요이슈를 선정하였습니다.</p>
<p>대응성 중요 이슈에 대한 조직의 대응 및 이해관계자 의사소통 DL은 도출된 중요이슈에 대해서 적절히 대응하고 있으며, 이는 보고조직의 정책, 지속가능 목표, 지표, 성과 등에서 확인할 수 있습니다. 이해관계자 보고는 보고서 및 의사소통 채널을 통해 실행되고 있습니다. 보고된 정보는 이해관계자가 의견 표명과 의사결정을 위한 합리적인 기초자료로 활용될 수 있습니다.</p>
<p>영향성 중요 이슈에 대하여 이해관계자에 미치는 영향 DL은 효과적인 방법으로 영향을 식별하고 측정하여 표현하고 있습니다. 조직내에서 보다 효과적인 의사 결정 및 관리를 위해 조직 활동으로 미치는 영향을 모니터링, 측정, 평가 및 관리하는 프로세스를 수립하고 있습니다.</p>

개선 권고사항

검증결과에 영향을 미치지 않는 범위에서 다음 의견을 제시합니다.

- 보고서는 다양한 이해관계자의 이슈를 파악하여 중대성 분석을 통해 주요 주제를 파악하고 그 성과를 잘 반영하고 있습니다. 이러한 지속가능주제가 지속가능한 경영으로 발전하기 위해서는 본 주제를 다룰수 있는 이사회를 포함한 조직의 최상위층의 책임구조, 의사결정 및 보고의 과정을 보다 명확하게 정의하고 발전시켜야 할 필요가 있는 것으로 판단됩니다.
- DL은 중요 지속가능성 주제로 Topic 1에서 10까지 선정을 하여 보고서에 담고 있고, 주제별 성과를 보고하고 있습니다. 더불어 주요 주제에 대해서는 중장기 목표를 보고하여 회사의 정책 방향성과 의지를보다 명확하게 표현할 필요가 있습니다. 또한 주제별 성과는 영향을 받는 이해관계자에게 시의적절하게다양한 매체를 통해 보고될 수 있는 시스템으로 발전할 수 있기를 기대합니다.

독립성 및 적격성

BSI Group 은 품질, 보건, 안전, 사회 및 환경경영 분야에 전문성을 가지고 있으며, 약 120년 동안 독립 검증서비스를 제공해 온 독립된 전문서비스 회사입니다. 검증인은 DL과 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해상충도 없습니다.

검증인은 환경, 사회, 기업윤리, 보건, 안전 경영시스템 분야에서 오랜 경험을 축적하였고, BSI Group의 검증표준방법론에 대한 이해가 탁월한 팀원으로 구성되어 있습니다.

GRI Standards 적용수준 검토

검증인은 본 보고서가 GRI Standards의 Core Option에 의거하여 작성되었음을 확인하였으며, DL이 제공한 자료에 기반하여 다음의 지표에 관련된 내용이 제시된 자료에 기반하여 사실임을 확인하였습니다.

일반 표준지표		특정주제 표준지표
<ul style="list-style-type: none"> • 조직프로필 : 102-1~13 • 전략 : 102-14 • 윤리성 및 청렴성 : 102-16 • 거버넌스 : 102-18 	<ul style="list-style-type: none"> • 이해관계자 참여 : 102-40~44 • 보고서 관행 : 102-45~56 • 경영접근법 : 103-1~3 	<ul style="list-style-type: none"> • 경제 : 201-1, 203-1/2, 205-2/3 • 환경 : 302-1/2/3, 303-1/3, 305-1/2/3/4/5/7, 306-2/3, 307-1 • 사회 : 401-1/2/3, 403-1/2/3/4/5, 404-1/2/3, 405-1, 406-1, 408-1, 409-1, 412-2, 413-1, 415-1, 416-2, 417-2/3, 418-1

온실가스 검증 보고서

DL이앤씨
서울특별시 종로구 통일로 134 D타워 돈의문

검증 범위

한국표준협회는 DL이앤씨의 2020년도 온실가스 배출량에 대해 직접배출량(Scope 1 배출량)과 간접 배출량(Scope 2 배출량)에 대해서는 합리적 보증수준 하에서 검증을 수행하였으며, 기타 간접배출량(Scope 3 배출량)에 대해서는 제한적 보증수준 하에서 검증을 수행하였습니다.

검증 기준 및 지침

한국표준협회는 다음의 기준 및 지침에 따라 검증을 수행하였습니다.

- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침
- KS Q ISO 14064-1, 2, 3 : 2006
- IPCC Guideline : 2006/WRI GHG Protocol

검증 결론

검증팀 검증결과 중대한 오류 사항이 발견되지 않았으며, 온실가스 배출량 데이터가 적절하게 산정되었음을 확인합니다.

2020년 온실가스 배출량

(단위 : tCO₂eq)

2020년	DL이앤씨 온실가스 배출량(tCO ₂ -eq)				
	Scope 1	Scope 2	Scope 3	합계	기타시설*
국내	15,247	36,033	147,584	198,864	3,258
해외	10,397	1,170	27,414	38,981	-
총계	25,644	37,203	174,998	237,845	3,258

* 2021년을 기준으로 DL그룹사의 법인분할로 인한 조직경계 제외 시설(광화문 D타워, 수송동 사옥)

2021년 07월 01일

한국표준협회



DL(주)

서울특별시 종로구 통일로 134 디타워 돈의문

T: (02) 2011-7114

F: (02) 2011-8017

www.dlholdings.co.kr

DL이앤씨

서울특별시 종로구 통일로 134 디타워 돈의문

T: (02) 2011-7114

F: (02) 2011-8000

www.dlenc.co.kr

DL케미칼

서울특별시 종로구 통일로 134 디타워 돈의문

T: (02) 3708-3000

F: (02) 753-4911

www.dlchemical.co.kr